



PartnershipFoundation



Partnership Foundation

Ondernemen voor straatmeisjes

Jaarverslag 2023

Leidschendam, 14 juni 2024

Inhoudsopgave Jaarverslag 2023

Bestuursverslag over 2023 3

Verslag van de Raad van Toezicht over 2023 18

Jaarrekening 2023 20

1. Algemene grondslagen voor opstelling van de jaarrekening 21

2. Balans 22

3. Staat van baten en lasten 23

4. Toelichting op de balans en staat van baten en lasten 24

Overige gegevens 31

5. Bepaling resultaatbestemming 32

6. Controle verklaring van de onafhankelijke accountant 33



Bestuursverslag over 2023



De statutaire doelstelling van Partnership Foundation

De Stichting Partnership Foundation heeft ten doel het behartigen van belangen van kinderen (in het bijzonder straatkinderen) in achterstandssituaties in India en al hetgeen met het vorenstaande in de ruimste zin verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

De missie van Partnership Foundation

Geïnspireerd door het gedachtegoed van haar oprichter Ferd van Koolwijk, wil Partnership Foundation een bijdrage leveren aan een structurele oplossing van het probleem van de allerzwaksten in de Indiase samenleving. De missie van Partnership Foundation is het verbeteren van de levensomstandigheden en toekomstmogelijkheden van straatmeisjes in India.

De visie van Partnership Foundation

Partnership Foundation heeft samen met haar partners in India het Rainbow Home model ontwikkeld, waarbij straatmeisjes onderdak, zorg en onderwijs wordt geboden op hun pad naar volwassenheid. Gegeven de omvang van het probleem is schaal nodig om impact te hebben. In de afgelopen twintig jaar is de schaalbaarheid van het Rainbow Home model bewezen door de snelle groei van het Rainbow Homes netwerk naar tien steden. De in recente jaren ontwikkelde programma's voor Community Based Care en Futures -de oudere Rainbow meisjes- vormen een belangrijke aanvulling op de Rainbow Homes, waarmee de reikwijdte en impact van het Rainbow Homes Programma worden vergroot en een wezenlijke bijdrage aan systeemverandering ten bate van kwetsbare kinderen wordt geleverd.

De doelrealisatie

Het doel is om zoveel mogelijk straatmeisjes in de grootste steden in India een veilig thuis en een zelfstandige toekomst te bieden. Dit willen we bereiken door het Rainbow Homes Programma in India financieel en inhoudelijk te ondersteunen, ten einde het team in staat te stellen het programma vanaf 1 april 2025 zelfstandig verder te schalen en de impact te maximaliseren langs de lijnen van de uitgezette strategie.

De Rainbow organisatie in India heeft in 2023 het Rainbow Homes Programma verder ontwikkeld en versterkt. Daarbij stond de waarborging van de hoge kwaliteit van zorg voor de kinderen voorop, zowel in de residentiële opvang in Rainbow Homes en hostels, als in het Community Based Care programma en het Futures programma voor de oudere kinderen. Het onderwijs en de medische zorg voor de kinderen vormden hierbij in het verslagjaar specifieke aandachtspunten.

Onderwijs

De meeste Rainbow kinderen hebben een leerachterstand opgelopen als gevolg van het beperkte onderwijs in de covid-periode. Om deze achterstand in te halen was extra aandacht voor het onderwijs noodzakelijk. Naast individuele onderwijsbegeleiding door de Rainbow stafleden en vrijwilligers, zijn extra leerkrachten aangenomen om de taal- en rekenvaardigheid van de

kinderen te verbeteren. Er werd samengewerkt met verschillende expertorganisaties om de kinderen toegang te geven tot boeken en ze te enthousiasmeren om te lezen. Een voorbeeld is de samenwerking met Pusthakaar, een organisatie die boeken leverde aan de Rainbow Homes. Ook mochten de Rainbow kinderen gebruik maken van de mobiele bibliotheek van Pusthakaar. Daarnaast gaven leerkrachten van de Yashoda Foundation in Hyderabad online en offline bijles aan circa 600 Rainbow kinderen in de leeftijd van 10 tot 14 jaar. De Rainbow organisatie heeft voor alle leerkrachten van het Rainbow Homes Programma een intensieve driedaagse training georganiseerd, waarbij leermethoden en educatieve hulpmiddelen centraal stonden.

De eerste resultaten van bovengenoemde maatregelen zijn al zichtbaar, zoals verbetering van het vocabulaire, de leesvaardigheid en kennis van de Engelse taal onder de kinderen. Dit vertaalt zich ook door in de schoolresultaten. Van de 225 kinderen die eindexamen 10th Standard deden (vergelijkbaar met VMBO) is 77% – 174 kinderen – in één keer geslaagd. De overige 23% – 51 kinderen – slaagde in de herkansing. Van de 129 kinderen die eindexamen 12th Standard deden (vergelijkbaar met HAVO) is 81% – 105 kinderen – in één keer geslaagd. De overige 19% – 24 kinderen – slaagde in de herkansing. Hiermee presteren de Rainbow kinderen beter dan de overige scholieren.

Gezondheidszorg

De extra aandacht voor de medische zorg was gericht op zowel de fysieke als de mentale gezondheid van de kinderen. Vanwege hun kwetsbare achtergrond kampen veel Rainbow kinderen met bloedarmoede. In 2023 werd hiervoor extra aandacht gevraagd bij de stafleden ten behoeve van tijdige signalering en behandeling van voorkomende gevallen. Daarnaast werden verschillende medische gevallen, zoals galstenen en darmaandoeningen, voortvarend opgepakt en herstelden de kinderen voorspoedig dankzij de persoonlijke aandacht en zorg. De Rainbow organisatie besteedde veel tijd en energie aan het leggen van goede contacten met lokale artsen en ziekenhuizen, zodat maandelijks gezondheidstesten bij de kinderen konden worden uitgevoerd en specifieke medische gevallen snel en bij voorkeur om niet konden worden opgelost. Ook organiseerde het team in 2023 een driedaagse workshop over mentale gezondheid voor de teams van alle Homes en coördinatoren van het Community Based Care programma. Experts van het Nationaal Instituut voor Geestelijke Gezondheidszorg en Neurowetenschappen (NIMHANS) en verschillende specialisten verzorgden de training, waarbij de deelnemers dieper inzicht kregen in geestelijke gezondheidsproblemen bij kinderen en verschillende methoden om deze problemen te identificeren en aan te pakken. Door middel van deze veelzijdige aanpak van voorlichting, training en belangenbehartiging zijn de gezondheidsrisico's in het programma onder controle en wordt het welzijn van de Rainbow kinderen nog beter gewaarborgd.

Sluiting Rainbow Homes

De kwaliteit van het Rainbow Homes Programma en de organisatie was ook in 2023 onverminderd hoog. Gedurende het verslagjaar hebben de Rainbow Homes wederom te maken gehad met inspecties en audits van overheidswege, als gevolg van verscherpt toezicht en restrictiever beleid van de Indiase overheid betreffende non-gouvernementele organisaties (ngo's) en ten aanzien van kindertehuizen in het bijzonder. Deze hebben geen substantiële verbeterpunten naar voren gebracht. Desondanks heeft de veranderende beleidscontext ertoe geleid dat in een aantal steden Rainbow Homes werden gesloten in opdracht van de lokale overheid, dan wel omdat voortzetting van de residentiële opvang te risicovol werd bevonden door de partner.

In navolging van de sluiting van de Homes in Pune in recente jaren, zijn in 2023 helaas ook de Homes in Ranchi gesloten in het licht van dit verscherpt overheidsbeleid. Het betrof een Rainbow Home voor meisjes en een Sneh Ghar voor jongens. De kinderen zijn verhuisd naar private hostels en Community Based Care. Het team zet hiermee het programma in Ranchi voort op dezelfde wijze als in Pune sinds enkele jaren het geval is.

In hetzelfde licht is ook het Shanti Rani Rainbow Home in Kolkata gesloten. Het merendeel van de meisjes wordt door de Loreto organisatie en de Rainbow city desk begeleid vanuit het Community Based Care programma. Een aantal is opgevangen in een Loreto Rainbow Home. Ondanks de zorgvuldige aanpak van het Rainbow team valt de impact van deze ontwikkelingen op elk individueel kind niet te ontkennen.

Community Based Care

Het Community Based Care programma is in 2023 verder uitgerold in alle Rainbow steden. Dit zorgmodel is in 2021 opgestart, in eerste instantie voor Rainbow kinderen die als gevolg van strikter overheidsbeleid moesten worden gere-integreerd met hun ouder(s) daar waar de omstandigheden dit toelieten. In 2023 zijn in toenemende mate ook andere kinderen toegelaten uit de betreffende gemeenschappen, voor wie voorzieningen in basisbehoeften op het gebied van zorg en ontwikkeling ontbreken. Het programma voorziet in langdurige en alomvattende ondersteuning ten aanzien van onderwijs, medische zorg, voeding en individuele ontwikkelplannen voor de kinderen. Ook krijgen zij bijles, life skills training, buitenschoolse activiteiten en medische checks aangeboden in Rainbow Community Care and Learning Centres, die worden opgezet in de meest kwetsbare gemeenschappen op basis van een baseline-onderzoek. Daarnaast worden de kinderen en ouders daar waar nodig ondersteund bij de schoolkosten, de aanschaf van leermaterialen, medische zorg, voedsel en andere levensbehoeften. Ook helpt de Rainbow organisatie ze bij het verkrijgen van identiteitspapieren, die noodzakelijk zijn voor onder meer de toegang tot subsidieprogramma's van de overheid, verzekeringen en bankrekeningen. Het welzijn en de veiligheid van de kinderen worden gewaarborgd door de Rainbow teamleden en 'Child Protection Committees', bestaande uit externe leden, enkele Rainbow kinderen en enkele Rainbow teamleden.

In 2023 is het aantal Rainbow Community Care and Learning Centres uitgebreid van 10 naar 18. Het aantal kinderen in het Community Based Care programma is in het verslagjaar gestegen van 1.425 naar 1.826. In het Community Based Care programma kunnen meer kinderen tegen lagere kosten dan in de Rainbow Homes worden bereikt en worden ook hun ouders en de gemeenschap ondersteund en gemobiliseerd. Dit biedt potentieel als groeimodel voor een nog groter bereik en sociale impact. De eerste resultaten hiervan zijn al zichtbaar. Ouders verkrijgen kennis van kinderrechten en garanderen bijvoorbeeld dat hun kind naar school kan blijven gaan en niet zal worden uitgehuwelijkt. De ouders zelf worden ook mondiger, bijvoorbeeld door hun deelname aan het oudercomité van het Rainbow Community Care and Learning Centre. In 2023 hebben oudercomités onder meer kindhuwelijken voorkomen, kinderen uit hun gemeenschap die nog nooit onderwijs hadden gevolgd naar school geholpen en de lokale autoriteiten met succes gevraagd de voorzieningen in Learning Centres te verbeteren. Gezinnen die voorheen zoveel problemen hadden dat zij niet voor hun kind of kinderen konden zorgen, zijn nu met begeleiding, hulp en monitoring van het Rainbow Homes Programma in staat om weer samen te wonen en te werken aan een beter leven.

Hostels

Voor de kinderen die niet konden worden gere-integreerd vanwege het gemis van ouders en/of het gebrek aan een (veilige) thuissituatie, maar die wel uit het Home moesten worden geplaatst vanwege de overheidsverplichting tot verlaging van het aantal kinderen in de Rainbow Homes, heeft de Rainbow organisatie afspraken gemaakt met private en publieke hostels in verschillende steden. Deze kinderen werden begeleid en gemonitord door de stafleden van het Community Based Care programma en werden (financieel en niet-financieel) ondersteund met aanvullende programma's voor life skills, buitenschoolse activiteiten en het opstellen van toekomstplannen.

Sinds de verplichte sluiting van de Rainbow Homes in Pune en Ranchi werkt de Rainbow organisatie samen met hostels in beide steden. Er waren in het verslagjaar reguliere bijeenkomsten met de leiding en docenten van de hostels, waarbij de ontwikkeling van de Rainbow kinderen werd besproken. De Rainbow city desks hebben gedurende het jaar de kwaliteit van zorg in de hostels gemonitord.

Futures

Naast de Rainbow Homes en het Community Based Care programma, vormt het Futures programma voor oudere kinderen de derde component van het Rainbow Homes Programma. Dit programma bestaat uit een voorbereidingsfase voor de kinderen van 15-18 jaar, een nazorgprogramma voor de jongvolwassenen van 18-23 jaar en een programma voor alumni van 23 jaar en ouder. De Futures worden geholpen met het opstellen van individuele ontwikkelplannen, het kiezen van een passende woonoptie als ze 18 worden, het verkrijgen van officiële documenten zoals een geboortebewijs en het vinden van een geschikte opleiding en (bij)baan. Hiertoe wordt samengewerkt met gespecialiseerde organisaties waar dat meerwaarde heeft.

De Rainbow organisatie creëert een vangnet door 5-7 jongvolwassenen aan elkaar te koppelen, zodat zij elkaar kunnen steunen en informeren. Daarnaast hebben 2 à 3 van dergelijke groepjes een 'Child Protection Committee'. Dat de Rainbow familieband warm en vanzelfsprekend is wordt duidelijk uit het feit dat veel van de jongvolwassenen en alumni in vakantietijd terugkeren naar het Rainbow Home – hun thuis.

In 2023 werden 116 life skills workshops georganiseerd voor de Futures, onder meer in communicatie, persoonlijke financiën, digitale vaardigheden en juridische zaken. Voorts verzorgde de Rainbow organisatie 45 sessies over vervolgonderwijs, opties voor studiebeurzen en bezoeken aan onderwijsinstellingen. Ook werden 90 sessies georganiseerd om deze oudere kinderen voor te bereiden op hun werkleven, waarbij onderwerpen als weerbaarheid, stressmanagement, het opstellen van een CV en voorbereiding op sollicitatiegesprekken centraal stonden. In totaal namen 221 oudere kinderen deel aan twee 'Udaan' workshops, waarbij zij tijdens een meerdaags kamp individueel en gezamenlijk nadachten over en plannen maakten voor hun toekomst. In 2023 zijn vier Rainbow kinderen toegelaten tot de prestigieuze Azim Premji Universiteit, met een volledige studiebeurs. Ook is een aantal Rainbow kinderen toegelaten tot buitenlandse universiteiten in het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten. Gedurende het verslagjaar zijn 246 jongvolwassenen geholpen met het vinden van een vaste baan, met startsalarissen variërend van 95 tot 200 euro per maand. Mede dankzij het gestructureerde Futures programma vinden steeds meer Rainbow alumni hun pad naar zelfstandigheid.

Aan het eind van het verslagjaar zag het Rainbow Homes Programma er als volgt uit.

- Rainbow Homes – in totaal 25 in 7 steden – met 1.727 meisjes.
- Community Based Care – in 10 steden – voor 1.233 meisjes.
- Learning centers – in totaal 18 in 8 steden – voor meisjes en jongens in Community Based Care.
- Private hostels – in totaal 3 in 2 steden – voor 171 meisjes

(N.B. Meisjes in overheidshostels worden meegenomen in de categorie Community Based Care).

Aan het eind van het verslagjaar zag het netwerk van Rainbow partners en andere ngo's die het Rainbow Home model overnemen er als volgt uit.

- Homes – in totaal 20 in 6 steden – voor 879 kinderen.
- Community Based Care – in 10 steden – voor 593 jongens.
- Private hostels – in totaal 2 in 2 steden – voor 78 jongens.

De Rainbow organisatie heeft in het verslagjaar intensieve begeleiding verleend aan 610 oudere meisjes in de Rainbow Homes en 401 meisjes in Community Based Care in de leeftijdscategorie van 15–18 jaar ter voorbereiding op een zelfstandig leven. Op dezelfde wijze werden 130 jongens in een Home en 52 jongens in Community Based Care in de leeftijdscategorie 15–18 jaar begeleid. Ook werden 604 meisjes en 140 jongens van 18–23 jaar die inmiddels hun leven proberen op te bouwen buiten het Home, begeleid en ondersteund onder meer bij het vinden van een woonplek, opleiding, baan en emotionele balans.

In 2023 waren in totaal 4.681 kinderen deel van het Rainbow Homes Programma (Rainbow Homes, Community Based Care en het Futures programma, inclusief de zorg aangeboden door andere ngo's naar ons model). Daarnaast zijn er inmiddels 10.110 alumni (meisjes en jongens), waarmee het totaal aantal kinderen dat is bereikt sinds de oprichting van het Rainbow Homes Programma uitkomt op 14.791 kinderen.

Monitoring & learning

Monitoring & learning vormt een belangrijk onderdeel van het Rainbow Homes Programma en is ingericht op verschillende niveaus, zowel met interne stakeholders als met externe experts.

Op de eerste plaats vonden ten behoeve van kwaliteitscontrole in 2023 op kwartaalbasis monitoring & learning gesprekken plaats met alle partners die een Rainbow Home runnen. In het verslagjaar werden ook monitoringinstrumenten ontwikkeld voor het Community Based Care programma, die als leidraad dienen voor de monitoring & learning kwartaalgesprekken met de families en Rainbow Community Care and Learning Centres. Na de eerste twee kwartaalgesprekken organiseerde de Rainbow organisatie een landelijke online sessie waarin de bevindingen en verbeteringen van de monitoring & learning onderling werden gedeeld. Verbeteringen omhelsden onder meer het nauwkeurig bijhouden van de verschillende registers waaronder de gezondheidsdossiers van de kinderen, duidelijke regels over financiële bijdragen voor het onderwijs van kinderen in Community Based Care en gestructureerde planning van huisbezoeken in het Community Based Care programma. Op stedelijk niveau vonden dit soort learning & planning sessies maandelijks plaats.

Daarnaast is in het verslagjaar voor het eerst een 'social audit' uitgevoerd in Delhi, waarbij externe experts de kwaliteit van zorg in de Homes tegen het licht hielden. Hierbij werden data die de Homes bijhouden geanalyseerd en werden gesprekken gevoerd met interne (kinderen, ouders, stafleden) en externe (overheidsinstanties, schoolleerkrachten, vrijwilligers) belanghebbenden. Aanbevelingen onderstreepten onder meer de wenselijkheid van extra aandacht voor de leerresultaten van de jongere kinderen en beroepsonderwijs voor de oudere kinderen. Ook werd het belang benadrukt van goed begrip bij de stafleden van de traumatische achtergrond van de kinderen en de continuïteit van stafbezetting. Het audit team prees het Rainbow Homes Programma voor het participatieve monitoringssysteem, dat zij zagen als een mooi voorbeeld ook voor andere kindertehuizen buiten het Rainbow Homes netwerk.

Een voorbeeld van het participatieve monitoringssysteem is het 'Child Participatory Review and Reflection Process', dat in 2023 in vier steden is uitgevoerd. Hierbij evalueren de kinderen op basis van door hen zelf vastgestelde criteria de Homes en stellen zij verbeteringen voor. Deze voorstellen betroffen onder meer kindvriendelijke muurschilderingen, drinkwatervoorzieningen in de slaapruidtes, inrichting van een ziekenboeg en meer tijd samen voor stafleden en kinderen. Op 6 april 2023 heeft de Rainbow organisatie een nationale consultatie georganiseerd waarbij dit innovatieve model werd gedeeld met andere maatschappelijke organisaties, overheidsinstanties, kennisinstellingen en andere belanghebbenden.

Ten slotte voerde de Rainbow organisatie in 2023 in negen Homes een zogenaamde 'safeguarding audit' uit. Hierbij werd de veiligheid rond infrastructuur, voorbereiding op crisissituaties, implementatie van de 'Child Protection Policy' en verantwoordelijkheid ('accountability') van de stafleden inzake Veiligheid & Bescherming in de Homes onder de loep genomen. De 'safeguarding audit' heeft met name een leerdoel en vormt standaard deel van het monitoring protocol voor de Homes.

Kennisontwikkeling en kennisdeling

Gezien de strategische ambities blijft de Rainbow organisatie volop inzetten op kennisontwikkeling en kennisdeling. In 2023 zijn veel nieuwe materialen ontwikkeld waaronder 6 primers, i.e. beknopte boekjes over een specifiek onderwerp zoals Eerste Hulp en Veelvoorkomende Kinderziekten, en Opzet en Implementatie van een Rainbow Community Care and Learning Centre. Ook is lesmateriaal over 'Anger Management', 'Child Participation' en 'Child Abuse' ontwikkeld, alsmede een documentaire over de 'Child Participatory Review' en een video over de 'Child Protection Policy'. Daarnaast is onderzoek verricht naar 'Community Based Child Protection Mechanisms – Interventions & Good Practices by NGOs' en 'Life After Care – Experiences & Learning of Care Leavers of RHP'. Door de Banyan Academy of Leadership in Mental Health (BALM) in Chennai is een studie gedaan naar de impact van Covid-19 op het emotionele welzijn van kinderen in het Rainbow Homes Programma. Catalytic Corps uit Noida heeft een baseline assessment uitgevoerd om de leerachterstand van de Rainbow kinderen als gevolg van Covid-19 in kaart te brengen.

Het programma ten behoeve van kennisdeling bestond in 2023 uit interne trainingen voor stafleden, workshops waarbij kennisuitwisseling met externe organisaties centraal stond en academische sessies voor studenten. De interne trainingen behandelden onder meer de 'Child Protection Policy', communicatie met kinderen, timemanagement en het 'Emergency protocol'. Ten behoeve van capaciteitsopbouw van de partnerorganisaties in het Rainbow Homes Programma werd ook een training gegeven over financiële zaken. Het centrale team in Hyderabad volgde een leiderschapstraining.

De verschillende kennisuitwisselingsworkshops werden bijgewoond door vertegenwoordigers van 51 externe organisaties. Op deze manier werd de aanpak en kennis van het Rainbow Homes Programma verder verspreid onder andere kinderorganisaties, kinderrechtenadvocaten en andere professionals.

De samenwerking met kennisinstellingen is eveneens verder uitgebreid. In het verslagjaar werd een curriculum over het Rainbow Homes Programma gegeven aan 884 studenten aan dertien universiteiten in tien steden. Er liepen 32 studenten sociaal werk, sociologie en psychologie van vijf universiteiten in vijf steden stage bij de Rainbow organisatie, wat ook een waardevolle manier van kennisdeling is. Ten slotte werd een derde cursus over de bescherming van kinderen in tehuizen online gezet op udemy.com. De drie Rainbow cursussen op udemy.com zijn inmiddels door bijna 4.000 mensen online gevolgd.

Belangenbehartiging

Wat betreft belangenbehartiging lag het zwaartepunt in 2023 op het verkrijgen van identiteitspapieren en andere officiële documenten voor de Rainbow kinderen, zoals geboortebewijzen en verklaringen voor weeskinderen. Deze zijn noodzakelijk voor onder meer de toegang tot scholings- en subsidieprogramma's van de overheid, verzekeringen en bankrekeningen. In 2023 heeft het team in Hyderabad een gestructureerde samenwerking met de lokale overheid kunnen realiseren om deze documenten voor alle kinderen te regelen. Het ging in deze stad om 1.023 documenten en certificaten. Deze aanpak wordt het komend jaar uitgerold naar andere steden.

Lokale fondsenwerving

Om de strategische ambities op de lange termijn te kunnen realiseren, wordt sinds 2014 ingezet op lokale fondsenwerving. Het Indiase bedrijf Bajaj blijft een belangrijke strategische partner, evenals de Azim Premji Foundation. In 2023 is het Rainbow team succesvol geweest in het verlengen en uitbreiden van de samenwerking met een aantal partners. Zo zijn onder meer met Syncrasy Technologies, McGraw Hill en Hexaware nieuwe committeringen vastgelegd. Ook is de samenwerking met Scottish Love in Action verlengd. TomTom verleende al langere tijd ondersteuning door de vrijwillige inzet van medewerkers in de Rainbow Homes in Pune. In 2023 heeft het bedrijf ook een financiële bijdrage geleverd. De Rainbow organisatie heeft inmiddels een sterk netwerk van sponsors en is in staat gebleken om partners langdurig aan het Rainbow Homes Programma te binden middels meerjarige contracten.

Het netwerk dat de Rainbow organisatie zelf heeft opgebouwd, is de afgelopen twee jaar uitgebreid met een aantal Nederlandse partners die voorheen het Rainbow Homes Programma ondersteunden via Partnership Foundation. Ook met deze partners is meerjarige samenwerking vastgelegd in de vorm van directe partnerschapsovereenkomsten. De sponsorrelaties worden rechtstreeks onderhouden door het Rainbow team in India, waaronder de rapportageverplichtingen en de organisatie van bezoeken van de partners aan het Rainbow Homes Programma.

De Rainbow organisatie zette in het verslagjaar verder in op de opbouw van capaciteit voor fondsenwerving bij de Rainbow partners. In oktober 2023 werd een workshop over fondsenwerving verzorgd voor 25 stafleden van de Rainbow partners en city desks, waarbij onder meer werd gesproken over het belang van eenduidige communicatie over het programma door alle betrokkenen.

Het team bestaat uit twee fondsenwerfers en een nieuwe communicatiemedewerkster. De functie van Director Resource Mobilization is nog altijd vacant.

Lange termijnstrategie Partnership Foundation

Sinds 2015 voert Partnership Foundation in nauwe samenwerking met de Rainbow organisatie in India een lange termijnstrategie uit, gericht op de kwaliteit van opvang en zorg in het Rainbow Homes Programma, opschaling van het Rainbow Homes Programma, systeemverandering door middel van kennisdeling en beleidsbeïnvloeding, en financiële verduurzaming in India. Partnership Foundation heeft daarbij de afgelopen jaren volop ingezet op capaciteitsopbouw van de Indiase organisatie en de geleidelijke transitie van taken en verantwoordelijkheden van Nederland naar India. Het doel is om de Rainbow organisatie in staat te stellen het programma vanaf 1 april 2025 zelfstandig verder te schalen en zoveel mogelijk straatkinderen in de grootste steden in India een veilig thuis en een zelfstandige toekomst te bieden. De inhoudelijke en financiële betrokkenheid van Partnership Foundation bij het Rainbow Homes Programma wordt sinds 2015 in een periode van tien jaar afgebouwd.

Transitieproces

De capaciteitsopbouw en -versterking hebben hun vruchten afgeworpen en 2023 was daarin een bepalend en bijzonder jaar. Per 1 april 2023 zijn alle actieve sponsorcontracten van Partnership Foundation beëindigd en de Nederlandse partners die daarvoor openstonden zijn overgedragen aan de Rainbow organisatie. Het Bestuur heeft nog veel aandacht en tijd besteed aan de goede afronding van de formele samenwerking met de sponsors, die Partnership Foundation zo veel jaren financieel en anderszins hebben ondersteund. Daarnaast is het team in India zorgvuldig begeleid bij de opstart en implementatie van de directe partnerschappen met de Nederlandse sponsors. Ook heeft het Bestuur beantwoord aan vragen en verzoeken om advies van de kant van de sponsors, om ook hen zorgvuldig te begeleiden in de transitie naar de directe samenwerking met het team in India.

Partnership Foundation heeft in 2023 nog beperkte inzet verricht op capaciteitsopbouw ten aanzien van organisatieontwikkeling, fondsenwerving, sponsorrelaties en financieel management. Sinds twee jaar gebeurt dat alleen nog op nadrukkelijke vraag vanuit India. Bij ieder verzoek wordt de afweging gemaakt of Partnership Foundation de aangewezen adviseur of trainer is of dat het verzoek beter vanuit een Indiase partij kan worden opgepakt met het oog op duurzaamheid. Zo zijn de structurele advisering rond financiële planning & monitoring, alsmede zaken rond compliance belegd bij een Indiase expert. Tegelijkertijd geeft Partnership Foundation waar mogelijk en van toegevoegde waarde tips en adviezen over financiële rapportages, capaciteitsopbouw voor de financieel medewerkers van de Rainbow partners en de modaliteiten van een nieuw boekhoudsysteem.

Follow-up Grant Thornton onderzoek

In 2022 heeft Grant Thornton in opdracht van de Raad van Toezicht van Partnership Foundation een onderzoek verricht naar de Rainbow Homes organisatie en het financieel management. Dit gebeurde naar aanleiding van een serie anonieme brieven die Partnership Foundation dat jaar had ontvangen. Terwijl de aantijgingen uit deze anonieme brieven zijn weerlegd, zijn wel enige aanbevelingen en verbeterpunten geïdentificeerd waarmee de Rainbow organisatie haar voordeel kon doen. In het verslagjaar heeft het Bestuur de voortgang van de voorgenomen verbetermaatregelen gemonitord in dialoog met het Rainbow team. Naar aanleiding van de bevindingen en aanbevelingen in het onderzoeksrapport heeft de Rainbow organisatie het databaseer van de kinderen in het Rainbow Online Reporting systeem verder verbeterd en de processen en administratie rond de inhuur van experts en adviseurs verhelderd. Als extra inspanning heeft het team alle beleidsstukken en processen tegen het licht gehouden, om er zeker van te zijn dat deze voldeden aan de hoogste compliance-normen. Daarnaast is de verdere structurering en automatisering van de financiële administratie op gang gebracht.

De communicatie met belanghebbenden

De communicatie met belanghebbenden is in een ander daglicht komen te staan nu alle actieve sponsorcontracten van Partnership Foundation zijn beëindigd per 1 april 2023. Het Bestuur heeft in het verslagjaar zorggedragen voor een warme overdracht van een aantal Nederlandse sponsors die een direct partnerschap wilde aangaan met het Rainbow team in India. In dat licht heeft een aantal adviesgesprekken plaatsgevonden met individuele sponsors. Daarnaast heeft het Bestuur aan iedere partner een uitgebreide dankbrief gestuurd, waarin de bijzondere en vaak langdurige samenwerking werd gememoreerd. Partnership Foundation prijst zich gelukkig met het warme netwerk van Nederlandse partners dat het Rainbow Homes Programma langdurig heeft ondersteund en bereid is de ondersteuning voort te zetten in directe samenwerking met de Rainbow organisatie.

In juni 2023 is het Jaarverslag 2022, inclusief de Jaarrekening 2022, verspreid. In het najaar van 2023 is het bredere netwerk van Partnership Foundation middels een nieuwsbrief geïnformeerd over de ontwikkelingen in het Rainbow Homes Programma. Voorts heeft het Bestuur algemene informatie en ontwikkelingen gedeeld via de website www.partnershipfoundation.nl, onder meer door plaatsing van de Rainbow Sathi's – het periodieke tijdschrift door en voor Rainbow kinderen.

Risico's en onzekerheden

Partnership Foundation is een kleine, stabiele organisatie zonder noemenswaardige organisatorische of financiële risico's in Nederland.

Bespreking van risico's en onzekerheden vormt standaard onderdeel van de besluitvorming van het Bestuur. In 2023 stonden de besprekingen voornamelijk in het teken van uitdagingen en risico's ten aanzien van het programma, de organisatie en de financiën in India in het licht van het verscherpt overheidsbeleid ten aanzien van niet-gouvernementele organisaties (ngo's) en ten aanzien van kindertehuizen in het bijzonder. Ook werd gesproken over de gevolgen van de veranderende wet- en regelgeving inzake buitenlandse bijdragen (de Foreign Currency Reserve Act, in het kort FCRA) en bijdragen van bedrijven vanuit Corporate Social Responsibility (CSR) aan goede doelen in India.

De beleidsontwikkelingen rond ngo's hebben de afgelopen jaren grote invloed gehad op de Rainbow Homes en organisatie. De inspecties en audits van overheidswege hebben nooit substantiële verbeterpunten naar voren gebracht. Desondanks heeft de veranderende beleidscontext er helaas toe geleid dat in een aantal steden Rainbow Homes werden gesloten in opdracht van de lokale overheid, dan wel omdat voortzetting van de residentiële opvang te risicovol werd bevonden door de partner. Het kan helaas niet worden uitgesloten dat in de toekomst andere partners zullen -moeten- overgaan tot sluiting van Homes. De ervaringen in Pune met de transitie naar volledige opvang van de Rainbow kinderen via het Community Based Care programma en samenwerking met hostels wijzen uit dat het Rainbow team de kinderen hiermee nog altijd een impactvol programma van ondersteuning en begeleiding kan bieden, ondanks dat het de voorkeur blijft om deze vormen van opvang in te zetten in combinatie met residentiële opvang in Rainbow Homes.

Inmiddels is de Rainbow organisatie beter toegerust op de aanhoudende stroom verzoeken, inspecties en audits vanuit de autoriteiten en is het een vast onderdeel geworden van de werkzaamheden. Alle beleidsstukken en processen zijn in het verslagjaar tegen het licht gehouden, om er zeker van te zijn dat deze voldeden aan de hoogste compliance-normen. Ook is de verdere structurering en automatisering van de financiële administratie op gang gebracht. Daarnaast is het financiële team uitgebreid met een extra medewerker, wat tot enige verlichting binnen de financiële afdeling heeft geleid.

Vanaf 1 april 2023 is de Nightingale Social Welfare Society de formele partner van Partnership Foundation voor het Rainbow Homes Programma. Partnership Foundation heeft voor aanvang van de samenwerking een due diligence uitgevoerd op deze bestaande organisatie, die voortaan samen met de Association for the Rural and Urban Needy (ARUN) en Rainbow Foundation India (RFI) verantwoordelijk is voor het management en de verdere ontwikkeling van het Rainbow Homes Programma. Nightingale heeft een geldige FCRA tot en met januari 2029. Ook alle partners die een Rainbow Home runnen hebben een geldige FCRA voor meerdere jaren.

Ten slotte blijven de structurele versterking en verduurzaming van de financiën in India een aandachtspunt vanuit risicomanagement. De covid-pandemie en de in 2023 verder aangescherpte wet- en regelgeving rond CSR-bijdragen van Indiase bedrijven hebben de mogelijkheden voor lokale financiële steun onder druk gezet, al zijn de verlengde en nieuwe partnerschappen die het Rainbow team in 2023 heeft gerealiseerd hoopgevend. Verdere versterking van het kleine fondsenwervingsteam om de lange termijnambities ook financieel mogelijk te maken blijft een belangrijk aandachtspunt. Partnership Foundation blijft in de dialoog met het Rainbow team urgentie vragen voor de werving van een Director Resource Mobilization.

De verwachte gang van zaken in het komende jaar

De eindfase van de betrokkenheid van Partnership Foundation bij het Rainbow Homes Programma in India is ingegaan. Partnership Foundation zal voor de laatste keer een bijdrage leveren aan het reguliere Rainbow Homes Programma budget 2024-2025. Naast de directe ondersteuning van een aantal Rainbow partners, zal een bijdrage worden geleverd aan de centrale Rainbow organisatie voor monitoring, rapportage en training.

In 2023 is een zorgvuldig proces gestart om in overleg met en op voorstel van het team in India te bepalen hoe de resterende middelen van Partnership Foundation zo optimaal en duurzaam mogelijk kunnen worden ingezet. In 2024 zullen de ideeën vanuit India en de praktische invulling hiervan nader worden uitgewerkt en zal de implementatie -mogelijk in samenwerking met een derde partij- worden opgestart.

Voor 2024 staat weer een bezoek aan India in de planning om een goed beeld te houden van de ontwikkelingen in de Rainbow Homes, de Community Based Care en het Futures programma. Daarnaast zullen gesprekken met het Executive Leadership Team inzicht geven in strategische onderwerpen. Capaciteitsopbouw van de Rainbow organisatie zal alleen nog plaatsvinden op verzoek uit India, waarbij nadrukkelijk zal worden gekeken of inzet van een Indiase organisatie of adviseur effectiever is.

Voorts zal het Bestuur zorgdragen voor informatievoorziening rond de ontwikkelingen en impactresultaten van het Rainbow Homes Programma, alsmede de laatste fase van het transitieproces aan de brede groep stakeholders en geïnteresseerden in Nederland. Het Bestuur zal ook het komend jaar in contact blijven met voormalig sponsors die een direct partnerschap zijn aangegaan met de Rainbow organisatie in India en nog prijsstellen op onze inzichten en ervaringen.

Ten slotte zullen in 2024 in overleg met het team in India plannen worden uitgewerkt voor de markering van de voltooiing van het transitieproces en de afsluiting van de formele betrokkenheid van Partnership Foundation bij het Rainbow Homes Programma in het eerste kwartaal van 2025.

Governance

Bestuur

In 2023 waren de volgende bestuursleden actief voor Partnership Foundation:

Naam	Functie	Zitting
Loes Klappe-Linsen	Lid Voorzitter	13 april 2011 t/m 30 juni 2013 Vanaf 1 juli 2013
Jheroen Muste	Penningmeester	Vanaf 1 januari 2013
Veronika Uhl	Secretaris	Vanaf 1 april 2014
Guus Lamers	Lid	Vanaf 1 oktober 2013

De leden van het Bestuur van Partnership Foundation worden benoemd door de Raad van Toezicht. Een bestuurslid wordt benoemd voor een periode van vier jaar en kan voor een aansluitende periode van vier jaar worden herbenoemd. De Statuten van de Stichting voorzien in de mogelijkheid van een tweede herbenoeming van een bestuurder voor een periode van vier jaar in een uitzonderlijk geval.

Het Bestuur kwam in 2023 vijf keer in vergadering bijeen. Naast de specifieke taken en verantwoordelijkheden van de voorzitter, secretaris en penningmeester, is een aantal taken in de praktijk verdeeld over de bestuursleden. De monitoring in India is toebedeeld aan twee bestuursleden, die in beginsel jaarlijks het Rainbow Homes Programma in India bezoeken.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet toe op het functioneren van het Bestuur en de algemene gang van zaken. Zij staat het Bestuur bij met raad en daad. De Raad van Toezicht wordt door het Bestuur regelmatig geïnformeerd over het beleid en de hoofdlijnen van de dagelijkse activiteiten, zowel in Nederland als in India, overeenkomstig de eigen Statuten alsmede de vigerende Richtlijnen voor Nederlandse Fondsenwervende Instellingen.

Gedurende het verslagjaar bestond de Raad van Toezicht uit de volgende functionarissen:

Naam	Functie	Zitting
Fons Stoelinga	Voorzitter	Vanaf 1 september 2018
Michel Barth	Secretaris	Vanaf 1 september 2018
Robert de Bruin	Lid en lid audit comité	Vanaf 2 januari 2018

Comité van Aanbeveling

In 2023 bestond het Comité van Aanbeveling uit de volgende leden:

- Paul Rosenmöller
- Gerlach Cerfontaine
- Sacha de Boer

Overige

Statutaire titel

Stichting Partnership Foundation is statutair gevestigd in Leidschendam en is een Stichting onder Nederlands recht.

Statutenwijzigingen

In het verslagjaar vond een statutenwijziging plaats. De Akte van Statutenwijziging passeerde op 31 maart 2023 voor Notaris H. van Zenderen van Trajectum Notariaat in Utrecht. De gewijzigde Statuten zijn gedeponeerd in het Handelsregister.

Belangen

In het verslagjaar heeft de Stichting geen belangen gehad in andere vennootschappen of juridische entiteiten.

Bezoldigingsbeleid

Het Bestuur is onbezoldigd en ontvangt geen vaste onkostenvergoeding voor de reguliere bestuurswerkzaamheden.

De omvang van het programma, de financiële verplichtingen en de intensiteit van de samenwerking met de Rainbow organisatie in India vergen een gestructureerde en structurele aanpak van de werkzaamheden in Nederland. Een volledig vrijwillige basis is niet realistisch en verantwoord. In aanvulling op de vrijwillige inzet van alle bestuursleden, hebben twee bestuursleden, Loes Klappe-Linsen en Veronika Uhl, in 2023 op basis van een ZZP-opdrachtverlening, uitvoerende werkzaamheden op een aantal specifieke terreinen verricht, waaronder capaciteitsopbouw in India, transitiezaken zoals de begeleide overdracht van sponsors en communicatie. Zij ontvingen hiervoor een ngo-marktconforme vergoeding van in totaal EUR 80.979.

Daarnaast werkt een ZZP-er op contractbasis ter ondersteuning van de financiële administratie, welke betaald wordt op urenbasis.

Het totaal aan bezoldigde werkracht komt neer op circa 0,6 fte.

De Stichting heeft geen directie of werknemers in dienst.

De leden van de Raad van Toezicht en het Comité van Aanbeveling ontvangen geen honorarium of vaste onkostenvergoeding uit hoofde van hun functie of rol binnen Partnership Foundation.

Vrijwilligers

Een aantal vrijwilligers ondersteunt het werk van Partnership Foundation in Nederland. Zij ontvangen geen bezoldiging noch een vaste onkostenvergoeding.

ANBI-status

Bij de Belastingdienst heeft Partnership Foundation de status van Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

CBF Keurmerk

Partnership Foundation kiest ervoor geen CBF Keurmerk aan te vragen, vanwege de hiermee gepaard gaande aanzienlijke kosten en tijdsinvestering in verhouding tot de omvang van de organisatie. De kwaliteit en transparantie van het Rainbow Homes Programma worden gewaarborgd door uitvoerige verslaglegging aan -voormalig- sponsors alsmede de jaarlijkse controle door een vooraanstaand accountantskantoor in zowel India als Nederland.

Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

Vanaf 25 mei 2018 is de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) van toepassing. Het Bestuur heeft maatregelen genomen die passen bij de omvang van de organisatie, zoals het afschermen van privacygevoelige gegevens van sponsors en donateurs, bestuursleden en leden van de Raad van Toezicht en de mailinglist. Deze informatie is alleen toegankelijk voor de voorzitter en de secretaris.

Ultimate Beneficial Owners Register (UBO)

Partnership Foundation heeft in 2022 voldaan aan de wettelijke verplichting UBO's in te schrijven in het UBO-register via de Kamer van Koophandel.

Maatschappelijke aspecten van ondernemen

Partnership Foundation is een organisatie van zeer beperkte omvang. De organisatie heeft geen vast kantoor en laat nauwelijks een footprint achter, omdat zoveel mogelijk papierloos wordt gewerkt. De reizen naar India worden zo beperkt mogelijk gehouden.

Financiële resultaten en financieel beleid

Financiële resultaten

In 2023 zijn de baten materieel in lijn met het budget. De enige afwijking is in de categorie 'andere organisaties zonder winststreven', welke EUR 25K lager is uitgevallen dan begroot. De reden is een correctie tijdens de jaarrekeningcontrole in 2022 op de balans van nog te ontvangen baten 2023 van EUR 25K. De bestedingen aan de doelstelling zijn lager dan in 2022, hetgeen in lijn is met onze lange termijnstrategie waarin wordt ingezet op een geleidelijke verschuiving naar lokale fondsenwerving in India, waardoor de afhankelijkheid en relatieve bijdrage van Partnership Foundation gradueel afneemt. De wervingskosten en kosten van beheer en administratie zijn in lijn met de begroting.

Het jaar 2023 wordt afgesloten met een negatief saldo van EUR 643K, in lijn met de begroting, dat wordt onttrokken aan de reserves. Hieruit blijkt het beleid van Partnership Foundation om de Nederlandse organisatie af te bouwen na de overdracht van taken en verantwoordelijkheden aan de Rainbow organisatie in India. Hierdoor worden geen noemenswaardige baten meer ontvangen en de bestedingen aan doelstelling en de organisatie in Nederland leiden derhalve tot interen op de reserves.

Financieel en beleggingsbeleid van Partnership Foundation

De reserves van Partnership Foundation worden aangehouden in de vorm van vrij opneembare deposito's en op reguliere spaarrekeningen. Nadrukkelijk is het beleid om de financiële reserves niet voor langere termijn vast te zetten dan wel te investeren in illiquide of hoger risico beleggingscategorieën.

Begroting 2024

De Begroting 2024 voorziet in bestedingen aan de doelstelling die beduidend lager zijn dan in 2023. Dit is in lijn met onze lange termijnstrategie. Het begrote bedrag qua besteding aan doelstelling is in lijn met de projectvoorstellen zoals ingediend door de Rainbow organisatie voor 2024-2025.

Mede door het verder afbouwen van de Partnership Foundation organisatie in Nederland komt het percentage besteed aan de doelstelling met ca. 81% lager uit dan in 2023 (87%). Sinds 2023 vindt er geen actieve werving van sponsors meer plaats. Er zijn dan ook geen verwachte dan wel gecontracteerde baten meer in 2024.

Voor 2024 verwachten we een negatief resultaat van ca. EUR 471K, als gevolg van de afgebouwde donaties aan Partnership Foundation, terwijl de donaties aan de Rainbow organisatie door zullen gaan. Dit is in lijn met de lange termijnstrategie en leidt tot een verder interen op de reserves.

Begroting 2024

	2024 begroting	2023 begroting	2023 actuals	2022 actuals
	€	€	€	€
Baten				
Baten van particulieren	–	–	800	28.825
Baten van bedrijven	–	–	6.000	5.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	–	68.750	43.750	1.034.135
Som der baten	–	68.750	50.550	1.067.960
Lasten				
Donaties aan Rainbow Homes programma	381.164	662.584	601.783	757.180
Bestedingen aan de doelstelling	381.164	662.584	601.783	757.180
Wervingskosten	23.516	30.252	28.873	45.478
Kosten beheer en administratie	65.978	59.155	61.347	84.057
Som der lasten	89.494	89.407	90.220	129.535
Saldo financiële baten en lasten	800	800	1.212	10.126
Saldo van baten en lasten	471.458–	684.041–	642.665–	171.119
Besteed aan doelstelling (bestedingen aan de doelstelling)/(bestedingen aan de doelstelling + som der lasten)	81%	88.1%	87.0%	85.4%
Kostenpercentage (som der lasten/som der baten)				12,1%

Verslag van de Raad van Toezicht over 2023



Verslag van de Raad van Toezicht over 2023

In het verslagjaar 2023 vergaderde de Raad van Toezicht driemaal, waarvan eenmaal met een vertegenwoordiging van het Bestuur.

Zoals in het bestuursverslag is beschreven komt de afbouw van Partnership Foundation in zicht. De afronding van de Nederlandse sponsorcontracten is in april 2023 geëffectueerd. Door de goede inzet van het Bestuur is een aantal sponsorrelaties overgedragen naar directe partnerships.

Vastgesteld kan worden dat het doel om straatmeisjes in een aantal grote steden een veilig thuis en een toekomstperspectief te bieden nog steeds overeind staat.

In de afbouw en de transitiefase van Partnership Foundation – zoals in de strategie is vastgelegd (zie ook bestuursverslag) – is ook in 2023 veel aandacht besteed aan het verder verzelfstandigen van het Rainbow Homes Programma. Naar aanleiding van recente bezoeken lijkt de staf en het management van het programma naast de dagelijkse werkzaamheden van zorg en opvang meer tijd en aandacht te besteden aan het verder standaardiseren en verbeteren van hun werkwijze. Het is goed om dit vanuit de Nederlandse context te kunnen vaststellen.

Zoals ook in vorige jaarverslagen en het voorliggende bestuursverslag is beschreven is duidelijk dat een aantal Homes onder druk staat van toenemende inspecties, overheidsinterventies en dergelijke. Het concept van Community Based Care wordt daarmee steeds relevanter.

Voor de Raad van Toezicht is het belangrijk te zien dat het management en leiderschapsteam in India werk heeft gemaakt van de verbetervoorstellen die zijn opgesteld naar aanleiding van het Grant Thornton rapport zoals eerder geïnitieerd door de Raad. Het verbeteren van processen en het aanpassen van een aantal policies is in 2023 uitgevoerd. Het Bestuur van Partnership Foundation bespreekt dit op periodieke basis met het management in India.

Voor komend jaar 2024 is het belangrijk de overgang verder te finaliseren en met name te bepalen hoe resterende middelen worden gealloceerd. Verschillende scenario's worden door het Bestuur van Partnership Foundation besproken, waar gekozen kan worden voor concrete projecten of wordt samengewerkt met een derde partij met betrekking tot beheer en monitoring van de laatste middelen.

Tot slot spreekt de Raad van Toezicht de waardering uit voor het Bestuur, dat na de uiterst complexe situatie in en na Covid-19 de samenwerking, de relatie en de afbouw op een adequate en voortvarende manier uitvoert. De afbouw en het daarmee overbodig maken van Partnership Foundation is een unieke prestatie, die hopelijk een voorbeeld kan zijn voor anderen in het veld. De persoonlijke inzet en betrokkenheid van het Bestuur van Partnership Foundation daarin is noemenswaardig.

Fons Stoeltinga

Voorzitter Raad van Toezicht

Jaarrekening 2023



1. Algemene grondslagen voor opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld op basis van de RJ 650 Fondsenwervende organisaties.

Waarderingsgrondslagen

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij anders vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

Reserves

In overeenstemming met de VFI-richtlijn "Reserves Goede Doelen" is binnen het eigen vermogen onderscheid aangebracht tussen reserves, bestemmingsreserves, en bestemmingsfondsen.

De reserve is het vrij besteedbare vermogen van de Stichting. Bestemmingsreserves zijn door het Bestuur van Partnership Foundation voor specifieke doeleinden bestemde middelen. Bestemmingsfondsen zijn van derden ontvangen middelen waaraan een door hen specifieke bestedingsverplichting is gekoppeld.

De VFI is de brancheorganisatie van erkende goede doelen. De bepalingen van de VFI-richtlijn "Reserves Goede Doelen" sluiten aan bij de bepalingen hieromtrent zoals deze blijken uit de RJ 650 Fondsenwervende organisaties.

Baten en Lasten

De Baten worden bepaald op basis van (het pro rata gedeelte van) het jaar waarop ze betrekking hebben. De Baten van de Stichting worden gevormd door baten van particulieren, bedrijven en andere organisaties zonder winststreven.

De Lasten bestaan uit de bestedingen aan de doelstelling, en de hieraan toe te rekenen kosten (zoals reis- en verblijfkosten wegens werkbezoeken aan India), wervingskosten, kosten beheer en administratie en financiële baten en lasten.

Bij de vaststelling van het Resultaat in 2023 wordt meegenomen dat voor het vaststellen van de Baten deze worden vastgesteld op basis van dat pro-rata deel van het contractjaar dat overeenkomt met het boekjaar, los van de feitelijke ontvangstdatum van de sponsorbijdrage. Hierdoor ontstaat tevens een post Vooruit ontvangen bedragen, en bestaat de Bestemmingsreserve slechts uit dat deel van de ontvangen sponsorbijdragen dat in de Baten is opgenomen maar nog niet is besteed aan de doelstelling.

Belastingen

De Stichting is op grond van artikel 24 van de Successiewet en het vrijstellingsbesluit vennootschapsbelasting vrijgesteld van successie- en schenkingsrechten respectievelijk vennootschaps- en omzetbelasting.

2. Balans (na resultaatbestemming)

Balans	Noot	31-12-2023	31-12-2022
Na resultaatbestemming			
		€	€
Activa			
Vlottende activa			
Vorderingen	1	-	6.250
Liquide middelen	2	1.413.735	2.072.709
Totaal activa		1.413.735	2.078.959
Passiva			
Reserves & fondsen			
Algemene reserve	3	1.396.009	2.038.673
Totaal reserves & fondsen		1.396.009	2.038.673
Kortlopende schulden			
Nog te betalen bedragen	4	17.727	15.285
Vooruit ontvangen bedragen	5	-	25.000
Totaal passiva		1.413.735	2.078.959

3. Staat van baten en lasten

Staat van Baten & Lasten 2023	Noot	2023	2023	2022
		actuals	begroting	actuals
		€	€	€
Baten				
Baten van particulieren		800	–	28.825
Baten van bedrijven		6.000	–	5.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven		43.750	68.750	1.034.135
Som der baten	6	50.550	68.750	1.067.960
Lasten				
Donaties aan Rainbow Homes programma		601.783	662.584	757.180
Bestedingen aan de doelstelling	7	601.783	662.584	757.180
Wervingskosten		28.873	30.252	45.478
Kosten beheer en administratie		61.347	59.155	84.057
Som der lasten	8	90.220	89.407	129.535
Saldo financiële baten en lasten	9	1.212	800	10.126
Som der lasten		693.215	752.791	896.841
Saldo van baten en lasten		642.665–	684.041–	171.119

4. Toelichting

Toelichting op de onderscheiden posten van de Balans

Noot 1: Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Kortlopende vorderingen op sponsors	–	–
Totaal	–	–

Noot 2: Liquide middelen

	31-12-2023	31-12-2021
	€	€
ING Betaalrekening (65.72.61.947)	860.360	1.519.018
ING Betaalrekening (68.14.27.264)	1.063	1.136
ING Vermogensspaarrekening (68.14.27.264)	6.691	6.648
ABN AMRO Bestuursrekening (84.59.16.076)	545.621	545.908
Totaal	1.413.735	2.072.709

Partnership Foundation houdt alle middelen aan op de gespecificeerde bankrekeningen. Deze zijn te allen tijde opneembaar. Er is geen contant kasgeld. Ook belegt de Stichting niet in financiële instrumenten van enige aard.

Noot 3: Algemene Reserve

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Stand per 1/1	2.038.673	1.867.554
Toevoeging conform saldo baten en lasten	642.665–	171.119
Stand per 31/12	1.396.009	2.038.673

Zie de paragraaf *Eigen vermogen & Resultaatbestemming* voor toelichting.

Noot 4: Nog te betalen bedragen

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Accountantskosten	17.727	15.285
Totaal	17.727	15.285

Deze posten betreffen ontvangen nota's en aangegane verplichtingen met betrekking tot het betreffende boekjaar, welke nog niet betaald waren op balansdatum aan het einde van dat boekjaar.

Noot 5: Vooruit ontvangen bedragen

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Baten van andere organisaties zonder winststreven	–	25.000
Totaal	–	25.000

Toelichting op de onderscheiden posten van de Staat van Baten en Lasten

Noot 6: Baten

	2023	begroting 2023	2022
	€	€	€
Baten van particulieren	800	–	28.825
Baten van bedrijven	6.000	–	5.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	43.750	68.750	1.034.135
Som der baten	50.550	68.750	1.067.960

De baten van andere organisaties zonder winststreven komt EUR 25K lager uit dan begroot. De reden is een correctie tijdens de jaarrekeningcontrole 2022 op de balans van nog te ontvangen baten 2023 van EUR 25K.

Noot 7: Bestedingen aan de doelstelling

	2023	begroting 2023	2022
	€	€	€
Donaties aan Rainbow Homes programma	601.783	662.584	757.180
Besteed aan de doelstelling	601.783	662.584	757.180

De stichting heeft in 2023 minder besteed aan de doelstelling dan begroot. De belangrijkste reden daarvoor is een lichte onderbesteding ten opzichte van budget bij onze partners uit de ontvangen gelden in 2022 en lagere uitgaven aan reiskosten naar India.

Noot 8: Som der lasten

	2023	begroting 2023	2022
	€	€	€
Wervingskosten	28.873	30.252	45.478
Kosten beheer en administratie	61.347	59.155	84.057
Som der lasten	90.220	89.407	129.635

De kosten voor werving en beheer & administratie zijn in lijn met de begroting en bijna 30% lager dan 2022.

Noot 9: Saldo financiële baten en lasten

	2023	begroting 2023	2021
	€	€	€
Saldo financiële baten en lasten	1.212	800	10.126

De bovengenoemde bedragen betreffen grotendeels de bankkosten in verband met het overmaken van de donaties naar India.

Personeelsleden

Partnership Foundation heeft geen personeelsleden in dienst. Derhalve is de WNT niet van toepassing.

Eigen vermogen & resultaatbestemming

Het saldo van Baten en Lasten wordt jaarlijks toegevoegd aan het eigen vermogen. Hiervan wordt het deel waaraan door derden een specifieke bestemmingsverplichting is gekoppeld aan het Bestemmingsfonds toegevoegd.

Het deel van het eigen vermogen waaraan niet door derden een specifieke bestedingsdoelstelling is gekoppeld wordt door het Bestuur, in overeenstemming met de statutaire doelstellingen van de Stichting, bestemd voor het specifieke doel van de Stichting.

Het voorstel van het Bestuur voor resultaatbestemming 2023 is als volgt:

Bestemming saldo van baten en lasten

	2023 actuals
Toevoeging/onttrekking aan:	
Algemene reserve	642.665-
Totaal	642.665-

Het nettoresultaat in 2023 bedroeg EUR 642.665 negatief. Het resultaat 2023 gaat gepaard met een netto onttrekking aan de Algemene Reserve van EUR 642.665.

Belangrijke kengetallen 2023

Bestedings- en kostenpercentage

	2023	begroting 2023	2022
	€	€	€
Besteed aan de doelstelling	601.783	662.584	757.180
Totale Lasten	693.215	752.791	896.841
Totale Baten	50.550	68.750	1.067.960
Bestedingspercentage			
- Totale bestedingen aan doelstelling t.o.v. Totale lasten	87%	88%	84%
- Totale bestedingen aan doelstelling t.o.v. Totale baten			71%
Kostenpercentage			
- Som der lasten	90.220	89.407	129.535
- Kostenpercentage t.o.v. Totale Baten			12,1%

Partnership Foundation heeft slechts één specifieke doelstelling: Het Rainbow Homes Programma zoals ontwikkeld en geoperationaliseerd door de Rainbow organisatie, voor de opvang van straatmeisjes. Het beleid van Partnership Foundation daarbij is om de kostenpercentages voor administratie en beheer zo laag mogelijk te houden.

Het Bestedingenpercentage (Bestedingen aan de doelstelling ten opzichte van de totale Lasten) bedroeg 87%, iets lager dan begroot en hoger dan in 2022.

Wervingskosten

	2023	begroting 2023	2022
	€	€	€
Totale Baten	50.550	68.750	1.067.960
Wervingskosten	28.873	30.252	45.478
Kostenpercentage wervingskosten t.o.v. Totale baten			4,3%

Als gevolg van het wegvallen van baten uit donaties en het gegeven dat de wervingskosten samenhangen met het beheren van de bestaande sponsorrelaties zonder dat hier baten tegenover staan, leidt ertoe dat het kostenpercentage wervingskosten ten opzichte van baten in 2023 geen relevante KPI meer is.

Liquiditeitsreserve

De Stichting heeft als beleidsrichtlijn om ernaar te streven om 1x de jaarlijkse Lasten aan liquide middelen aan te houden (Liquiditeitsreserve).

Per balansdatum 2023 was de stand van de Liquiditeitsreserve ten opzichte van de totale lasten als volgt:

	stand per 31-12-2023
Liquide middelen per jaareinde	1.413.735
Totale lasten begroting 2024	471.458
Verhouding liquide middelen ten opzichte van de Totale Lasten	3,0 maal

De Liquiditeitsreserve is met een factor 3,0 beduidend hoger dan de richtlijn van het Bestuur. Het beleid van het Bestuur is om deze reserves geleidelijk aan te wenden ten bate van de doelstelling.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er is geen sprake van gebeurtenissen na balansdatum met een impact op verslaggevingsjaar 2023.

Ondertekening van de jaarrekening

Vastgesteld door het Bestuur

Loes Klappe-Linsen

Jheroen Muste

Veronika Uhl

Guus Lamers

Goedgekeurd door de Raad van Toezicht

Fons Stoelinga

Michel Barth

Robert de Bruin

Leidschendam, XXX 2024



Overige gegevens



5. Bepaling resultaatbestemming

Het saldo van Baten en Lasten wordt jaarlijks toegevoegd aan het eigen vermogen. Hiervan wordt het deel waaraan door derden een specifieke bestemmingsverplichting is gekoppeld aan het Bestemmingsfonds toegevoegd.

Het deel van het eigen vermogen waaraan niet door derden een specifieke bestedingsdoelstelling is gekoppeld wordt door het Bestuur, in overeenstemming met de statutaire doelstellingen van de Stichting, bestemd voor het specifieke doel van de Stichting.



HERMANS & PARTNERS
ACCOUNTANTS EN ADVISEURS

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan het bestuur en de Raad van Toezicht van Stichting Partnership Foundation

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Stichting Partnership Foundation te Leidschendam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Partnership Foundation per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Partnership Foundation zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

**DROMEN
DENKEN
DOEN**

**Mijnsheerenland
Gorinchem
Bergen op Zoom
Rotterdam
Breda**

Raadhuislaan 6, 3271 BT
Edisonweg 6, 4207 HG
Noordzijde Zoom 7, 4613 AA
Lichtenauerlaan 114-120, 3062 ME
Poolseweg 90, 4818 CD

088 - 206 3000
henp@henp.nl
www.henp.nl
IBAN NL50 INGB 0660 7517 71
KvK 23076522


SRA

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij:

- overige gegevens;
- bestuursverslag over 2023; en
- verslag van de Raad van Toezicht over 2023.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende instellingen.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de stichtingsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en

- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 14 juni 2024

Hermans & Partners
accountants en adviseurs

T.C.J. Koppenaal RA



PartnershipFoundation

Partnership Foundation

Ondernemen voor straatmeisjes

