



PartnershipFoundation



Partnership Foundation

Ondernemen voor straatmeisjes

Jaarverslag 2018

Leidschendam, 22 januari 2019





Voorwoord

Hierbij bieden wij u het jaarverslag 2018 van Partnership Foundation aan. Wij zijn trots op de vele positieve ontwikkelingen in de Rainbow Homes en bij de individuele meisjes. Jonge meisjes krijgen de liefde en zorg om weer kind te kunnen zijn. De oudere meisjes worden intensief begeleid bij het maken van hun toekomstplannen. En steeds meer jongvolwassenen staan op eigen benen met een baan, zelfstandige woonruimte en een sociaal netwerk. Dat is de impact die we beogen en die we middels een in 2018 gestarte longitudinale impact assessment de komende jaren nog inzichtelijker in beeld zullen brengen.

Bovenal was 2018 een jaar met een gouden randje omdat we het doel van Ferd van Koolwijk, oprichter van Partnership Foundation, hebben behaald. Zijn ambitie was om in 2018 10.000 kinderen een veilig thuis en onderwijs te bieden en dat is gelukt!

Eind 2018 is het Rainbow Homes netwerk uitgebreid naar Ranchi in de noordoostelijke deelstaat Jharkhand. Inmiddels zijn er 32 Rainbow Homes in 9 Indiase steden, waar 2.902 meisjes een nieuw thuis hebben gevonden. Daarnaast zijn er circa 4.500 Rainbow alumni en nog eens meer dan 4.700 kinderen die worden opgevangen in 61 homes naar ons model, gerund door Rainbow partners, andere maatschappelijke organisaties en de overheid.

Tellen we deze aantallen bij elkaar op dan komen we ruim uit boven de 10.000 kinderen die zijn of worden begeleid op weg naar een betere toekomst.

Waar Ferd deze mijlpaal dacht te bereiken in een eigen netwerk van 100 Rainbow Homes, hebben wij samen met Rainbow Foundation India een andere keuze gemaakt. Door de ontwikkeling van een duurzame groeistrategie gericht op overname van het model door derde partijen, blijven de organisatorische en financiële uitdagingen voor onze eigen organisatie beperkt. De Rainbow Homes vervullen een belangrijke voorbeeldfunctie, want *seeing is believing*. Door verspreiding van de Rainbow kennis en beleidsbeïnvloeding bevorderen wij inmiddels daadwerkelijk de replicatie van ons model en bereiken we nog meer kinderen. Hiermee beogen wij een nog grotere maatschappelijke impact en een wezenlijke bijdrage aan systeemverandering.

De samenwerking in Pune met de lokale overheid en het Indiase familiebedrijf Bajaj wordt momenteel het meest kansrijk geacht om het vliegwieleffect gestructureerd op gang te brengen. Dat de uitvoering van de inmiddels in een tripartite overeenkomst vastgelegde plannen in 2018 tijdelijk in de wachtstand is gezet (zoals u verderop in het jaarverslag kunt lezen), illustreert de uitdagende Indiase context waarin wij werken. Het Bajaj team heeft ons en onze strategische partners verzekerd dat het met Rainbow Foundation India zijn stad straatkindervrij wil maken. Dat geeft vertrouwen voor de toekomst!

Het Bestuur heeft in 2018 weer veel bereikt wat betreft capaciteitsversterking binnen het Rainbow team, onder meer ten aanzien van strategische leiderschaps- en organisatieontwikkeling, fondsenwerving, sponsorrelaties en financiële verduurzaming. Deze onderwerpen zullen ook de komende jaren nog op de agenda staan om de in gang gezette geleidelijke verzelfstandiging van Rainbow Foundation India te ondersteunen.

Wij zijn dankbaar voor de blijvende steun en het vertrouwen van onze sponsors in Nederland, waardoor wij zo veel meisjes kunnen opvangen en Rainbow Foundation India zorgvuldig kunnen begeleiden bij de opschaling van het Rainbow Home model.

Loes Klappe-Linsen

Voorzitter Bestuur



Inhoudsopgave Jaarverslag 2018

Rainbow Homes in vogelvlucht 2003–2018	7
Rainbow Homes: Ondernemen voor straatmeisjes	9
Impact: Doelstelling van 10.000 kinderen behaald	15
Wat bieden wij onze sponsors en donateurs?	19
Verslag van de Raad van Toezicht over 2018	23
Bestuursverslag over 2018	27
1. Organisatie, bestuur en toezicht	29
2. Speerpunten 2018	33
3. Activiteiten en resultaten 2018	37
4. Financiële resultaten 2018	45
5. Jaarplan en begroting 2019	47
Transparantieverlag	53
6. Opzet en kwaliteitsbeheer programma	55
7. Financieel beheer, rapportage en controle	59
8. Bestuurlijke functionarissen	63
Colofon	67





Rainbow Homes in vogelvlucht 2003–2018

Partnership Foundation

Stad & naam van Rainbow Home	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Kolkata	200	400	560	690	730	771	739	735	724	708	686	693	663	684	686	624
1 Loreto Sealadah (LDS)	100	250	250	250	250	247	205	188	170	157	151	161	153	149	155	138
2 Loreto Bowbazar (LBB)	100	150	200	200	200	217	207	186	185	175	168	152	150	156	154	134
3 Loreto House (LOH)			110	190	190	180	131	118	105	104	91	94	92	107	101	101
4 Loreto Dharamtala (LDH)				50	50	49	60	71	80	74	74	76	82	71	75	64
5 Franciscan Missionaries Shanti Rani (SR)					40	54	59	80	99	97	99	100	89	96	99	96
6 Loreto Elliot Road (LER)						24	77	92	85	101	103	110	97	105	102	91
New Delhi					70	109	157	187	182	166	147	190	205	207	194	204
7 Delhi Kushi (NDA)					40	65	95	100	96	75	74	100	98	93	91	106
8 Delhi Kilkari (NDB)					30	44	62	87	86	91	73	90	107	114	103	98
Hyderabad						120	273	581	841	1.049	1.127	1.032	1.051	1.073	1.094	1.124
9 Aman Vedika Medibavi (AMB)						57	77	91	110	127	121	120	120	123	127	122
10 Aman Vedika Musheerabad (AMU)						63	82	105	113	120	121	122	120	119	134	128
11 APMWS Falaknuma (MFM)							21	68	98	120	136	94	109	105	105	109
12 Sannihita Parklane (SPL)							23	41	67	91	110	99	96	102	107	110
13 APSA Begum Bazaar (PCB)							26	58	87	127	134	106	109	110	111	111
14 Balatejassu Hillstreet (BHT)							23	47	68	69	93	85	92	99	95	110
15 Sannihita Thukaram Gate (STG)							10	45	74	107	125	104	92	108	110	110
16 LSN Foundation Lalapet (LLP)							11	58	82	117	98	106	96	99	84	99
17 Ashritha Doodh Bowli (RDB)								27	71	80	87	94	99	97	112	114
18 Crescent Anantapur (CRD)								41	71	91	102	102	118	111	109	111
Bangalore									127	263	299	299	306	329	273	276
19 BOSCO Wilson Garden (BWG)									27	54	71	59	76	80	70	71
20 Auxilium Navajeevana Chamrajpet (ANC)									33	63	69	69	75	79	79	76
21 Need Base India Jalahalli (NJH)									32	59	62	71	84	95	104	101
Vidyaranya Kodihalli (VKH) *									35	62	67	60	71	75	50	
Holy Spirit Bannerghatta (HSB) *										25	30	40				
22 RFI Domlur (RDR)															20	28
Patna										104	176	244	254	259	276	283
23 Gharaunda Aman Rainbow Home (AAB) **										28	40	60	61	62	78	78
24 Aman Biradari Kankarbagh (AKB)										26	49	60	67	69	98	103
Mahila Jagran Kendra Fraser Road (MFR) *										25	45	60	62	66	35	
25 Gyan Vigyan Samiti Khajpura (GKP)										25	42	64	64	62	100	102
Chennai										87	155	145	122	133	120	132
26 Aman Maiyyam Jaganathapuram (AMJ)										28	51	54	63	72	62	67
27 ARUN Kosapet (SKP)										32	51	40	59	61	58	65
PLANT Bells Road (PBR) *										27	53	51				
Pune													27	116	215	246
28 RFI Shivaji Nagar (RSN)														27	53	83
29 New Vision Ganeshpet (NGP)														28	53	57
30 RFI Yawada (RYW)														35	63	70
31 Work for equality Congress Bhavan (WCB)															16	37
Ranchi																13
32 RFI Kute (RKT)																13
Totaal aantal meisjes	200	400	560	690	800	1.000	1.169	1.503	1.874	2.377	2.590	2.603	2.628	2.801	2.858	2.902
Gemiddeld aantal meisjes per home	100	200	187	173	114	100	73	84	85	79	86	87	91	90	92	91

* Deze Homes maken (na overleg) niet langer onderdeel uit van het Rainbow Homes netwerk.

** De kinderen uit het Safeenah Mirdahatoli Home zijn in februari 18 na overleg overgebracht naar het nieuwe Gharaunda Aman Rainbow Home

N.B. In dit overzicht zijn de steden Hyderabad en Anantapur samengevoegd, omdat de partners van de Rainbow Homes in deze steden gezamenlijk een netwerk vormen.



Rainbow Homes: Ondernemen voor Straatmeisjes



De enorme problematiek van de straatkinderen in India

India – een land van contrasten

Iedereen die India kent uit eigen ervaring of uit de media, weet dat het een fascinerend land is met veel gezichten. Reeds in de zeventiende eeuw waren de Britten, Portugezen en Hollanders onder de indruk van de rijkdom en cultuur van het Indische subcontinent. Het is één van de dichtstbevolkte landen, met een democratisch bestel, waar veel verschillende culturen samenleven. En het is een land van ondernemerschap, handel, kennis en innovatie dat gerekend wordt tot de groep snel ontwikkelende economieën.

De welvaart in India is evenwel zeer scheef verdeeld. Naast een welvarende bovenlaag en een opkomende middenklasse, is er nog altijd een grote onderlaag van allerarmsten. Uit het Human Development Report 2016 van UNDP (United Nations Development Program) blijkt dat nog altijd zo'n 200 miljoen van de 1,3 miljard Indiërs onder de armoedegrens van \$1,90 per dag leven.

Het probleem van de straatmeisjes

Onder deze omvangrijke laag kwetsbaren in de samenleving, is een aanzienlijke groep straatkinderen. Naar schatting zijn dit er 11 miljoen. Onder straatkinderen verstaan wij kinderen in de leeftijd van 0 tot 18 jaar die, al dan niet met ouders en/of familieleden, een dak- en thuisloos bestaan leiden in de Indiase steden ("sub-slum niveau"). Zij leven zonder enige woon- of sanitaire voorziening, vaak rond stations of marktjes.

Straatkinderen worden geconfronteerd met ernstige ondervoeding, geweld, verslaving en ziektes. Het moge duidelijk zijn dat van enige vorm van opvoeding, onderwijs of sociale vorming geen sprake is voor deze groep zeer kwetsbare kinderen. Kinderen worden ingezet om te bedelen en te stelen. Binnen deze groep straatkinderen hebben de meisjes het bijzonder zwaar. Veelal zijn zij slachtoffer van (extreme en structurele vormen van) misbruik. Het is geen uitzondering dat meisjes zich voordoen als jongen. De fysieke en emotionele schade waaraan deze kinderen vrijwel zonder uitzondering bloot staan is gigantisch en nagenoeg onherstelbaar.

Ook hebben deze kinderen geen enkel uitzicht op een beter leven, omdat ouders (als ze die nog hebben) of familie geen mogelijkheden hebben om voor zichzelf, dan wel voor hun kinderen een stabiele en veilige sociale omgeving te creëren. Door de complexiteit en omvang van de problematiek bevinden de Indiase straatkinderen zich vaak in een vicieuze cirkel waar ze niet uit kunnen komen. Althans, niet zonder hulp van buiten.

Wat doet de Indiase overheid en samenleving?

De Indiase overheid voert een actief beleid op het gebied van armoedebestrijding, waarbij het probleem van de dak- en thuislozen hoog op de agenda staat. Ook is er in India een rijke traditie op het gebied van vrijgevigheid; er zijn meer dan 3 miljoen goede doelen organisaties. In de steden zijn ontelbare sociale organisaties actief, die op kleine schaal voedsel of onderdak bieden.



* Quality is not an
act, it is a habit.*

"I believe that every
person is born with talent"

By:
S. Amani
ARUN

Echter, door de omvang van het probleem zijn de centrale overheidssteun en de lokale publieke en particuliere initiatieven nog onvoldoende om aan dit probleem het hoofd te bieden. Het oplossen van het probleem van de straatkinderen is niet alleen een kwestie van geld. Er zijn meer factoren die een rol spelen:

- Door de omvang en bureaucratie van de Indiase centrale, deelstaat en lokale overheden vertaalt centraal beleid zich niet automatisch of meteen in lokale oplossingen.
- Door de kasteproblematiek is er een culturele barrière te overwinnen in diverse lagen van de maatschappij.
- Er is een tekort aan organisatievermogen in de midden- en onderlaag van de samenleving om het probleem gestructureerd en structureel aan te pakken.

De missie van Partnership Foundation

Geïnspireerd door het gedachtengoed van haar oprichter Ferd van Koolwijk, wil Partnership Foundation een bijdrage leveren aan een structurele oplossing van het probleem van de allerzwaksten in de Indiase samenleving. De missie van Partnership Foundation is het verbeteren van de levensomstandigheden en toekomstmogelijkheden van straatmeisjes in India.

De doelstelling van Partnership Foundation

Gegeven de omvang van het probleem is schaal nodig om impact te hebben.

Ons doel is om zoveel mogelijk straatmeisjes in de grootste steden in India onderdak, zorg en onderwijs te bieden op hun pad naar volwassenheid.

Dit willen we bereiken door onze partnerorganisatie "Rainbow Foundation India" financieel en inhoudelijk te ondersteunen, ten einde hen in staat te stellen om –in toenemende mate zelfstandig– het Rainbow Home model verder te schalen en de impact te maximaliseren.

Het unieke Rainbow Home model

- **Een schaalbaar en repliceerbaar model van "Rainbow Homes":** Rainbow Homes zijn open opvanghuizen in bestaande schoolgebouwen, waarin doorgaans 80-100 kinderen in de leeftijd van 4-18 jaar vrijwillig, permanent en veilig wonen, onder leiding van een team van huismoeders en gekwalificeerde staf. Hier wordt voor de kinderen een thuis gecreëerd met alles wat daarbij hoort: gezonde voeding, kleding, medische zorg, onderwijs, en recreatie (sport, computerles, spel, zang, dans en toneel).
- **Doelgroep zijn meisjes in het "sub-slum"-segment:** De doelgroep bestaat uit de allerzwaksten in de samenleving. Hoe schrijnend en hard het leven in de bekende Indiase sloppenwijken ook is, er is daar toch een redelijke mate van structuur aanwezig, er is een bepaalde sociale cohesie en kinderen zijn redelijk schoolgaand. Wij richten ons op het segment kinderen die zelfs onder dit niveau leven. Meisjes komen in aanmerking voor opname in het Rainbow Homes programma als zij op straat moeten proberen te overleven, zonder adequate begeleiding door volwassenen en wanneer zij niet in hun familie of directe omgeving opgenomen kunnen worden. Het betreft in de meeste gevallen meisjes zonder ouders of met (alleenstaande) ouders die verslaafd zijn aan drugs en/of alcohol en werken als voddendraapster of in de prostitutie, meisjes die misbruikt worden door ouders of andere volwassenen of die kinderarbeid moeten verrichten.

- **“Rights based approach”:** Voorop staat het recht van het individuele kind op gezonde voeding, veiligheid (huisvesting), onderwijs, opvoeding, liefde en aandacht, medische zorg, fysieke en mentale ontwikkeling. In de Rainbow Homes wordt een omgeving gecreëerd van geborgenheid, persoonlijke aandacht en veiligheid, waarin de mogelijkheden worden geschapen voor onderwijs, persoonlijke ontwikkeling en sociaal welbevinden van ieder individu. De meisjes hebben zelf inspraak in hoe hun leven in het Rainbow Home wordt ingericht, onder meer door deelname aan thema comités (*food committee, health committee, sports committee* e.d.). Ook maken de kinderen deel uit van kleinere *sister committees*, waarbij oudere meisjes speciale aandacht schenken aan hun jongere ‘zusjes’ (zoals ook in reguliere Indiase gezinnen vaak het geval is). Daarnaast wordt getracht de band met de ouders warm en levend te houden, waar dit van belang is voor de ontwikkeling van het kind en de zelfwaarde van de ouders. Het recht van ieder kind staat voorop.
- **Borging van de rechten van het kind:** Kinderen hebben recht op een toekomst, waarbij de opvang van ieder kind is geborgd door:
 - De wens van het kind zelf: Kinderen verblijven geheel vrijwillig in een Rainbow Home.
 - Toestemming van de ouders (of familie, in geval van wezen) voor opvang en aanhoudend, regulier contact met ouders en familie.
 - Juridische toetsing en toestemming onder de “Juvenile Justice Act” (2015) en de “Right to Education Act” (SSA).
 - Alle stafleden van de Rainbow Homes ondertekenen en zijn gehouden aan de *Child Protection Policy*, die is opgesteld door Rainbow Foundation India. Dit geldt ook voor de vele vrijwilligers, die de reguliere staf ondersteunen. De meisjes kennen hun rechten en een *Child Protection Committee* bewaakt de naleving.
 - De vrijheid en mogelijkheid tot praktiseren van de eigen religie en cultuur voor ieder kind, gegeven de etnische en culturele diversiteit van de Rainbow meisjes.
 - De mogelijkheid van re-integratie met familie, indien uit toetsing blijkt dat de situatie dusdanig is veranderd dat heropname van het kind in de eigen familieband verantwoord is.
- **Samenwerking met de overheid:** De overheid, zowel op nationaal als lokaal niveau, is een belangrijke partner in het Rainbow Home model. Er is intensief contact met de overheidsdiensten, die verantwoordelijk zijn voor onderwijs, vrouwen- en kinderrechten, de schoolgebouwen en financiële programma’s ten behoeve van kwetsbare kinderen zoals de Rainbow meisjes. De overheid stelt om niet het schoolgebouw ter beschikking ten behoeve van het Rainbow Home en financiert de infrastructurele aanpassingen om het gebouw bewoonbaar te maken. Vervolgens wordt verzocht om officiële erkenning als *Residential Special Training Center* of *Residential Center for Urban Deprived Children*, om daarmee aanspraak te kunnen maken op een bijdrage van de overheid in de dagelijkse kosten. De autoriteiten monitoren veelvuldig aan de hand van bezoeken aan de Homes en rapportages (onder andere aan het *Women Development and Child Welfare Department*, het *Social Welfare Department* en het *Education Department*).
- **Onderwijs en integratie:** Alle meisjes gaan naar school, meestal na een korte periode van *remedial teaching*, zodat zij op het eigen leeftijdsniveau in het reguliere onderwijs kunnen instromen. Hierdoor gaat de integratie met meer bevoorrechte leeftijdsgenoten direct van start. Alle kinderen dragen dezelfde schooluniformen, waardoor het verschil in afkomst niet meer – of in ieder geval minder – opvalt.
- **Ketenzorg en re-integratie:** Elk kind volgt een eigen traject vanaf binnenkomst in het Rainbow Home. Na een aantal maanden observatie van het kind en nader onderzoek naar de familieomstandigheden, wordt besloten om het meisje al dan niet definitief op te nemen in het Home. Op basis van haar achtergrond, kennis, capaciteit en belangstelling wordt een

individueel traject uitgestippeld en wordt zij individueel begeleid, totdat zij in staat is een sociaal, emotioneel en economisch zelfstandig bestaan te leiden. Voor de verschillende leeftijdscategorieën worden specifieke life skills trainingen georganiseerd. Met name tijdens de laatste fase van de (beroeps)opleiding worden de meisjes intensief voorbereid op een zelfstandig leven en een betaalde baan.

- **Partnerschap als leidend principe:** Er wordt samengewerkt met NGO's in de grote steden, die dicht bij de straatkinderen opereren en die een Rainbow Home runnen onder het Rainbow Home "franchise" model. De lokale partners werken met *social mobilizers* die de meisjes scouten, en het contact met de ouders/familie/verzorgers opbouwen en onderhouden, ook tijdens hun tijd in het Rainbow Home. De 3-5 partners per stad vormen een netwerk, waarbinnen ervaringen worden uitgewisseld en kennis wordt gedeeld. Het netwerk treedt op als één onderhandelingspartner naar de overheid. Ook wordt gezamenlijk opgetrokken bij het vergroten van de naamsbekendheid van de Rainbow Homes en het verkrijgen van (financiële) ondersteuning uit de lokale gemeenschap en het bedrijfsleven. Dit blijkt een zeer succesvolle aanpak.
- **Institutionele versterking en capaciteitsopbouw:** Men kan een Rainbow Home herkennen aan de kwaliteit in de vorm van echte zorg (liefde en aandacht) en consistentie van de aanpak in alle Homes, waarin deskundigheid en empathie worden verenigd. Dit vergt niet alleen geld, maar ook teamwork en capaciteitsopbouw. De opleiding van de partners in alle aspecten van huisvesting, zorg voor en opvoeding van kinderen in verschillende leeftijdscategorieën, is onderdeel van de oplossing die Partnership Foundation biedt. Ook institutionele versterking en opleiding van de centrale Indiase organisatie maken deel uit van de aanpak.

De strategische uitgangspunten van Partnership Foundation

De aanpak van Partnership Foundation voor de problematiek van straatkinderen is gebaseerd op een unieke combinatie van een menselijke en persoonlijke, en een bedrijfsmatige aanpak met de volgende strategische uitgangspunten:

- **Structurele oplossing:** Partnership Foundation is van mening dat eenmalige, kortlopende initiatieven en projecten onvoldoende werken voor deze problematiek. Het probleem van straatkinderen is omvangrijk en structureel, omdat kansarme ouders niet in staat zijn hun kinderen een betere toekomst te bieden en uit de armoede te tillen (een vicieuze cirkel, die niet van binnenuit te doorbreken is). Daarom dient de oplossing ook structureel te zijn.
- **Creëren van 'social value':** Het probleem van straatkinderen kan alleen worden opgelost als kinderen tijdens hun groei naar volwassenheid worden voorbereid op deelname aan de reguliere maatschappij en op den duur in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien.
- **Kwaliteit:** Het welslagen van de aanpak hangt in sterke mate af van de kwaliteit van de geboden zorg en opvang alsmede van de organisatie. Alle Rainbow Homes zijn op dezelfde wijze en volgens dezelfde kwaliteitsstandaarden opgezet, zoals vastgelegd in een reeks van manuals gericht op "*Management and organization of the Rainbow Homes*". Hierin wordt ook uitgebreid vastgelegd hoe de zorg voor de meisjes dient te worden ingericht, hoe de lokale gemeenschap en overheid betrokken kunnen worden bij het Home en hoe de kwaliteit van het onderwijs gewaarborgd dient te worden. Ter borging van de kwaliteit en consistente aanpak van de Rainbow Homes, investeert Partnership Foundation continu in de organisatie in India door middel van opleiding en coaching van de centrale Rainbow Foundation India, de state teams en de Rainbow Home teams.

- Transparantie:** De keten van sponsor-Partnership Foundation-Rainbow Foundation India-lokale partner werkt alleen als sprake is van volledige transparantie. Zowel qua verwachtingen als qua financiële en inhoudelijke verantwoording. Het principe van *good governance* staat bij de partners in de keten hoog in het vaandel. Ieder Rainbow Home beheert een dossier van elk individueel kind. Deze dossiers evenals tal van andere aspecten van een Rainbow Home, zijn (beveiligd) toegankelijk binnen het online Rainbow Informatie Systeem. Regelmatige (KPI) rapportages op financiële en niet-financiële aspecten, kwaliteitsaudits en huisbezoeken dragen bij aan inzicht en transparantie van de operationele gang van zaken in de Rainbow Homes. Partnership Foundation laat jaarlijks zowel in Nederland als in India door een vooraanstaand accountantskantoor controleren dat de bijdragen van de sponsors en donateurs in Nederland tot in de Rainbow Homes worden besteed aan de doelstelling van de Stichting.
- Indiaas eigenaarschap:** De problematiek van straatkinderen moet uiteindelijk door de Indiase samenleving worden aangepakt middels een publiek-private aanpak. Partnership Foundation speelt hierbij een katalyserende rol. De samenwerking met de Indiase Rainbow organisatie zal ook de komende periode nog hecht zijn, maar de balans in eigenaarschap verschuift met de jaren langzaam van Nederland naar India. De Indiase organisatie moet steeds meer eigen verantwoordelijkheid gaan dragen, al was het maar omdat het streven is dat naast Partnership Foundation ook Indiase sponsors een groeiende bijdrage leveren en er daardoor een nieuwe dynamiek ontstaat.
- Een gezonde financiële basis:** Partnership Foundation streeft naar meerjarige contracten met sponsors, zodat een stabiele basis geboden kan worden voor de lange termijn financiering van de Rainbow Homes. Daarnaast wordt sinds enkele jaren gestuurd op het aantrekken van middelen in India: van bedrijven en welgestelden alsmede van lokale overheden. Als gevolg van bureaucratie, cultuur en op te bouwen ervaring van het team in India is dit een langdurig proces, waarin wij Rainbow Foundation India nadrukkelijk bijstaan. Zelfs als de lokale fondsenwerving een materieel deel van de financiering van een Rainbow Home kan dragen, is de financiële ondersteuning door Partnership Foundation nodig. Gegeven de enorme omvang van de problematiek, de omvang van het Rainbow Homes programma en de voorbeeldfunctie die ons programma vervult richting de Indiase overheid, blijft er vooralsnog een rol weggelegd voor Partnership Foundation in samenwerking met Rainbow Foundation India.
- Besteding van middelen:** Partnership Foundation werkt met een begroting per Rainbow Home en een geconsolideerde begroting voor de gehele Indiase organisatie. De kosten in de Rainbow Homes variëren sterk van huis tot huis, en van jaar tot jaar, met name als gevolg van lokale verschillen in kosteninflatie, aantal meisjes in een Home en organisatie. Partnership Foundation werkt daarom met een gemiddelde integrale kostprijs per meisje, om zo de efficiënte besteding van middelen te kunnen waarborgen. Haar beleid is daarbij niet om "het geld op te maken" conform budget maar om, indien mogelijk, beschikbaar geld te besteden in een ander Home om zodanig zo effectief en efficiënt mogelijk om te gaan met de beschikbare middelen. Hier staat tegenover dat Partnership Foundation jegens haar sponsors en donateurs te allen tijde instaat voor de besteding van een zo hoog mogelijk percentage van de beschikbare middelen aan de bestedingsdoelstelling van de Stichting.
- Lage kosten in Nederland:** Partnership Foundation streeft er naar minimaal 90% van de geworven fondsen te besteden aan haar doelstelling. In de praktijk ligt dit percentage rond de 95%.



Impact: Doelstelling van 10.000 kinderen behaald





Impact: Doelstelling van 10.000 kinderen behaald

Inmiddels wordt in 32 Rainbow Homes aan 2.902 meisjes permanent opvang, onderwijs, voeding, en de kans op een normaal leven geboden. Daarnaast zijn er circa 4.500 Rainbow alumni, waarvan slechts een bescheiden 3% onbegeleid uit het Rainbow Home is vertrokken. De schaalbaarheid en repliceerbaarheid van het model is aangetoond met de opeenvolgende uitbreidingen van het Rainbow Homes netwerk naar 9 Indiase steden. Het meest recent aan het eind van het verslagjaar naar Ranchi.

Met gepaste trots kunnen wij melden dat ons model daarnaast al aan de basis heeft gestaan van 17 homes voor jongens, opgezet door onze Rainbow partners in nauwe samenwerking met Rainbow Foundation India. Ook zijn er 44 homes opgezet door een Rainbow partner, andere NGO's en de overheid, waarbij het Rainbow Home model als voorbeeld dient. In deze homes worden meer dan 4.700 extra kinderen opgevangen. Dit maakt dat in totaal –in Rainbow Homes en homes van derden– momenteel bijna 7.600 kinderen een veilig onderkomen hebben.

Tellen we hierbij ook het aantal Rainbow alumni op dan komen we ruim uit boven de 10.000 kinderen die inmiddels zijn of worden begeleid op weg naar een betere toekomst. En daarmee is het doel van oprichter Ferd van Koolwijk behaald! Ferd's ambitie was om in 2018 10.000 kinderen op te vangen in 100 Rainbow Homes. Inmiddels hebben Partnership Foundation en Rainbow Foundation India een duurzame groeistrategie ontwikkeld, gericht op overname van het model door derde partijen waardoor organisatorische en financiële uitdagingen voor de eigen organisatie enigszins beperkt blijven.

“Seeing is believing!”

Een bezoek aan een Rainbow Home is een indrukwekkende ervaring. Meisjes die worden opgenomen in een Rainbow Home zijn er veelal emotioneel en fysiek zeer slecht aan toe, als gevolg van ondervoeding, geweld, verkrachting en verslavingen.

Na 1 à 2 jaar zijn zij in goede gezondheid en in staat om samen te leven met andere kinderen, naar school te gaan (zij zijn vaak top-performers in hun klas, waarin ook niet-Rainbow Homes kinderen zitten), te lachen, zingen en dansen. Kortom, na 1 à 2 jaar zijn zij weer meer kind!

Oudere meisjes

De eerste generatie oudere meisjes heeft inmiddels het Rainbow Home verlaten en wordt door de lokale partners begeleid op hun pad naar zelfstandigheid. Zij worden –vaak in samenwerking met externe partners– ondersteund bij het vinden van woonruimte, werk en een plek in de maatschappij. Er zijn inmiddels mooie voorbeelden van oudere meisjes die hun weg hebben gevonden naar een nieuw bestaan in het hotelwezen, de verpleging, medische en technische laboratoria, de IT-sector of persoonlijke verzorging (schoonheidsspecialiste, kapster). In verschillende steden wonen groepjes oudere meisjes samen in een appartement en anderen wonen in hostels toebehorend aan hun opleidingsinstituut. Ook zijn er meisjes die geheel zelfstandig wonen en in staat zijn voor hun ouder(s) en/of kleine broertje of zusje te zorgen. Zij zijn belangrijke rolmodellen voor de huidige Rainbow meisjes en het levende bewijs dat de Rainbow aanpak effectief is.

Impactvergroting door kennisdeling

Het Rainbow Home model is niet alleen schaalbaar gebleken, zonder concessies te doen aan de kwaliteit, maar ook door de centrale overheid in India geadopteerd als officiële en goedgekeurde oplossing voor de problematiek van de straatkinderen. Er is in toenemende mate belangstelling bij andere maatschappelijke organisaties voor de kennis en ervaring die wij hebben opgedaan met langdurige zorg voor straatkinderen en die wij hebben gedocumenteerd in de zogenaamde Rainbow *manuals*.

Rainbow Foundation India deelt deze kennis middels trainingen en het online beschikbaar stellen van de *manuals*. Ook geeft het Rainbow team steeds vaker input bij beleidsontwikkeling. Op deze wijze willen wij nog meer partijen aanzetten tot overname van het Rainbow Home model en beogen wij het vliegwieleffect verder op gang te brengen.





Wat bieden wij onze sponsors en donateurs?





Wat bieden wij onze sponsors en donateurs?

Iedere sponsor heeft zijn eigen reden en motivatie om Partnership Foundation te ondersteunen, maar in het algemeen hebben onze sponsors waardering voor een aantal elementen waarmee ons programma zich onderscheidt:

- De unieke combinatie van persoonlijke zorg en een bedrijfsmatige aanpak, waarbij enerzijds ieder individueel meisje en haar welbevinden en ontwikkeling ertoe doen, en waarbij anderzijds met een beproefde (franchise) formule en met transparante rapportages, financiële audits en sturing op meetbare resultaten wordt gewerkt.
- De hoge kwaliteit opvang, waarbij alomvattende zorg wordt geboden. Ons programma gaat veel verder dan, en is daarom niet vergelijkbaar met, reguliere opvangtehuizen.
- De samenwerking met de overheid in India, waarbij de opname van ons Rainbow Home model in nationale beleidsplannen in 2011 en de inmiddels door de overheid zelf geopende homes naar ons model, als belangrijke resultaten worden gezien.
- De nadruk op uiteindelijke integratie van de Rainbow meisjes in de Indiase samenleving m.n. doordat zij naar school gaan met reguliere scholieren. Hiermee wordt een substantiële bijdrage geleverd aan de de-stigmatisering van straatkinderen.
- De lage organisatiekosten van Partnership Foundation in Nederland, waardoor de beschikbaar gestelde middelen maximaal ten goede komen aan de huizen en meisjes.

Veel sponsors gaan met enige regelmaat op bezoek bij de Rainbow Homes in India, en sommige sponsors ontwikkelen een speciale band met "hun" Rainbow Home en met de meisjes en staf. Hierdoor krijgen zij een helder beeld van het positieve effect van hun bijdrage en steun door de jaren heen.





Verslag van de Raad van Toezicht over 2018



DIRECTOR - ~~W. H. R. R.~~

rabad .



Verslag van de Raad van Toezicht over 2018

In het verslagjaar 2018 vergaderde de Raad van Toezicht vier keer waarvan twee keer met een vertegenwoordiging van het Bestuur. De discussie in de Raad van Toezicht ging in 2018 vooral over de begroting, de strategie, de samenstelling van de Raad van Toezicht, de risicoanalyse en de organisatie van Rainbow Foundation India.

Verspreid over het jaar zijn Nienke van den Hoek, Marten van den Berg en Hellen van Dongen afgetreden. Nienke vervulde gedurende bijna acht jaar met toewijding de functie van secretaris van de Raad van Toezicht. Voorzitter Marten van den Berg trad voortijdig af vanwege zijn benoeming tot Ambassadeur voor Nederland in India. Hellen trad eveneens voortijdig af, vanwege persoonlijke redenen. Wij zijn Nienke, Marten en Hellen dankbaar voor alle tijd en energie die zij de afgelopen jaren aan Partnership Foundation hebben besteed.

Twee nieuwe leden zijn in september toegetreden tot de Raad van Toezicht: Ondergetekende in de functie van voorzitter en Michel Barth in de functie van secretaris. Beiden hebben uitgebreide bestuurservaring en ervaring met India.

De versterking van de lokale organisatie in India was ook in 2018 een belangrijke leidraad voor het Bestuur, zodat Rainbow Foundation India in staat is om uiteindelijk volledig zelfstandig te functioneren. In het verslagjaar zijn daartoe bij Rainbow Foundation India weer enkele belangrijke stappen gezet op het gebied van strategie, organisatie en financiën. In een gezamenlijke bijeenkomst met het Bestuur heeft de Raad van Toezicht gesproken over de stand van zaken bij de implementatie van de lange termijnstrategie. De Raad van Toezicht is verheugd dat de strategie volgens plan -en op enkele onderdelen zelfs sneller dan voorzien- wordt uitgevoerd.

Het Bestuur heeft ook in 2018 weer een enorme inzet getoond en een belangrijke rol vervuld bij het verder verzelfstandigen van Rainbow Foundation India. De Raad van Toezicht heeft grote waardering voor de enorme betrokkenheid en het enthousiasme van het Bestuur en voor de wijze waarop het Bestuur haar taken invult.

Het concept waarbij een structurele oplossing wordt geboden om straatmeisjes een veilige en liefdevolle omgeving te bieden waarbinnen zij zich kunnen ontwikkelen, is uniek. Door de inzet van Partnership Foundation is de kans groot dat dit concept een vaste plek krijgt in de Indiase samenleving en daarmee kunnen tienduizenden straatkinderen nu en in de toekomst structureel veel betere perspectieven krijgen.

Fons Stoelinga

Voorzitter Raad van Toezicht



Welcome

Rainbow Home
Congress Bhavan
pune



Bestuursverslag over 2018





1. Organisatie, bestuur en toezicht

In Nederland

Bestuur

In 2018 waren de volgende bestuursleden actief voor Partnership Foundation:

Naam	Functie	Zitting
Loes Klappe-Linsen	Lid	13 april 2011 t/m 30 juni 2013
	Voorzitter	vanaf 1 juli 2013
Jheroen Muste	Penningmeester	vanaf 1 januari 2013
Veronika Uhl	Secretaris	Vanaf 1 april 2014
Guus Lamers	Lid	Vanaf 1 oktober 2013
Davinia Lamme	Lid	Vanaf 1 april 2016

De leden van het Bestuur van Partnership Foundation worden benoemd door de Raad van Toezicht. Een bestuurslid wordt benoemd voor een periode van vier jaar en kan voor een aansluitende periode van vier jaar worden herbenoemd. In het verslagjaar is Veronika Uhl herbenoemd voor een tweede periode van vier jaar.

Het Bestuur kwam in 2018 zes keer in vergadering bijeen. Naast de specifieke taken en verantwoordelijkheden van de voorzitter, secretaris en penningmeester, is een aantal taken in de praktijk verdeeld over de vijf bestuursleden. Ieder bestuurslid heeft de verantwoordelijkheid voor de relatie met één of meerdere sponsors. Voorts is een lid belast met rapportage zaken uit India, zoals de nieuwsbrieven van de Homes en de rapportages die uit het online Rainbow Informatie Systeem voortkomen. De monitoring in India is toebedeeld aan twee bestuursleden, die op regelmatige basis de Homes in India bezoeken.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet toe op het functioneren van het Bestuur en de algemene gang van zaken. Zij staat het Bestuur bij met raad en daad. De Raad van Toezicht wordt door het Bestuur regelmatig geïnformeerd over het beleid en de hoofdlijnen van de dagelijkse activiteiten, zowel in Nederland als in India, overeenkomstig de eigen Statuten alsmede de vigerende Richtlijnen voor Nederlandse Fondsenwervende Instellingen. Wij verwijzen naar het verslag 2018 van de Raad van Toezicht voor nadere toelichting op haar werkzaamheden in het verslagjaar.

Gedurende het verslagjaar bestond de Raad van Toezicht uit de volgende functionarissen:

Naam	Functie	Zitting
Marten van den Berg	Lid	1 april 2015 t/m 31 mei 2015
	Voorzitter	1 juni 2015 t/m 1 september 2018
Nienke van den Hoek	Secretaris en lid audit comité	24 december 2010 t/m 1 mei 2018
Guido van Staveren van Dijk	Lid en lid audit comité	Vanaf 1 april 2015
Hellen van Dongen	Lid	15 oktober 2017 t/m 15 oktober 2018
Robert de Bruin	Lid en lid audit comité	Vanaf 2 januari 2018
Fons Stoelinga	Voorzitter	Vanaf 1 september 2018
Michel Barth	Secretaris	Vanaf 1 september 2018

Comité van Aanbeveling

Het Comité van Aanbeveling vervult een rol als klankbord en sparringpartner van het Bestuur en ondersteunt het werk van Partnership Foundation met raad en daad. In 2018 bestond het Comité van Aanbeveling uit de volgende leden:

- Paul Rosenmöller
- Gerlach Cerfontaine
- Sacha de Boer

Overige

Statutaire titel

Stichting Partnership Foundation is statutair gevestigd in Leidschendam en is een Stichting onder Nederlands recht.

Statutenwijzigingen

In het verslagjaar vond geen statutenwijziging plaats.

Belangen

In het verslagjaar heeft de Stichting geen belangen gehad in andere vennootschappen of juridische entiteiten

Bezoldigingsbeleid

Het Bestuur is onbezoldigd en ontvangt geen vaste onkostenvergoeding voor de reguliere bestuurswerkzaamheden.

De omvang van het programma, de financiële verplichtingen en de afspraken met sponsors vergen een gestructureerde en structurele aanpak van de werkzaamheden in Nederland. Een volledig vrijwillige basis wordt sinds enkele jaren niet meer realistisch en verantwoord geacht. In aanvulling op de vrijwillige inzet van alle bestuursleden, hebben twee bestuursleden, Loes Klappe en Veronika Uhl, in 2018 op basis van een ZZP-opdrachtverlening, uitvoerende werkzaamheden op een aantal specifieke terreinen verricht, waaronder fondsenwerving en capaciteitsopbouw in India. Zij ontvingen hiervoor een NGO-marktconforme vergoeding van in totaal EUR 87.120.

Daarnaast is er een ZZP-er op contractbasis ter ondersteuning van de financiële administratie, welke betaald wordt op urenbasis.

Het totaal aan bezoldigde werkkracht komt neer op circa 0,7 fte.

De Stichting heeft geen directie of werknemers in dienst.

De leden van de Raad van Toezicht en het Comité van Aanbeveling ontvangen geen honorarium of vaste onkostenvergoeding uit hoofde van hun functie of rol binnen Partnership Foundation.

Vrijwilligers

Een aantal vrijwilligers ondersteunt het werk van Partnership Foundation in Nederland. Zij ontvangen geen bezoldiging noch een vaste onkostenvergoeding.

ANBI-status

Bij de Belastingdienst heeft Partnership Foundation de status van Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

CBF Keurmerk

Partnership Foundation kiest ervoor geen CBF Keurmerk aan te vragen, vanwege de hiermee gepaard gaande aanzienlijke kosten en tijdsinvestering in verhouding tot de omvang van de organisatie. De kwaliteit en transparantie van het Rainbow Homes programma worden gewaarborgd door uitvoerige verslaglegging aan sponsors alsmede de jaarlijkse controle door een vooraanstaand accountantskantoor in zowel India als Nederland.

Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

Vanaf 25 mei 2018 is de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) van toepassing. Het Bestuur heeft de consequenties van deze nieuwe Europese wetgeving voor Partnership Foundation besproken en enkele maatregelen genomen die passen bij de omvang van de organisatie, zoals het afschermen van privacygevoelige gegevens van sponsors en donateurs, bestuursleden en leden van de Raad van Toezicht en de mailinglist. Deze informatie is voortaan alleen toegankelijk voor de voorzitter en de secretaris.

Maatschappelijke aspecten van ondernemen

Partnership Foundation is een organisatie van zeer beperkte omvang. De organisatie laat nauwelijks een CO2 footprint achter: PF heeft geen vast kantoor, werkt zoveel mogelijk papierloos en de reizen naar India worden zo beperkt mogelijk gehouden.



In India

Rainbow Foundation India

Sinds begin 2014 werkt Partnership Foundation samen met Rainbow Foundation India, de door het Bestuur opgerichte centrale organisatie waarin eerdere Rainbow entiteiten voortaan onder één noemer samenwerken. Rainbow Foundation India is onder meer verantwoordelijk voor:

- De aansturing van en samenwerking met de lokale partnerorganisaties die een Rainbow Home beheren, inclusief inhoudelijke en financiële rapportage en monitoring;
- De ontwikkeling van beleid en kwaliteitsstandaarden voor de Homes en het verzorgen van training en capaciteitsopbouw bij de lokale partners;
- De lobby richting de Indiase overheid en het verspreiden van kennis van en ervaring met langdurige opvang van straatkinderen;
- De lokale fondsenwerving bij de Indiase overheid, het bedrijfsleven, *civil society* en andere *funding agencies*;
- Het voeren van een deugdelijk financieel beleid en verzorgen van financiële verantwoording.

Anuradha Konkepudi is de Executive Director van Rainbow Foundation India. De organisatie kent vier afdelingen:

- 1) Program & Operations waar in 2018 een vacature is ontstaan voor de directeursfunctie
- 2) Knowledge Development & Dissemination onder leiding van Satya Pillai
- 3) Resource Mobilization onder directe leiding van Anuradha Konkepudi
- 4) Finance onder leiding van Meher Leela

Rainbow Foundation India wordt aangestuurd door een Bestuur van invloedrijke en gerespecteerde vertegenwoordigers uit de mensenrechten-, overheids- en private sector. Eind 2017 is in gezamenlijkheid besloten dat in het kader van de geleidelijke overdracht van verantwoordelijkheden van Nederland naar India, vanaf 2018 het Bestuur van Rainbow Foundation India voortaan zal vergaderen zonder deelname van Partnership Foundation, tenzij er specifieke aanleiding is voor gezamenlijk overleg. Positief gevolg mede van dit besluit is dat het Bestuur van Rainbow Foundation India meer eigenaarschap heeft genomen en een meer gestructureerde aansturing en begeleiding van het managementteam in gang heeft gezet in het verslagjaar. Partnership Foundation en het managementteam van Rainbow Foundation India zullen de gebruikelijke strategische discussies tijdens de werkbezoeken en daarbuiten, gewoon blijven voortzetten.

2. Speerpunten 2018

Lange termijnstrategie Partnership Foundation

In 2015 heeft Partnership Foundation de lange termijnstrategie herijkt. Ons uitgangspunt blijft om zoveel mogelijk straatmeisjes in India een beter toekomstperspectief te bieden. De kern van de herijkte strategie is dat wij onze partnerorganisatie Rainbow Foundation India in staat willen stellen om –in toenemende mate zelfstandig– het Rainbow Home model verder op te schalen om zo de impact van het programma te maximaliseren.

De komende jaren zal Partnership Foundation de Rainbow Homes en de centrale organisatie met substantiële financiële middelen blijven ondersteunen.

Daarnaast ligt de focus op het verder versterken van de organisatie in India en het stevig verankeren van het programma in de Indiase samenleving. De capaciteitsopbouw bij Rainbow Foundation India zal hand in hand gaan met voortzetting van de geleidelijke overdracht van taken en verantwoordelijkheden van Nederland naar India.

Lange termijnstrategie Rainbow Foundation India

Rainbow Foundation India heeft in intensief overleg met Partnership Foundation in 2016 eveneens een lange termijnstrategie uitgewerkt. Hiermee is een aanzet gegeven voor een toekomstbestendig operationeel model, dat als basis dient voor de verdere opschaling van het Rainbow Home programma. De kern van de lange termijnstrategie is de totstandbrenging van een beweging, die de straatkinderproblematiek hoger op de politieke en sociale agenda zet en de verantwoordelijkheidszin van de Indiase overheid en het maatschappelijk middenveld verder stimuleert. Het doel blijft om zoveel mogelijk straatkinderen een beter toekomstperspectief te bieden door middel van residentiële, alomvattende lange termijn zorg op basis van vrijwillig verblijf. In plaats van de groei-ambitie binnen de Rainbow Home structuur te realiseren wordt met de nieuwe koers zwaarder ingezet op replicatie van het Rainbow Home model door derden (Indiase overheid en NGO's). De Rainbow Homes onder toezicht van Rainbow Foundation India vervullen hierbij een belangrijke voorbeeldfunctie. De ervaring leert dat demonstratie van het model daadwerkelijke overname door derden bevordert. Ook zullen de *advocacy*-activiteiten en de verspreiding van kennis inzake langdurige zorg voor straatkinderen, worden geïntensiveerd. Op deze wijze wil Rainbow Foundation India de groei-ambitie realiseren en met een zo groot mogelijke sociale impact een wezenlijke bijdrage leveren aan systeemverandering.

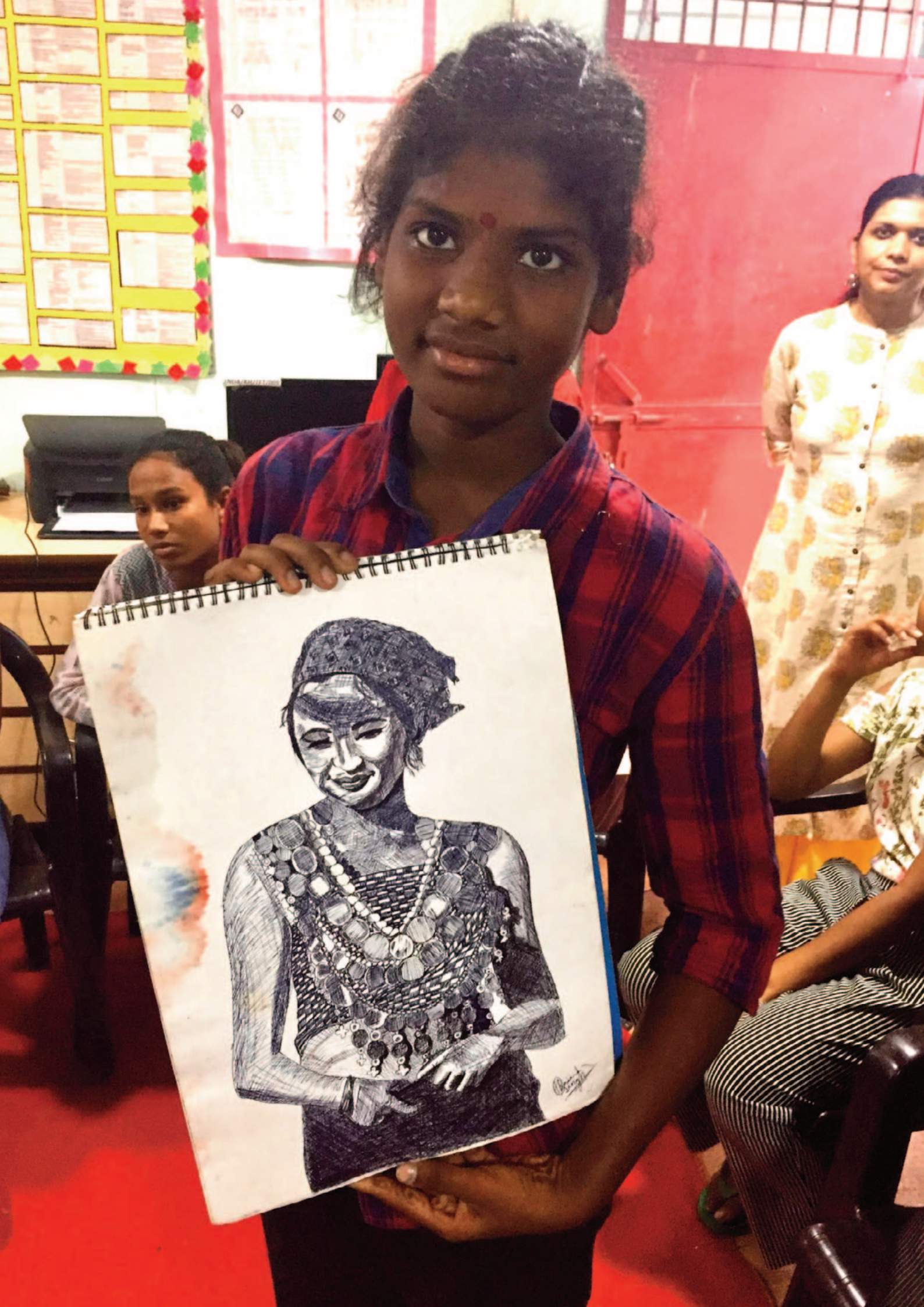
Vanuit deze strategische kaders heeft Partnership Foundation –in nauwe samenwerking met Rainbow Foundation India– in 2018 ingezet op de volgende speerpunten:

- **Fondsenwerving in Nederland:** Gezien de voortdurende substantiële financiële ondersteuning van de Rainbow Homes en de Rainbow organisatie, had het verder uitbouwen van het netwerk van vaste sponsors in Nederland, die ons meerjarig ondersteunen, hoge prioriteit. Dit om de financiële basis van Partnership Foundation gezond te houden en de continuïteit van de Rainbow Homes te waarborgen.
- **Professionele sponsor relaties:** Niet alleen uitbreiding van het sponsornetwerk in Nederland, maar ook het onderhouden van professionele relaties met de bestaande sponsors was een prioriteit van het Bestuur. Partnerschap is in onze visie zoveel meer dan een financiële relatie en heeft juist in de volle breedte de meeste waarde. De sponsors leveren ook een belangrijke bijdrage als (strategisch) sparringpartner, expert op een specifiek terrein (branding, fondsenwerving, capaciteitsopbouw, begeleiding oudere meisjes e.d.) of voor het openen van hun Nederlandse of Indiase netwerk. Deze manier van



samenwerken tussen Bestuur en sponsors leidt tot verbinding en vertrouwen en komt uiteindelijk het Rainbow Homes programma ten goede.

- **Voortdurende hoge kwaliteit van opvang en zorg in de Rainbow Homes:** De Rainbow Homes kenmerken zich door de uitzonderlijk hoge kwaliteit van zorg voor ieder individueel meisje. Kwaliteitsbewaking binnen het netwerk van Rainbow Homes, die als *centers of excellence* een belangrijke voorbeeldfunctie vervullen, stond hoog op de agenda. Daarnaast werd prioriteit toegekend aan de begeleiding van de groeiende groep oudere meisjes. Met een gerichte aanpak willen wij zoveel mogelijk meisjes in staat stellen een onafhankelijk bestaan op te bouwen met een opleiding, een baan, een eigen woonomgeving en sociaal netwerk.
- **Opschaling van het Rainbow Home model:** In 2018 zijn belangrijke stappen gezet om de opschaling van het Rainbow Home model op meer gestructureerde wijze verder in gang te zetten. Verreweg het meest kansrijk is de samenwerking met de overheid en het lokale bedrijfsleven in Pune. Het Bestuur van Partnership Foundation stond Rainbow Foundation India met raad en daad bij om het vliegwieleffect serieus op gang te krijgen. In de lange termijnstrategie gericht op opschaling vormen beleidsbeïnvloeding en kennisdeling belangrijke instrumenten. Ook hierin vervulde het Bestuur een belangrijke rol als sparringpartner voor het team in India.
- **Capaciteitsopbouw Rainbow Foundation India:** Partnership Foundation heeft in 2018 wederom volop aandacht besteed aan de capaciteitsopbouw van Rainbow Foundation India langs drie parallelle sporen.
 - **Verbetering van het Rainbow Home model:** De afgelopen jaren is aandacht besteed aan de ondersteuning van Rainbow Foundation India bij het vervolmaken van het Rainbow Home model, onder meer door de ontwikkeling van een oudere meisjes aanpak en vastlegging van alle Rainbow kennis in *manuals*. Middels een longitudinale impact assessment, die in 2018 in gang is gezet, zal de komende jaren nog beter inzicht worden verkregen in de daadwerkelijke impact van het Rainbow Homes programma op de meisjes.
 - **Versterking van de Rainbow organisatie:** Vanuit het lange termijn doel om Rainbow Foundation India uiteindelijk grotendeels zelfstandig en onafhankelijk van Partnership Foundation te laten opereren, werd door het Bestuur in 2018 wederom tijd en aandacht besteed aan de bestendiging van de Indiase organisatie. Hierbij lag de focus op capaciteitsopbouw binnen Rainbow Foundation India op het gebied van strategie & planning, organisatieontwikkeling, rapportagesystemen, en algemeen management.
 - **Vergroting fondsenwervingscapaciteit en financiële onafhankelijkheid Rainbow Foundation India:** Lokale fondsenwerving is van essentieel belang voor de financiële duurzaamheid en verdere ontwikkeling en opschaling van het Rainbow Homes programma. Daarnaast vormt een lokale financiële basis een belangrijke voorwaarde bij de geleidelijke verschuiving van het eigenaarschap van het programma van Nederland naar India in de komende jaren. Het verder uitbouwen van fondsenwervingsactiviteiten alsmede effectief sponsorrelatie management in India waren dan ook in 2018 weer belangrijke speerpunten voor het Bestuur van Partnership Foundation. Tevens werd aandacht besteed aan versterking van de financiële structuren en systemen alsmede van het financiële team van Rainbow Foundation India.



3. Activiteiten en resultaten 2018

Activiteiten Partnership Foundation in Nederland

Fondsenwerving en communicatie met sponsors en donateurs

Partnership Foundation prijst zich gelukkig met het bestaande netwerk van betrokken en enthousiaste sponsors die het Rainbow Homes programma ondersteunen. Veel tijd en energie wordt besteed aan het onderhouden en uitbreiden van het sponsornetwerk.

De meeste sponsors steunen Partnership Foundation met meerjarige contracten. De ondersteuning is doorgaans voor een combinatie van financiering van de Rainbow Homes en van capaciteitsopbouw bij de *state teams* en partners door Rainbow Foundation India, met het oog op de verdere ontwikkeling van het Rainbow Homes programma en de opschaling van het Rainbow Home model.

In 2018 hebben wij wederom een nieuwe sponsor mogen verwelkomen met een partnerschap voor een jaar, met het vooruitzicht van meerjarige ondersteuning. Daarnaast is de samenwerking met drie bestaande sponsors verlengd.

In 2018 hebben vijf sponsors vanuit Nederland onze Rainbow Homes bezocht. Het Bestuur van Partnership Foundation coördineert deze bezoeken vanuit Nederland en tracht de eigen werkbezoeken hier zoveel mogelijk mee te laten samenvallen, om zo samen op te kunnen trekken.

De sponsors zijn in het verslagjaar door het Bestuur geïnformeerd over en actief betrokken bij de ontwikkelingen in de Rainbow Homes en het programma. In periodieke één-op-één gesprekken wordt informatie uitgewisseld over onderwerpen en ontwikkelingen die de specifieke belangstelling hebben van de betreffende sponsor. In 2018 hebben deze gesprekken plaatsgehad met iedere sponsor. Daarnaast werden de halfjaarlijkse nieuwsbrieven van de Rainbow Homes, jaarlijkse voortgangsberichten over de meisjes, en jaarlijkse 'facts & figures' van het Rainbow Homes programma gedeeld met de sponsors.

Voorts deelt het Bestuur algemene informatie en interessante ontwikkelingen via de website www.partnershipfoundation.nl en eigen nieuwsbrieven, waarvan er in 2018 twee zijn gepubliceerd. In februari 2018 zijn het Jaarverslag en de Jaarrekening 2017 verspreid. In april 2018 is een sponsorbijeenkomst georganiseerd, waaraan nagenoeg alle sponsors deelnamen.

Activiteiten Partnership Foundation in India

In 2018 heeft het Bestuur drie werkbezoeken gebracht aan India, waaronder de jaarplan- en budgetbespreking in februari. Daarbij zijn de Rainbow Homes in zes steden bezocht (Patna, Anantapur en Ranchi werden niet bezocht). Gesprekken met de meisjes en de stafleden van de Homes leveren waardevolle inzichten op in de ontwikkelingen van de individuele kinderen en de Homes in het algemeen. Dit is van belang om te kunnen meedenken over de verbetering van het Rainbow Home model en strategieontwikkeling. Daarnaast vormen de inzichten van de werkbezoeken de basis voor onze rapportages aan sponsors en voor nieuwe fondsenwervingsactiviteiten. Tijdens de werkbezoeken worden organisatorische, inhoudelijke en financiële zaken in de Homes doorgesproken.

De afgelopen jaren is Rainbow Foundation India in toenemende mate de coördinerende rol en de monitoring van de Rainbow Homes op zich gaan nemen. Daardoor komt het zwaartepunt tijdens de werkbezoeken van het Bestuur alsmede in de samenwerking met Rainbow Foundation India in het algemeen, steeds meer te liggen op strategisch overleg en capaciteitsversterking van de Indiase organisatie. De implementatie van de lange termijnstrategie liep in 2018 langs de volgende lijnen:

1. Voortdurend hoge kwaliteit van opvang en zorg in de Rainbow Homes
 - Kwaliteitsbewaking
 - Begeleiding van de oudere meisjes
 - Longitudinale impact assessment
2. Opschaling van het Rainbow Home model
 - Intensieve samenwerking met de overheid en het lokale bedrijfsleven in Pune
 - Kennisontwikkeling en kennisverspreiding
3. Capaciteitsopbouw Rainbow Foundation India
 - Organisatieontwikkeling
 - Financiële verduurzaming
 - Stand van zaken implementatie lange termijnstrategie

1) Voortdurend hoge kwaliteit van opvang en zorg in de Rainbow Homes

Ons netwerk bestaat uit 32 Rainbow Homes: 6 in Kolkata, 2 in New Delhi, 9 in Hyderabad, 1 in Anantapur, 4 in Bangalore, 3 in Patna, 2 in Chennai, 4 in Pune en 1 in Ranchi. Per 31 december 2018 wonen er in totaal 2.902 meisjes in onze Rainbow Homes, ten opzichte van 2.858 in 2017.

Kwaliteitsbewaking

Er is het afgelopen jaar weer volop aandacht besteed aan het op peil houden van de kenmerkend hoge kwaliteit van zorg voor de Rainbow meisjes. Dit gebeurt enerzijds op kwartaalbasis tijdens planning en monitoring gesprekken met de Rainbow partners, anderzijds door middel van een breed scala aan trainingen voor de Rainbow Home stafteams. In 2018 heeft Rainbow Foundation India 43 huismoeders en daarnaast 416 andere stafleden in 7 steden getraind. In verschillende steden zijn 17 trainers opgeleid om zelf trainingen te geven volgens het 'training of trainers' principe. Zij hebben op hun beurt inmiddels 234 stafleden van de Rainbow Homes getraind. De uitgebreide reeks *manuals* over alle aspecten van het opzetten en managen van een Rainbow Home dient als basis en naslagwerk voor alle trainingen.

Rainbow Foundation India is genoodzaakt geweest om begin 2018 de samenwerking met Safeenah, partnerorganisatie in Patna, op te zeggen. De partner voldeed niet aan de hoge kwaliteitsstandaarden van het Rainbow Home model en de organisatie stond onvoldoende open voor samenwerking met Rainbow Foundation India bij het doorvoeren van noodzakelijke verbeteringen. Door de uitstekende contacten met de deelstaatoverheid is Rainbow Foundation India in staat geweest om de meisjes uit het Safeenah Home over te plaatsen naar een nieuw Rainbow Home -Gharaunda Aman-, waarvoor de autoriteiten vrijwel direct een vergunning hebben afgegeven. Hoewel het altijd vervelend is als een partnerschap moet worden opgezegd, geeft het vertrouwen dat de interne monitoring en controlesystemen onregelmatigheden tijdig aan het licht brengen en geen concessies worden gedaan ten aanzien van de kwaliteit van de Homes.

Een zeer ernstige, maar niet aan de Rainbow Homes gerelateerde, misbruikzaak in een tehuis voor meisjes in Muzaffarpur in de deelstaat Bihar, die halverwege 2018 naar buiten kwam en brede media-aandacht kreeg in heel India, heeft een grote weerslag gehad op de Rainbow organisatie. In diverse steden (Patna, Hyderabad, Delhi, Pune) kregen onze Homes –net als homes van andere organisaties- verrassingsbezoeken van de autoriteiten, vaak ook midden in de nacht, om te checken of alle meisjes aanwezig waren en alles op orde was. Alles was op orde, maar een en ander kostte de stafteams en *state teams* heel veel extra werk en stress. Uit voorzorg is het beleid ten aanzien van *Child Protection* geïntensiveerd door middel van extra trainingen, controles en sociale audits door Rainbow Foundation India en de bestaande *Child Protection Committees*, waarin ook externe experts zitting hebben. Wij zijn trots dat ons beleid nog steeds door de overheid en vele andere organisaties als *best practice* wordt beschouwd en veelvuldig wordt overgenomen door derde partijen.

Begeleiding van de oudere meisjes

Het beleid voor de begeleiding van de groeiende groep oudere meisjes is inmiddels ruimschoots getest in een aantal pilot-steden en is in 2018 verder uitgerold naar alle Rainbow steden.

In het verslagjaar heeft Rainbow Foundation India intensieve begeleiding verleend aan 719 oudere meisjes in de leeftijds-categorie van 15 – 18 jaar. 568 van deze meisjes hebben deelgenomen aan jeugdkampen, waarin ze werden uitgedaagd actief na te denken over hun toekomst. Vervolgens is voor elk van deze meisjes een individueel ontwikkelingsplan opgesteld met aandacht voor vervolgonderwijs, carrière-opties, de relatie met hun eventuele familie, woonmogelijkheden, *life skills*, sociale zekerheidsvoorzieningen en een sociaal netwerk.

In het verslagjaar hadden 68 meisjes van deze groep een parttime of fulltimebaan.

61 oudere Rainbow meisjes wonen inmiddels in *group living* in verschillende steden. Het Bestuur heeft in 2018 de *group livings* in Hyderabad en Bangalore bezocht en de bevindingen waren zeer positief. De meisjes zijn er trots op om op eigen benen te staan en nemen de volle verantwoordelijkheid voor hun eigen leven. 266 meisjes wonen in een hostel en 120 zijn herenigd met hun familie. In deze gevallen is het de ouder(s) gelukt om een iets beter leven op te bouwen met een bescheiden inkomen, doordat hun dochter in een Rainbow Home verbleef. Ook bezochten bestuursleden in het verslagjaar het gerenommeerde St. Aloysius College waar een tiental Rainbow meisjes een opleiding volgt. De directeur was zeer te spreken over hun inzet en zag goede toekomstmogelijkheden voor de meisjes.

Voor een groep van 25 Rainbow meisjes met verschillende emotionele en educatieve achterstanden werd in Hyderabad door de organisatie Head Held High een speciale training van zes maanden georganiseerd. Hierbij lag de nadruk op concentratie, persoonlijke houding en presentatie, Engels en *life skills*, zodat ook deze meisjes uiteindelijk in staat zijn een eenvoudige baan te vervullen en in hun eigen levensonderhoud te voorzien.

Evenals voorgaand jaar heeft een Nederlandse sponsor in 2018 workshops verzorgd voor oudere meisjes over onderwerpen als seksualiteit en emoties, de overgang van kinderjaren naar volwassenheid, de waardigheid van een (parttime)baan en realistische doelen stellen. Tijdens de bezoeken aan de Rainbow Homes gaven de deelnemende meisjes enthousiaste feedback op deze workshops.

Longitudinale impact assessment

Het Rainbow Home model is, sinds de opzet in 2002, op alle aspecten gedetailleerd uitgewerkt om maximale kwaliteit van opvang en individuele zorg te bieden aan de straatmeisjes. Zowel de mensen die in de dagelijkse praktijk in de Rainbow Homes werken met de meisjes, als vooraanstaande organisaties zoals Unicef, het Tata Institute of Social Sciences (TISS) en Save the Children hebben hieraan belangrijke bijdragen geleverd. Rainbow Foundation India werkt voortdurend samen met deze en andere professionele organisaties en de Indiase overheid om de kennis aan te scherpen en mogelijke verbeteringen en aanpassingen in het zorgmodel door te voeren. Dit alles met het doel om maximale impact te hebben op betere toekomstmogelijkheden en een onafhankelijk leven voor de meisjes.

Om nog beter inzicht te verkrijgen in de daadwerkelijke impact van het Rainbow Homes programma op de meisjes is in 2018 een longitudinale impact assessment gestart. Deze zal tien jaar duren en wordt uitgevoerd in vier Rainbow steden door de vooraanstaande Education Resource Unit (ERU). Zowel kwantitatieve als kwalitatieve analyses maken deel uit van deze assessment. ERU wordt begeleid door een ethische commissie en een adviescomité waarin ook twee internationale experts van het Institute of Social Studies/Erasmus Universiteit en New York University/Silver School of Social Work zitting hebben. Er zal jaarlijks een rapport worden uitgebracht.

2) Opschaling van het Rainbow Home model

Intensieve samenwerking met de overheid en het lokale bedrijfsleven in Pune

Rainbow Foundation India en Partnership Foundation zetten in de lange termijnstrategie sterk in op replicatie van het Rainbow Home model door derden. In 2018 zijn belangrijke stappen gezet om de opschaling op meer gestructureerde wijze verder in gang te zetten.

Verreweg het meest kansrijk is de samenwerking met de overheid en het lokale bedrijfsleven in Pune. Bij een grootschalig onderzoek in 2016 zijn 10.427 kinderen geïdentificeerd, die op straat leven en werken. De helft hiervan valt in de leeftijdscategorie waarvoor opvang in een Rainbow Home de meest geschikte vorm van zorg is. De anderen kunnen beter worden opgevangen in *foster care* (de allerjongsten) of zijn meer gebaat bij een beroepsopleiding, informeel onderwijs en – in veel gevallen – begeleiding in een afkickkliniek (de ouderen).

De lokale overheid en het Indiase familiebedrijf Bajaj –dat zijn oorsprong kent in Pune– zijn zeer gecommitteerd om verantwoordelijkheid te nemen voor deze kwetsbare groep kinderen. Rainbow Foundation India heeft samen met deze lokale partijen voorbereidingen getroffen voor de opzet van zestien extra homes, naast de vier bestaande Rainbow Homes. Deze laatste vervullen een belangrijke voorbeeldfunctie, ter demonstratie van ons opvangmodel. In de in totaal twintig Homes kunnen op termijn 1.750 kinderen worden opgevangen, waarvan 900 meisjes en 850 jongens.

In februari 2018 is een overeenkomst voor meerdere jaren gesloten tussen de drie partijen. De lokale overheid, Pune Municipal Corporation, heeft een substantieel budget van circa EUR 1,4 miljoen per jaar voor drie jaar toegewezen om de bestaande en nieuwe Homes te bekostigen. Daarnaast heeft ook de management board van Bajaj een nagenoeg vergelijkbaar jaarbedrag van circa EUR 1 miljoen voor drie jaar gecommitteerd.

Op dit moment staan de zaken echter in de wachtstand vanwege onvoorziene procedurele stappen, waardoor mogelijk ook andere NGO's aanspraak kunnen maken op het budget. Rainbow Foundation India onderhoudt nauw contact met Bajaj en Pune Municipal Corporation en betrokken partijen hopen dat de inmiddels geselecteerde partners snel van start kunnen gaan in de reeds toegewezen schoolgebouwen.

Anders dan in de lange termijnstrategie voorzien, speelt Rainbow Foundation India als contractpartij nog een bepalende rol in het opschalingsmodel in Pune. Dit heeft alles te maken met het grote vertrouwen dat de lokale partijen stellen in onze Indiase organisatie. Dit werd nog eens benadrukt door het team van Bajaj in een gesprek met Partnership Foundation, Rainbow Foundation India en twee strategische sponsors van Partnership Foundation begin november 2018. Bij de Indiase overheid en het bedrijfsleven heerst een groot wantrouwen ten aanzien van de non-profitsector. Rainbow Foundation India heeft in de loop der jaren een betrouwbare en professionele naam opgebouwd en wordt beschouwd als de bepalende succesfactor bij de grootschalige opschaling van ons model in Pune.

Rainbow Foundation India zal in algemene zin verantwoordelijk zijn voor de samenwerkingsrelatie tussen de overheid, Bajaj en de partner NGO's die de Homes opzetten en runnen. Verder zorgt Rainbow Foundation India voor de training, capaciteitsopbouw, kwaliteitsbewaking, training inzake de *Child Protection Policy* en oprichting van een *Child Protection Committee* in ieder nieuw home, specifieke begeleiding voor de oudere meisjes en opname van alle gegevens van de meisjes in het online Rainbow Informatie Systeem. Van het begin af aan wordt helder vastgelegd dat de partner NGO's in toenemende mate verantwoordelijk worden voor de financiering, met als doel na enkele jaren één grote corporate sponsor en een bredere lokale sponsorbasis te hebben voor ieder home. Opbouw van fondsenwervingscapaciteit vormt dan ook een belangrijk onderdeel van het trainingsprogramma van Rainbow Foundation India.

Op termijn zou deze nieuwe stedelijke Rainbow structuur in Pune model kunnen staan voor andere steden, zodat ook daar door opschaling verandering kan worden gebracht. De voormalig *Municipal Commissioner* van Pune, die een bepalende rol heeft gespeeld bij de opzet van de opschalingsplannen in zijn stad en inmiddels verantwoordelijk is voor twaalf *smart cities* binnen de Indiase federale overheid in Delhi, heeft Rainbow Foundation India in het verslagjaar gevraagd om richtlijnen op te stellen voor opname van het Rainbow Home model voor straatkinderen in het *smart cities* beleid.

Kennisontwikkeling en kennisverspreiding

In de lange termijnstrategie gericht op opschaling vormen kennisontwikkeling en kennisverspreiding belangrijke instrumenten. Er is op dit vlak in 2018 veel bereikt. Rainbow Foundation India heeft vier nieuwe handboeken opgesteld onder meer over monitoring en evaluatie van een Home en re-integratie van meisjes met hun familie in gevallen waar dit mogelijk is. Daarnaast zijn vier boekjes ontwikkeld waarin op eenvoudige wijze verschillende aspecten van emotioneel welzijn van de meisjes worden uitgelegd.

Naast een breed scala aan trainingen voor de stafteams van de Homes en het 'training of trainers'-programma, zijn op verzoek van de Directie Kinderbescherming van verschillende deelstaatoverheden trainingen verzorgd voor overheidsinspecteurs van weeshuizen. Ook is voor studenten sociaal werk en psychologie van de Banyan Academy for Leadership in Mental Health (BALM) in Chennai een curriculum over het Rainbow Home model verzorgd. Voor stafleden van zes weeshuizen is een workshop verzorgd over het Rainbow Home model.

Rainbow Foundation India heeft in de loop van 2018 een eerste cursus over kinderrechten online gezet op [udemy.com](https://www.udemy.com/) met inmiddels circa 600 inschrijvingen.

Ook op het gebied van onderzoek en beleidsbeïnvloeding (*advocacy*) zijn in 2018 veel activiteiten ontplooid. Zo heeft Rainbow Foundation India onderzoek gedaan naar het overheidsbudget voor kwetsbare kinderen in de deelstaat Andhra Pradesh en heeft het een publicatie uitgegeven met succesverhalen van oudere Rainbow meisjes. De beleidsbeïnvloeding was in het verslagjaar sterk gericht op de verkrijging van toegang tot officiële documenten voor de Rainbow meisjes, zoals geboortebewijzen en bewijs van wees-zijn. Zo organiseerde Rainbow Foundation India in alle Rainbow deelstaten een Ronde Tafel over dit onderwerp op 12 april, de Internationale Dag voor Straatkinderen. In Hyderabad is een brede werkgroep opgericht met vertegenwoordigers van verschillende organisaties, die aanbevelingen op dit terrein zal opstellen.

Ten slotte werd deelgenomen aan verschillende nationale en internationale toonaangevende conferenties, zoals "Evolving Trends in alternative care for children and youth in South Asia" en "No more #TheInvisibles".

Partnership Foundation fungeert op het vlak van kennisontwikkeling en kennisverspreiding als belangrijke sparringpartner voor Rainbow Foundation India, bijvoorbeeld voor wat betreft de ontwikkeling van e-learning cursussen. Daarnaast ontsluiten wij waar mogelijk ons netwerk voor kennispartners en financiële ondersteuning van deze belangrijke initiatieven.

3) Capaciteitsopbouw Rainbow Foundation India

Organisatieontwikkeling

Nu Rainbow Foundation India op volle kracht draait, tekent zich langzaam een verschuiving in rollen en verantwoordelijkheden af tussen Partnership Foundation en Rainbow Foundation India. Onze rol verandert van mede-eigenaar van het programma, naar een rol als *enabler* die het team in India in staat stelt het programma te ontwikkelen en het model op te schalen. Het eigenaarschap verschuift meer en meer naar India. In 2018 besteedde het Bestuur wederom tijd en aandacht aan verdere capaciteitsopbouw binnen de Indiase organisatie om de geleidelijke verzelfstandiging te ondersteunen.

Het Bestuur heeft in het verslagjaar gesprekken gevoerd met het managementteam van Rainbow Foundation India over de snelle ontwikkelingen in het Rainbow Homes programma en de noodzaak om de organisatieontwikkeling hiermee gelijke tred te laten houden. Strategische leiderschaps- en organisatieontwikkeling van Rainbow Foundation India zijn essentieel ten behoeve van de stabiliteit en ontwikkeling van het Rainbow Homes programma. Het huidige managementteam heeft het Rainbow Homes programma mede opgebouwd en uitgebreid met uitzonderlijke kennis van zaken, professionaliteit en teamgeest. De werkdruk op het bredere team is echter aanzienlijk en de *work-life* balans staat bij velen onder druk. Zoals bij jonge snelgroeiende organisaties vaker het geval is, breekt de fase aan waarin organisch gegroeide structuren en systemen tegen het licht gehouden moeten worden en aan een professionaliseringsslag moeten worden onderworpen om de organisatie toekomstbestendig te maken. Onderwerpen die nadere uitwerking behoeven zijn onder meer het personeelsbeleid inclusief opvolgingsplanning en een integrale aanpak van structuren en systemen (HR, IT, financieel-administratief, CRM/sponsorrelatie management).

Onder begeleiding van een externe adviseur heeft het managementteam in 2018 enkele vruchtbare sessies gehouden ten behoeve van teambuilding, communicatie en efficiënte en effectieve samenwerkingsvormen.

Financiële verduurzaming

De nadruk die Partnership Foundation sinds enkele jaren legt op lokale fondsenwerving in India heeft geleid tot indrukwekkende resultaten, zeker in de Indiase context waar grootschalige en meerjarige fondsenwerving in de NGO-sector nog beperkt is. In het Indiase boekjaar 2017-18 droegen 42 donoren circa EUR 2 miljoen bij aan het programma. Voor het fiscale jaar 2018-19 wordt een bijdrage voorzien van EUR 4,5 miljoen door 45 donoren.

Ter vergroting van de fondsenwervingscapaciteit heeft het Bestuur tijdens bezoeken aan India twee trainingen verzorgd over fondsenwerving en sponsorrelaties.

Naast de fondsenwerving door de centrale Rainbow organisatie, spannen de partners die de Rainbow Homes runnen zich in voor het werven van lokale (financiële) ondersteuning, ook in natura of in de vorm van vrijwilligersbijdragen. Omdat dit een hele uitdaging is voor de partners, krijgen ze ondersteuning en training van Rainbow Foundation India waar mogelijk.

Ook de *state teams* geven structurele ondersteuning aan de NGO-partners op het gebied van fondsenwerving en zetten zich in voor uitbreiding van de support aan het lokale Rainbow Homes netwerk.

De financiële steun aan de Homes door de overheid is –buiten de specifieke ontwikkelingen in Pune, zoals hierboven beschreven onder punt 2)– stabiel gebleven in het afgelopen jaar. Het tijdstip van ontvangst van de bijdragen blijft onvoorspelbaar en maakt de planning voor Rainbow Foundation India soms moeilijk. Vaak worden toezeggingen gedaan en volgt de daadwerkelijke overmaking pas maanden later. Rainbow Foundation India blijft zich met haar lobbyactiviteiten onverminderd inspannen om de wettelijk beschikbare fondsen voor de meisjes in de Rainbow Homes te verkrijgen.

De fondsenwerving in India is de afgelopen jaren boven verwachting goed van de grond gekomen, maar heeft verduurzaming om de benodigde fondsen ook voor de langere termijn te garanderen gezien de geleidelijke vermindering van de financiële bijdrage uit Nederland. Tevens besteden wij aandacht aan de versterking van de financiële structuren en systemen, alsmede van het financiële team van Rainbow Foundation India.

Stand van zaken implementatie lange termijnstrategie

Partnership Foundation investeert veel in capaciteitsversterking bij Rainbow Foundation India onder meer door workshops, training on the job en strategische besprekingen tijdens bezoeken aan India, alsmede door middel van skype calls en frequent email contact.

In de loop van 2018 heeft het Bestuur de stand van zaken bij de implementatie van de lange termijnstrategie opgenomen. De bevindingen zijn besproken met de Raad van Toezicht van Partnership Foundation en Rainbow Foundation India. Hieruit kwam naar voren dat het Rainbow Home model inmiddels tot volle wasdom is gekomen, met de aanpak van de oudere meisjes, de blijvend hoge kwaliteit van zorg en de start van de impact assessment. Op dit vlak is de capaciteitsversterking dan ook grotendeels afgerond en blijven wij de ontwikkelingen de komende jaren nog volgen vanuit het oogpunt van onze bredere verantwoordelijkheid richting de stakeholders van Partnership Foundation.

De versterking van de organisatie en de financiële onafhankelijkheid lopen volgens de planning in de lange termijnstrategie, maar vragen ook de komende jaren nog om inzet van Partnership Foundation met name om de fondsenwerving en financiële kaders schaalbaar te maken en te verduurzamen en de organisatie toekomstbestendig te maken.



4. Financiële resultaten 2018

Staat van Baten & Lasten 2018	2018	2018	2017
	actuals	begroting	actuals
	€	€	€
Baten			
Baten van particulieren	11.800	14.825	15.922
Baten van bedrijven	6.500	17.500	20.760
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.601.568	1.374.505	1.590.282
Som der baten	1.619.868	1.406.830	1.626.964
Lasten			
Donaties aan Rainbow Homes programma	1.272.709	1.278.536	1.324.600
Bestedingen aan de doelstelling	1.272.709	1.278.536	1.324.600
Wervingskosten	51.073	50.917	52.738
Kosten beheer en administratie	44.700	50.846	60.767
Som der lasten	95.773	101.763	113.505
Saldo financiële baten en lasten	986	1.200	795
Som der lasten	1.369.468	1.381.499	1.438.900
Saldo van baten en lasten	250.400	25.331	188.064

In 2018 zijn de totale sponsorbaten hoger uitgevallen dan begroot. Deze stijging is grotendeels te danken aan contractverlenging en extra ontvangsten van bestaande sponsors en committering van een nieuwe sponsor die niet waren begroot. De bestedingen aan de doelstelling zijn iets lager dan in 2017. Dit is in lijn met onze lange termijnstrategie waarin wordt ingezet op een geleidelijke verschuiving naar lokale fondsenwerving in India, waardoor de afhankelijkheid en relatieve bijdrage van Partnership Foundation gradueel afneemt.

Het kostenniveau van de Partnership Foundation organisatie in Nederland is laag (ca. 6%) en blijft nog ruim binnen onze norm van 10%. Het jaar 2018 wordt afgesloten met een positief saldo, dat wordt toegevoegd aan de reserves en staat daarmee ten dienste van de besteding aan doelstelling en de versterking van de organisatie in India.



5. Jaarplan en begroting 2019

In 2019 zal het Bestuur van Partnership Foundation de verdere implementatie van de lange termijnstrategie in India ondersteunen. Daarbij past allereerst blijvende aandacht voor de kenmerkende hoge kwaliteit van zorg in de Rainbow Homes. In deze *centers of excellence* willen we blijven laten zien dat de alomvattende individuele begeleiding van de meisjes daadwerkelijk leidt tot een onafhankelijk bestaan met een baan, eigen woonruimte en een sociaal netwerk. Bezoeken aan de Rainbow Homes in India zullen hierbij weer een goed beeld geven van de ontwikkelingen en de zorg voor de meisjes.

Daarnaast zullen we Rainbow Foundation India ondersteunen bij het proces van opschaling van het Rainbow Home model in Pune. We blijven onze kennis en (Nederlandse) netwerk koppelen aan het nationale Rainbow team en partners in Pune, zodat met alle gezamenlijke kennis en kunde deze enorme kans op opschaling wordt gerealiseerd. Dit is een belangrijke testcase van de nieuwe strategie en zal inzichten geven in de (on-) mogelijkheden van de voorziene opschaling van het Rainbow Home model.

In het licht van de groeiambitie en het streven om Rainbow Foundation India in toenemende mate zelfstandig te laten opereren, zet het Bestuur het komend jaar in op capaciteitsversterking om de fondsenwerving en financiële kaders schaalbaar te maken en te verduurzamen en de organisatie toekomstbestendig te maken.

Ten slotte zal het Bestuur blijven inzetten op professionele sponsorrelaties in Nederland ten einde het bestaande netwerk van sponsors zoveel mogelijk inzicht te geven in en te betrekken bij de ontwikkelingen in het Rainbow Homes programma in India. Ook zullen wij waar relevant de specifieke expertise van onze partners blijven inzetten bij de implementatie van onze lange termijnstrategie gericht op opschaling en impactvergroting. Financiële ondersteuning en inhoudelijke samenwerking blijven ook de komende jaren van groot belang bij de geleidelijke en zorgvuldige verschuiving van taken en verantwoordelijkheden van Nederland naar India.



Begroting 2019

	2019 begroting	2018 actuals	2018 begroting
Baten	€	€	€
Baten van particulieren	10.725	11.800	14.825
Baten van bedrijven	6.000	6.500	17.500
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.327.500	1.601.568	1.374.505
Som der baten	1.344.225	1.619.868	1.406.830
Lasten			
Donaties aan Rainbow Homes programma	1.238.636	1.272.709	1.278.536
Besteed aan de doelstelling	1.238.636	1.272.709	1.278.536
Wervingskosten	50.917	51.073	50.917
Kosten beheer en administratie	50.846	44.700	50.846
Som der lasten	101.763	95.773	101.763
Saldo financiële baten en lasten	1.200	986	1.200
Saldo van baten en lasten	2.626	250.400	25.331
<i>Besteed aan doelstelling (bestedingen aan de doelstelling) / (bestedingen aan de doelstelling + som der lasten)</i>	<i>92,4%</i>	<i>93,0%</i>	<i>92,6%</i>
<i>Kostenpercentage (som der lasten / som de baten)</i>	<i>7,6%</i>	<i>5,9%</i>	<i>7,2%</i>

Voor de begroting van 2019 gaat het Bestuur uit van een daling van de ontvangsten ten opzichte van 2018. De afname in 2019 ten opzichte van het voorgaande jaar is relatief sterk, als gevolg van de hoge incidentele baten in 2018. Vergeleken met het budget 2018 is de begroting 2019 in lijn met het meerjarig strategisch plan, waarbij nadrukkelijk een groter deel van de benodigde fondsen uit India komt.

Ook de bestedingen aan doelstelling zullen enigszins afnemen vergeleken met 2018, wederom in lijn met het de hiervoor genoemde strategie, waarbij meer fondsen uit India zelf zullen komen. De gebudgetteerde kosten voor Partnership Foundation in Nederland zijn gelijk gehouden met het budget van het afgelopen jaar. Op basis van de bestaande contractuele toezeggingen van sponsors, de verwachtingen van het Bestuur omtrent verdere sponsorbijdragen, alsmede de kosten van organisatie- en bedrijfsvoering, verwacht het Bestuur over 2019 tot een licht positief saldo van baten en lasten te kunnen komen.

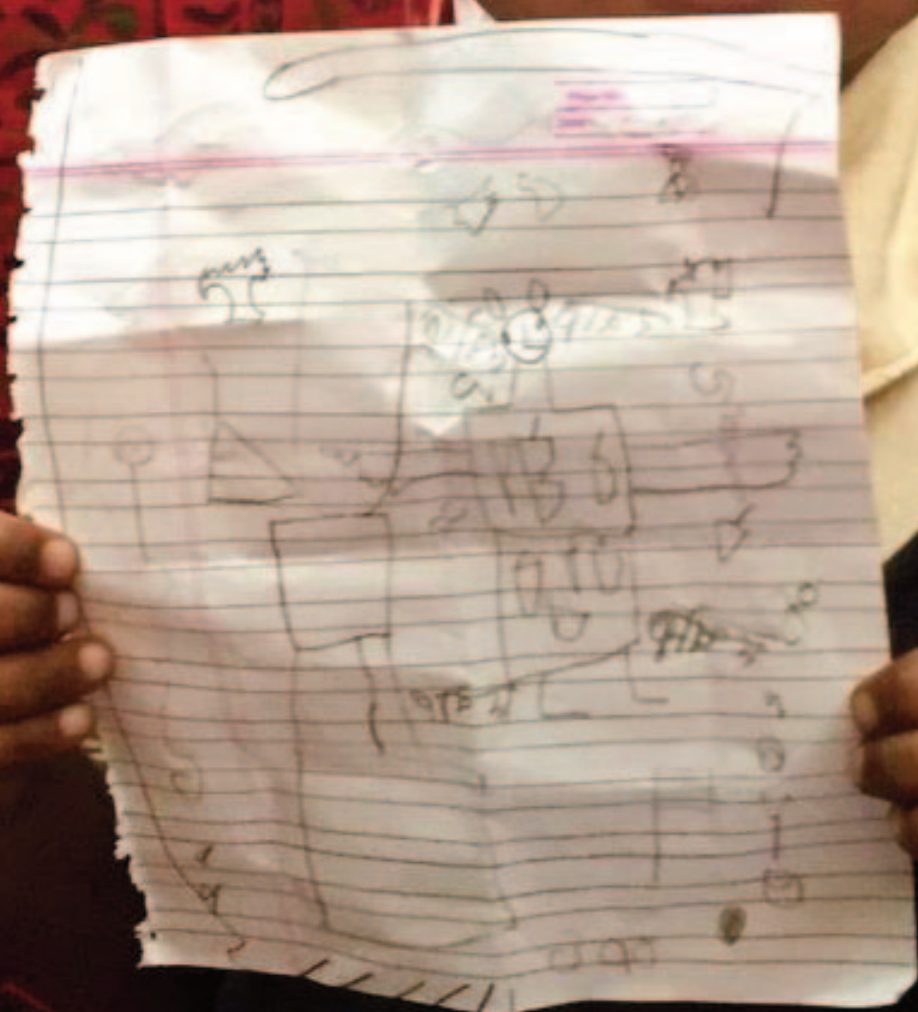
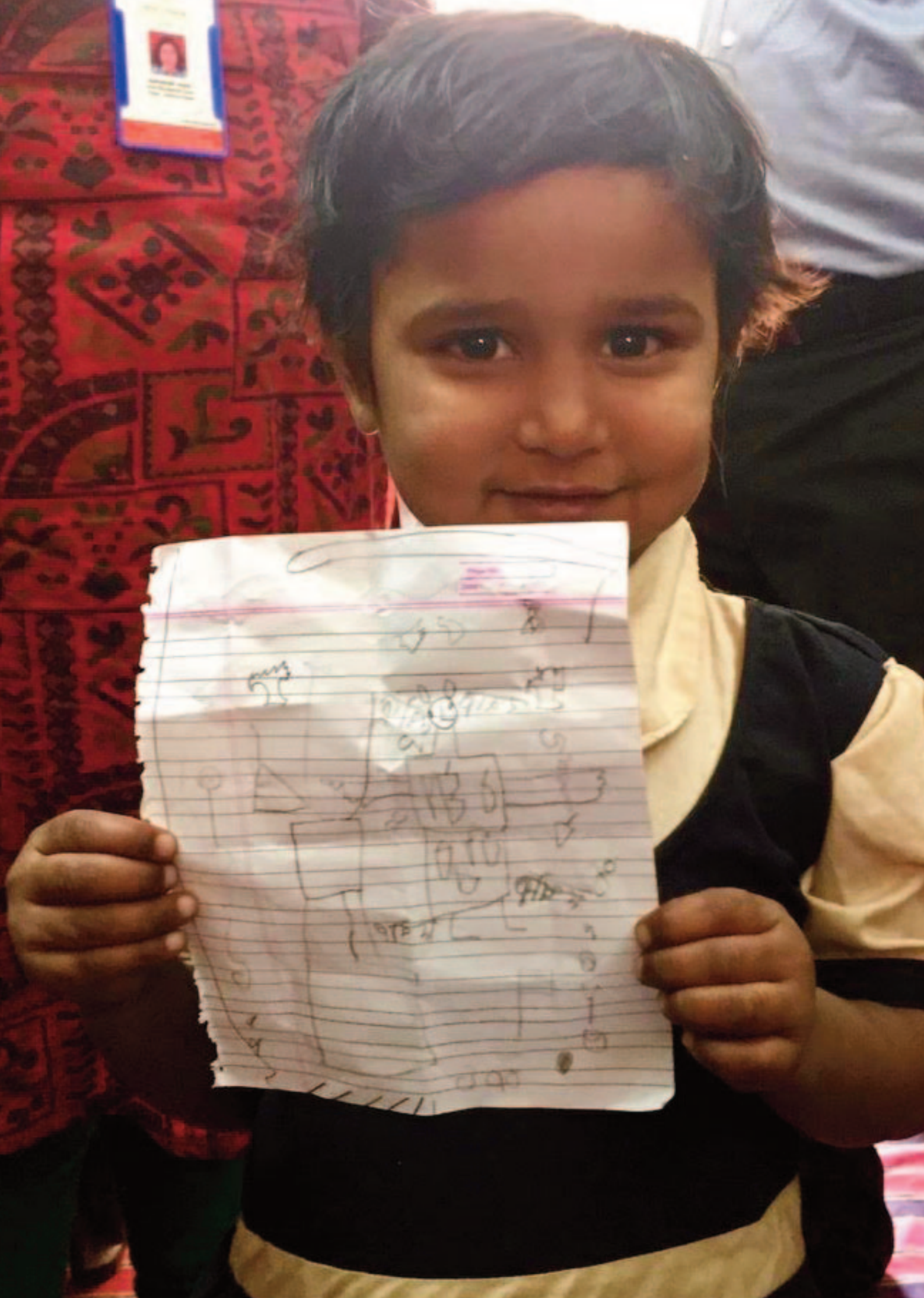
ALL Different =

ALL equal



Ontwikkeling kostenpercentage in 2019

Voor 2019 verwacht het Bestuur dat het kostenpercentage wederom rond de 7 à 8% zal uitkomen. Het Bestuur acht de beperkte stijging van dit percentage ten opzichte van het vorige boekjaar nog steeds als verantwoord, omdat deze niet wordt veroorzaakt door toenemende kosten maar door afnemende besteding aan doelstelling conform de strategie van Partnership Foundation om een verschuiving naar lokale fondsenwerving in India te helpen bewerkstelligen en de nadruk op lokale capaciteitsopbouw in India.





Transparantieverslag





6. Opzet en kwaliteitsbeheer programma

Naast een verantwoordelijkheid richting sponsors en donoren draait het werk van Partnership Foundation en haar lokale partners in India om zeer kwetsbare kinderen. Daarom hanteert Partnership Foundation een uitgebreid systeem van organisatie, programmaontwikkeling, kwaliteitsmaatregelen en waarborgen. De belangrijkste daarvan zijn hieronder weergegeven.

Ontwikkelingsfasen van de Rainbow Homes

Het Rainbow Homes programma is opgezet volgens een schaalbaar (franchise) model, waarbij de opbouw van ieder Home zorgvuldig gebeurt. Ons programma kent de volgende drie fasen van ontwikkeling van een Rainbow Home:

• Start-up:	0-2 jaar, 25-50 meisjes, opbouw naar 10 stafleden
• Build-up:	2-4 jaar, 50-75 meisjes, opbouw naar 11 stafleden
• Mature:	4+ jaar, 75+ meisjes, 12+ stafleden

In de Start-up fase wordt veel tijd besteed aan de zorg voor de eerste groep meisjes, training van de stafleden, de opbouw van de basisstructuur van het Home en een goede relatie met de lokale overheid, het schoolmanagement en de omgeving. In meerdere gevallen is het Rainbow Home in eerste instantie opgezet in een gebouw van de partner NGO, omdat het vinden van een geschikt schoolgebouw enige tijd vergde.

In de Build-up fase is het Rainbow Home definitief gehuisvest in het schoolgebouw en kan het verder worden ontwikkeld. De groei van het aantal meisjes gebeurt gecontroleerd, zodat zeker is gesteld dat er voldoende stafleden zijn en zij bovendien voldoende tijd, aandacht en zorg kunnen besteden aan de kinderen, die uit een traumatische omgeving komen en intensieve begeleiding nodig hebben.

Na 4-5 jaar is een Rainbow Home in de regel volgroeid tot een Mature Rainbow Home en wordt gewerkt aan stabilisatie van de groep kinderen en stafleden. Vanuit management perspectief en kostenefficiëntie wordt een aantal van circa 80-100 kinderen per Home als optimaal beschouwd. Ook voor de kinderen zelf is dit een aantal waarbij binnen het grotere geheel, hun leven nog steeds naar individuele wensen en behoeften kan worden ingericht.

Opzet en organisatie van de Rainbow Homes

Opname in een Rainbow Home en de omgang met de ouders

Een kind wordt alleen opgenomen in een Rainbow Home als uit nader onderzoek blijkt dat er geen opvang binnen de familiekring mogelijk is. Daarnaast wordt in alle gevallen toestemming gevraagd aan de ouders, dan wel verzorgers om het meisje te mogen opvangen in het Rainbow Home.

Hoewel de ouders van de Rainbow-kinderen (tijdelijk) niet in staat zijn de dagelijkse zorg van hun dochter op zich te nemen, is het niet de bedoeling van het Rainbow Homes programma de banden volledig door te snijden. Integendeel, er is de Home teams veel aan gelegen dat kinderen en ouders elkaar blijven zien en dat de ouders meedenken over de opvoeding van hun kind. Tenzij er sprake is van agressieve omgangsvormen of andere zaken die de fysieke en/of emotionele veiligheid van het kind in gevaar brengen.

Ieder Rainbow Home organiseert maandelijks een ouderbijeenkomst, waaraan ouders, dan wel verzorgers kunnen deelnemen. Tijdens deze bijeenkomsten worden de ontwikkelingen en bijzonderheden van het kind gedeeld en wordt de mening van de ouders gevraagd. Ook wordt in algemene zin een toelichting gegeven op de gang van zaken en belangrijkste ontwikkelingen in het Home.

Met regelmaat wordt getoetst of er veranderingen in de familieomstandigheden zijn, die terugplaatsing in het gezin of de bredere familie mogelijk maken. Uiteraard blijft het meisje in dat geval waar mogelijk gevolgd worden, om zeker te stellen dat het ook inderdaad goed met haar gaat.

Verzorging en begeleiding van de kinderen

Een volgroeid Rainbow Home biedt zo'n 80-100 meisjes een veilig thuis. Het is een hele opgave om een dergelijk groot aantal kinderen te begeleiden naar volwassenheid. Het unieke aan de Rainbow Homes is dat binnen deze redelijk grootschalige opzet, een kleinschalige sfeer wordt gecreëerd, waarbij voortdurend aandacht is voor het wel en wee van het individuele kind. Ieder staf team bestaat uit een drie- à viertal huismoeders, die dag en nacht met de kinderen in het huis verblijven, en daarnaast een team van ondersteunende medewerkers op alle relevante gebieden, zoals onderwijs, gezondheidszorg, beveiliging/conciërge, administratie, etc.

Opzet en werkwijze van de huisteams

Het deskundige team bestaat in de regel uit *home managers* die het reilen en zeilen in het Home coördineren, leerkrachten voor de *bridge courses* en *remedial teaching*, een *social mobilizer* voor het scouten van de meisjes en onderhouden van de band met de familie/verzorgers, een *health caretaker* voor de medische zorg, een *counselor* voor de psychische begeleiding, en een bewaker voor de veiligheid aan de poort. Ook worden de Rainbow Homes vaak geholpen door vrijwilligers voor buitenschoolse activiteiten, huiswerkbegeleiding en psychische bijstand.

De rol van de kinderen

In de Rainbow Homes zijn de meisjes ingedeeld in zogenaamde *sister committees*, waarbij oudere en jongere meisjes samen een subgroepje vormen. De oudere meisjes regelen binnen het groepje bijvoorbeeld het douchen, aankleden, naar bed gaan en de speciale aandacht die voor een klein 'zusje' op enig moment gewenst is (bijvoorbeeld bij ziekte). Daarnaast nemen de meisjes naar eigen wens en belangstelling deel aan een thema comité, bijvoorbeeld het *food committee*, *health committee* of *sports committee*, waarbij zij samen met een aantal andere meisjes verantwoordelijk zijn voor het specifieke thema.

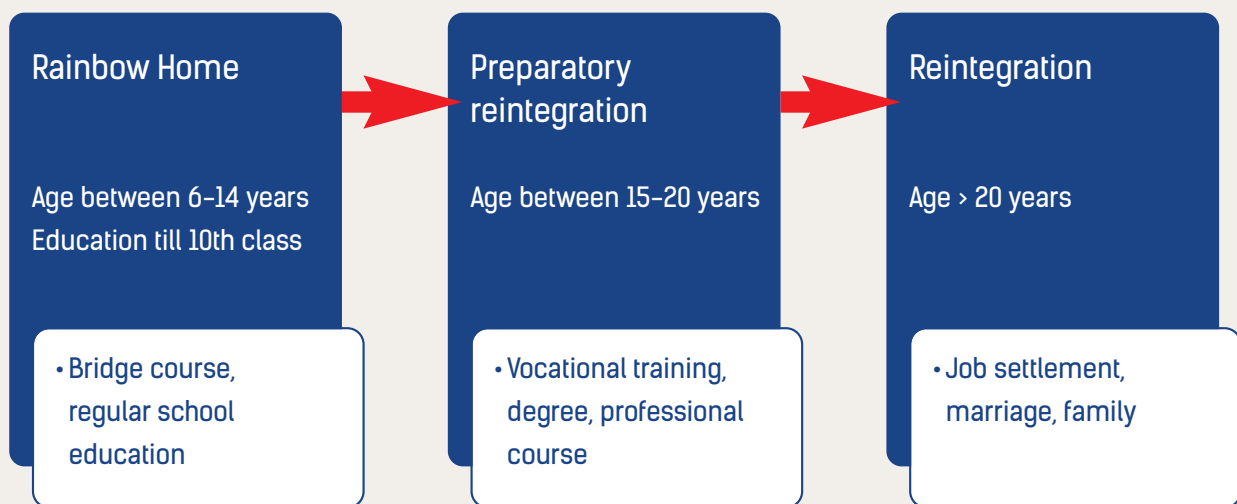
Gezondheidszorg (fysiek en geestelijk)

In de Rainbow Homes wordt veel aandacht besteed aan de gezondheid van de kinderen, waarvoor een verpleegkundige beschikbaar is. Na het initiële medisch onderzoek bij aankomst in het Rainbow Home, worden met name het gezichtsvermogen en het gebit van de kinderen regelmatig gecontroleerd. Wanneer kinderen een operatie moeten ondergaan worden zij begeleid door zowel de staf als de oudere meisjes, gedurende de tijd die zij in het ziekenhuis moeten doorbrengen. De teams zorgen ervoor dat de kinderen leren zichzelf goed te verzorgen en er wordt met name veel aandacht besteed aan persoonlijke hygiëne en gezonde voeding. In sommige Homes maakt een *counselor* deel uit van het staf-team, voor de geestelijke begeleiding van de meisjes. In de meeste andere Homes wordt gewerkt met vaste parttime experts. In het Rainbow Home heeft elk kind een eigen medisch dossier, waarin onder meer bijzonderheden staan vermeld over medicijngebruik en vaccinaties.

Onderwijs – bridge classes – reguliere school

Alle kinderen volgen regulier onderwijs. Echter, omdat kinderen veelal met een achterstand in het Rainbow Home aankomen, worden in en vanuit het Rainbow Home *bridge classes* aangeboden om te zorgen dat de kinderen zo snel mogelijk kunnen instromen in het reguliere onderwijssysteem.

Education and Rainbow Home childcare plan



Monitoring van de Rainbow Homes en de kinderen

Iedere zes maanden ontvangt Partnership Foundation een nieuwsbrief met een overzicht van de activiteiten en nieuwsfeiten van elk Rainbow Home. De halfjaarlijkse managementbrief per Rainbow Home dient meer inzicht te geven in de organisatorische aspecten met eventuele knel- en aandachtspunten. Eenmaal per jaar ontvangen we van ieder kind een voortgangsrapport, waarin de schoolprestaties en sociale ontwikkeling worden belicht.

Er is een speciaal online Rainbow Informatie Systeem – een webbased database – ontwikkeld, waarin informatie over alle Rainbow meisjes gestructureerd wordt vastgelegd. Hiermee kunnen de rapportages verder worden gestroomlijnd.

Ten slotte ontvangt Partnership Foundation ook jaarlijks rapportages met betrekking tot een aantal *Key Performance Indicators* (KPI), welke een belangrijke bron van informatie en een nuttig managementinstrument vormen.

Risico- en crisis beheersing

De voormalige Rainbow Academy heeft een Handboek voor Crisis Management opgesteld. Hierin worden allerlei vormen van crisissituaties behandeld (veiligheid, kwaliteit, rechten van het kind e.d.) en wordt beschreven hoe de stafleden van een Rainbow Home en Rainbow Foundation India moeten handelen in voorkomende gevallen.

Tijdens de werkbezoeken van het Bestuur aan de Rainbow Homes staat het onderwerp crisismanagement stevast op de agenda.

7. Financieel beheer, rapportage en controle

Begrotings- en jaarcyclus

In Nederland

Het boekjaar van Partnership Foundation loopt van 1 januari tot en met 31 december. Jaarlijks stelt de penningmeester in november een begroting op voor het komende boekjaar, op basis van de *latest estimates* voor het lopende jaar. Het Bestuur bespreekt de voorgestelde begroting en legt deze voor aan de Raad van Toezicht. Na consultatie van de Raad van Toezicht keurt het Bestuur de begroting uiterlijk in december goed.

Gedurende het jaar volgt de penningmeester de voortgang inkomsten en uitgaven van maand tot maand. Niet gebudgetteerde uitgaven worden binnen het Bestuur besproken alvorens tot goedkeuring en betaling over te gaan.

In het begin van het volgend jaar laat het Bestuur een accountantscontrole uitvoeren en de jaarrekening voorzien van een goedkeurende verklaring.

In India

Het boekjaar in India loopt van 1 april tot en met 31 maart van het jaar daarop. De begrotings- en jaarcyclus verloopt als volgt:

- Op basis van de begroting van Partnership Foundation, welke is vastgesteld in december, en welke inzicht geeft in de vanuit Partnership Foundation beschikbare middelen uit hoofde van sponsortoezeggingen, geeft het Bestuur een budget-richtlijn aan Rainbow Foundation India, ter voorbereiding op het budgetproces in India.
- In de periode december-januari stelt Rainbow Foundation India, met inachtneming van de aanwijzingen van Partnership Foundation, en door middel van een “bottom-up” proces, een begroting op:
 - per Home;
 - voor alle *state* netwerken;
 - voor Rainbow Foundation India;
 - gebaseerd op de *latest estimates* voor het lopende jaar.
- De begrotingen per Home worden door Rainbow Foundation India besproken met de verantwoordelijken van de lokale partnerorganisaties die de desbetreffende Homes beheren.
- De begroting voor de *state* netwerken en centrale organisatie wordt door het management van Rainbow Foundation India gepresenteerd.
- De totale begroting voor de Homes, de *state* netwerken en Rainbow Foundation India worden in februari gepresenteerd aan het Bestuur van Partnership Foundation.
- Gedurende het jaar wordt door Rainbow Foundation India 4x een tussenrapportage gegeven ten aanzien van bestedingen versus budget in de Homes, de *state* netwerken en Rainbow Foundation India.
- Na afloop van het jaar wordt door een vooraanstaand accountantskantoor een financiële audit verricht.

Administratie en financieel beheer

In Nederland

De boekhouding in Nederland is eenvoudig en functioneel van opzet en wordt gevoerd door de penningmeester. Naast een fysieke financiële administratie beheert deze de bankrekeningen.

Het bestuur is onbezoldigd. Het bestuur wordt, indien zij dat wensen, vergoed voor daadwerkelijk gemaakte reis- en verblijfskosten.

In India

In India voert ieder Rainbow Home een boekhouding specifiek voor het Home. Ieder Rainbow Home maakt gebruik van een "dedicated bank account", ter borging van een adequate aansluiting van ontvangsten en betalingen met de financiële administratie en verantwoording. Ook de *state* netwerken en Rainbow Foundation India hebben ieder een eigen boekhouding. Rainbow Foundation India aggregeert de begrotingen en periodieke rapportages tot een geconsolideerd overzicht.

De ontvangsten van sponsorgelden in India geschieden in lijn met lokale wet- en regelgeving, op een zogenaamde *Foreign Currency Reserve Act* (FCRA)-approved bankrekening, momenteel via onze partnerorganisatie Association for the Rural and Urban Needy, ARUN in Hyderabad, en na verkrijging van alle lokale goedkeuringen een *FCRA-approved* bankrekening van Rainbow Foundation India.

De financiële rapportages zijn functioneel en eenvoudig, en grotendeels handmatig. Van de toepassing van geautomatiseerde boekhoudsystemen is nog geen sprake. De kwaliteit van de rapportages is, zeker voor Indiase standaarden, zeer adequaat.

Partnership Foundation investeert en coacht permanent in de stapsgewijze versterking van de financiële processen in de Indiase organisatie. Sinds 2014 is de accountantscontrole verder geharmoniseerd en verricht Deloitte India de accountantscontrole voor de gehele Indiase organisatie. Dit is een verbetering ten opzichte van eerdere jaren, waar de controle werd verricht door twee verschillende accountantskantoren.

Reikwijdte en aanpak van de accountantscontrole in India

Ter ondersteuning van de rapportage aan haar sponsors, vereist Partnership Foundation naast een accountantscontrole op haar eigen financiën, ook een financiële audit op de exploitatie van alle individuele Homes en de centrale en regionale organisatieonderdelen in India.

Omdat de Rainbow Homes doorgaans een organisatorisch onderdeel zijn van de activiteiten van de partnerorganisatie is er geen sprake van een accountantscontrole op de juridische entiteit waar het Home onderdeel van is.

De accountantscontrole in India dient ter bevestiging dat de door Partnership Foundation overgemaakte sponsorgelden ook daadwerkelijk zijn besteed aan de doelstelling en conform budget, en betreft de vaststelling dat tegenover de beschikbaar gestelde sponsorgelden bestedingen staan ten bate van de doelstelling van Partnership Foundation.

Zoals vermeld maakt ieder Rainbow Home gebruik van een “dedicated bank account”, die Rainbow Foundation India, Partnership Foundation en de externe accountant in staat stellen de ontvangen donaties en bestedingen aan het Rainbow Home te matchen.

Rainbow Foundation India en de ontwikkeling van financieel beheer

Nu alle centrale activiteiten ondergebracht zijn in één juridische entiteit en geïntegreerde organisatie, genaamd Rainbow Foundation India, is het voornemen om de komende tijd het financieel beheer van de Indiase organisatie verder te versterken en ontwikkelen.

Belangrijkste financiële risico's

Lokale kosteninflatie en valutaschommelingen

Het kostenbudget per Home en voor de centrale organisatie in India wordt opgesteld in Indiase roepies (INR). De laatste jaren is in India sprake van kosteninflatie welke leidt tot stijging van de kosten voor primaire levensmiddelen, zoals voedsel en gas.

Bij het opstellen van de begroting voor Rainbow Foundation India wordt gerekend met een voorzichtige koers, om te voorkomen dat koerswisselingen tot tekorten leiden bij Rainbow Foundation India.

In haar budgettering en besluitvorming omtrent het opstarten van nieuwe Homes gaat het Bestuur uit van continuering van de trend van kosteninflatie en wordt geen rekening gehouden met devaluatie van de INR ten opzichte van de Euro (voorzichtigheidsbeginsel).

Een sterke appreciatie van de INR ten opzichte van de Euro kan over de jaren heen leiden tot een afname van de effectieve bestedingskracht ten bate van de Indiase organisatie gegeven de beschikbare sponsoring in Euro-termen.

Financieel en beleggingsbeleid van Partnership Foundation

Het Bestuur streeft naar:

- een liquiditeitsreserve van 1 maal het jaarbudget van totale bestedingen (in Nederland en India);
- een totale contractwaarde van haar meerjarige sponsorcontracten van 3 maal het jaarbedrag van totale bestedingen (in Nederland en India).

Het valutarisico wordt niet afgedekt.

De reserves van Partnership Foundation worden aangehouden in de vorm van vrij opneembare deposito's en op reguliere spaarrekeningen. Nadrukkelijk is het beleid om de financiële reserves niet voor langere termijn vast te zetten dan wel te investeren in illiquide of hoger risico beleggingscategorieën.

Besluitvorming omtrent het openen van nieuwe Homes

Het openen van nieuwe Homes betekent een lange termijn commitment, dat de termijn van het gemiddelde sponsorcontract (circa 4 jaar) te boven gaat. In de besluitvorming omtrent het al dan niet opzetten van nieuwe Homes worden door Partnership Foundation en Rainbow Foundation India onder meer de volgende overwegingen meegenomen:

- Beschikbaarheid en interesse van sponsors in het openen van nieuwe Homes en hieraan meerjarig commitment te geven;
- Beschikbaarheid van voldoende financiële reserves;
- Managementcapaciteit in India – inschatting van de mate waarin het lokale management tijd en capaciteit heeft om een Home op te zetten op basis van de gehanteerde kwaliteitsmaatstaven;
- Mate waarin lokale fondsenwerving bij kan dragen aan de (meerjarige) financiering van een Home;
- Het beschikbaar zijn van een geschikte lokale partnerorganisatie;
- In geval van een nieuwe stad geldt dat ten minste 3 nieuwe Homes geopend dienen te worden, om de regionale coördinatiefunctie (onder meer met het oog op opleiding en coaching van de Hometeams en als lobbynetwerk richting de overheid) te kunnen bekostigen.

8. Bestuurlijke functionarissen

Bestuur Partnership Foundation

Voorzitter

Loes Klappe-Linsen

India-deskundige met ruime ervaring bij de overheid, o.a. in de diplomatieke dienst, en in het bedrijfsleven.

Eigenaar van LKL International Projects



"Tijdens mijn bezoeken aan de Rainbow Homes zie ik zoveel stralende gezichtjes en ogen waaruit hoop spreekt. Hoop op een betere toekomst, op een morgen die beter is dan gisteren en vandaag. Dank aan onze sponsors en het geweldige team in India, die dit allemaal mogelijk maken!"

Penningmeester

Jheroen Muste

Directeur Strategie bij Cofra Holding



"India is een fascinerend land, waar ik al vele jaren kom om zaken te doen. Begin 2013 ben ik toegetreden tot het Bestuur van Partnership Foundation, omdat ik ook graag op een ander vlak mijn steentje bijdraag. Je hoeft maar één keer een Rainbow Home te bezoeken om overtuigd te raken dat de aanpak van PF werkt. Gesterkt door de warmte en geborgenheid van het Home, krijgen de meisjes de kans om hun ambities waar te maken. De gedrevenheid en het enthousiasme waarmee ze hun talenten verder ontplooien, is voor mij een bron van inspiratie en motivatie."

Secretaris

Veronika Uhl

Eigenaar Himmelblau - Marketing, Ontwikkeling, Maatschappelijk Betrokken Ondernemen



"Ik ken de Rainbow Homes al ruim 15 jaar en was direct geraakt door het verschil dat het programma maakt. Een meisje dat zonder enige bescherming in de meest rauwe omstandigheden op straat moet overleven en door het Rainbow Home programma een veilig onderkomen, liefde, zorg en onderwijs krijgt. Zo kan een kind kind zijn en zich ontwikkelen tot een volwaardig en waardig mens, die op eigen benen kan staan en voor zichzelf kan zorgen.

Nu 15 jaar verder, heeft het programma bewezen dat het werkt en ook nog eens schaalbaar is. Volledig ingebed in de lokale omgeving met sterke partners en de Indiase overheid die ook een belangrijke bijdrage levert.

Het is een voorrecht om bij te dragen aan de verdere uitbouw van dit programma in India met steeds meer verantwoordelijkheden voor het programma en de fondsenwerving in India zelf."

Lid

Guus Lamers

Associate, Structured Metals & Energy Finance bij ING Bank



"Ik heb 3 jaar gewerkt op de Nederlandse Ambassade in Delhi en kennism gemaakt met de mooie kanten van India, maar ook met de vele uitdagingen waarvoor het land zich gesteld ziet. In een samenleving waar overleven prioriteit nummer 1 is, blijven noodzakelijke investeringen in gelijke kansen achter en zijn sociaal zwakkeren onnodig kwetsbaar. De door Partnership Foundation gesteunde Rainbow Homes pakken dit laatste probleem bij de wortels aan door straatmeisjes een veilig onderkomen, basiszorg en onderwijs te bieden. De directe impact op de meisjes, de lange termijn investering d.m.v. onderwijs, een simpel en schaalbaar model en de samenwerking met lokale overheden spreken mij enorm aan. Met net zoveel plezier als de meisjes naar school gaan, zet ik mij in om hen in de gelegenheid te stellen iets van hun toekomst te maken!"

Lid

Davinia Lamme

Partner, Larive International



"Incredible India, een enorm land met meer dan 1,3 miljard mensen, ongekende mogelijkheden maar ook barrières en cultuurverschillen. Ik ga voor mijn werk 4 tot 5 keer per jaar naar India en ervaar de grote contrasten tussen rijk en arm van dichtbij. Als moeder van 2 kleine kinderen beseft ik maar al te goed hoe blij wij mogen zijn met wat we in Nederland hebben. Ik heb in 2016 voor het eerst een Rainbow Home bezocht en dit heeft me heel diep geraakt. Je voelt de geborgenheid en warmte en ziet de toekomstmogelijkheden die de Homes de meisjes bieden. Het programma heeft bewezen dat het werkt en ik draag dan ook graag mijn steentje bij aan het verduurzamen hiervan."

Ondertekening van de jaarrekening

Vastgesteld door het Bestuur

Loes Klappe-Linsen

Jheroen Muste

Veronika Uhl

Guus Lamers

Davinia Lamme

Goedgekeurd door de Raad van Toezicht

Fons Stoelinga

Michel Barth

Robert de Bruin

Guido van Staveren van Dijk

Leidschendam, 22 januari 2019

Colofon

Partnership Foundation

Loes Klappe-Linsen
IJsvogellaan 64
2261 DK Leidschendam

T 06 30400855
info@partnershipfoundation.nl

ING Bank
IBAN NL80 INGB 0657261947
BIC INGBNL2A

Comité van aanbeveling

Paul Rosenmöller
Sacha de Boer
Gerlach Cerfontaine

Met dank aan o.a.:

GSRD Foundation
Ineke Feitz Stichting
Net4Kids Aid Foundation
Ribbink – Van den Hoek Familiestichting
SK Stichting
Stichting Charity Fund Rijsholt
Stichting Gieskes-Strijbis Fonds
Stichting Jabalpur
Stichting True Blue
Familie W. van Dijk
Willem Meindert de Hoop Stichting
Marketing-communicatiebureau Booster B.V., Den Haag
Tjasker Design
en andere gewaardeerde sponsors



PartnershipFoundation

Partnership Foundation

Ondernemen voor straatmeisjes