



PartnershipFoundation



Partnership Foundation

Ondernemen voor straatmeisjes

Jaarverslag 2017

Leidschendam, 31 januari 2018





Voorwoord

Hierbij bieden wij u het jaarverslag 2017 van Partnership Foundation aan. Wij zijn trots op de vele successen van het afgelopen jaar en de professionele wijze waarop uitdagingen zijn aangepakt. Er zijn veel positieve ontwikkelingen in de Homes en bij de meisjes. Ook boeken we goede voortgang bij de implementatie van de lange termijn strategie voor de verdere ontwikkeling van het Rainbow Homes programma en de opschaling van het Rainbow Home model.

Ons netwerk bestaat momenteel uit 31 Rainbow Homes in 8 Indiase steden, waar inmiddels 2.858 meisjes een nieuw thuis hebben gevonden. Hier krijgen zij onderwijs, medische zorg en de liefde & aandacht waarop ieder kind recht heeft. De zorg voor de Rainbow meisjes blijft van onverminderd hoge kwaliteit. Het is indrukwekkend hoe gemotiveerd de stafteams in de Homes zijn om ieder meisje de warmte en begeleiding te geven die het nodig heeft om zich veilig te voelen en stapje voor stapje toe te werken naar een hoopvol en onafhankelijk leven. Rainbow Foundation India helpt daarbij onder meer door trainingsprogramma's voor de stafleden over specifieke onderwerpen als de *Child Protection Policy*, geestelijke gezondheidszorg, en effectieve communicatie. Daarnaast heeft de kwaliteit van de Homes de hoogste aandacht bij de reguliere planning- en monitoring gesprekken. Afgelopen jaar heeft Rainbow Foundation India helaas afscheid moeten nemen van twee partners, vanwege een verschil van inzicht wat betreft doelgroep en zorg voor de meisjes.

De kwaliteit wordt ook geborgd bij de meisjes zelf door naast het reguliere onderwijs, een breed scala aan life skills trainingen en buitenschoolse activiteiten te verzorgen. Het afgelopen jaar hebben we gezien dat de gerichte aanpak en begeleiding van de oudere meisjes werkt. Een zorgvuldig uitgewerkt individueel ontwikkelingsplan geeft ze richting bij de keuze voor een opleiding, baan en woonruimte. Het geeft voldoening om te zien dat velen inmiddels met succes de stap buiten het Home weten te zetten. Zij vormen prachtige rolmodellen voor hun Rainbow 'zusjes', die in de toekomst hun voorbeeld zullen volgen.

Rainbow Foundation India en Partnership Foundation zetten in de lange termijn strategie sterk in op replicatie van het Rainbow Home model door derden, i.e. de Indiase overheid en non-gouvernementele organisaties (NGO's). Op deze wijze kan het Rainbow Home model duurzaam worden opgeschaald, met als doel zoveel mogelijk straatkinderen een beter toekomstperspectief te bieden. Met gepaste trots kunnen wij melden dat ons model al aan de basis heeft gestaan van 17 jongens homes, opgezet door onze Rainbow partners, en 36 overheidshomes. In deze homes worden meer dan 4.000 extra kinderen geholpen. Dit maakt dat in totaal – in Rainbow Homes en homes van derden – bijna 7.000 kinderen een veilig onderkomen hebben.

In 2017 zijn belangrijke stappen gezet om het vliegwieleffect op gestructureerde wijze verder op gang te brengen. Hiermee beogen we de impact van ons programma te vergroten en een bijdrage te leveren aan systeemverandering. Rainbow Foundation India zet daarbij in op verspreiding van de kennis van het Rainbow Home model en op beleidsbeïnvloeding ('*advocacy*'). Hierdoor groeit in meerdere steden de belangstelling voor opschaling van het Rainbow Home model. De samenwerking met de lokale overheid en het Indiase familiebedrijf Bajaj in Pune is daarbij het meest kansrijk. Het afgelopen jaar zijn voorbereidingen getroffen voor de opzet van 16 extra Homes. De bestaande vier Rainbow Homes vervullen hierbij een belangrijke voorbeeldfunctie, ter demonstratie van ons opvangmodel. Inmiddels zijn de budgetten door de overheid en Bajaj voor meerdere jaren gecommitteerd en de eerste schoolgebouwen en partner NGO's geselecteerd en getraind. Zodra alle formaliteiten rond



zijn, kunnen de eerste extra Homes worden opgestart. Op termijn zou deze nieuwe stedelijke Rainbow structuur in Pune model kunnen staan voor de opschaling in andere steden. Het feit dat de lokale overheid en Bajaj zo gecommitteerd zijn om samen met Rainbow Foundation India verantwoordelijkheid te nemen voor deze kwetsbare groep kinderen, biedt een ongeken- de kans op een doorbraak om het vliegwieleffect serieus op gang te brengen.

Partnership Foundation voelt zich sterk gecommitteerd om Rainbow Foundation India inhoudelijk en financieel te blijven ondersteunen bij de verdere implementatie van de ambitieuze agenda. In 2017 hebben wij de capaciteitsversterking binnen het Rainbow team voortgezet, onder meer door strategisch overleg, advisering bij belangrijke projecten, coaching en het openen van ons netwerk. Hierbij lag de focus het afgelopen jaar op het opzetten van een longitudinale impact assessment, kennisontwikkeling en –verspreiding, versterking van de financiële planning en rapportage capaciteit, de eerste aanzet tot een meerjarig financieel raamwerk en organisatieontwikkeling.

In eigen land hebben wij in 2017 de intensieve contacten met onze sponsors en fondsenwervingsactiviteiten voortgezet, wat heeft geleid tot uitbreiding van ons sponsornetwerk en intensivering van bestaande partnerschappen. Namens het Bestuur van Partnership Foundation, wil ik u danken voor uw blijvende steun en vertrouwen, waardoor wij zoveel meisjes in India een betere toekomst kunnen bieden.

Loes Klappe-Linsen

Voorzitter Bestuur





Inhoudsopgave

Rainbow Homes in vogelvlucht 2003–2017 7

Rainbow Homes: Ondernemen voor straatmeisjes 9

Verslag van de Raad van Toezicht over 2017 17

Bestuursverslag over 2017 19

1. Organisatie, bestuur en toezicht 21
2. Speerpunten 2017 25
3. Activiteiten en resultaten 2017 27
4. Financiële resultaten 2017 43
5. Jaarplan en begroting 2018 45

Transparantieverslag 49

6. Opzet en kwaliteitsbeheer programma 51
7. Financieel beheer, rapportage en controle 55
8. Bestuurlijke functionarissen 59

Jaarrekening 2017 63

9. Algemene grondslagen voor opstelling van de jaarrekening 65
10. Balans 67
11. Staat van baten en lasten 68
12. Toelichting op de balans en staat van baten en lasten 69

Overige gegevens 77

13. Bepaling resultaatbestemming 78
14. Controle verklaring van de onafhankelijke accountant 79

Colofon 83



Rainbow Homes in vogelvlucht 2003–2017

Partnership Foundation

Stad & naam van Rainbow Home	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Kolkata	200	400	560	690	730	771	739	735	724	708	686	693	663	684	686
1 Loreto Sealdah (LDS)	100	250	250	250	250	247	205	188	170	157	151	161	153	149	155
2 Loreto Bowbazar (LBB)	100	150	200	200	200	217	207	186	185	175	168	152	150	156	154
3 Loreto House (LOH)			110	190	190	180	131	118	105	104	91	94	92	107	101
4 Loreto Dharamtala (LDH)				50	50	49	60	71	80	74	74	76	82	71	75
5 Franciscan Missionaries Shanti Rani (SR)					40	54	59	80	99	97	99	100	89	96	99
6 Loreto Elliot Road (LER)						24	77	92	85	101	103	110	97	105	102
New Delhi					70	109	157	187	182	166	147	190	205	207	194
7 Delhi Kushi (NDA)					40	65	95	100	96	75	74	100	98	93	91
8 Delhi Kilkari (NDB)					30	44	62	87	86	91	73	90	107	114	103
Hyderabad						120	273	581	841	1.049	1.127	1.032	1.051	1.073	1.094
9 Aman Vedika Medibavi (AMB)						57	77	91	110	127	121	120	120	123	127
10 Aman Vedika Musheerabad (AMU)						63	82	105	113	120	121	122	120	119	134
11 APMWS Falaknuma (MFM)							21	68	98	120	136	94	109	105	105
12 Sannihita Parklane (SPL)							23	41	67	91	110	99	96	102	107
13 APSA Begum Bazaar (PCB)							26	58	87	127	134	106	109	110	111
14 Balatejassu Hillstreet (BHT)							23	47	68	69	93	85	92	99	95
15 Sannihita Thukaram Gate (STG)							10	45	74	107	125	104	92	108	110
16 LSN Foundation Lalapet (LLP)							11	58	82	117	98	106	96	99	84
17 Ashritha Doodh Bowli (RDB)								27	71	80	87	94	99	97	112
18 Crescent Anantapur (CRD)								41	71	91	102	102	118	111	109
Bangalore									127	263	299	299	306	329	273
19 BOSCO Wilson Garden (BWG)									27	54	71	59	76	80	70
20 Auxilium Navajeevana Chamrajpet (ANC)									33	63	69	69	75	79	79
21 Need Base India Jalahalli (NJH)									32	59	62	71	84	95	104
Vidyaranya Kodihalli (VKH) *									35	62	67	60	71	75	50
Holy Spirit Bannerghatta (HSB) *										25	30	40			
22 RFI Domlur (RDR)															20
Patna										104	176	244	254	259	276
23 Safeenah Mirdahatoli (SMT)										28	40	60	61	62	78
24 Aman Biradari Kankarbagh (AKB)										26	49	60	67	69	98
Mahila Jagran Kendra Fraser Road (MFR) *										25	45	60	62	66	35
25 Gyan Vigyan Samiti Khajpura (GKP)										25	42	64	64	62	100
Chennai										87	155	145	122	133	120
26 Aman Maiyyam Jaganathapuram (AMJ)										28	51	54	63	72	62
27 ARUN Kosapet (SKP)										32	51	40	59	61	58
PLANT Bells Road (PBR) *										27	53	51			
Pune													27	116	215
28 RFI Shivaji Nagar (RSN)													27	53	83
29 New Vision Ganeshpet (NGP)														28	53
30 RFI Yarwada (RYW)														35	63
31 Work for equality Congress Bhavan (WCB)															16
Totaal aantal meisjes	200	400	560	690	800	1.000	1.169	1.503	1.874	2.377	2.590	2.603	2.628	2.801	2.858
Gemiddeld aantal meisjes per home	100	200	187	173	114	100	73	84	85	79	86	87	91	90	92

* Deze Homes maken (na overleg) niet langer onderdeel uit van het Rainbow Homes netwerk

N.B. In dit overzicht zijn de steden Hyderabad en Anantapur samengevoegd, omdat de partners van de Rainbow Homes in deze steden gezamenlijk een netwerk vormen.



Rainbow Homes: Ondernemen voor Straatmeisjes



De enorme problematiek van de straatkinderen in India

India – een land van contrasten

Iedereen die India kent uit eigen ervaring of uit de media, weet dat het een fascinerend land is met veel gezichten. Reeds in de zeventiende eeuw waren de Britten, Portugezen en Hollanders onder de indruk van de rijkdom en cultuur van het Indische subcontinent. Het is één van de dichtstbevolkte landen, met een democratisch bestel, waar veel verschillende culturen samenleven. En het is een land van ondernemerschap, handel, kennis en innovatie dat gerekend wordt tot de groep snel ontwikkelende economieën.

De welvaart in India is evenwel zeer scheef verdeeld. Naast een welvarende bovenlaag en een opkomende middenklasse, is er nog altijd een grote onderlaag van allerarmsten. Uit het Human Development Report 2016 van UNDP (United Nations Development Program) blijkt dat nog altijd zo'n 200 miljoen van de 1,3 miljard Indiërs onder de armoedegrens van \$1,90 per dag leven.

Het probleem van de straatmeisjes

Onder deze omvangrijke laag kwetsbaren in de samenleving, is een aanzienlijke groep straatkinderen. Naar schatting zijn dit er 11 miljoen. Onder straatkinderen verstaan wij kinderen in de leeftijd van 0 tot 18 jaar die, al dan niet met ouders en/of familieleden, een dak- en thuisloos bestaan leiden in de Indiase steden ("sub-slum niveau"). Zij leven zonder enige woon- of sanitaire voorziening, vaak rond stations of marktjes.

Straatkinderen worden geconfronteerd met ernstige ondervoeding, geweld, verslaving en ziektes. Het moge duidelijk zijn dat van enige vorm van opvoeding, onderwijs of sociale vorming geen sprake is voor deze groep zeer kwetsbare kinderen. Kinderen worden ingezet om te bedelen en te stelen. Binnen deze groep straatkinderen hebben de meisjes het bijzonder zwaar. Veelal zijn zij slachtoffer van (extreme en structurele vormen van) misbruik. Het is geen uitzondering dat meisjes zich voordoen als jongen. De fysieke en emotionele schade waaraan deze kinderen vrijwel zonder uitzondering bloot staan is gigantisch en nagenoeg onherstelbaar.

Ook hebben deze kinderen geen enkel uitzicht op een beter leven, omdat ouders (als ze die nog hebben) of familie geen mogelijkheden hebben om zichzelf, dan wel hun kinderen onder te brengen in een stabiele en veilige sociale omgeving. Door de complexiteit en omvang van de problematiek bevinden de Indiase straatkinderen zich vaak in een vicieuze cirkel waar ze niet uit kunnen komen. Althans, niet zonder hulp van buiten.

Wat doet de Indiase overheid en samenleving?

De Indiase overheid voert een actief beleid op het gebied van armoedebestrijding, waarbij het probleem van de dak- en thuislozen hoog op de agenda staat. Ook is er in India een rijke traditie op het gebied van vrijgevigheid; er zijn meer dan 3 miljoen goede doelen organisaties. In de steden zijn ontelbare sociale organisaties actief, die op kleine schaal voedsel of onderdak bieden.



Echter, door de omvang van het probleem zijn de centrale overheidssteun en de lokale publieke en particuliere initiatieven nog onvoldoende om aan dit probleem het hoofd te bieden. Het oplossen van het probleem van de straatkinderen is niet alleen een kwestie van geld. Er zijn meer factoren die een rol spelen:

- Door de omvang en bureaucratie van de Indiase centrale, deelstaat en lokale overheden vertaalt centraal beleid zich niet automatisch of meteen in lokale oplossingen.
- Door de kasteproblematiek is er een culturele barrière te overwinnen in diverse lagen van de maatschappij.
- Er is een tekort aan organisatievermogen in de midden- en onderlaag van de samenleving om het probleem gestructureerd en structureel aan te pakken.

De missie van Partnership Foundation

Geïnspireerd door het gedachtengoed van haar oprichter Ferd van Koolwijk, wil Partnership Foundation een bijdrage leveren aan een structurele oplossing van het probleem van de allerzwaksten in de Indiase samenleving. De missie van Partnership Foundation is het verbeteren van de levensomstandigheden en toekomstmogelijkheden van straatmeisjes in India.

De doelstelling van Partnership Foundation

Gegeven de omvang van het probleem is schaal nodig om impact te hebben.

Ons doel is om zoveel mogelijk straatmeisjes in de grootste steden in India onderdak, zorg en onderwijs te bieden op hun pad naar volwassenheid.

Dit willen we bereiken door onze partnerorganisatie "Rainbow Foundation India" financieel en inhoudelijk te ondersteunen, ten einde hen in staat te stellen om –in toenemende mate zelfstandig– het Rainbow Home model verder te schalen en de impact te maximaliseren.

Het unieke Rainbow Home model

- **Een schaalbaar en repliceerbaar model van "Rainbow Homes":** Rainbow Homes zijn open opvanghuizen in bestaande schoolgebouwen, waarin doorgaans 80-100 kinderen in de leeftijd van 4-18 jaar vrijwillig, permanent en veilig wonen, onder leiding van een team van huismoeders en gekwalificeerde staf. Hier wordt voor de kinderen een thuis gecreëerd met alles wat daarbij hoort: gezonde voeding, kleding, medische zorg, onderwijs, en recreatie (sport, computerles, spel, zang, dans en toneel).
- **Doelgroep zijn meisjes in het "sub-slum"-segment:** De doelgroep bestaat uit de allerzwaksten in de samenleving. Hoe schrijnend en hard het leven in de bekende Indiase sloppenwijken ook is, er is daar toch een redelijke mate van structuur aanwezig, er is een bepaalde sociale cohesie en kinderen zijn redelijk schoolgaand. Wij richten ons op het segment kinderen die zelfs onder dit niveau leven. Meisjes komen in aanmerking voor opname in het Rainbow Homes programma als zij op straat moeten proberen te overleven, zonder adequate begeleiding door volwassenen en wanneer zij niet in hun familie of directe omgeving opgenomen kunnen worden. Het betreft in de meeste gevallen meisjes zonder ouders of met (alleenstaande) ouders die verslaafd zijn aan drugs en/of alcohol en werken als voddendraapster of in de prostitutie, meisjes die misbruikt worden door ouders of andere volwassenen of die kinderarbeid moeten verrichten.

- **“Rights based approach”:** Voorop staat het recht van het individuele kind op gezonde voeding, veiligheid (huisvesting), onderwijs, opvoeding, liefde en aandacht, medische zorg, fysieke en mentale ontwikkeling. In de Rainbow Homes wordt een omgeving gecreëerd van geborgenheid, persoonlijke aandacht en veiligheid, waarin de mogelijkheden worden geschapen voor onderwijs, persoonlijke ontwikkeling en sociaal welbevinden van ieder individu. De meisjes hebben zelf inspraak in hoe hun leven in het Rainbow Home wordt ingericht, onder meer door deelname aan thema comités (*food committee, health committee, sports committee* e.d.). Ook maken de kinderen deel uit van kleinere *sister committees*, waarbij oudere meisjes speciale aandacht schenken aan hun jongere ‘zusjes’ (zoals ook in reguliere Indiase gezinnen vaak het geval is). Daarnaast wordt getracht de band met de ouders warm en levend te houden, waar dit van belang is voor de ontwikkeling van het kind en de zelfwaarde van de ouders. Het recht van ieder kind staat voorop.
- **Borging van de rechten van het kind:** Kinderen hebben recht op een toekomst, waarbij de opvang van ieder kind is geborgd door:
 - De wens van het kind zelf: Kinderen verblijven geheel vrijwillig in een Rainbow Home.
 - Toestemming van de ouders (of familie, in geval van wezen) voor opvang en aanhoudend, regulier contact met ouders en familie.
 - Juridische toetsing en toestemming onder de “*Juvenile Justice Act*” (2000) en de “*Right to Education Act*” (SSA).
 - Alle stafleden van de Rainbow Homes ondertekenen en zijn gehouden aan de *Child Protection Policy*, die is opgesteld door Rainbow Foundation India. Dit geldt ook voor de vele vrijwilligers, die de reguliere staf ondersteunen. De meisjes kennen hun rechten en een *Child Protection Committee* bewaakt de naleving.
 - De vrijheid en mogelijkheid tot praktiseren van de eigen religie en cultuur voor ieder kind, gegeven de etnische en culturele diversiteit van de Rainbow meisjes.
 - De mogelijkheid van re-integratie met familie, indien uit toetsing blijkt dat de situatie dusdanig is veranderd dat heropname van het kind in de eigen familieband verantwoord is.
- **Samenwerking met de overheid:** De overheid, zowel op nationaal als lokaal niveau, is een belangrijke partner in het Rainbow Home model. Er is intensief contact met de overheidsdiensten, die verantwoordelijk zijn voor onderwijs, vrouwen- en kinderrechten, de schoolgebouwen en financiële programma’s ten behoeve van kwetsbare kinderen zoals de Rainbow meisjes. De overheid stelt om niet het schoolgebouw ter beschikking ten behoeve van het Rainbow Home en financiert de infrastructurele aanpassingen om het gebouw bewoonbaar te maken. Vervolgens wordt verzocht om officiële erkenning als *Residential Special Training Center* of *Residential Center for Urban Deprived Children*, om daarmee aanspraak te kunnen maken op een bijdrage van de overheid in de dagelijkse kosten. De autoriteiten monitoren veelvuldig aan de hand van bezoeken aan de Homes en rapportages (onder andere aan het *Women Development and Child Welfare Department*, het *Social Welfare Department* en het *Education Department*).
- **Onderwijs en integratie:** Alle meisjes gaan naar school, meestal na een korte periode van *remedial teaching*, zodat zij op het eigen leeftijdsniveau in het reguliere onderwijs kunnen instromen. Hierdoor gaat de integratie met meer bevoorrechte leeftijdsgenoten direct van start. Alle kinderen dragen dezelfde schooluniformen, waardoor het verschil in afkomst niet meer – of in ieder geval minder – opvalt.
- **Ketenzorg en re-integratie:** Elk kind volgt een eigen traject vanaf binnenkomst in het Rainbow Home. Na een aantal maanden observatie van het kind en nader onderzoek naar de familieomstandigheden, wordt besloten om het meisje al dan niet definitief op te nemen in het Home. Op basis van haar achtergrond, kennis, capaciteit en belangstelling wordt een

individueel traject uitgestippeld en wordt zij individueel begeleid, totdat zij in staat is een sociaal, emotioneel en economisch zelfstandig bestaan te leiden. Voor de verschillende leeftijdscategorieën worden specifieke life skills trainingen georganiseerd. Met name tijdens de laatste fase van de (beroeps)opleiding worden de meisjes intensief voorbereid op een zelfstandig leven en een betaalde baan.

- **Partnerschap als leidend principe:** Er wordt samengewerkt met NGO's in de grote steden, die dicht bij de straatkinderen opereren en die een Rainbow Home runnen onder het Rainbow Home "franchise" model. De lokale partners werken met *social mobilizers* die de meisjes scouten, en het contact met de ouders/familie/verzorgers opbouwen en onderhouden, ook tijdens hun tijd in het Rainbow Home. De 3-5 partners per stad vormen een netwerk, waarbinnen ervaringen worden uitgewisseld en kennis wordt gedeeld. Het netwerk treedt op als één onderhandelingspartner naar de overheid. Ook wordt gezamenlijk opgetrokken bij het vergroten van de naamsbekendheid van de Rainbow Homes en het verkrijgen van (financiële) ondersteuning uit de lokale gemeenschap en het bedrijfsleven. Dit blijkt een zeer succesvolle aanpak.
- **Institutionele versterking en capaciteitsopbouw:** Men kan een Rainbow Home herkennen aan de kwaliteit in de vorm van echte zorg (liefde en aandacht) en consistentie van de aanpak in alle Homes, waarin deskundigheid en empathie worden verenigd. Dit vergt niet alleen geld, maar ook *teamwork* en capaciteitsopbouw. De opleiding van de partners in alle aspecten van huisvesting, zorg voor en opvoeding van kinderen in verschillende leeftijdscategorieën, is onderdeel van de oplossing die Partnership Foundation biedt. Ook institutionele versterking en opleiding van de centrale Indiase organisatie maken deel uit van de aanpak.

De strategische uitgangspunten van Partnership Foundation

De aanpak van Partnership Foundation voor de problematiek van straatkinderen is gebaseerd op een unieke combinatie van een menselijke en persoonlijke, en een bedrijfsmatige aanpak met de volgende strategische uitgangspunten:

- **Structurele oplossing:** Partnership Foundation is van mening dat eenmalige, kortlopende initiatieven en projecten onvoldoende werken voor deze problematiek: Het probleem van straatkinderen is omvangrijk en structureel, omdat kansarme ouders niet in staat zijn hun kinderen een betere toekomst te bieden en uit de armoede te tillen (een vicieuze cirkel, die niet van binnenuit te doorbreken is). Daarom dient de oplossing ook structureel te zijn.
- **Creëren van 'social value':** Het probleem van straatkinderen kan alleen worden opgelost als kinderen tijdens hun groei naar volwassenheid worden voorbereid op deelname aan de reguliere maatschappij en op den duur in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien.
- **Kwaliteit:** Het welslagen van de aanpak hangt in sterke mate af van de kwaliteit van de geboden zorg en opvang alsmede van de organisatie. Alle Rainbow Homes zijn op dezelfde wijze en volgens dezelfde kwaliteitsstandaarden opgezet, zoals vastgelegd in een reeks van *manuals* gericht op "*Management and organization of the Rainbow Homes*". Hierin wordt ook uitgebreid vastgelegd hoe de zorg voor de meisjes dient te worden ingericht, hoe de lokale gemeenschap en overheid betrokken kunnen worden bij het Home en hoe de kwaliteit van het onderwijs gewaarborgd dient te worden. Ter borging van de kwaliteit en consistente aanpak van de Rainbow Homes, investeert Partnership Foundation continu in de organisatie in India door middel van opleiding en coaching van de centrale Rainbow Foundation India, de *state teams* en de Rainbow Home teams.

- **Transparantie:** De keten van sponsor-Partnership Foundation-Rainbow Foundation India-lokale partner werkt alleen als sprake is van volledige transparantie. Zowel qua verwachtingen als qua financiële en inhoudelijke verantwoording. Het principe van *good governance* staat bij de partners in de keten hoog in het vaandel. Ieder Rainbow Home beheert een dossier van elk individueel kind. Deze dossiers evenals tal van andere aspecten van een Rainbow Home, zijn (beveiligd) toegankelijk binnen het online Rainbow Informatie Systeem. Regelmatige (KPI) rapportages op financiële en niet-financiële aspecten, kwaliteitsaudits en huisbezoeken dragen bij aan inzicht en transparantie van de operationele gang van zaken in de Rainbow Homes. Partnership Foundation laat jaarlijks zowel in Nederland als in India door een vooraanstaand accountantskantoor controleren dat de bijdragen van de sponsors en donateurs in Nederland tot in de Rainbow Homes worden besteed aan de doelstelling van de Stichting.
- **Indiaas eigenaarschap** De problematiek van straatkinderen moet uiteindelijk door de Indiase samenleving worden aangepakt middels een publiek-private aanpak. Partnership Foundation speelt hierbij een katalyserende rol. De samenwerking met de Indiase Rainbow organisatie zal ook de komende periode nog hecht zijn, maar de balans in eigenaarschap verschuift met de jaren langzaam van Nederland naar India. De Indiase organisatie moet steeds meer eigen verantwoordelijkheid gaan dragen, al was het maar omdat het streven is dat naast Partnership Foundation ook Indiase sponsors een groeiende bijdrage leveren en er daardoor een nieuwe dynamiek ontstaat.
- **Een gezonde financiële basis:** Partnership Foundation streeft naar meerjarige contracten met sponsors, zodat een stabiele basis geboden kan worden voor de lange termijn financiering van de Rainbow Homes. Daarnaast wordt sinds enkele jaren gestuurd op het aantrekken van middelen in India: van bedrijven en welgestelden alsmede van lokale overheden. Als gevolg van bureaucratie, cultuur en op te bouwen ervaring van het team in India is dit een langdurig proces, waarin wij Rainbow Foundation India nadrukkelijk bijstaan. Zelfs als de lokale fondsenwerving een materieel deel van de financiering van een Rainbow Home kan dragen, is de financiële ondersteuning door Partnership Foundation nodig. Gegeven de enorme omvang van de problematiek, de omvang van het Rainbow Homes programma en de voorbeeldfunctie die ons programma vervult richting de Indiase overheid, blijft er vooralsnog een rol weggelegd voor Partnership Foundation in samenwerking met Rainbow Foundation India.
- **Besteding van middelen:** Partnership Foundation werkt met een begroting per Rainbow Home en een geconsolideerde begroting voor de gehele Indiase organisatie. De kosten in de Rainbow Homes variëren sterk van huis tot huis, en van jaar tot jaar, met name als gevolg van lokale verschillen in kosteninflatie, aantal meisjes in een Home en organisatie. Partnership Foundation werkt daarom met een gemiddelde integrale kostprijs per meisje, om zo de efficiënte besteding van middelen te kunnen waarborgen. Haar beleid is daarbij niet om “het geld op te maken” conform budget maar om, indien mogelijk, beschikbaar geld te besteden in een ander Home om zodanig zo effectief en efficiënt mogelijk om te gaan met de beschikbare middelen. Hier staat tegenover dat Partnership Foundation jegens haar sponsors en donateurs te allen tijde instaat voor de besteding van een zo hoog mogelijk percentage van de beschikbare middelen aan de bestedingsdoelstelling van de Stichting.
- **Lage kosten in Nederland:** Partnership Foundation streeft er naar minimaal 90% van de geworven fondsen te besteden aan haar doelstelling. In de praktijk ligt dit percentage rond de 95%.

Bewezen resultaten

Inmiddels wordt in 31 Rainbow Homes aan 2.858 meisjes permanent opvang, onderwijs, voeding, en de kans op een normaal leven geboden. In de afgelopen 15 jaar hebben in totaal al ruim 6.000 meisjes in een Rainbow Home gewoond. De schaalbaarheid en replicerbaarheid van het model is aangetoond met de opeenvolgende uitbreidingen van het Rainbow Homes netwerk naar 8 verschillende Indiase steden. Het meest recent in 2015 naar Pune.

"Seeing is believing!"

Een bezoek aan een Rainbow Home is een indrukwekkende ervaring. Meisjes die worden opgenomen in een Rainbow Home zijn er veelal emotioneel en fysiek zeer slecht aan toe, als gevolg van ondervoeding, geweld, verkrachting en verslavingen.

Na 1 à 2 jaar zijn zij in goede gezondheid en in staat om samen te leven met andere kinderen, naar school te gaan (zij zijn vaak top-performers in hun klas, waarin ook niet-Rainbow Homes kinderen zitten), te lachen, zingen en dansen. Kortom, na 1 à 2 jaar zijn zij weer meer kind!

Oudere meisjes

De eerste generaties oudere meisjes hebben inmiddels het Rainbow Home verlaten en worden door de lokale partners begeleid op hun pad naar zelfstandigheid. Zij worden –vaak in samenwerking met externe partners- ondersteund bij het vinden van woonruimte, werk en een plekje in de maatschappij. Er zijn inmiddels mooie voorbeelden van oudere meisjes die hun weg hebben gevonden naar een nieuw bestaan in het hotelwezen, de verpleging, medische en technische laboratoria, de IT sector of persoonlijke verzorging (schoonheidsspecialiste, kapster). Zij zijn belangrijke rolmodellen voor de huidige Rainbow meisjes en het levende bewijs dat de Rainbow aanpak effectief is.

Vliegwieleffect

Het Rainbow Home model is niet alleen schaalbaar gebleken, zonder concessies te doen aan de kwaliteit, maar ook door de centrale overheid in India geadopteerd als officiële en goedgekeurde oplossing voor de problematiek van de straatkinderen. Daarnaast is er in toenemende mate belangstelling bij andere maatschappelijke organisaties voor de kennis en ervaring die wij hebben opgedaan met langdurige zorg voor straatkinderen en die wij hebben gedocumenteerd in de zogenaamde *Rainbow manuals*. Rainbow Foundation India deelt deze kennis middels trainingen en het online beschikbaar stellen van de *manuals*. Ook geeft het Rainbow team steeds vaker input bij beleidsontwikkeling.

Met gepaste trots kunnen wij melden dat ons model al aan de basis heeft gestaan van 17 jongens homes, opgezet door onze Rainbow partners, en 36 overheidshomes.

In deze homes worden meer dan 4.000 extra kinderen geholpen. Dit maakt dat in totaal – in Rainbow Homes en homes van derden – bijna 7.000 kinderen een veilig onderkomen hebben. Dit is precies het vliegwieleffect dat Partnership Foundation en Rainbow Foundation India beogen te realiseren.



Wat bieden wij onze sponsors en donateurs?

Iedere sponsor heeft zijn eigen reden en motivatie om Partnership Foundation te ondersteunen, maar in het algemeen hebben onze sponsors waardering voor een aantal elementen waarmee ons programma zich onderscheidt:

- De unieke combinatie van persoonlijke zorg en een bedrijfsmatige aanpak, waarbij enerzijds ieder individueel meisje en haar welbevinden en ontwikkeling er toe doen, en waarbij anderzijds met een beproefde (franchise) formule en met transparante rapportages, financiële audits en sturing op meetbare resultaten wordt gewerkt.
- De hoge kwaliteit opvang, waarbij alomvattende zorg wordt geboden. Ons programma gaat veel verder dan, en is daarom niet vergelijkbaar met, reguliere opvangtehuizen.
- De samenwerking met de overheid in India, waarbij de opname van ons Rainbow Home model in nationale beleidsplannen in 2011 en de inmiddels door de overheid zelf geopende homes naar ons model, als belangrijke resultaten worden gezien.
- De nadruk op uiteindelijke integratie van de Rainbow meisjes in de Indiase samenleving m.n. doordat zij naar school gaan met reguliere scholieren. Hiermee wordt een substantiële bijdrage geleverd aan de de-stigmatisering van straatkinderen.
- De lage organisatiekosten van Partnership Foundation in Nederland, waardoor de beschikbaar gestelde middelen maximaal ten goede komen aan de huizen en meisjes.

Veel sponsors gaan met enige regelmaat op bezoek bij de Rainbow Homes in India, en sommige sponsors ontwikkelen een speciale band met "hun" Rainbow Home en met de meisjes en staf. Hierdoor krijgen zij een helder beeld van het positieve effect van hun bijdrage en steun door de jaren heen.

Verslag van de Raad van Toezicht over 2017

In het verslagjaar 2017 vergaderde de Raad van Toezicht drie keer, waarvan twee keer met een vertegenwoordiging van het Bestuur. De discussie in de Raad van Toezicht ging in 2017 vooral over de begroting, de strategie, de samenstelling van de Raad van Toezicht, de risicoanalyse en de organisatie van Rainbow Foundation India.

In 2017 is Hellen van Dongen toegetreden tot de Raad van Toezicht. Zij heeft uitgebreide bestuurservaring in de publieke sector en is vanwege haar achtergrond een zeer welkome versterking voor de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht is verheugd dat de bestuursleden Jheroen Muste en Guus Lamers zich bereid hebben getoond zich opnieuw beschikbaar te stellen voor een bestuursperiode.

Ook in 2017 was de versterking van Rainbow Foundation India een belangrijke leidraad voor het Bestuur, zodat Rainbow Foundation India in staat is om uiteindelijk volledig zelfstandig te functioneren. In 2017 zijn daartoe bij Rainbow Foundation India weer enkele belangrijke stappen gezet op het gebied van strategie, organisatie en financiën.

Het Bestuur heeft ook in 2017 weer een enorme inzet getoond en een belangrijke rol vervuld bij het verder verzelfstandigen van Rainbow Foundation India. De Raad van Toezicht heeft grote waardering voor de enorme betrokkenheid en het enthousiasme van het Bestuur en voor de wijze waarop het Bestuur haar taken invult.

Het concept waarbij een structurele oplossing wordt geboden om straatmeisjes een veilige en liefdevolle omgeving te bieden waarbinnen zij zich kunnen ontwikkelen, is uniek. Door de inzet van het Bestuur is de kans dat dit concept een vaste plek krijgt in de Indiase samenleving en daarmee een succes wordt, verder toegenomen.

Marten van den Berg

Voorzitter Raad van Toezicht

सुखावातम्

Art by lovely





Bestuursverslag over 2017





Handwritten text and illustrations on a poster, including a drawing of a bird and some illegible text.

Safonah Rasheda

Spent

1. 1000	1000
2. 1000	1000
3. 1000	1000
4. 1000	1000
5. 1000	1000
6. 1000	1000
7. 1000	1000
8. 1000	1000
9. 1000	1000
10. 1000	1000
11. 1000	1000
12. 1000	1000
13. 1000	1000
14. 1000	1000
15. 1000	1000
16. 1000	1000
17. 1000	1000
18. 1000	1000
19. 1000	1000
20. 1000	1000



1. Organisatie, bestuur en toezicht

Bestuur

In 2017 waren de volgende bestuursleden actief voor Partnership Foundation:

Naam	Functie	Zitting
Loes Klappe-Linsen	Lid	13 april 2011 t/m 30 juni 2013
	Voorzitter	vanaf 1 juli 2013
Jheroen Muste	Penningmeester	vanaf 1 januari 2013
Veronika Uhl	Secretaris	Vanaf 1 april 2014
Guus Lamers	Lid	Vanaf 1 oktober 2013
Davinia Lamme	Lid	Vanaf 1 april 2016

De leden van het Bestuur van Partnership Foundation worden benoemd door de Raad van Toezicht. Een bestuurslid wordt benoemd voor een periode van vier jaar, en kan voor een aansluitende periode van vier jaar worden herbenoemd.

Het Bestuur komt 6 tot 8 keer per jaar in vergadering bijeen. Naast de specifieke taken en verantwoordelijkheden van de voorzitter, secretaris en penningmeester, is een aantal taken in de praktijk verdeeld over de vijf bestuursleden. Ieder bestuurslid heeft de verantwoordelijkheid voor de relatie met één of meerdere sponsors. Voorts is een lid belast met rapportage zaken uit India, zoals de nieuwsbrieven van de Homes en de rapportages die uit het online Rainbow Informatie Systeem voortkomen. De monitoring in India is toebedeeld aan twee bestuursleden, die op regelmatige basis de Homes in India bezoeken.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet toe op het functioneren van het Bestuur en de algemene gang van zaken. Zij staat het Bestuur bij met raad en daad. De Raad van Toezicht wordt door het Bestuur regelmatig geïnformeerd over het beleid en de hoofdlijnen van de dagelijkse activiteiten, zowel in Nederland als in India, overeenkomstig de eigen Statuten alsmede de vigerende Richtlijnen voor Nederlandse Fondsenwervende Instellingen. Wij verwijzen naar het verslag 2017 van de Raad van Toezicht voor nadere toelichting op haar werkzaamheden in het verslagjaar.

Gedurende het verslagjaar bestond de Raad van Toezicht uit de volgende functionarissen:

Naam	Functie	Zitting
Marten van den Berg	Lid	1 april 2015 t/m 31 mei 2015
	Voorzitter	Vanaf 1 juni 2015
Nienke van den Hoek	Secretaris en lid audit comité	Vanaf 24 december 2010
Guido van Staveren van Dijk	Lid en lid audit comité	Vanaf 1 april 2015
Hellen van Dongen	Lid	Vanaf 15 oktober 2017

Comité van Aanbeveling

Het Comité van Aanbeveling vervult een rol als klankbord en sparringpartner van het Bestuur en ondersteunt het werk van Partnership Foundation met raad en daad. In 2017 bestond het Comité van Aanbeveling uit de volgende leden:

- Sacha de Boer
- Gerlach Cerfontaine
- Paul Rosenmöller
- Eberhard van der Laan

Op 5 oktober 2017 overleed burgemeester Eberhard van der Laan op veel te jonge leeftijd. De heer Van der Laan was sinds zijn bezoek aan het Kushi Rainbow Home in Delhi, in maart 2015, zeer gewaardeerd lid van het Comité van Aanbeveling van Partnership Foundation. Wij zijn hem dankbaar voor zijn warme steun aan ons programma.

Overige

Statutaire titel

Stichting Partnership Foundation is statutair gevestigd in Leidschendam en is een Stichting onder Nederlands recht.

Statutenwijzigingen

In het verslagjaar vond geen statutenwijziging plaats.

Belangen

In het verslagjaar heeft de Stichting geen belangen gehad in andere vennootschappen of juridische entiteiten.

Bezoldigingsbeleid

Het Bestuur is onbezoldigd en ontvangt geen vaste onkostenvergoeding voor de reguliere bestuurswerkzaamheden.

De omvang van het programma, de financiële verplichtingen en de afspraken met sponsors vergen een gestructureerde en structurele aanpak van de werkzaamheden in Nederland. Een volledig vrijwillige basis wordt sinds enkele jaren niet meer realistisch en verantwoord geacht. In aanvulling op de vrijwillige inzet van alle bestuursleden, hebben twee bestuursleden, Loes Klappe en Veronika Uhl, in 2017 op basis van een ZZP-opdrachtverlening, uitvoerende werkzaamheden op een aantal specifieke terreinen verricht, waaronder fondsenwerving en capaciteitsopbouw in India. Zij ontvingen hiervoor een NGO-marktconforme vergoeding van in totaal € 91.476.

Daarnaast is er een ZZP-er op contractbasis ter ondersteuning van de financiële administratie, welke betaald wordt op urenbasis.

Het totaal aan bezoldigde werkracht komt neer op circa 0,85 fte.

De Stichting heeft geen directie of werknemers in dienst.

De leden van de Raad van Toezicht en het Comité van Aanbeveling ontvangen geen honorarium of vaste onkostenvergoeding uit hoofde van hun functie of rol binnen Partnership Foundation.

Vrijwilligers

Een aantal vrijwilligers ondersteunt het werk van Partnership Foundation in Nederland. Zij ontvangen geen bezoldiging noch een vaste onkostenvergoeding.

ANBI-status

Bij de Belastingdienst heeft Partnership Foundation de status van Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

CBF Keurmerk

Partnership Foundation kiest ervoor geen CBF Keurmerk aan te vragen, vanwege de hiermee gepaard gaande aanzienlijke kosten en tijdsinvestering in verhouding tot de omvang van de organisatie. De kwaliteit en transparantie van het Rainbow Homes programma worden gewaarborgd door uitvoerige verslaglegging aan sponsors alsmede de jaarlijkse controle door een vooraanstaand accountantskantoor in zowel India als Nederland.

Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

Vanaf 25 mei 2018 zal de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) van toepassing zijn. Het Bestuur heeft de consequenties van deze nieuwe Europese wetgeving voor Partnership Foundation besproken en enkele voorbereidende maatregelen genomen die passen bij de omvang van de organisatie, zoals het afschermen van privacygevoelige gegevens van sponsors en donateurs, bestuursleden en leden van de Raad van Toezicht en de mailinglist. Deze informatie is voortaan alleen toegankelijk voor de voorzitter en de secretaris.





2. Speerpunten 2017

In 2015 heeft Partnership Foundation de lange termijn strategie herijkt. Ons uitgangspunt blijft om zoveel mogelijk straatmeisjes in India een beter toekomstperspectief te bieden. De kern van de herijkte strategie is dat wij onze partnerorganisatie Rainbow Foundation India in staat willen stellen om –in toenemende mate zelfstandig– het Rainbow Home model verder op te schalen om zo de impact van het programma te maximaliseren.

De komende jaren zal Partnership Foundation de Rainbow Homes en de centrale organisatie met substantiële financiële middelen blijven ondersteunen.

Daarnaast ligt de focus op het verder versterken van de organisatie in India en het stevig verankeren van het programma in de Indiase samenleving. De capaciteitsopbouw bij Rainbow Foundation India zal hand in hand gaan met voortzetting van de geleidelijke overdracht van taken en verantwoordelijkheden van Nederland naar India.

Vanuit dit strategisch kader heeft Partnership Foundation in 2017 ingezet op de volgende speerpunten:

- **Fondsenwerving in Nederland:** Gezien de voortdurende substantiële financiële ondersteuning van de Rainbow Homes en de Rainbow organisatie, heeft het verder uitbouwen van het netwerk van vaste sponsors in Nederland, die ons meerjarig ondersteunen, hoge prioriteit. Dit om de financiële basis van Partnership Foundation gezond te houden en de continuïteit van de Rainbow Homes te waarborgen.
- **Professionele sponsor relaties:** Niet alleen uitbreiding van het sponsornetwerk in Nederland, maar ook het onderhouden van professionele relaties met de bestaande sponsors is een prioriteit van het Bestuur. Partnership Foundation beschouwt haar sponsors als veel meer dan alleen geldschietters. De sponsors zijn juist ook van grote waarde als (strategisch) sparring partner, expert op een specifiek terrein (marketing, communicatie, capaciteitsopbouw, data informatiesystemen, fondsenwerving, begeleiding oudere meisjes e.d.) of voor het openen van hun Nederlandse of Indiase netwerk. Deze manier van samenwerken tussen Bestuur en sponsors leidt tot verbinding en vertrouwen en komt uiteindelijk het Rainbow Homes programma ten goede.
- **Lange termijn strategie van Rainbow Foundation India:** Sinds 2014 wordt het Rainbow Homes programma in India ontwikkeld en aangestuurd door Rainbow Foundation India, in nauwe samenspraak met Partnership Foundation. Nu deze lokale organisatie op volle kracht draait, tekent zich langzaam een verschuiving in rollen en verantwoordelijkheden af tussen Partnership Foundation en Rainbow Foundation India. Onze rol verandert van mede-eigenaar van het programma, naar een rol als ‘enabler’ die het team in India in staat stelt het programma te ontwikkelen en het model op te schalen. Het eigenaarschap verschuift meer en meer naar India. Derhalve heeft Rainbow Foundation India, in intensief overleg met Partnership Foundation, in 2016 eveneens een lange termijn strategie uitgewerkt. Hiermee is een aanzet gegeven voor een toekomstbestendig operationeel model, dat als basis gaat dienen voor de verdere opschaling van het Rainbow Home model. In 2017 is de implementatie van deze lange termijn strategie in gang gezet, met onder meer concretisering van de opschalingsplannen in Pune, het delen van de kennis inzake alomvattende zorg voor straatkinderen, zoals die is ontwikkeld en uitgewerkt in het Rainbow Home model, en het versterken van de *state teams*, die geleidelijk een aantal taken van Rainbow Foundation India zullen overnemen zoals trainingen, *advocacy* en lokale fondsenwerving ten behoeve van de partners, die de Rainbow Homes runnen.

- **Capaciteitsopbouw Rainbow Foundation India:** Partnership Foundation heeft in 2017 wederom volop aandacht besteed aan de capaciteitsopbouw van Rainbow Foundation India langs drie parallelle sporen. Dit zal ook in de komende jaren worden voortgezet.
 - **Verbetering van het Rainbow Home model:** De Rainbow Homes kenmerken zich door de uitzonderlijk hoge kwaliteit van zorg voor ieder individueel meisje. Kwaliteitsbewaking binnen het netwerk van Rainbow Homes, die als *centers of excellence* een belangrijke voorbeeldfunctie vervullen, staat hoog op de agenda. Daarnaast wordt prioriteit toegekend aan de begeleiding van de groeiende groep oudere meisjes. Met een gerichte aanpak willen wij zoveel mogelijk meisjes in staat stellen een onafhankelijk bestaan op te bouwen met een opleiding, een baan, een eigen woonomgeving en sociaal netwerk. Middels een longitudinale impact assessment willen wij de komende jaren nog beter inzicht krijgen in de daadwerkelijke impact van het Rainbow Homes programma op de meisjes. Ten slotte richt Rainbow Foundation India zich, met steun van Partnership Foundation, op intensivering van de *advocacy*-activiteiten en verspreiding van de kennis van en ervaring met langdurige opvang van straatkinderen, ten einde andere organisaties en de Indiase overheid aan te zetten tot overname van het Rainbow Home model.
 - **Versterking van de Rainbow organisatie:** Vanuit het lange termijn doel om Rainbow Foundation India uiteindelijk grotendeels zelfstandig en onafhankelijk van Partnership Foundation te laten opereren, werd door het Bestuur in 2017 wederom veel tijd en aandacht besteed aan de bestendiging van de Indiase organisatie. Hierbij lag de focus op capaciteitsopbouw binnen Rainbow Foundation India op het gebied van strategie & planning, organisatieontwikkeling, rapportagesystemen, en algemeen management.
 - **Vergroting fondsenwervingscapaciteit en financiële onafhankelijkheid Rainbow Foundation India:** Lokale fondsenwerving is van essentieel belang voor de financiële duurzaamheid en verdere ontwikkeling en opschaling van het Rainbow Homes programma. Daarnaast vormt een lokale financiële basis een belangrijke voorwaarde bij de geleidelijke verschuiving van het eigenaarschap van het programma van Nederland naar India in de komende jaren. Het opzetten en verder uitbouwen van fondsenwervingsactiviteiten in India is dan ook een belangrijk speerpunt voor het Bestuur van Partnership Foundation. Ook effectief sponsor relatie management en versterking van de financiële planning en rapportage capaciteit binnen Rainbow Foundation India, vormden belangrijke aandachtsgebieden in 2017.

3. Activiteiten en resultaten 2017

Activiteiten Partnership Foundation in Nederland

Fondsenwerving en communicatie met sponsors en donateurs

Partnership Foundation prijst zich gelukkig met het bestaande netwerk van betrokken en enthousiaste sponsors die het Rainbow Homes programma ondersteunen. Veel tijd en energie wordt besteed aan het onderhouden en uitbreiden van het sponsornetwerk.

De meeste sponsors steunen Partnership Foundation met meerjarige contracten. De ondersteuning is doorgaans voor een combinatie van financiering van de Rainbow Homes en van capaciteitsopbouw bij de *state teams* en partners door Rainbow Foundation India, met het oog op de verdere ontwikkeling van het Rainbow Homes programma en de opschaling van het Rainbow Home model.

In 2017 hebben wij wederom een nieuwe sponsor mogen verwelkomen met een partnerschap voor vijf jaar. Daarnaast is de samenwerking met drie bestaande sponsors verlengd met één of meerdere jaren en in één geval geïntensiveerd.

In 2017 hebben zes sponsors vanuit Nederland onze Rainbow Homes bezocht. Het Bestuur van Partnership Foundation coördineert deze bezoeken vanuit Nederland en tracht de eigen werkbezoeken hier zoveel mogelijk mee te laten samenvallen, om zo samen op te kunnen trekken.

De sponsors zijn door het Bestuur geïnformeerd over en actief betrokken bij de ontwikkelingen in de Rainbow Homes en het programma. In periodieke één-op-één gesprekken wordt informatie uitgewisseld over onderwerpen en ontwikkelingen die de specifieke belangstelling hebben van de betreffende sponsor. In 2017 hebben deze gesprekken plaatsgehad met iedere sponsor.

Daarnaast ontvangt de sponsor specifieke rapportages conform afspraak in het sponsorcontract. In de regel betreft dit tweemaal per jaar een nieuwsbrief over de gang van zaken in het gesponsorde Rainbow Home, informatie over de individuele kinderen, de financiële audit en een rapportage gebaseerd op enkele *Key Performance Indicators* (KPI's).

Verder deelt het Bestuur algemene informatie en interessante ontwikkelingen via de website www.partnershipfoundation.nl en de nieuwsbrieven, waarvan er in 2017 twee zijn gepubliceerd. Half maart 2017 zijn het Jaarverslag en de Jaarrekening 2016 verspreid.



Werkzaamheden Partnership Foundation in India

In 2017 heeft het Bestuur drie werkbezoeken gebracht aan India, waaronder de jaarplan- en budgetbespreking in februari. De afgelopen jaren is Rainbow Foundation India in toenemende mate de coördinerende rol en de monitoring van de Rainbow Homes op zich gaan nemen. Daardoor komt het zwaartepunt tijdens de werkbezoeken van het Bestuur alsmede in de samenwerking met Rainbow Foundation India in het algemeen, steeds meer te liggen op strategisch overleg en capaciteitsversterking van de Indiase organisatie.

De lange termijn strategie, die Rainbow Foundation India in samenspraak met Partnership Foundation in 2016 heeft opgesteld voor de verdere ontwikkeling van het Rainbow Homes programma en de opschaling van het Rainbow Home model, geeft richting aan de gesprekken en activiteiten.

Lange termijn strategie

De kern van de lange termijn strategie is de totstandbrenging van een beweging, die de straatkinderproblematiek hoger op de politieke en sociale agenda zet en de verantwoordelijkheidszin van de Indiase overheid en het maatschappelijk middenveld verder stimuleert. Het doel blijft om zoveel mogelijk straatkinderen een beter toekomstperspectief te bieden door middel van residentiële, alomvattende lange termijn zorg op basis van vrijwillig verblijf. In plaats van de groei-ambitie binnen de Rainbow Home structuur te realiseren, wordt met de nieuwe koers zwaarder ingezet op replicatie van het Rainbow Home model door derden (Indiase overheid en NGO's). De Rainbow Homes onder toezicht van Rainbow Foundation India vervullen hierbij een belangrijke voorbeeldfunctie. De ervaring leert dat demonstratie van het model daadwerkelijke overname door derden bevordert. Ook zullen de *advocacy*-activiteiten en de verspreiding van kennis inzake langdurige zorg voor straatkinderen, worden geïntensiveerd. Op deze wijze willen wij de onverminderd grote groei-ambitie realiseren en beogen wij een zo groot mogelijke sociale impact en een wezenlijke bijdrage aan systeemverandering.

Implementatie

In het verslagjaar is de implementatie van de lange termijn strategie voortvarend in gang gezet.

Daarbij lag de focus op een viertal onderwerpen:

1. Versterking van het Rainbow Home model, met speciale aandacht voor:
 - De kwaliteit van zorg in de Rainbow Homes
 - De begeleiding van de oudere meisjes
 - De opzet van een longitudinale impact assessment
2. Opschaling van het Rainbow Home model: intensieve samenwerking met de overheid en het lokale bedrijfsleven in Pune
3. Kennisontwikkeling en -verspreiding
4. Vergroting van de (financiële) onafhankelijkheid van Rainbow Foundation India en lokale fondsenwerving



1) Versterking van het Rainbow Home model

De kwaliteit van zorg in de Rainbow Homes

Er is het afgelopen jaar weer volop aandacht besteed aan het op peil houden van de hoge kwaliteit van zorg voor de Rainbow meisjes. Zo heeft Rainbow Foundation India een trainingsprogramma verzorgd voor de huismoeders van de Homes. Deze vrouwen –meestal 3 of 4 per Home- wonen zelf ook in de Homes. Zij staan het dichtst bij de meisjes en zorgen als echte moeders voor ze. Middels interactieve oefeningen leerden zij onder meer over open en effectieve communicatie, wat de sfeer in de Homes en de onderlinge samenwerking bij de zorgtaken ten goede komt.

De Rainbow meisjes hebben wederom een uitgebreid life skills trainingsprogramma gevolgd, naast het reguliere onderwijs. Dit jaar werd specifieke aandacht besteed aan de geestelijke gezondheid, seksuele voorlichting inclusief concepten als 'good touch, bad touch' en gender- en mensenrechten.

De Home teams besteedden tevens ruime aandacht aan de lichamelijke en geestelijke gezondheid van de meisjes. Voorlichting over persoonlijke hygiëne en voorkoming van ziektes als dengue, alsmede voedzame, seizoensgebonden en op behoeften afgestemde menu's zijn belangrijke preventieve maatregelen die het afgelopen jaar zijn genomen. Daarnaast werden met grote regelmaat medische check-ups verzorgd, vaak in samenwerking met lokale Rotary of Lions clubs. Waar nodig werden de meisjes liefdevol begeleid bij het gebruik van medicatie, doktersbezoek of operatie.

De begeleiding van de oudere meisjes

Partnership Foundation en Rainbow Foundation India hebben in het verslagjaar veel tijd en aandacht besteed aan de groeiende groep oudere meisjes, inmiddels circa 500 in aantal. Meisjes die zo'n 10-14 jaar geleden in een Home kwamen, zijn nu bijna op de leeftijd dat zij zullen moeten uitvliegen. Een spannende fase, zowel voor de meisjes zelf als voor het Rainbow team. Door hun achtergrond van een leven op straat met alle trauma's die daaruit voortvloeien, zijn de meisjes nog altijd relatief kwetsbaar en vinden de meesten het spannend om de warme en liefdevolle omgeving van het Rainbow Home te verlaten. Vooral de meisjes die geen ouders meer hebben of die geen enkel contact meer met hun ouder(s) willen hebben, hebben intensieve begeleiding nodig en zullen het Rainbow Home als hun thuis blijven beschouwen. In de halfjaarlijkse nieuwsbrieven en sponsorgesprekken besteedde het Bestuur ruime aandacht aan de vele voorbeelden van meisjes die met succes de stap hebben gezet naar een onafhankelijk leven met een baan en eigen woonplek. Zij vervullen een belangrijke voorbeeldfunctie.

Rainbow Foundation India heeft de afgelopen jaren de nodige beleidsmatige voorbereidingen getroffen. Zo zijn er verschillende *manuals* opgesteld, die de stafteams richting geven bij de begeleiding van de meisjes van 15 jaar en ouder. Onderwerpen die hierbij centraal staan, zijn de overgang van de kinderjaren naar een leven als jong volwassene (inclusief puberteit, sociaal-emotionele ontwikkelingen en seksualiteit), life skills en beroepskeuze. Vervolgens zijn de stafteams van de Homes getraind op al deze aspecten.

In navolging van de benoeming van een *Manager Futures* binnen het nationale team van Rainbow Foundation India in 2016, is in 2017 in alle *state teams* een *Manager Futures* benoemd, die de implementatie van de oudere meisjes aanpak lokaal begeleidt. Tevens is in elk Home een staflid aangewezen als specifiek aanspreekpunt voor de oudere meisjes. Per Rainbow stad is een overzicht gemaakt van alle mogelijke beschikbare opleidingen en werkopties. Deze zijn gedeeld met de stafteams en de meisjes. Voorts is in Delhi en Kolkata –de steden met de meeste oudere meisjes- een opleidingen- en banenbeurs

georganiseerd, met diverse thematische stands zoals onderwijs, gezondheidszorg, modeontwerp, hospitality en retail. Ervaringsdeskundigen lichtten daarbij de praktijk van de verschillende sectoren nader toe. De meisjes hebben aan de hand van hun persoonlijk ontwikkelingsplan een top drie samengesteld van passende opleidings- en werkopties.

Daarnaast werden er toekomstgerichte trainingen georganiseerd – in specifieke zomerkampen, alsook gedurende het jaar – voor de persoonlijke ontwikkeling van de oudere meisjes, met name gericht op zelfvertrouwen en presentatie, Engelse taal, computervaardigheden, leiderschap, financieel management en planning. Hierbij werd onder meer samengewerkt met de organisatie 'Head Held High' uit Bangalore, die normaliter trainingen geeft aan laatstejaars studenten. De training van 6 maanden was uiterst effectief. Meisjes die voorheen nauwelijks Engels spraken en heel verlegen waren, staan door de training inmiddels stevig in hun schoenen en durven de toekomst aan.

Eind 2017 heeft een Nederlandse sponsor workshops verzorgd in Delhi en Hyderabad, waarbij de oudere meisjes werden aangezet om verder na te denken over en plannen te ontwikkelen voor een (deeltijd)baan. Een aanzienlijk aantal meisjes is een beroepsopleiding gestart in het afgelopen jaar. Sommigen willen hierna een voltijdbaan zoeken. Anderen beogen met hun diploma een deeltijdbaan, ter financiering van hun dagelijkse kosten tijdens de vervolgopleiding. Voor meisjes die een vervolgopleiding volgen die niet door de overheid wordt gesubsidieerd of waarvoor zij geen private beurs kunnen krijgen, blijft de Rainbow organisatie financiële onderwijssteun bieden. De meeste trainingsinstituten waarmee wordt samengewerkt, bieden na de opleiding ondersteuning bij sollicitatie en een plaatsingsgarantie bij een werkgever.

Rainbow Foundation India heeft het afgelopen jaar ook goede afspraken kunnen maken over de toelating van Rainbow meisjes tot gerenommeerde colleges in Bangalore, Kolkata en Chennai. De meisjes verblijven in het college-hostel en hebben eveneens garantie op plaatsing in een baan. Zo gaan vijf getalenteerde meisjes uit Kolkata en vijf uit Hyderabad naar het vooraanstaande St. Aloysius College in Bangalore.

Ten slotte zijn in het verslagjaar goede stappen gezet wat betreft de huisvesting voor de oudere meisjes buiten de Rainbow Homes. Zij hebben, afhankelijk van hun individuele situatie, de volgende opties: Hereniging met familie of wonen in een hostel of in groepsverband. Dit laatste is nog vrij nieuw en wordt inmiddels getest in Delhi en Kolkata. De ervaringen zullen worden gebruikt om het concept te verbeteren en ook in andere steden in te voeren.

Door bovengeschetste intensieve en uitgebreide begeleiding van de oudere meisjes, krijgen de individuele ontwikkelingsplannen vorm en inhoud. Waar het in voorgaande jaren voor de meeste meisjes nog een spannende sprong in het diepe leek, wordt een en ander nu snel concreter en hebben de meesten een redelijk uitgewerkt beeld van hun toekomst en van de weg om daar te komen.

Het Bestuur van Partnership Foundation fungeert als belangrijke sparring partner voor Rainbow Foundation India bij de verdere ontwikkeling van de oudere meisjes aanpak.

Longitudinale impact assessment

Het Rainbow Home model is, sinds de opzet in 2002, op alle aspecten gedetailleerd uitgewerkt om maximale kwaliteit van opvang en individuele zorg te bieden aan de straatmeisjes. Zowel de mensen die in de dagelijkse praktijk in de Rainbow Homes werken met de meisjes, als vooraanstaande organisaties zoals Unicef, het Tata Institute of Social Sciences (TISS) en Save the Children hebben hieraan belangrijke bijdragen geleverd. Rainbow Foundation India werkt voortdurend samen met deze en andere professionele organisaties en de Indiase overheid om de kennis aan te scherpen en mogelijke verbeteringen en

aanpassingen in het zorgmodel door te voeren. Dit alles met het doel om maximale impact te hebben op betere toekomst-mogelijkheden en een onafhankelijk leven voor de meisjes. Partnership Foundation en Rainbow Foundation India willen, in samenwerking met een externe onderzoeksinstelling, een longitudinale impact assessment opzetten om de daadwerkelijke impact van het Rainbow Homes programma op de meisjes beter inzichtelijk te maken. Een kwantitatieve en kwalitatieve analyse van de impact op de meisjes, zal een waardevolle bron van informatie vormen ter ondersteuning van de Rainbow Home aanpak en richting geven aan toekomstige strategieontwikkeling.

In 2017 is de Educational Research Unit (ERU) geselecteerd als externe samenwerkingspartner voor deze impact assessment. Dit is een Indiase e-based groep van onderzoekers, met ruime ervaring op het gebied van onderwijs- en kinderstudies. Rainbow Foundation India en ERU werken de kaders en normen voor de impact assessment verder uit voor wat betreft focusgroep, leeftijden, meetbare indicatoren e.d. en voorzien de start van het onderzoek voor de eerste helft van 2018.

2) Opschaling: Intensieve samenwerking met de overheid en het lokale bedrijfsleven in Pune

Rainbow Foundation India en Partnership Foundation zetten in de lange termijn strategie sterk in op replicatie van het Rainbow Home model door derden (Indiase overheid en NGO's). Op deze wijze kan het Rainbow Home model duurzaam worden opgeschaald, met als doel zoveel mogelijk straatkinderen een beter toekomstperspectief te bieden.

In het verslagjaar zijn belangrijke eerste stappen gezet om het beoogde vliegwieleffect op gestructureerde wijze verder op gang te krijgen. Door intensieve *advocacy* inspanningen van Rainbow Foundation India en de *state teams*, groeit in Hyderabad en Patna de belangstelling voor opschaling van het Rainbow Home model onder meer bij netwerkorganisatie United Way of Hyderabad en de lokale autoriteiten. In gezamenlijkheid zal verder worden onderzocht welke modellen en opties er zijn om in deze steden de opschaling tot stand te brengen.

Verreweg het meest kansrijk is de samenwerking met de overheid en het lokale bedrijfsleven in Pune. Bij een grootschalig onderzoek in 2016 zijn 10.427 kinderen geïdentificeerd, die op straat leven en werken. De helft hiervan valt in de leeftijdscategorie waarvoor opvang in een Rainbow Home de meest geschikte vorm van zorg is. De anderen kunnen beter worden opgevangen in *foster care* (de allerjongsten) of zijn meer gebaat bij een beroepsopleiding, informeel onderwijs en -in veel gevallen- begeleiding in een afkickkliniek (de ouderen).

De lokale overheid en het Indiase familiebedrijf Bajaj – dat zijn oorsprong kent in Pune – zijn zeer gecommitteerd om verantwoordelijkheid te nemen voor deze kwetsbare groep kinderen. In 2017 heeft Rainbow Foundation India samen met de lokale partijen voorbereidingen getroffen voor de opzet van 16 extra Homes, naast de 4 bestaande Rainbow Homes. Deze laatste vervullen een belangrijke voorbeeldfunctie, ter demonstratie van ons opvangmodel. In de in totaal 20 Homes kunnen op termijn 1.750 kinderen worden opgevangen, waarvan 900 meisjes en 850 jongens. Hiervoor is een tripartite meerjarige overeenkomst tussen de drie partijen in voorbereiding. Inmiddels zijn de eerste schoolgebouwen en partner NGO's geselecteerd en getraind. Zodra alle formaliteiten rond zijn, kunnen de eerste extra Homes worden opgestart.

De lokale overheid, Pune Municipal Corporation, heeft een substantieel budget toegewezen om de bestaande en nieuwe Homes te bekostigen. Daarnaast heeft ook de management board van Bajaj een nagenoeg vergelijkbaar bedrag gecommitteerd. In opdracht van Pune Municipal Corporation heeft Rainbow Foundation India een film laten maken over het Rainbow Homes

programma, waarin de hoogste ambtenaar van de stad en topmanagers van Bajaj zich positief uitspreken over ons zorgmodel en expliciet hun commitment uitspreken om de straatkinderproblematiek in Pune aan te pakken. Op termijn zou deze nieuwe stedelijke Rainbow structuur in Pune een interessant instrument kunnen zijn om ook in andere steden verandering te brengen.

Anders dan in onze lange termijn strategie voorzien, speelt Rainbow Foundation India als contractpartij nog een bepalende rol in het opschalingsmodel in Pune. Dit heeft alles te maken met het grote vertrouwen dat de lokale partijen stellen in onze Indiase organisatie. Bij de Indiase overheid en het bedrijfsleven heerst een groot wantrouwen ten aanzien van de non-profitsector. Rainbow Foundation India heeft in de loop der jaren een betrouwbare en professionele naam opgebouwd en wordt beschouwd als de bepalende succesfactor bij de grootschalige opschaling van ons model in Pune.

Rainbow Foundation India zal in algemene zin verantwoordelijk zijn voor de samenwerkingsrelatie tussen de overheid, Bajaj en de partner NGO's die de Homes opzetten en runnen. Het team verzorgt een uitgebreid en gestructureerd trainings- en capaciteitsopbouwprogramma voor de partners op alle aspecten van het Rainbow Home model, waaronder tevens *exposure visits* voor de nieuwe stafleden aan de bestaande Rainbow Homes. Daarnaast is Rainbow Foundation India verantwoordelijk voor de kwaliteitsbewaking, onder meer door de jaarplan- en begrotingscyclus en kwartaal monitoring. Er zal tevens speciale aandacht zijn voor training en kennisoverdracht inzake de *Child Protection Policy* en oprichting van een *Child Protection Committee* in ieder nieuw home. De *child centered approach* van ons opvangmodel zal worden benadrukt, evenals de specifieke begeleiding voor de oudere meisjes. Ten slotte zal documentatie over alle kinderen worden opgenomen in het online Rainbow Informatie Systeem, zodat ook via die weg het overzicht op kwaliteit van zorg en ontwikkelingen bij de meisjes kan worden gemonitord.

Van meet af aan wordt helder vastgelegd dat de partner NGO's in toenemende mate verantwoordelijk worden voor de financiering, met als doel na enkele jaren één grote corporate sponsor en een bredere lokale sponsorbasis te hebben voor ieder home. Opbouw van fondsenwervingscapaciteit vormt dan ook een belangrijk onderdeel van het trainingsprogramma van Rainbow Foundation India.

Partnership Foundation en Rainbow Foundation India zullen voldoende middelen beschikbaar stellen om deze kans, om het vliegwieleffect serieus op gang te krijgen, ten volle te benutten. Het is aan de Indiase overheid om verantwoordelijkheid te nemen voor deze kwetsbare straatkinderen. Uiteindelijk is het gezamenlijke eigenaarschap van de overheid, de uitvoerende partnerorganisaties, het bredere maatschappelijk middenveld en het lokale bedrijfsleven een voorwaarde voor het creëren van een duurzame oplossing. Samenwerking met de overheid is essentieel en cruciaal om de wetgevende instanties te beïnvloeden en systeemverandering tot stand te brengen. De vastberadenheid van Pune Municipal Corporation en Bajaj om samen met Rainbow Foundation India de straatkinderproblematiek aan te pakken, stemmen ons positief dat deze kans in Pune gerealiseerd kan worden.

3) Kennisontwikkeling en -verspreiding

Mede in het licht van de lange termijn strategie, die is gericht op overname van het Rainbow Home model door derden en het op gang brengen van het vliegwieleffect, is in het verslagjaar veel aandacht uitgegaan naar kennisontwikkeling en -verspreiding. De belangrijkste doelgroepen voor trainingen en kennisdeling zijn de partners die de Rainbow Homes runnen, de *state teams* die de lokale Rainbow Home netwerken ondersteunen, de mensen die worden getraind als trainer en derde partijen, die belangstelling hebben voor de Rainbow kennis en het Rainbow Home model.

Het Rainbow Home model is door Rainbow Foundation India uitvoerig gedocumenteerd. In een uitgebreide serie van 15 *manuals* zijn de (kwaliteits-)standaarden vastgelegd voor de selectie van de straatmeisjes, en de zorg en het onderwijs voor de meisjes in de Homes. Ook managementaspecten van een Rainbow Home zoals financiën, personeel en rapportages worden professioneel beschreven. Deze *manuals* zijn inmiddels vertaald in lokale talen en online beschikbaar gesteld op de website van Rainbow Foundation India (www.rainbowhome.in). Daarmee is deze unieke kennis nu ook toegankelijk voor organisaties buiten ons eigen netwerk. In 2017 was er van binnen en buiten de Rainbow organisatie wederom veel vraag naar de toonaangevende *Child Protection Policy*. Deze is inmiddels beschikbaar in 5 talen en in een (komische) stripversie voor de kinderen. Ook heeft Rainbow Foundation India compacte boekjes gemaakt op thema's als boosheid en fysiek geweld.

De partners die de Homes runnen worden op al deze aspecten uitvoerig getraind door Rainbow Foundation India. Het in 2016 gestarte 'train de trainers'-programma is in 2017 verder uitgebouwd, zodat de trainingen voortaan op lokaal niveau sneller en efficiënter kunnen worden georganiseerd en het 3-koppige team binnen Rainbow Foundation India niet te zwaar wordt belast. In het verslagjaar zijn 52 mensen uit de verschillende steden opgeleid als trainers op het gebied van life skills, geestelijke gezondheidszorg, home management, *Child Protection Policy* en het *emergency protocol* voor noodsituaties. Het voordeel van deze lokale trainersgroepen is dat de trainingen in de lokale taal kunnen worden gegeven en kunnen worden toegespitst op de lokale situatie. Het bereik van de trainingen wordt hiermee effectiever en ruimer.

Om het Rainbow Homes programma ook in de toekomst operationeel en financieel beheersbaar te houden, heeft Rainbow Foundation India het voornemen om bestaande partners van volgroeide en stabiele Homes te helpen om zelfstandiger te gaan opereren. Middels trainingen, coaching en begeleiding is in 2017 een eerste slag gemaakt om de inhoudelijke, organisatorische en financiële capaciteit van de bestaande partners en de *state teams* verder te versterken, zodat zij geleidelijk op eigen benen kunnen staan. Hierdoor zal ruimte ontstaan voor Rainbow Foundation India om het Rainbow Homes netwerk uit te breiden naar nieuwe steden, zodat ook daar het model wordt gedemonstreerd en de overheid en lokale organisaties worden aangezet de straatkinderproblematiek verder aan te pakken.

Daarnaast neemt Rainbow Foundation India in toenemende mate de rol aan van kennisagentschap en dienstverlener van technische assistentie, om derden aan te zetten tot en te begeleiden bij het opzetten van vergelijkbare homes. De basis die in het voorgaande jaar was gelegd voor samenwerking met de Banyan Academy for Leadership in Mental Health (BALM) in Chennai is in 2017 verder ontwikkeld. Het doel van deze samenwerking is om de *manuals* en kennis van Rainbow Foundation India te integreren in verschillende studierichtingen. Inmiddels hebben 53 studenten van de mastersopleidingen 'Psychologie' en 'Sociaal Werk' een eerste curriculum van in totaal 6 uur gevolgd, inclusief een bezoek aan de plekken in de stad waar veel straatkinderen verblijven en een Rainbow Home. Een volgende serie is gepland voor begin 2018. Het tweede curriculum is onderdeel van de opleiding in '*Community Mental Health*', een programma van in totaal 7 uur dat inmiddels door 25 studenten is doorlopen.

Ook op het gebied van onderzoek en *advocacy* zijn in 2017 veel activiteiten ontplooid. Rainbow Foundation India heeft een hoofdstuk geschreven getiteld "Little Men and Little Women of City Streets: Urban Street Children" in het 'India Exclusion Report 2016', een rapport waarin vele vooraanstaande onderzoekers, mensenrechtenactivisten, ontwikkelingswerkers en beleidsmakers onderzoek presenteren naar de effecten van wetgeving, beleid, budgetten en overheidsprogramma's op de kwetsbare groepen in de Indiase samenleving. Ook is meegewerkt aan een onderzoek van Save the Children, waarin het Rainbow Home model als een best practice zorgmodel voor straatkinderen wordt toegelicht. Rainbow Foundation India heeft voorts onderzoek gedaan

naar de implementatie van de *'Integrated Child Protection Scheme'* in alle deelstaten waar Rainbow Homes zijn. Op deze wijze is een geconsolideerd overzicht verkregen van alle mogelijke (financiële) ondersteuningsprogramma's, waarop de Rainbow meisjes aanspraak zouden moeten kunnen maken.

Partnership Foundation fungeert ook op het vlak van kennisontwikkeling en -verspreiding als belangrijke sparring partner voor Rainbow Foundation India, bijvoorbeeld voor wat betreft de ontwikkeling van e-learning cursussen. Daarnaast ontsluiten wij waar mogelijk ons netwerk voor kennispartners en financiële ondersteuning van deze belangrijke initiatieven.

4) Vergroting van de (financiële) onafhankelijkheid van Rainbow Foundation India en lokale fondsenwerving

Sinds enkele jaren hebben Partnership Foundation en Rainbow Foundation India lokale fondsenwerving hoog op de agenda staan. De eerste inspanningen van Rainbow Foundation India op dit vlak waren een uitdaging, mede door gebrek aan ervaring. Daarom is het Bestuur verheugd dat de intensieve begeleiding en coaching van Rainbow Foundation India inmiddels serieus vruchten begint af te werpen en de opgaande lijn in 2017 is bestendigd. De resultaten zijn indrukwekkend, zeker in de Indiase context waar grootschalige en meerjarige fondsenwerving in de NGO-sector nog beperkt is.

Rainbow Foundation India heeft in 2017 haar sponsorbasis weer weten te versterken met een aantal bedrijven en stichtingen. Daarnaast hebben de inspanningen ten aanzien van sponsorrelaties ertoe geleid dat een groot deel van de bestaande sponsors hun steun ook dit jaar heeft voortgezet. Een noemenswaardig resultaat is dat Rainbow Foundation India er in is geslaagd het contract met strategisch sponsor Azim Premji Philanthropic Initiatives met een tweede periode van 3 jaar te verlengen. Scottish Love in Action -een internationale sponsor die door Partnership Foundation is geïntroduceerd bij Rainbow Foundation India- heeft na het eerste jaar van steun, deze met twee jaar verlengd. Zo wordt er gebouwd aan een bestendige basis van vaste partners. Het Bestuur is verheugd dat ook dit jaar de doelstellingen voor lokale fondsenwerving weer ruimschoots worden behaald door Rainbow Foundation India. Inmiddels wordt ruim 60% van het totale budget voor de Rainbow Homes en organisatie (circa € 2,35 miljoen) door Rainbow Foundation India gedekt.

Naast de fondsenwerving door de centrale Rainbow organisatie, spannen de partners die de Rainbow Homes runnen zich in voor het werven van lokale (financiële) ondersteuning, ook in natura of in de vorm van vrijwilligersbijdragen. Omdat dit een hele uitdaging is voor de partners, krijgen ze ondersteuning en training van Rainbow Foundation India waar mogelijk. In het verslagjaar hebben 21 mensen van de *state teams* en de NGO partners uit Hyderabad, Patna, Bangalore en Kolkata een vijfdaagse training inzake lokale fondsenwerving gevolgd. Deze training werd georganiseerd door Change the Game, een initiatief van Wilde Ganzen, en gefinancierd door een Nederlandse sponsor van Partnership Foundation. Ook de *state teams* geven structurele ondersteuning aan de NGO partners op het gebied van fondsenwerving en zetten zich in voor uitbreiding van de support aan het lokale Rainbow Homes netwerk.

De financiële steun aan de Homes door de overheid is -buiten de specifieke ontwikkelingen in Pune, zoals hierboven beschreven onder punt 2) - stabiel gebleven in het afgelopen jaar. Het tijdstip van ontvangst van de bijdragen blijft onvoorspelbaar en maakt de planning voor Rainbow Foundation India soms moeilijk. Vaak worden toezeggingen gedaan en volgt de daadwerkelijke overmaking pas maanden later. Rainbow Foundation India blijft zich met haar lobby activiteiten onverminderd inspannen om de wettelijk beschikbare fondsen voor de meisjes in de Rainbow Homes te verkrijgen.

De verschuiving in de rol van Partnership Foundation ten aanzien van lokale fondsenwerving, zoals die de afgelopen jaren in gang is gezet, zet zich onverminderd voort. Het zwaartepunt van onze inspanningen op dit vlak verschuift van intensieve begeleiding, naar advies op specifiek verzoek van Rainbow Foundation India en ontsluiting van ons netwerk. In 2017 hebben wij het team in India met een drietal lokale bedrijven en relevante organisaties in contact gebracht met het oog op fondsenwervingsmogelijkheden. Daarnaast hebben wij een strategische internationale sponsor in overleg met en onder nauwe begeleiding, overgedragen aan Rainbow Foundation India. De samenwerking loopt vanaf nu rechtstreeks met het team in India en Partnership Foundation behoudt een rol als sparring partner. Dit sluit aan bij de lange termijn strategie om het eigenaarschap geleidelijk over te dragen aan Rainbow Foundation India.

Daarnaast leggen wij de focus vooral op aspecten als verduurzaming van de financiële basis en versterking van de financiële planning en rapportage capaciteit binnen Rainbow Foundation India. Door intensieve begeleiding en coaching –onder meer tijdens een bezoek van de financieel-administratieve ondersteuner van Partnership Foundation aan India- is de financiële verslaglegging gestroomlijnd. Daarnaast heeft Rainbow Foundation India een eerste aanzet gedaan tot een meerjarig financieel raamwerk, dat het komend jaar in overleg met Partnership Foundation verder zal worden uitgewerkt.

Wij zijn verheugd over de positieve resultaten van de afgelopen jaren. Echter, ondanks de goede vooruitgang, zal versterking van de fondsenwervingscapaciteit en vergroting van de financiële onafhankelijkheid van Rainbow Foundation India ook de komende jaren een belangrijk aandachtspunt voor Partnership Foundation blijven.

Ontwikkelingen in de Rainbow Homes

Het Bestuur heeft tijdens de drie werkbezoeken aan India de Rainbow Homes in alle acht steden bezocht. Gesprekken met de meisjes en de stafleden van de Homes leveren waardevolle inzichten op in de ontwikkelingen van de individuele kinderen en de Homes in het algemeen. Dit is van belang om te kunnen meedenken over de verbetering van het Rainbow Home model en strategieontwikkeling. Daarnaast vormen de inzichten van de werkbezoeken de basis voor onze rapportages aan sponsors en voor nieuwe fondsenwervingsactiviteiten. Tijdens de werkbezoeken worden organisatorische, inhoudelijke en financiële zaken in de Homes doorgesproken.

Ons netwerk bestaat uit 31 Rainbow Homes, namelijk 6 in Kolkata, 2 in New Delhi, 9 in Hyderabad, 1 in Anantapur, 4 in Bangalore, 3 in Patna, 2 in Chennai en 4 in Pune. Per 31 december 2017 wonen er in totaal 2.858 meisjes in onze Rainbow Homes, ten opzichte van 2.801 in 2016.

Op dit moment zijn er vier start-up Homes in Pune en één in Bangalore. Deze zullen de komende jaren doorgroeien naar de *build-up* fase. De overige Rainbow Homes zijn reeds volgroeid (*mature*).

Kolkata Rainbow Homes

In 2017 zijn de zes volgroeide -en oudste- Rainbow Homes in Kolkata verder gestabiliseerd op 686 meisjes. Dankzij het bezielende en inclusieve leiderschap van *state program manager* Sister Sabrina zijn het afgelopen jaar goede vorderingen gemaakt met de versterking van de Homes en het *state team*. De stabiliteit en kwaliteit van zorg is verder toegenomen, door de werving van extra residentiële staf. Door de permanente aanwezigheid van deze opgeleide stafleden, die zelf ook in het Home

wonen, is er meer aandacht voor de meisjes, betere begeleiding bij huiswerk en andere activiteiten, meer aandacht voor gezonde voeding en voor meisjes met een beperking. Ook is het afgelopen jaar tijd en energie gestoken in het opvolgen van de circa 60 meisjes, die in de afgelopen jaren weer bij hun familie zijn gaan wonen. Waar nodig worden deze meisjes betrokken bij de algemene oudere meisjes aanpak. Zo krijgen zij ondersteuning bij het vinden van een passende beroepsopleiding en worden zij begeleid naar een zelfstandiger leven. Er is inmiddels een database opgezet om de meisjes, ook na verlaten van het Home, te kunnen blijven volgen. Het *state team* is uitgebreid met onder meer een lokale fondsenwerver, een financieel expert en een teamlid dat de oudere meisjes aanpak verder begeleid. Dit zal de verdere professionalisering van het Rainbow Homes netwerk in Kolkata zeker ten goede komen.

Delhi Rainbow Homes

De twee volgroeide Rainbow Homes in Delhi zijn in het verslagjaar stabiel gebleven, met een totaal aantal van 194 meisjes. Het afgelopen jaar is door middel van workshops en trainingen voor de staf veel tijd en aandacht besteed aan de ontwikkeling van de meisjes, gezondheidszorg, persoonlijke hygiëne, veiligheid en teambuilding. De Delhi Homes waren ooit de eerste Homes met een bibliotheekje. Deze worden nu gedigitaliseerd, waarmee de computervaardigheden van de meisjes en hun belangstelling voor het lezen van boeken en andere materialen worden gestimuleerd. In 2017 is een eerste groep oudere meisjes zelfstandig gaan wonen. De ervaringen zullen worden gebruikt voor een verdere uitrol van het concept van *group living*. Onder leiding van *state program manager* Sarvesh, trekken de twee Homes zoveel mogelijk gezamenlijk op en worden ervaringen uitgewisseld en kennis gedeeld. Ondanks eerdere toezeggingen van de lokale overheid om vanuit het *Child Welfare Committee* geen kinderen meer voor kortdurende opvang naar de Rainbow Homes te sturen, blijft dit een aandachtspunt voor de Home teams.

Hyderabad en Anantapur Rainbow Homes

In de Homes in Hyderabad en Anantapur (alle *mature*) werden in 2017 1.094 meisjes opgevangen. Mede door aanwezigheid van een sterk *state team* onder leiding van Arunmai en Rainbow Foundation India, spelen de Hyderabad Homes een belangrijke rol bij de verdere ontwikkeling en verfijning van het Rainbow Home model. Ten aanzien van samenwerking met onderwijsinstellingen, verbetering van leermethodes binnen de Homes, talentontwikkeling bij de meisjes, aandacht voor kinderen met specifieke emotionele, intellectuele of fysieke uitdagingen, vernieuwingen in de buitenschoolse activiteiten en samenwerking tussen de Rainbow Home partners, vervult het Hyderabad netwerk een voortrekkersrol.

Het afgelopen jaar is het Lalapet Rainbow Home van de partner LSN, overgenomen door ARUN. Het Bestuur van LSN heeft ervoor gekozen de aandacht meer te gaan richten op vrouwenrechten en *advocacy* activiteiten en vond de zorg voor de Rainbow meisjes niet meer passen binnen deze nieuwe aanpak. Dit heeft verder geen gevolgen gehad voor het stafteam en de meisjes. De meeste meisjes van 17 jaar en ouder in Hyderabad hebben het afgelopen jaar een plekje gevonden in een overheidshostel en volgen hoger onderwijs met ondersteuning van de Rainbow staf, waar nodig. Daarnaast wordt zelfstandig ondernemerschap gestimuleerd onder meisjes met minder leervermogen. Het *state team* heeft voor alle Rainbow Homes in Hyderabad gesubsidieerde rijst geregeld onder een specifiek overheidsprogramma, waardoor de prijs per kilo substantieel verlaagd is. Over het algemeen zijn de contacten met de lokale overheid goed, zij het dat de gevolgen van de tweedeling van de staat in Andhra Pradesh en Telangana nog steeds merkbaar zijn in trage besluitvorming omtrent onder meer overheidssteun.

Bangalore Rainbow Homes

In Bangalore huisvesten de vier Rainbow Homes (drie *mature*, 1 *start-up*) gezamenlijk 273 meisjes. Interim *state program manager* Raju en Father Edward van Bosco spelen een belangrijke rol in het Bangalore netwerk, m.n. wat betreft de contacten

met de overheid en kwaliteitsbewaking van de Homes. Het afgelopen jaar is veel vooruitgang geboekt bij de vergroting van het draagvlak onder de lokale gemeenschappen rond de Homes. Betrokkenheid van vrijwilligers en professionals van buiten is om verschillende redenen van belang, zowel voor de meisjes als voor de stafteams. De lokale gemeenschap begint ook in toenemende mate bij te dragen aan de Homes, zowel financieel als in natura.

In onderling overleg hebben Rainbow Foundation India en de partner Vidyaranya besloten dat deze laatste zelfstandig verder gaat met het Home, dit onder meer vanwege een verschil van aanpak in doelgroep en zorg voor de meisjes. Vidyaranya zal het Home voortzetten met circa 50 meisjes, uiteraard geheel op vrijwillige basis waarbij de meisjes de keuze wordt gelaten of ze willen blijven. Voorts heeft Rainbow Foundation India een nieuw Rainbow Home opgezet voor 20 weesmeisjes uit het Vidyaranya Home en circa 30 nieuwe straatmeisjes, die inmiddels al zijn geïdentificeerd en geleidelijk in het Home zullen worden gebracht.

Chennai Rainbow Homes

In de twee Rainbow Homes in Chennai wonen inmiddels 120 meisjes. Aan het eind van het jaar heeft *State program manager* Vanajaa om persoonlijke redenen besloten de Rainbow organisatie te verlaten. Rainbow Foundation India beraadt zich nog op een passende invulling van de netwerkfunctie, gezien het relatief kleine aantal Rainbow Homes in deze stad. De grootste uitdaging in 2017 was de nieuwe wetgeving van de deelstaatoverheid, waarin wordt bepaald dat meisjes ouder dan 14 jaar niet langer in residentiële opvangthuizen als de Rainbow Homes mogen worden opgevangen. Inmiddels zijn alle oudere Rainbow meisjes ondergebracht in hostels, colleges en dergelijke, waarbij de band tussen de meisjes en hun Rainbow Home warm wordt gehouden. Zo komen zij op zondag en in de vakanties nog gewoon 'thuis'. Voorts is het afgelopen jaar aandacht besteed aan de ouders van de meisjes, vanwege een toenemend aantal gevallen waar de ouders van plan waren de meisjes op jonge leeftijd uit te huwelijken. Uiteraard is dit iets waar onze organisatie zeer alert op is. De ouders/verzorgers van de meest kwetsbare meisjes zijn door het team meegenomen op een training over 'positive parenting skills' in Coimbatore. Ver weg van hun eigen pijnlijke en zware werkelijkheid, zijn de ouders onderwezen in de strafbaarheid van kind-huwelijken, het belang van onderwijs voor meisjes en de positieve rol die zij als ouder/verzorger kunnen spelen om hun dochter optimaal te laten bouwen aan een onafhankelijke toekomst door een langdurig verblijf in een Rainbow Home. Het team heeft er vertrouwen in dat de boodschap duidelijk is aangekomen en zal deze blijven herhalen tijdens de maandelijkse ouderbijeenkomsten in de Homes. Gelukkig gaat het met de Rainbow meisjes zelf verder goed. Zij behalen goede schoolresultaten en genieten van de warme aandacht van stafleden en de vele vrijwilligers.

Patna Rainbow Homes

Eind 2017 woonden in de drie Rainbow Homes in Patna 276 meisjes. Deze zijn in het verslagjaar uitgegroeid tot *mature* Homes. Het *state team* onder leiding van Vishakha onderhoudt nog steeds nauwe banden met de lokale overheid en spant zich zeer actief in om de lokale gemeenschap en lokale sponsors te betrekken bij de Homes. Via samenwerkingsverbanden met tal van expert-organisaties werden er afgelopen jaar buitenschoolse activiteiten voor de meisjes georganiseerd en was er ruime aandacht voor de bredere ontwikkeling van de meisjes. Zo heeft een groep oudere meisjes afgelopen jaar een training gevolgd van de organisatie Head Held High (zie ook hierboven onder 1 Versterking van het Rainbow Home model) waardoor ze veel aan zelfvertrouwen en nieuwe vaardigheden hebben gewonnen. Ook wordt er samengewerkt met afkickkliniek Disha, die niet alleen meisjes uit Patna maar ook uit andere Rainbow steden helpt om van hun verslavingen af te komen.

Rainbow Foundation India is het afgelopen jaar genoodzaakt geweest om de samenwerking met één van de partners in Patna – Mahila Jagran Kendra (MJK) – op te zeggen. De partner voldeed niet aan de hoge kwaliteitsstandaarden van het Rainbow Home

model en de organisatie stond onvoldoende open voor samenwerking met Rainbow Foundation India bij het doorvoeren van noodzakelijke verbeteringen.

Rainbow Foundation India maakt plannen voor het opstarten van een nieuw Rainbow Home, waarin de meisjes van het MJK Home die willen, kunnen worden opgenomen. De overheid is bereid hiervoor een vergunning af te geven. Vooralsnog probeert het *state team* de contacten met de meisjes en de ouders/verzorgers warm te houden, zodat zij zicht houden op hoe het met ze gaat.

Pune Rainbow Homes

De vier Rainbow Homes in Pune huisvesten in totaal 215 meisjes. In 2017 is het vierde Home van start gaan. Alle vier de Homes zijn het afgelopen jaar verder versterkt en de stafteams zijn nu compleet. Middels trainingen en coaching is veel aandacht besteed aan de *child centered approach*, de *Child Protection Policy* en de *bridge course*, voor meisjes die nog niet meteen naar het reguliere onderwijs kunnen vanwege een leerachterstand. Het *state team* onder leiding van Shrilatha zal de komende tijd vooral investeren in verdere capaciteitsopbouw bij de partner NGO's. Het Shivaji Nagar Rainbow Home is eind 2017 verhuisd naar een andere locatie, die veiliger is voor de meisjes. Op de oude locatie kwamen veel jongeren uit de wijk om te sporten en rond te hangen in hun vrije tijd. Na een korte gewenningsperiode, zijn de meisjes helemaal gelukkig in hun nieuwe 'thuis'.

Rainbow Foundation India

Sinds begin 2014 werkt Partnership Foundation samen met Rainbow Foundation India, de door het Bestuur opgerichte centrale organisatie waarin eerdere Rainbow entiteiten voortaan onder één noemer gingen samenwerken. Rainbow Foundation India is onder meer verantwoordelijk voor:

- De aansturing van en samenwerking met de lokale partnerorganisaties die een Rainbow Home beheren, inclusief inhoudelijke en financiële rapportage en monitoring;
- De ontwikkeling van beleid en kwaliteitsstandaarden voor de Homes en het verzorgen van training en capaciteitsopbouw bij de lokale partners;
- De lobby richting de Indiase overheid en het verspreiden van kennis van en ervaring met langdurige opvang van straatkinderen;
- De lokale fondsenwerving bij de Indiase overheid, het bedrijfsleven, *civil society* en andere *funding agencies*;
- Het voeren van een deugdelijk financieel beleid en verzorgen van financiële verantwoording.

Anuradha Konkepudi is de Executive Director van Rainbow Foundation India. De organisatie kent vier afdelingen:

- 1) Program & Operations onder leiding van V Ch S Bahadur
- 2) Knowledge Development & Dissemination onder leiding van Satya Pillai
- 3) Resource Mobilization onder directe leiding van Anuradha Konkepudi
- 4) Finance onder leiding van Meher Leela

Rainbow Foundation India wordt aangestuurd door een Bestuur van invloedrijke en gerespecteerde vertegenwoordigers uit de mensenrechten-, overheids- en private sector. De Bestuursvoorzitter van Partnership Foundation is sinds 2014 permanent genodigde bij de vergaderingen van het Bestuur van Rainbow Foundation India, dat in 2017 twee keer bijeen kwam. Eind 2017 is in gezamenlijkheid besloten dat in het kader van de geleidelijke overdracht van verantwoordelijkheden van Nederland naar India, vanaf het komende jaar het Bestuur van Rainbow Foundation India voortaan zal vergaderen zonder deelname van Partnership Foundation, tenzij er specifieke aanleiding is voor gezamenlijk overleg. Partnership Foundation en het management team van Rainbow Foundation India zullen de gebruikelijke strategische discussies tijdens de werkbezoeken en daarbuiten, gewoon blijven voortzetten.

In 2017 heeft het Bestuur van Partnership Foundation besloten om de financieel-administratieve organisatie van Rainbow Foundation India nog eens tegen het licht te houden, om zeker te stellen dat aan alle wettelijke, fiscale en financiële wet- en regelgeving wordt voldaan. Dit mede naar aanleiding van de aanhoudende druk op (buitenlands gefinancierde) NGO's in India, waarbij een aanzienlijk aantal organisaties hun vergunning om buitenlandse gelden te ontvangen is kwijtgeraakt. Uiteraard geldt de jaarlijkse audit van Deloitte India als een belangrijke bevestiging dat een en ander in onze Indiase organisatie naar behoren is ingericht. Een second opinion van het internationaal opererende adviesbureau Sannam S4 heeft uitgewezen dat de organisatie inderdaad goed is ingericht en dat wordt voldaan aan alle wettelijke en organisatorische vereisten.

Daarnaast heeft het Bestuur gesprekken gevoerd met het management team van Rainbow Foundation India over de snelle ontwikkelingen in het Rainbow Homes programma en de noodzaak om de organisatieontwikkeling hiermee gelijke tred te laten houden. We hebben afspraken gemaakt om onder begeleiding van een externe adviseur het management en de organisatie door te lichten om te kijken of deze 'fit for future' zijn. Een en ander zal in 2018 in gang worden gezet.





4. Financiële resultaten 2017

Partnership Foundation

Staat van Baten & Lasten 2017	2017	begroting 2017	2016
	actuals	per jaarverslag	actuals
	€	€	€
Baten			
Baten van particulieren	15.922	14.825	13.158
Baten van bedrijven	20.760	17.500	17.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.590.281	1.461.275	1.904.725
Som der baten	1.626.963	1.493.600	1.934.883
Lasten			
Donaties aan Rainbow Homes programma	1.324.600	1.391.581	1.655.018
Bestedingen aan de doelstelling	1.324.600	1.391.581	1.655.018
Wervingskosten	52.738	34.444	33.907
Kosten beheer en administratie	60.767	60.800	62.474
Som der lasten	113.505	95.244	96.381
Saldo financiële baten en lasten	795	1.200	842
Saldo van baten en lasten	188.064	5.575	182.642
Besteed aan doelstelling (gedefinieerd als: (bestedingen aan de doelstelling)/ (bestedingen aan de doelstelling + som der lasten))	92,1%	93,6%	94,5%
Kostenpercentage (som der lasten/som der baten)	7,0%	6,4%	5,0%

In 2017 zijn de totale sponsorbaten hoger uitgevallen dan begroot (een toename van 9% ten opzichte van de begroting). Deze stijging is grotendeels te danken aan extra ontvangsten van bestaande sponsors en committeringen van nieuwe sponsors die niet waren begroot.

De bestedingen aan de doelstelling (het Rainbow Homes programma in India) zijn 5% lager uitgekomen dan begroot. De oorzaak hiervan is dat wij vanaf 2017 onze betalingen aan Rainbow Foundation India hebben teruggebracht van 5 tranches naar 4 tranches per jaar. Hierdoor valt een deel van de jaarlijkse donaties, 5% van het begrote bedrag, nu ten laste van 2018. Daarnaast zijn de bestedingen aan de doelstelling beduidend lager dan in 2016 (-20%). Dit is nadrukkelijk in lijn met onze lange termijn strategie waarin wordt ingezet op een geleidelijke verschuiving naar lokale fondsenwerving in India, waardoor de afhankelijkheid en relatieve bijdrage van Partnership Foundation gradueel afnemen.

De kosten van de Partnership Foundation organisatie in Nederland zijn iets hoger dan voorgaande jaren, met name als gevolg van de hogere incidentele kosten in verband met het eerder genoemde onderzoek naar de lokale juridische en administratieve compliance. Echter, het kostenniveau is nog steeds relatief laag. Dit is een weerspiegeling van onze efficiënte organisatie in Nederland.

Het jaar 2017 wordt afgesloten met een positief saldo, dat wordt toegevoegd aan de reserves en daarmee ten dienste staat van de besteding aan doelstelling en de versterking van de organisatie in India in 2018.

5. Jaarplan en begroting 2018

Het afgelopen jaar hebben Partnership Foundation en Rainbow Foundation India goede eerste stappen gezet ten aanzien van de implementatie van de lange termijn strategie. Deze is gericht op een duurzame opschaling van het Rainbow Home model, waarbij de groei met name wordt gerealiseerd door derde partijen als de overheid en NGO's. We staan aan de vooravond van een doorbraak en verwachten in 2018 het vliegwieleffect serieus op gang te brengen met de opening van 16 nieuwe Homes. Deze zullen volledig worden gefinancierd door de lokale overheid en het familiebedrijf Bajaj in Pune. Daarbij blijven de Rainbow Homes een belangrijke voorbeeldfunctie vervullen. Tegelijkertijd is er de gezamenlijke wens om het eigenaarschap van het programma geleidelijk meer in India te plaatsen. De verschuiving van taken en verantwoordelijkheden van Partnership Foundation naar India, gaat gepaard met verdere capaciteitsopbouw bij Rainbow Foundation India door Partnership Foundation langs drie parallelle sporen.

Ten eerste is het van belang een aantal programma-elementen verder te versterken. In 2018 zal de longitudinale impact assessment verder in gang worden gezet. Dit zal ons op termijn meer gestructureerde informatie geven over de impact van ons programma op de meisjes. Hiermee scheppen we tevens een permanent evaluatie- en leerinstrument. Daarnaast zullen wij als strategisch partner voor Rainbow Foundation India betrokken blijven bij de opstart van de overheidshomes in Pune. Dit is een belangrijke testcase van de nieuwe strategie en zal inzichten geven in de (on-) mogelijkheden van de voorziene opschaling van het Rainbow Home model.

Een tweede spoor betreft de versterking van de Rainbow organisatie in India op het vlak van planning, strategie en organisatieontwikkeling. Belangrijk aandachtspunt hierbij is de noodzaak om de organisatieontwikkeling gelijke tred te laten houden met de snelle ontwikkelingen in het Rainbow Homes programma als het vliegwiel in Pune echt op gang gaat komen. In dat licht zal in 2018 onder begeleiding van een externe adviseur het management en de organisatie worden doorgelicht om te kijken of deze 'fit for future' zijn.

Een derde spoor betreft de versterking van de financiële onafhankelijkheid in India. In 2018 zal het Bestuur Rainbow Foundation India adviseren bij de verdere uitwerking van de eerste aanzet tot een meerjarig financieel raamwerk ter onderbouwing van de lange termijn strategie en verduurzaming van het programma. Effectief sponsor relatie management en ondersteuning bij het vinden van nieuwe strategische partners voor de implementatie van de lange termijn strategie staan eveneens hoog op de agenda.

Last but not least, zal het Bestuur ook het komend jaar de nadruk blijven leggen op het werven van de noodzakelijke fondsen in Nederland. Deze fondsen vormen de stabiele basis voor de verdere ontwikkeling van het Rainbow Homes programma en de versterking van de centrale organisatie. Het streven is daarom ook dit jaar weer nieuwe sponsors te verbinden aan het programma en samenwerking met bestaande sponsors te versterken en te verlengen. Zorgvuldige en adequate rapportage en sponsormanagement blijft onverminderd de aandacht vragen van het Bestuur.

Begroting 2018

	2018	2017	2017
	begroting	actuals	begroting
	€	€	€
Baten			
Baten van particulieren	14.825	15.922	14.825
Baten van bedrijven	17.500	20.760	17.500
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.374.505	1.590.281	1.461.275
Som der baten	1.406.830	1.626.963	1.493.600
Lasten			
Donaties aan Rainbow Homes programma	1.278.536	1.324.600	1.391.581
Bestedingen aan de doelstelling	1.278.536	1.324.600	1.391.581
Wervingskosten	50.917	52.738	34.444
Kosten beheer en administratie	50.846	60.767	60.800
Som der lasten	101.763	113.505	95.244
Saldo financiële baten en lasten	1.200	795	1.200
Saldo van baten en lasten	25.331	188.064	5.575
Besteed aan doelstelling (bestedingen aan de doelstelling/ (bestedingen aan de doelstelling + som der lasten))	92,6%	92,1%	93,6%
Kostenpercentage (som der lasten/som der baten)	7,2%	7,0%	6,4%

Voor de begroting van 2018 gaat het Bestuur uit van een daling van de ontvangsten ten opzichte van 2017. De afname in 2018 ten opzichte van het voorgaande jaar is relatief sterk, als gevolg van de hoge incidentele baten in 2017. Vergeleken met het budget 2017 is de begroting 2018 in lijn met het meerjarig strategisch plan, waarbij nadrukkelijk een groter deel van de benodigde fondsen uit India komt.

Ook de bestedingen aan doelstelling zullen enigszins afnemen vergeleken met 2017, wederom in lijn met het de hiervoor genoemde strategie, waarbij meer fondsen uit India zelf zullen komen. De gebudgetteerde kosten voor Partnership Foundation in Nederland zijn vrijwel gelijk aan afgelopen jaar. Op basis van de bestaande contractuele toezeggingen van sponsors, de verwachtingen van het Bestuur omtrent verdere sponsorbijdragen, alsmede de kosten van organisatie- en bedrijfsvoering, verwacht het Bestuur over 2018 tot een licht positief saldo van baten en lasten te kunnen komen.

Ontwikkeling kostenpercentage in 2017

Voor 2018 verwacht het Bestuur dat het kostenpercentage wederom rond de 7% zal uitkomen. Ondanks de beperkte stijging van dit percentage ten opzichte van het vorige boekjaar acht het Bestuur het percentage nog steeds als verantwoord, aangezien deze stijging niet wordt veroorzaakt door toenemende kosten, maar door afnemende besteding aan doelstelling conform de strategie van Partnership Foundation om een verschuiving naar lokale fondsenwerving in India te helpen bewerkstelligen.





Transparantieverslag





6. Opzet en kwaliteitsbeheer programma

Naast een verantwoordelijkheid richting sponsors en donoren draait het werk van Partnership Foundation en haar lokale partners in India om zeer kwetsbare kinderen. Daarom hanteert Partnership Foundation een uitgebreid systeem van organisatie, programmaontwikkeling, kwaliteitsmaatregelen en waarborgen. De belangrijkste daarvan zijn hieronder weergegeven.

Ontwikkelingsfasen van de Rainbow Homes

Het Rainbow Homes programma is opgezet volgens een schaalbaar (franchise) model, waarbij de opbouw van ieder Home zorgvuldig gebeurt. Ons programma kent de volgende drie fases van ontwikkeling van een Rainbow Home:

• Start-up:	0-2 jaar, 25-50 meisjes, opbouw naar 10 stafleden
• Build-up:	2-4 jaar, 50-75 meisjes, opbouw naar 11 stafleden
• Mature:	4+ jaar, 75+ meisjes, 12+ stafleden

In de *Start-up fase* wordt veel tijd besteed aan de zorg voor de eerste groep meisjes, training van de stafleden, de opbouw van de basisstructuur van het Home en een goede relatie met de lokale overheid, het schoolmanagement en de omgeving. In meerdere gevallen is het Rainbow Home in eerste instantie opgezet in een gebouw van de partner NGO, omdat het vinden van een geschikt schoolgebouw enige tijd vergde.

In de *Build-up fase* is het Rainbow Home definitief gehuisvest in het schoolgebouw en kan het verder worden ontwikkeld. De groei van het aantal meisjes gebeurt gecontroleerd, zodat zeker is gesteld dat er voldoende stafleden zijn en zij bovendien voldoende tijd, aandacht en zorg kunnen besteden aan de kinderen, die uit een traumatische omgeving komen en intensieve begeleiding nodig hebben.

Na 4-5 jaar is een Rainbow Home in de regel volgroeid tot een *Mature* Rainbow Home en wordt gewerkt aan stabilisatie van de groep kinderen en stafleden. Vanuit management perspectief en kostenefficiëntie wordt een aantal van circa 80-100 kinderen per Home als optimaal beschouwd. Ook voor de kinderen zelf is dit een aantal waarbij binnen het grotere geheel, hun leven nog steeds naar individuele wensen en behoeften kan worden ingericht.

Opzet en organisatie van de Rainbow Homes

Opname in een Rainbow Home en de omgang met de ouders

Een kind wordt alleen opgenomen in een Rainbow Home als uit nader onderzoek blijkt dat er geen opvang binnen de familiekring mogelijk is. Daarnaast wordt in alle gevallen toestemming gevraagd aan de ouders, dan wel verzorgers om het meisje te mogen opvangen in het Rainbow Home.

Hoewel de ouders van de Rainbow-kinderen (tijdelijk) niet in staat zijn de dagelijkse zorg van hun dochter op zich te nemen, is het niet de bedoeling van het Rainbow Homes programma de banden volledig door te snijden. Integendeel, er is de Home teams veel aan gelegen dat kinderen en ouders elkaar blijven zien en dat de ouders meedenken over de opvoeding van hun kind. Tenzij er sprake is van agressieve omgangsvormen of andere zaken die de fysieke en/of emotionele veiligheid van het kind in gevaar brengen.

Ieder Rainbow Home organiseert maandelijks een ouderbijeenkomst, waaraan ouders, dan wel verzorgers kunnen deelnemen. Tijdens deze bijeenkomsten worden de ontwikkelingen en bijzonderheden van het kind gedeeld en wordt de mening van de ouders gevraagd. Ook wordt in algemene zin een toelichting gegeven op de gang van zaken en belangrijkste ontwikkelingen in het Home.

Met regelmaat wordt getoetst of er veranderingen in de familieomstandigheden zijn, die terugplaatsing in het gezin of de bredere familie mogelijk maken. Uiteraard blijft het meisje in dat geval waar mogelijk gevolgd worden, om zeker te stellen dat het ook inderdaad goed met haar gaat.

Verzorging en begeleiding van de kinderen

Een volgroeid Rainbow Home biedt zo'n 80-100 meisjes een veilig thuis. Het is een hele opgave om een dergelijk groot aantal kinderen te begeleiden naar volwassenheid. Het unieke aan de Rainbow Homes is dat binnen deze redelijk grootschalige opzet, een kleinschalige sfeer wordt gecreëerd, waarbij voortdurend aandacht is voor het wel en wee van het individuele kind. Ieder staf team bestaat uit een drie- à viertal huismoeders, die dag en nacht met de kinderen in het huis verblijven, en daarnaast een team van ondersteunende medewerkers op alle relevante gebieden, zoals onderwijs, gezondheidszorg, beveiliging/conciërge, administratie, etc.

Opzet en werkwijze van de huisteam

Het deskundige team bestaat in de regel uit *home managers* die het reilen en zeilen in het Home coördineren, leerkrachten voor de *bridge courses* en *remedial teaching*, een *social mobilizer* voor het scouten van de meisjes en onderhouden van de band met de familie/verzorgers, een *health caretaker* voor de medische zorg, een *counselor* voor de psychische begeleiding, en een bewaker voor de veiligheid aan de poort. Ook worden de Rainbow Homes vaak geholpen door vrijwilligers voor buitenschoolse activiteiten, huiswerkbegeleiding en psychische bijstand.

De rol van de kinderen

In de Rainbow Homes zijn de meisjes ingedeeld in zogenaamde *sister committees*, waarbij oudere en jongere meisjes samen een subgroepje vormen. De oudere meisjes regelen binnen het groepje bijvoorbeeld het douchen, aankleden, naar bed gaan en de speciale aandacht die voor een klein 'zusje' op enig moment gewenst is (bijvoorbeeld bij ziekte). Daarnaast nemen de meisjes naar eigen wens en belangstelling deel aan een thema comité, bijvoorbeeld het *food committee*, *health committee* of *sports committee*, waarbij zij samen met een aantal andere meisjes verantwoordelijk zijn voor het specifieke thema.

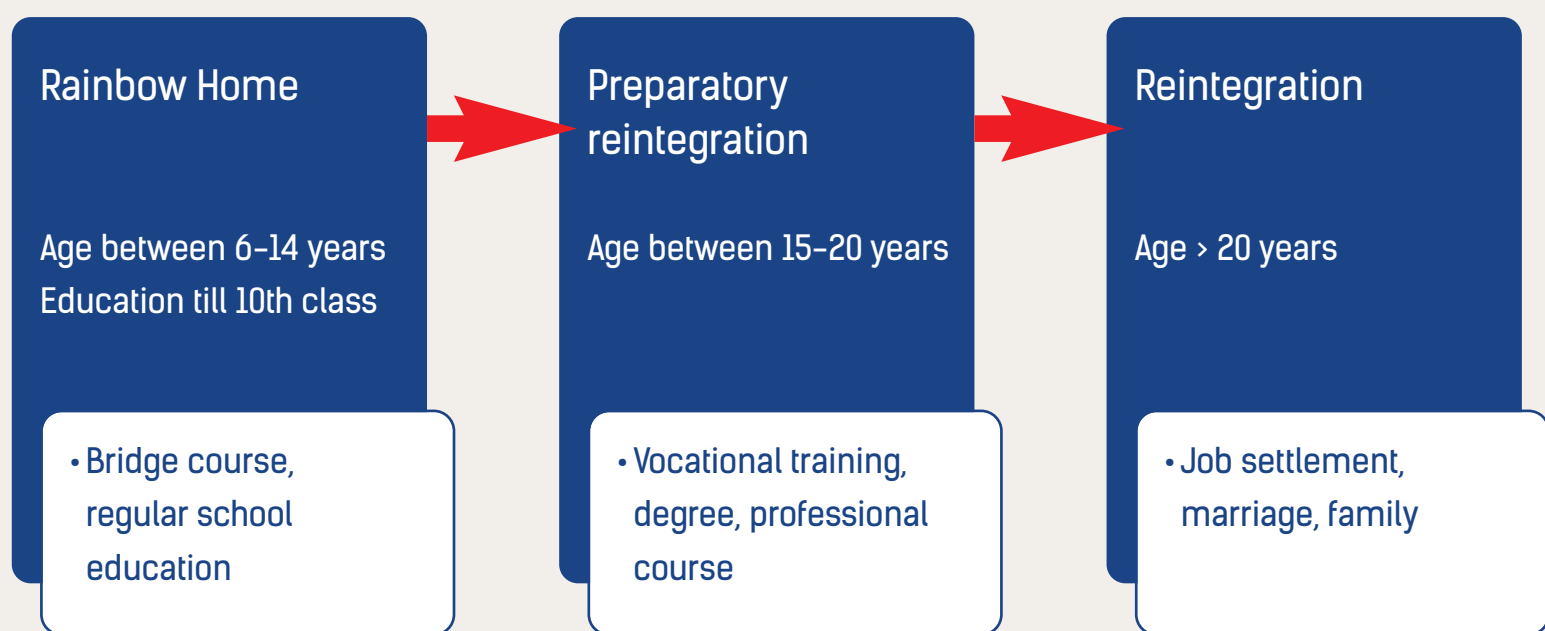
Gezondheidszorg (fysiek en geestelijk)

In de Rainbow Homes wordt veel aandacht besteed aan de gezondheid van de kinderen, waarvoor een verpleegkundige beschikbaar is. Na het initiële medisch onderzoek bij aankomst in het Rainbow Home, worden met name het gezichtsvermogen en het gebit van de kinderen regelmatig gecontroleerd. Wanneer kinderen een operatie moeten ondergaan worden zij begeleid door zowel de staf als de oudere meisjes, gedurende de tijd die zij in het ziekenhuis moeten doorbrengen. De teams zorgen ervoor dat de kinderen leren zichzelf goed te verzorgen en er wordt met name veel aandacht besteed aan persoonlijke hygiëne en gezonde voeding. In sommige Homes maakt een *counselor* deel uit van het staf-team, voor de geestelijke begeleiding van de meisjes. In de meeste andere Homes wordt gewerkt met vaste parttime experts. In het Rainbow Home heeft elk kind een eigen medisch dossier, waarin onder meer bijzonderheden staan vermeld over medicijngebruik en vaccinaties.

Onderwijs – bridge classes – reguliere school

Alle kinderen volgen regulier onderwijs. Echter, omdat kinderen veelal met een achterstand in het Rainbow Home aankomen, worden in en vanuit het Rainbow Home *bridge classes* aangeboden om te zorgen dat de kinderen zo snel mogelijk kunnen instromen in het reguliere onderwijssysteem.

Education and Rainbow Home childcare plan



Monitoring van de Rainbow Homes en de kinderen

Iedere zes maanden ontvangt Partnership Foundation een nieuwsbrief met een overzicht van de activiteiten en nieuwsfeiten van elk Rainbow Home. De halfjaarlijkse managementbrief per Rainbow Home dient meer inzicht te geven in de organisatorische aspecten met eventuele knel- en aandachtspunten. Eenmaal per jaar ontvangen we van ieder kind een voortgangsrapport, waarin de schoolprestaties en sociale ontwikkeling worden belicht.

Er is een speciaal online Rainbow Informatie Systeem – een webbased database – ontwikkeld, waarin informatie over alle Rainbow meisjes gestructureerd wordt vastgelegd. Hiermee kunnen de rapportages verder worden gestroomlijnd.

Ten slotte ontvangt Partnership Foundation ook jaarlijks rapportages met betrekking tot een aantal *Key Performance Indicators* (KPI), welke een belangrijke bron van informatie en een nuttig management instrument vormen.

Risico- en crisis beheersing

De voormalige Rainbow Academy heeft een Handboek voor Crisis Management opgesteld. Hierin worden allerlei vormen van crisissituaties behandeld (veiligheid, kwaliteit, rechten van het kind e.d.) en wordt beschreven hoe de stafleden van een Rainbow Home en Rainbow Foundation India moeten handelen in voorkomende gevallen.

Tijdens de werkbezoeken van het Bestuur aan de Rainbow Homes staat het onderwerp crisis management stevast op de agenda.

7. Financieel beheer, rapportage en controle

Begrotings- en jaarcyclus

In Nederland

Het boekjaar van Partnership Foundation loopt van 1 januari tot en met 31 december. Jaarlijks stelt de penningmeester in november een begroting op voor het komende boekjaar, op basis van de *latest estimates* voor het lopende jaar. Het Bestuur bespreekt de voorgestelde begroting en legt deze voor aan de Raad van Toezicht. Na consultatie van de Raad van Toezicht keurt het Bestuur de begroting uiterlijk in december goed.

Gedurende het jaar volgt de penningmeester de voortgang inkomsten en uitgaven van maand tot maand. Niet gebudgetteerde uitgaven worden binnen het Bestuur besproken alvorens tot goedkeuring en betaling over te gaan.

In het begin van het volgend jaar laat het Bestuur een accountantscontrole uitvoeren en de jaarrekening voorzien van een goedkeurende verklaring.

In India

Het boekjaar in India loopt van 1 april tot en met 31 maart van het jaar daarop. De begrotings- en jaarcyclus verloopt als volgt:

- Op basis van de begroting van Partnership Foundation, welke is vastgesteld in december, en welke inzicht geeft in de vanuit Partnership Foundation beschikbare middelen uit hoofde van sponsortoezeggingen, geeft het Bestuur een budget-richtlijn aan Rainbow Foundation India, ter voorbereiding op het budgetproces in India.
- In de periode december-januari stelt Rainbow Foundation India, met inachtneming van de aanwijzingen van Partnership Foundation, en door middel van een "bottom-up" proces, een begroting op:
 - per Home;
 - voor alle *state* netwerken;
 - voor Rainbow Foundation India;
 - gebaseerd op de *latest estimates* voor het lopende jaar.
- De begrotingen per Home worden door Rainbow Foundation India besproken met de verantwoordelijken van de lokale partnerorganisaties die de desbetreffende Homes beheren.
- De begroting voor de *state* netwerken en centrale organisatie wordt door het management van Rainbow Foundation India gepresenteerd.
- De totale begroting voor de Homes, de *state* netwerken en Rainbow Foundation India worden in februari gepresenteerd aan het Bestuur van Partnership Foundation.
- Gedurende het jaar wordt door Rainbow Foundation India 4x een tussenrapportage gegeven ten aanzien van bestedingen versus budget in de Homes, de *state* netwerken en Rainbow Foundation India.
- Na afloop van het jaar wordt door een vooraanstaand accountantskantoor een financiële audit verricht.

Administratie en financieel beheer

In Nederland

De boekhouding in Nederland is eenvoudig en functioneel van opzet en wordt gevoerd door de penningmeester. Naast een fysieke financiële administratie beheert deze de bankrekeningen.

Alleen de penningmeester en de voorzitter zijn ieder individueel gemachtigd om betalingen te verrichten van maximaal EUR 250.000 per transactie in Nederland, en EUR 150.000 per transactie internationaal. Grotere bedragen behoeven autorisatie van zowel voorzitter als penningmeester.

Het bestuur is onbezoldigd. Het bestuur wordt, indien zij dat wensen, vergoed voor daadwerkelijk gemaakte reis- en verblijfskosten. In 2017 bedroeg deze vergoeding voor Loes Klappe EUR 5.281,- en voor Veronika Uhl EUR 4.560,-. In aanvulling op de vrijwillige inzet van alle bestuursleden, hebben twee bestuursleden, Loes Klappe en Veronika Uhl, in 2017 op basis van een ZZP-opdrachtverlening, uitvoerende werkzaamheden op een aantal specifieke terreinen verricht. Loes Klappe ontving een vergoeding van EUR 47.916,- en Veronika Uhl ontving een vergoeding van EUR 43.560,-.

In India

In India voert ieder Rainbow Home een boekhouding specifiek voor het Home. Ieder Rainbow Home maakt gebruik van een "*dedicated bank account*", ter borging van een adequate aansluiting van ontvangsten en betalingen met de financiële administratie en verantwoording. Ook de *state* netwerken en Rainbow Foundation India hebben ieder een eigen boekhouding. Rainbow Foundation India aggregereert de begrotingen en periodieke rapportages tot een geconsolideerd overzicht.

De ontvangsten van sponsorgelden in India geschieden in lijn met lokale wet- en regelgeving, op een zogenaamde *Foreign Currency Reserve Act (FCRA)-approved* bankrekening, momenteel via onze partnerorganisatie *Association for the Rural and Urban Needy, ARUN* in Hyderabad, en na verkrijging van alle lokale goedkeuringen een *FCRA-approved* bankrekening van Rainbow Foundation India.

De financiële rapportages zijn functioneel en eenvoudig, en grotendeels handmatig. Van de toepassing van geautomatiseerde boekhoudsystemen is nog geen sprake. De kwaliteit van de rapportages is, zeker voor Indiase standaarden, zeer adequaat.

Partnership Foundation investeert en coacht permanent in de stapsgewijze versterking van de financiële processen in de Indiase organisatie. Sinds 2014 is de accountantscontrole verder geharmoniseerd en verricht Deloitte India de accountantscontrole voor de gehele Indiase organisatie. Dit is een verbetering ten opzichte van eerdere jaren, waar de controle werd verricht door twee verschillende accountantskantoren.

Reikwijdte en aanpak van de accountantscontrole in India

Ter ondersteuning van de rapportage aan haar sponsors, vereist Partnership Foundation naast een accountantscontrole op haar eigen financiën, ook een financiële audit op de exploitatie van alle individuele Homes en de centrale en regionale organisatieonderdelen in India.

Omdat de Rainbow Homes doorgaans een organisatorisch onderdeel zijn van de activiteiten van de partnerorganisatie is er geen sprake van een accountantscontrole op de juridische entiteit waar het Home onderdeel van is.

De accountantscontrole in India dient ter bevestiging dat de door Partnership Foundation overgemaakte sponsorgelden ook daadwerkelijk zijn besteed aan de doelstelling en conform budget, en betreft de vaststelling dat tegenover de beschikbaar gestelde sponsorgelden bestedingen staan ten bate van het Rainbow Home.

Zoals vermeld maakt ieder Rainbow Home gebruik van een *“dedicated bank account”*, die Rainbow Foundation India, Partnership Foundation en de externe accountant in staat stellen de ontvangen donaties en bestedingen aan het Rainbow Home te matchen.

Rainbow Foundation India en de ontwikkeling van financieel beheer

Nu alle centrale activiteiten ondergebracht zijn in één juridische entiteit en geïntegreerde organisatie, genaamd Rainbow Foundation India, is het voornemen om de komende tijd, de financiële beheersing van de Indiase organisatie verder te versterken en ontwikkelen.

Belangrijkste financiële risico's

Lokale kosteninflatie en valutaschommelingen

Het kostenbudget per Home en voor de centrale organisatie in India wordt opgesteld in Indiase roepies (INR). De laatste jaren is in India sprake van kosteninflatie welke leidt tot stijging van de kosten voor primaire levensmiddelen, zoals voedsel en gas.

Bij het opstellen van de begroting voor Rainbow Foundation India is voor het boekjaar 2017/2018 gerekend met een voorzichtige koers (INR/EUR 68). De actuele koers is echter beduidend beter en levert Rainbow Foundation India voldoende ruimte om de lokale kosteninflatie te kunnen ondervangen.

In haar budgettering en besluitvorming omtrent het opstarten van nieuwe Homes gaat het Bestuur uit van continuering van de trend van kosteninflatie en wordt geen rekening gehouden met devaluatie van de INR ten opzichte van de Euro (voorzichtigheidsbeginsel).

Een sterke appreciatie van de INR ten opzichte van de Euro kan leiden tot een afname van de effectieve bestedingskracht ten bate van de Indiase organisatie gegeven de beschikbare sponsoring in Euro-termen.

Financieel en beleggingsbeleid van Partnership Foundation

Het Bestuur streeft naar:

- een liquiditeitsreserve van 1 maal het jaarbudget van totale bestedingen (in Nederland en India);
- een totale contractwaarde van haar meerjarige sponsorcontracten van 3 maal het jaarbedrag van totale bestedingen (in Nederland en India).

De afgelopen jaren voldeed de stand van liquiditeitsreserve slechts ten dele aan deze nagestreefde uitgangspunten van financieel beleid, ten gunste van het opzetten van meerdere nieuwe Rainbow Homes en capaciteitsopbouw in India. Per jaareinde 2017 is de liquiditeitsreserve in lijn met ons beleid, namelijk 1,0 maal het jaarbudget van de totale bestedingen (begroot 2018).

Hoewel de contractwaarde een stijging laat zien t.o.v. 2016 is onze totale contractwaarde per jaareinde 2017 2,1 maal het jaarbedrag van totale bestedingen.

Het Bestuur blijft streven naar een gezonde balans van financiële reserves enerzijds, en bestedingen ten gunste van haar doelstelling anderzijds. Wij verwijzen naar de Jaarrekening voor verdere toelichting en specificaties.

Het valutarisico wordt niet afgedekt.

De reserves van Partnership Foundation worden aangehouden in de vorm van vrij opneembare deposito's en op reguliere spaarrekeningen. Nadrukkelijk is het beleid om de financiële reserves niet voor langere termijn vast te zetten dan wel te investeren in illiquide of hoger risico beleggingscategorieën.

Besluitvorming omtrent het openen van nieuwe Homes

Het openen van nieuwe Homes betekent een lange termijn commitment, dat de termijn van het gemiddelde sponsorcontract (circa 4 jaar) te boven gaat. In de besluitvorming omtrent het al dan niet opzetten van nieuwe Homes worden door Partnership Foundation en Rainbow Foundation India onder meer de volgende overwegingen meegenomen:

- Beschikbaarheid en interesse van sponsors in het openen van nieuwe Homes en hieraan meerjarig commitment te geven;
- Beschikbaarheid van voldoende financiële reserves;
- Management capaciteit in India – inschatting van de mate waarin het lokale management tijd en capaciteit heeft om een Home op te zetten op basis van de gehanteerde kwaliteitsmaatstaven;
- Mate waarin lokale fondsenwerving bij kan dragen aan de (meerjarige) financiering van een Home;
- Het beschikbaar zijn van een geschikte lokale partnerorganisatie;
- In geval van een nieuwe stad geldt dat ten minste 3 nieuwe Homes geopend dienen te worden, om de regionale coördinatiefunctie (onder meer met het oog op opleiding en coaching van de Hometeams en als lobbynetwerk richting de overheid) te kunnen bekostigen.

8. Bestuurlijke functionarissen

Bestuur Partnership Foundation

Voorzitter

Loes Klappe-Linsen

India-deskundige met ruime ervaring bij de overheid, o.a. in de diplomatieke dienst, en in het bedrijfsleven.

Eigenaar van LKL International Projects



"Tijdens mijn bezoeken aan de Rainbow Homes zie ik zoveel stralende gezichtjes en ogen waaruit hoop spreekt. Hoop op een betere toekomst, op een morgen die beter is dan gisteren en vandaag. Dank aan onze sponsors en het geweldige team in India, die dit allemaal mogelijk maken!"

Penningmeester

Jheroen Muste

Directeur Strategie bij Cofra Holding



"India is een fascinerend land, waar ik al vele jaren kom om zaken te doen. Begin 2013 ben ik toegetreten tot het Bestuur van Partnership Foundation, omdat ik ook graag op een ander vlak mijn steentje bijdraag. Je hoeft maar één keer een Rainbow Home te bezoeken om overtuigd te raken dat de aanpak van PF werkt. Gesterkt door de warmte en geborgenheid van het Home, krijgen de meisjes de kans om hun ambities waar te maken. De gedrevenheid en het enthousiasme waarmee ze hun talenten verder ontplooien, is voor mij een bron van inspiratie en motivatie."

Secretaris

Veronika Uhl

Eigenaar Himmelblau - Marketing, Ontwikkeling, Maatschappelijk Betrokken Ondernemen



"Ik ken de Rainbow Homes al ruim 10 jaar en was direct geraakt door het verschil dat het programma maakt. Een meisje dat zonder enige bescherming in de meest rauwe omstandigheden op straat moet overleven en door het Rainbow Home programma een veilig onderkomen, liefde, zorg en onderwijs krijgt. Zo kan een kind kind zijn en zich ontwikkelen tot een volwaardig en waardig mens, die op eigen benen kan staan en voor zichzelf kan zorgen.

Nu 13 jaar verder, heeft het programma bewezen dat het werkt en ook nog eens schaalbaar is. Volledig ingebed in de lokale omgeving met sterke partners en de Indiase overheid die ook een belangrijke bijdrage levert.

Het is een voorrecht om bij te dragen aan de verdere uitbouw van dit programma in India met steeds meer verantwoordelijkheden voor het programma en de fondsenwerving in India zelf."

Lid

Guus Lamers

Associate, Structured Metals & Energy Finance bij ING Bank



"Ik heb 3 jaar gewerkt op de Nederlandse Ambassade in Delhi en kennism gemaakt met de mooie kanten van India, maar ook met de vele uitdagingen waarvoor het land zich gesteld ziet. In een samenleving waar overleven prioriteit nummer 1 is, blijven noodzakelijke investeringen in gelijke kansen achter en zijn sociaal zwakkeren onnodig kwetsbaar. De door Partnership Foundation gesteunde Rainbow Homes pakken dit laatste probleem bij de wortels aan door straatmeisjes een veilig onderkomen, basiszorg en onderwijs te bieden. De directe impact op de meisjes, de lange termijn investering d.m.v. onderwijs, een simpel en schaalbaar model en de samenwerking met lokale overheden spreken mij enorm aan. Met net zoveel plezier als de meisjes naar school gaan, zet ik mij in om hen in de gelegenheid te stellen iets van hun toekomst te maken!"

Lid

Davinia Lamme

Partner, Larive International



"Incredible India, een enorm land met meer dan 1,2 miljard mensen, ongeken de mogelijkheden maar ook barrières en cultuurverschillen. Ik ga voor mijn werk 4 tot 5 keer per jaar naar India en ervaar de grote contrasten tussen rijk en arm van dichtbij. Als moeder van 2 kleine kinderen beseft ik maar al te goed hoe blij wij mogen zijn met wat we in Nederland hebben. Ik heb begin dit jaar voor het eerst een Rainbow Home bezocht en dit heeft me heel diep geraakt. Je voelt de geborgenheid en warmte en ziet de toekomstmogelijkheden die de Homes de meisjes bieden. Het programma heeft bewezen dat het werkt en ik draag dan ook graag mijn steentje bij aan het verduurzamen hiervan."





Jaarrekening 2017



ಮಿಠಾಪುಸ್ತಕಕ್ಕೆ)
ಮನುಷ್ಯಕ್ಕೆ)
ಮಿಠಾಪುಸ್ತಕಕ್ಕೆ)



9. Algemene grondslagen voor opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld op basis van de RJ 650 Fondsenwervende organisaties. Deze richtlijn is van kracht voor boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2017. Daar waar noodzakelijk en ter vergelijking van de cijfers 2017, zijn de cijfers van 2016 geherclassificeerd volgens de nieuwe richtlijn.

Aanpassingen vergelijkende cijfers

Op basis van de RJ650, heeft er een presentatie wijziging plaatsgevonden in de Staat van Baten en Lasten. Bijgaand een overzicht met de cijfers van 2016 volgens de oude en de nieuwe indeling.

Vergelijkende cijfers Staat van Baten en Lasten	2016	2016	O.b.v RJ 650			
	actuals	actuals				
	€	Baten van particulieren	Baten van bedrijven	Baten van andere organisaties zonder winststreven	Saldo na financiële baten en lasten	TOTAAL
Baten						
Baten uit gezamenlijke acties	244.575			244.275		
Baten uit eigen fondswerving	1.551.475	7.325		1.544.150		
Donaties	138.833	5.833	17.000	116.000		
Baten uit fondswerving en donaties	1.934.883					
Rentebaten	54				54	
Som der baten	1.934.937	13.158	17.000	1.904.725		1.934.883
Lasten		Besteed aan doelstelling	Wervingskosten	Kosten beheer en administratie	Saldo financiële baten en lasten	TOTAAL
Donaties aan Rainbow Homes programma	1.610.000	1.610.000				
Rainbow organisatie (incl. Transitie en integratie)	31.581	31.581				
Rainbow Academy & Rainbow Home staff training program						
Reis- en verblijfkosten werkbezoeken India	13.437	13.437				
Bestedingen aan de doelstelling	1.655.018	1.655.018				
Kosten fondsenwerving in Nederland	31.944		31.944			
Kosten externe communicatie	1.963		1.963			
Kosten eigen fondswerving	33.907		33.907			33.907
Bijeenkomsten & vergaderingen	2.059			2.059		
Bedrijfsmatige & administratieve ondersteuning	47.025			47.025		
Accountantskosten	11.798			11.798		
Bank kosten	896				896	
Overige algemene kosten	1.592			1.592		
Kosten van beheer en administratie	63.370			62.474		62.474
Saldo financiële baten en lasten					842	842
Saldo van baten en lasten	182.642					182.642

Waarderingsgrondslagen

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij anders vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

Reserves

In overeenstemming met de VFI-richtlijn "Reserves Goede Doelen" is binnen het eigen vermogen onderscheid aangebracht tussen reserves, bestemmingsreserves, en bestemmingsfondsen.

De reserve is het vrij besteedbare vermogen van de Stichting. Bestemmingsreserves zijn door het Bestuur van Partnership Foundation voor specifieke doeleinden bestemde middelen. Bestemmingsfondsen zijn van derden ontvangen middelen waaraan een door hen specifieke bestedingsverplichting is gekoppeld.

De VFI is de brancheorganisatie van erkende goede doelen. De bepalingen van de VFI-richtlijn "Reserves Goede Doelen" sluit aan bij de bepalingen hieromtrent zoals deze blijken uit de RJ 650 Fondsenwervende organisaties.

Baten en Lasten

De Baten worden bepaald op basis van (het pro rata gedeelte van) het jaar waarop ze betrekking hebben. De Baten van de Stichting worden gevormd door baten van particulieren, bedrijven en andere organisaties zonder winststreven.

De Lasten bestaan uit de bestedingen aan de doelstelling, en de hieraan toe te rekenen kosten (zoals reis- en verblijfkosten wegens werkbezoeken aan India), wervingskosten, kosten beheer en administratie en financiële baten en lasten.

Bij de vaststelling van het Resultaat in 2017 wordt meegenomen dat voor het vaststellen van de Baten deze worden vastgesteld op basis van dat pro-rata deel van het contractjaar dat overeenkomt met het boekjaar, los van de feitelijke ontvangstdatum van de sponsorbijdrage. Hierdoor ontstaat tevens een post Vooruit ontvangen bedragen, en bestaat de Bestemmingsreserve slechts uit dat deel van de ontvangen sponsorbijdragen dat in de Baten is opgenomen maar nog niet is besteed aan de doelstelling.

Belastingen

De Stichting is op grond van artikel 24 van de Successiewet en het vrijstellingsbesluit vennootschapsbelasting vrijgesteld van successie- en schenkingsrechten respectievelijk vennootschaps- en omzetbelasting.

10. Balans (na resultaatbestemming)

Balans	Noot	31 dec. 2017	31 dec. 2016
na resultaatbestemming			
		€	€
Activa			
Viottende activa			
Vorderingen	1	7.500	216.675
Liquide middelen	2	1.330.733	980.637
Totaal activa		1.338.233	1.197.311
Passiva			
Reserves & fondsen			
Bestemmingsreserve	3	844.408	614.678
Bestemmingsfonds	4	243.750	285.417
Totaal reserves & fondsen		1.088.158	900.094
Kortlopende schulden			
Nog te betalen bedragen	5	6.325	11.800
Vooruit ontvangen bedragen	6	243.750	285.417
Totaal passiva		1.338.233	1.197.311



11. Staat van baten en lasten

Partnership Foundation

Staat van Baten & Lasten 2017		2017	begroting 2017	2016
		actuals	per jaarverslag	actuals
		€	€	€
Baten				
Baten van particulieren		15.922	14.825	13.158
Baten van bedrijven		20.760	17.500	17.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven		1.590.282	1.461.275	1.904.725
Som der baten	7	1.626.964	1.493.600	1.934.883
Lasten				
Donaties aan Rainbow Homes programma		1.324.600	1.391.581	1.655.018
Bestedingen aan de doelstelling	8	1.324.600	1.391.581	1.655.018
Wervingskosten		52.738	34.444	33.907
Kosten beheer en administratie		60.767	60.800	62.474
Som der lasten	9	113.505	95.244	96.381
Saldo financiële baten en lasten	10	795	1.200	842
Saldo van baten en lasten		188.064	5.575	182.642
Besteed aan doelstelling (bestedingen aan de doelstelling/ (bestedingen aan de doelstelling + som der lasten))		92,1%	93,6%	94,5%
Kostenpercentage (som der lasten/som der baten)		7,0%	6,4%	5,0%

Partnership Foundation

Bestemming saldo van Baten & Lasten		2017	begroting 2017	2016
		actuals	per jaarverslag	actuals
		€	€	€
Toegevoegd/ontrekking aan:				
Bestemmingsfonds		41.667-	41.667-	155.825-
Bestemmingsreserves		229.730	47.242	338.467
Totaal		188.064	5.575	182.642

12. Toelichting

Toelichting op de onderscheiden posten van de Balans

Noot 1: Vorderingen en overlopende activa

	31 dec. 2017	31 dec. 2016
	€	€
Kortlopende vorderingen op sponsors	7.500	216.675
Totaal	7.500	216.675

De kortlopende vorderingen op sponsors betreffen de vorderingen uit hoofde van contractuele toezeggingen van sponsors welke betaalbaar waren in het boekjaar 2017, maar per jaareinde nog uitstonden als vordering.

Noot 2: Liquide middelen

	31 dec. 2017	31 dec. 2016
	€	€
ING Betaalrekening (65.72.61.947)	772.764	522.376
ING Betaalrekening (68.14.27.264)	1.703	1.703
ING Vermogensspaarrekening (68.14.27.264)	6.635	6.607
ABN AMRO Bestuursrekening (84.59.16.076)	549.631	449.951
Totaal	1.330.733	980.637

Partnership Foundation houdt alle middelen aan op de gespecificeerde bankrekeningen. Deze zijn te allen tijde opneembaar. Er is geen contant kasgeld. Ook belegt de Stichting niet in financiële instrumenten van enige aard.

Noot 3: Bestemmingsreserve

	31 dec. 2017	31 dec. 2016
	€	€
Stand per 1/1	614.678	276.212
Toevoeging (onttrekking) conform saldo baten en lasten	229.730	338.467
Stand per 31/12	844.408	614.678

Zie de paragraaf Resultaatbestemming en Eigen vermogen voor toelichting.

Noot 4: Bestemmingsfonds

	31 dec. 2017	31 dec. 2016
	€	€
Stand per 1/1	285.417	441.241
Toevoeging a.g.v. Bijdragen sponsoren	243.750	285.417
Onttrekking a.g.v. Bijdragen aan doelstelling	285.417-	441.241-
Netto toevoeging (onttrekking)	41.667	155.824-
Stand per 31/12	243.750	285.417

Alle bedragen die per 1/1 van het boekjaar 2017 in het Bestemmingsfonds waren opgenomen, zijn in de loop van het boekjaar 2017 aangewend conform hun bestemming. Het deel van de sponsortoezeggingen welke in het boekjaar 2017 per jaareinde nog niet waren aangewend voor hun bestemming, zijn zoals gebruikelijk toegevoegd aan het Bestemmingsfonds per 31/12/2017.

Noot 5: Nog te betalen bedragen

	31 dec. 2017	31 dec. 2016
Accountantskosten	6.325	11.800
Totaal	6.325	11.800

Deze posten betreffen ontvangen nota's en aangegane verplichtingen met betrekking tot het betreffende boekjaar, welke nog niet betaald waren op balansdatum aan het einde van dat boekjaar.

Noot 6: Vooruit ontvangen bedragen

	31 dec. 2017	31 dec. 2016
	€	€
Baten van andere organisaties zonder winststreven	243.750	18.750
Totaal	243.750	285.417

De vooruit ontvangen bedragen betreffen dat deel van de korte termijn (< 1 jaar) contractuele toezeggingen van sponsoren dat ten bate van 2018 valt, maar in het boekjaar 2017 is ontvangen of betaalbaar is.

Toelichting op de onderscheiden posten van de Staat van Baten en Lasten

Noot 7: Baten

	2017	begroting 2017	2016
	€	€	€
Baten van particulieren	15.922	14.825	13.158
Baten van bedrijven	20.760	17.500	17.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.590.282	1.461.275	1.904.725
Som der baten	1.626.964	1.493.600	1.934.833

Partnership Foundation heeft in 2017 een stijging van de Baten van 9% gerealiseerd ten opzichte van de begroting 2017.

Noot 8: Bestedingen aan de Doelstelling

	2017	begroting 2017	2016
	€	€	€
Donaties aan Rainbow Homes programma	1.324.600	1.391.581	1.655.018
Som der lasten	1.324.600	1.391.581	1.655.018

De Stichting heeft in 2017 een iets lager bedrag besteed dan begroot. Dit is veroorzaakt door een wijziging in betalingsstructuur: Vanaf 2017 zijn onze betalingen aan de Rainbow Homes in lijn met de kwartaalrapportages en hebben we onze jaardonatie aan de Rainbow Homes van 5 tranches teruggebracht naar 4 tranches. Een deel van de jaarlijkse donaties, 5% van het begrote bedrag, komt daarmee ten laste van 2018.

Noot 9: Som der lasten

	2017	begroting 2017	2016
	€	€	€
Wervingskosten	52.738	34.444	33.907
Kosten beheer en administratie	60.767	60.800	62.474
Som der lasten	113.505	95.244	96.381

De wervingskosten zijn in 2017 hoger dan begroot en ook hoger dan in 2016. Deze kostenstijging werd met name veroorzaakt doordat het aantal uren dat nodig was voor fondswerving hoger was dan in voorgaande jaren. Tegelijkertijd staat hier ook een hogere opbrengst uit fondsenwerving dan begroot tegenover.

Noot 10: Saldo financiële baten en lasten

	2017	begroting 2017	2016
	€	€	€
Saldo financiële baten en lasten	795	1.200	842

Door de lage rentestanden zijn de rentebaten minimaal. Partnership Foundation kiest er voor om haar reserves niet risicodragend te beleggen. De bovengenoemde bedragen betreffen grotendeels de bankkosten in verband met het overmaken van de donaties naar India.

Personeelsleden

Partnership Foundation heeft geen personeelsleden in dienst. Derhalve is de WNT niet van toepassing.

Eigen vermogen & resultaatbestemming

Het saldo van Baten en Lasten wordt jaarlijks toegevoegd aan het eigen vermogen. Hiervan wordt het deel waaraan door derden een specifieke bestemmingsverplichting is gekoppeld aan het Bestemmingsfonds toegevoegd.

Het deel van het eigen vermogen waaraan niet door derden een specifieke bestedingsdoelstelling is gekoppeld wordt door het Bestuur, in overeenstemming met de statutaire doelstellingen van de Stichting, bestemd voor het specifieke doel van de Stichting.

Het voorstel van het Bestuur voor resultaatbestemming 2017 is als volgt:

Resultaat 2017	188.064
Mutaties Bestemmingsfonds per balans	41.667-
Dotatie aan Bestemmingsreserve	229.731

Het netto resultaat in 2017 bedroeg € 188.064 positief. Het resultaat 2017 gaat gepaard met een netto onttrekking van het Bestemmingsfonds van € 41.667, alsmede een netto toevoeging aan de Bestemmingsreserve van € 229.730.

Niet uit de balans blijken de rechten en verplichtingen

Partnership Foundation heeft met diverse sponsors meerjarige overeenkomsten afgesloten. De totale waarde in de komende jaren, gewaardeerd op nominale waarde, is als volgt:

Portfolio waarde van sponsorcontracten

	2018	2019	2020	2021	2022	Totaal
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.334.505	1.100.005	190.000	165.000	68.750	2.858.260
Baten van bedrijven	-	-	-	-	-	-
Baten van particulieren	7.325	5.725	1.200	-	-	14.250
Baten sponsors o.b.v. contract	1.341.830	1.105.730	191.200	165.000	68.750	2.872.510

Belangrijke kengetallen 2017

Bestedingen t.o.v. baten en lasten

	2017	begroting 2017	2016
	€	€	€
Besteed aan de doelstelling	1.324.600	1.391.581	1.655.018
Totale Lasten	1.438.105	1.486.825	1.751.399
Totale Baten	1.626.964	1.493.600	1.934.883
Bestedingspercentage			
– Totale bestedingen aan doelstelling t.o.v. Totale lasten	92%	94%	94%
– Totale bestedingen aan doelstelling t.o.v. Totale baten	81%	93%	86%
Kostenpercentage			
– Som der lasten	113.505	95.244	96.381
– Kostenpercentage t.o.v. Totale Baten	7,0%	6,4%	5,0%

Partnership Foundation heeft slechts één specifieke doelstelling: Het ontwikkelen van een keten van Rainbow Homes voor de opvang van straatmeisjes. Het beleid van Partnership Foundation daarbij is om de kostenpercentages voor administratie en beheer zo laag mogelijk te houden.

Bestuur en Raad van Toezicht hebben een harde afspraak dat het percentage voor kosten van beheer en administratie en wervingskosten maximaal 10% mag bedragen. In het verleden is dit percentage doorgaans tussen 3% en 5% geweest. Als uitvloeisel van het beleid van het Bestuur om te investeren in kwaliteit en beheersbaarheid van de organisatie- en bedrijfsvoering in Nederland en in India is het kostenpercentage toegenomen. In 2017 was het kostenpercentage 7,0%.

Het Bestedingspercentage (Bestedingen aan de Doelstelling ten opzichte van de totale Lasten) bedroeg 92%, iets lager dan begroot

Wervingskosten

	2017	begroting 2017	2016
	€	€	€
Totale Baten	1.626.964	1.493.600	1.934.883
Wervingskosten	52.738	34.444	33.907
Kostenpercentage wervingskosten t.o.v. Totale baten	3,2%	2,3%	1,8%

De Stichting heeft van oudsher een zeer laag percentage kosten van wervingskosten, met name als gevolg van het beleid om te werken met een beperkte groep vaste sponsors. Ook in 2017 was het kostenpercentage voor werving laag, namelijk 3,2%. De toename ten opzichte van 2016 en ook ten opzichte van de begroting 2017 is het gevolg van de beperkte inzet van betaalde krachten om de fondswerving en communicatie met bestaande sponsors te intensiveren en professionaliseren.

Contractwaarde en liquiditeitsreserve

De Stichting heeft als beleidsrichtlijn om er naar te streven om 3x de jaarlijkse Lasten (bestaande uit bestedingen aan doelstelling en de kosten van beheer en administratie) aan meerjarige sponsortoezeggingen (Contractwaarde) aan te houden, en daarnaast om 1x de jaarlijkse Lasten aan liquide middelen aan te houden (Liquiditeitsreserve).

Per balansdatum 2017 waren de stand van de Contractwaarde en de Liquiditeitsreserve ten opzichte van de Totale Lasten als volgt:

Treasury uitgangspunten

	stand per 31 dec. 2017	
Contractwaarde uit hoofde van meerjarige contracten	2.872.510	
Totale lasten begroting 2018	1.380.299	
Verhouding contractwaarde ten opzichte van de Totale Lasten	2,1	maal
Liquide middelen per jaareinde	1.330.733	
Totale lasten begroting 2018	1.380.299	
Verhouding liquide middelen ten opzichte van de Totale Lasten	1,0	maal

Zoals blijkt uit bovenstaand overzicht bedraagt de huidige factor 2,1 per eind 2017, hetgeen lager is dan beoogd. Op basis van de lopende gesprekken vormt de contractwaarde per jaareinde geen materiële bedreiging voor de continuïteit van de bestedingen aan doelstelling. Het Bestuur blijft echter streven naar een versterking van de sponsorbasis en meerjarige committeringen.

De Liquiditeitsreserve is met een factor 1,0 conform de richtlijn van het Bestuur.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er is geen sprake van gebeurtenissen na balansdatum met een impact op verslaggevingsjaar 2017.

Ondertekening van de jaarrekening

Vastgesteld door het Bestuur

Loes Klappe-Linsen

Jheroen Muste

Veronika Uhl

Guus Lamers

Davinia Lamme

Goedgekeurd door de Raad van Toezicht

Marten van den Berg

Nienke van den Hoek

Guido van Staveren

Hellen van Dongen

Leidschendam, 31 januari 2018



Overige gegevens



13. Bepaling resultaatbestemming

Het saldo van Baten en Lasten wordt jaarlijks toegevoegd aan het eigen vermogen. Hiervan wordt het deel waaraan door derden een specifieke bestemmingsverplichting is gekoppeld aan het Bestemmingsfonds toegevoegd.

Het deel van het eigen vermogen waaraan niet door derden een specifieke bestedingsdoelstelling is gekoppeld wordt door het Bestuur, in overeenstemming met de statutaire doelstellingen van de Stichting, bestemd voor het specifieke doel van de Stichting.



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de raad van toezicht van Stichting Partnership Foundation te Leidschendam

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN JAARREKENING 2017

Ons oordeel

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2017 van Stichting Partnership Foundation te Leidschendam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Partnership Foundation op 31 december 2017 en van het resultaat over 2017 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen".

De jaarrekening bestaat uit:

1. De balans per 31 december 2017.
2. De staat van baten en lasten over de periode 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017.
3. De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening".

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Partnership Foundation zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN INFORMATIE

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij omvat het jaarverslag andere informatie die bestaat uit:

- De overige gegevens
- Het bestuursverslag
- Het transparantieverslag
- Verslag van de raad van toezicht

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
- Alle informatie bevat die op grond van de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen" is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder de Overige gegevens, in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen".

BESCHRIJVING VAN DE VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening overeenstemming Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen". In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht en het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Arnhem, 31 januari 2018

Deloitte Accountants B.V.

Was getekend: drs. M. Knip RA



Colofon

Partnership Foundation

Loes Klappe-Linsen
IJsvogellaan 64
2261 DK Leidschendam

T 06 30400855
info@partnershipfoundation.nl

ING Bank
IBAN NL80 INGB 0657261947
BIC INGBNL2A

Comité van aanbeveling

Paul Rosenmöller
Sacha de Boer
Gerlach Cerfontaine

Met dank aan o.a.:

GSRD Foundation
Ineke Feitz Stichting
Net4Kids Aid Foundation
Ribbink – Van den Hoek Familiestichting
SK Stichting
Stichting Charity Fund Rijsholt
Stichting Gieskes-Strijbis Fonds
Stichting Jabalpur India
Stichting True Blue
Familie W. van Dijk
Willem Meindert de Hoop Stichting
Marketing-communicatiebureau Booster B.V., Den Haag
Tjasker Design
Fotograaf Hugo Lingeman
en een aantal gewaardeerde sponsors, welke niet met naam genoemd wil worden



PartnershipFoundation

Partnership Foundation

Ondernemen voor straatmeisjes