



PartnershipFoundation



Partnership Foundation

Ondernemen voor straatmeisjes

Jaarverslag 2016

Leidschendam, 24 februari 2017





Voorwoord

Met trots bieden wij u dit jaarverslag 2016 aan. Het was een succesvol jaar, waarin veel is bereikt wat betreft de ontwikkeling van de Rainbow Homes en de meisjes. Ook is goede voortgang geboekt in de uitwerking en implementatie van de lange termijn strategie voor de verdere ontwikkeling van het Rainbow Homes programma en de opschaling van het Rainbow Home model.

Ons netwerk bestaat momenteel uit 31 Rainbow Homes in 8 Indiase steden, waar inmiddels 2.801 meisjes een nieuw thuis hebben gevonden. De kwaliteit van zorg in de Homes blijft van eenduidig hoog niveau. Nadat de afgelopen jaren extra aandacht werd besteed aan het onderwijs en de geestelijke zorg voor de meisjes, lag de focus het afgelopen jaar op gezonde voeding. Voor meisjes met een zwakke gezondheid en pubers werden specifieke voedzame menu's opgesteld en de meisjes mogen voortaan zelf meepraten over de maandelijkse menusamenstelling. Ook werd er volop aandacht besteed aan de begeleiding van de groeiende groep oudere meisjes bij het vinden van een opleiding, baan en woonruimte. Wij zijn trots op de meisjes die inmiddels met succes de stap buiten het Home hebben gezet en hopen nog vele meisjes succesvol te laten uitvliegen.

In 2015 en 2016 hebben we drie Rainbow Homes geopend in Pune, die voortvarend van start zijn gegaan door professionele begeleiding van Rainbow Foundation India. Wij zijn verheugd dat onze Homes in Pune de lokale overheid zo enthousiast hebben gemaakt, dat zij plannen ontwikkelt voor het opzetten van een zestiental homes. Deze zullen conform het Rainbow model worden opgezet en volledig met lokale fondsen worden gefinancierd. Rainbow Foundation India zal hierbij technische assistentie verlenen, om het vliegwieleffect van ons programma te helpen realiseren. De succesvolle uitbreiding van het Rainbow Homes netwerk in Pune, illustreert de kracht en het potentieel van ons schaalbare franchise model.

Het is juist dit potentieel dat wij verder willen benutten. Partnership Foundation en Rainbow Foundation India willen een beweging tot stand brengen, die de straatkinderproblematiek hoger op de politieke en sociale agenda zet en de verantwoordelijkheidszin van de Indiase overheid en het maatschappelijk middenveld verder stimuleert. In plaats van de groei-ambitie binnen de Rainbow Home structuur te realiseren, worden de overheid en andere organisaties aangezet om het Rainbow Home model over te nemen en op die manier de gewenste groei mede mogelijk te maken. De Rainbow Homes vervullen hierbij een belangrijke voorbeeldfunctie. Ook zullen de *advocacy*-activiteiten en de verspreiding van kennis inzake langdurige zorg voor straatkinderen, worden geïntensiveerd. De ontwikkelingen in Pune zijn in dit verband een belangrijke testcase. Op deze wijze hopen wij de impact van ons programma te vergroten en een bijdrage te leveren aan systeemverandering.

Rainbow Foundation India heeft met de nieuwe lange termijn strategie een ambitieuze agenda neergelegd, die de komende jaren verder zal worden geïmplementeerd. Partnership Foundation voelt zich sterk geïnteresseerd om Rainbow Foundation India hierbij inhoudelijk en financieel te blijven ondersteunen. In 2016 hebben wij de capaciteitsversterking binnen het Rainbow team voortgezet, onder meer door strategisch overleg, advisering bij belangrijke projecten en het openen van ons netwerk. Hierbij lag de focus het afgelopen jaar op de totstandkoming van de lange termijn strategie, de intensivering van de samenwerking met de overheid in Pune, de begeleiding van de oudere meisjes, kennisontwikkeling en –verspreiding, lokale fondsenwerving en vergroting van de financiële onafhankelijkheid van Rainbow Foundation India.

In eigen land hebben wij in 2016 de intensieve contacten met onze sponsors en fondsenwervingsactiviteiten voortgezet, wat heeft geleid tot uitbreiding van ons sponsornetwerk en intensivering van bestaande partnerschappen. Namens het Bestuur van Partnership Foundation, wil ik u danken voor uw blijvende steun en vertrouwen, waardoor wij zoveel meisjes in India een betere toekomst kunnen bieden.

Loes Klappe-Linsen

Voorzitter Bestuur



Inhoudsopgave

Rainbow Homes in vogelvlucht 2003–2016 7

Rainbow Homes: *Ondernemen voor straatmeisjes* 9

Verslag van de Raad van Toezicht over 2016 17

Bestuursverslag over 2016 19

1. Organisatie, bestuur en toezicht 21
2. Speerpunten 2016 23
3. Activiteiten en resultaten 2016 25
4. Financiële resultaten 2016 39
5. Jaarplan en begroting 2017 41

Transparantieverlag 45

6. Opzet en kwaliteitsbeheer programma 47
7. Financieel beheer, rapportage en controle 51
8. Bestuurlijke functionarissen 55

Jaarrekening 2016 59

9. Algemene grondslagen voor opstelling van de jaarrekening 61
10. Balans 63
11. Staat van baten en lasten 64
12. Toelichting op de balans en staat van baten en lasten 65

Overige gegevens 73

13. Bepaling resultaatbestemming 74
14. Controle verklaring van de onafhankelijke accountant 75

Colofon 79





Rainbow Homes in vogelvlucht 2003–2016

Partnership Foundation

Stad & naam van Rainbow Home	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Kolkata	200	400	560	690	730	771	739	735	724	708	686	693	663	684
1 Loreto Sealdah (LDS)	100	250	250	250	250	247	205	188	170	157	151	161	153	149
2 Loreto Bowbazar (LBB)	100	150	200	200	200	217	207	186	185	175	168	15	150	156
3 Loreto House (LOH)			110	190	190	180	131	118	105	104	91	94	92	107
4 Loreto Dharamtala (LDH)				50	50	49	60	71	80	74	74	76	82	71
5 Franciscan Missionaries Shanti Rani (SR)					40	54	59	80	99	97	99	100	89	96
6 Loreto Elliot Road (LER)						24	77	92	85	101	103	110	97	105
New Delhi					70	109	157	187	182	166	147	190	205	207
7 Delhi Kushi (NDA)					40	65	95	100	96	75	74	100	98	93
8 Delhi Kilkari (NDB)					30	44	62	87	86	91	73	90	107	114
Hyderabad						120	273	581	841	1.049	1.127	1.032	1.051	1.073
9 Aman Vedika Medibavi (AMB)						57	77	91	110	127	121	120	120	123
10 Aman Vedika Musheerabad (AMU)						63	82	105	113	120	121	122	120	119
11 APMWS Falaknuma (MFM)							21	68	98	120	136	94	109	105
12 Sannihita Parklane (SPL)							23	41	67	91	110	99	96	102
13 APSA Begum Bazaar (PCB)							26	58	87	127	134	106	109	110
14 Balatejassu Hillstreet (BHT)							23	47	68	69	93	85	92	99
15 Sannihita Thukaram Gate (STG)							10	45	74	107	125	104	92	108
16 LSN Foundation Lalapet (LLP)							11	58	82	117	98	106	96	99
17 Ashritha Doodh Bowli (RDB)								27	71	80	87	94	99	97
18 Crescent Anantapur (CRD)								41	71	91	102	102	118	111
Bangalore									127	263	299	299	306	329
19 BOSCO Wilson Garden (BWG)									27	54	71	59	76	80
20 Auxilium Navajeevana Chamrajpet (ANC)									33	63	69	69	75	79
21 Need Base India Jalahalli (NJH)									32	59	62	71	84	95
22 Vidyaranya Kodihalli (VKH)									35	62	67	60	71	75
Holy Spirit Bannerghatta (HSB)										25	30	40		
Patna										104	176	244	254	259
23 Safeenah Mirdahatoli (SMT)										28	40	60	61	62
24 Aman Biradari Kankarbagh (AKB)										26	49	60	67	69
25 Mahila Jagran Kendra Fraser Road (MFR)										25	45	60	62	66
26 Gyan Vigyan Samiti Khajpura (GKP)										25	42	64	64	62
Chennai										87	155	145	122	133
27 Aman Maiyyam Jaganathapuram (AMJ)										28	51	54	63	72
28 ARUN Kosapet (SKP)										32	51	40	59	61
PLANT Bells Road (PBR)										27	53	51		
Pune													27	116
29 RFI Shivaji Nagar (RSN)													27	53
30 New Vision Ganeshpet (NGP)														28
31 RFI Yarwada (RYW)														35
Totaal aantal meisjes	200	400	560	690	800	1.000	1.169	1.503	1.874	2.377	2.590	2.603	2.628	2.801
Gemiddeld aantal meisjes per home	100	200	187	173	114	100	73	84	85	79	86	87	91	90

N.B. In dit overzicht zijn de steden Hyderabad en Anantapur samengevoegd, omdat de partners van de Rainbow Homes in deze steden gezamenlijk een netwerk vormen.



Rainbow Homes: Ondernemen voor Straatmeisjes



De enorme problematiek van de straatkinderen in India

India – een land van contrasten

Iedereen die India kent uit eigen ervaring of uit de media, weet dat het een fascinerend land is met veel gezichten. Reeds in de zeventiende eeuw waren de Britten, Portugezen en Hollanders onder de indruk van de rijkdom en cultuur van het Indische subcontinent. Het is één van de dichtstbevolkte landen, met een democratisch bestel, waar veel verschillende culturen samenleven. En het is een land van ondernemerschap, handel, kennis en innovatie dat gerekend wordt tot de groep opkomende markten.

De welvaart in India is evenwel, net als in veel landen in snelle ontwikkeling, zeer scheef verdeeld. Naast een welvarende bovenlaag en een opkomende middenklasse, is er nog altijd een grote onderlaag van allerarmsten. Uit de *Poverty & Inequality Database* van de Wereldbank (sinds 2014 gebaseerd op een nieuwe methodologie) blijkt dat in 2014 nog altijd zo'n 180 miljoen van de 1,15 miljard Indiërs onder de armoedegrens van \$1,25 per dag leefden.

Het probleem van de straatmeisjes

Onder deze omvangrijke laag kwetsbaren in de samenleving, is een aanzienlijke groep straatkinderen van naar schatting 18 miljoen. Onder straatkinderen verstaan wij kinderen in de leeftijd van 0 tot 18 jaar die, al dan niet met ouders en/of familieleden, een dak- en thuisloos bestaan leiden in de Indiase steden ("sub-slum niveau"). Zij leven zonder enige woon- of sanitaire voorziening, vaak rond stations of marktjes.

Straatkinderen worden geconfronteerd met ernstige ondervoeding, geweld, verslaving en ziektes. Het moge duidelijk zijn dat van enige vorm van opvoeding, onderwijs of sociale vorming geen sprake is voor deze groep zeer kwetsbare kinderen. Kinderen worden ingezet om te bedelen en te stelen. Binnen deze groep straatkinderen hebben de meisjes het bijzonder zwaar. Veelal zijn zij slachtoffer van (extreme en structurele vormen van) misbruik. Het is geen uitzondering dat meisjes zich voordoen als jongen. De fysieke en emotionele schade waaraan deze kinderen vrijwel zonder uitzondering bloot staan, is gigantisch en nagenoeg onherstelbaar.

Ook hebben deze kinderen geen enkel uitzicht op een beter leven, omdat ouders (als ze die nog hebben) of familie geen mogelijkheden hebben om zichzelf, dan wel hun kinderen onder te brengen in een stabiele en veilige sociale omgeving. Door de complexiteit en omvang van de problematiek bevinden de Indiase straatkinderen zich vaak in een vicieuze cirkel waar ze niet uit kunnen komen. Althans, niet zonder hulp van buiten ...

Wat doet de Indiase overheid en samenleving?

De Indiase overheid voert een actief beleid op het gebied van armoedebestrijding, waarbij het probleem van de dak- en thuislozen hoog op de agenda staat. Ook is er in India een rijke traditie op het gebied van vrijgevigheid; er zijn meer dan 3 miljoen goede doelen organisaties. In de steden zijn ontelbare sociale organisaties actief, die op kleine schaal voedsel of onderdak bieden.



Echter, door de omvang van het probleem zijn de centrale overheidssteun en de lokale publieke en particuliere initiatieven nog onvoldoende om aan dit probleem het hoofd te bieden. Het oplossen van het probleem van de straatkinderen is niet alleen een kwestie van geld. Er zijn meer factoren die een rol spelen:

- Door de omvang en bureaucratie van de Indiase centrale, deelstaat en lokale overheden vertaalt centraal beleid zich niet automatisch of meteen in lokale oplossingen.
- Door de kasteproblematiek is er een culturele barrière te overwinnen in diverse lagen van de maatschappij.
- Er is een tekort aan organisatievermogen in de midden- en onderlaag van de samenleving om het probleem gestructureerd en structureel aan te pakken.

De missie van Partnership Foundation

Geïnspireerd door het gedachtengoed van haar oprichter Ferd van Koolwijk, wil Partnership Foundation een bijdrage leveren aan een structurele oplossing van het probleem van de allerzwaksten in de Indiase samenleving. De missie van Partnership Foundation is het verbeteren van de levensomstandigheden en toekomstmogelijkheden van straatmeisjes in India.

De doelstelling van Partnership Foundation

Gegeven de omvang van het probleem is schaal nodig om impact te hebben.

Ons doel is om zoveel mogelijk straatmeisjes in de grootste steden in India onderdak, zorg en onderwijs te bieden op hun pad naar volwassenheid.

Dit willen we bereiken door onze partnerorganisatie "Rainbow Foundation India" financieel en inhoudelijk te ondersteunen, ten einde hen in staat te stellen om –in toenemende mate zelfstandig– het Rainbow Home model verder te schalen en de impact te maximaliseren.

Het unieke Rainbow Home model

Op basis van de missie en doelstelling heeft Ferd van Koolwijk in 2002, in samenspraak met Sister Cyril van de Loreto Orde in Kolkata, een unieke aanpak uitgedacht en geïnitieerd, gebaseerd op de privéscholen van deze orde. Enkele jaren later is dit model in samenwerking met Harsh Mander, mensenrechtenactivist in Delhi, verder uitgewerkt met het oog op toepassing in overheidsscholen.

Een schaalbaar en repliceerbaar model van "Rainbow Homes": Open opvanghuizen in bestaande schoolgebouwen, waarin doorgaans 80-100 kinderen in de leeftijd van 4-18 jaar vrijwillig, permanent en veilig wonen, onder leiding van een team van huismoeders en gekwalificeerde staf. Hier wordt voor de kinderen een thuis gecreëerd met alles wat daarbij hoort: gezonde voeding, kleding, medische zorg, onderwijs, en recreatie (sport, computerles, spel, zang, dans en toneel).

Doelgroep zijn meisjes in het "sub-slum"-segment: De doelgroep bestaat uit de allerzwaksten in de samenleving. Hoe schrijnend en hard het leven in de bekende Indiase sloppenwijken ook is, er is daar toch een redelijke mate van structuur aanwezig, er is een bepaalde sociale cohesie en kinderen zijn redelijk schoolgaand. Wij richten ons op het segment kinderen die zelfs onder dit niveau leven. Meisjes komen in aanmerking voor opname in het Rainbow Homes programma als zij op straat

moeten proberen te overleven, zonder adequate begeleiding door volwassenen en wanneer zij niet in hun familie of directe omgeving opgenomen kunnen worden. Het betreft in de meeste gevallen meisjes zonder ouders of met (alleenstaande) ouders die verslaafd zijn aan drugs en/of alcohol en werken als 'rag picker' of in de prostitutie, meisjes die misbruikt worden door ouders of andere volwassenen of die kinderarbeid moeten verrichten.

"Rights based approach": Voorop staat het recht van het individuele kind op gezonde voeding, veiligheid (huisvesting), onderwijs, opvoeding, liefde en aandacht, medische zorg, fysieke en mentale ontwikkeling. In de Rainbow Homes wordt een omgeving gecreëerd van geborgenheid, persoonlijke aandacht en veiligheid, waarin de mogelijkheden worden geschapen voor onderwijs, persoonlijke ontwikkeling en sociaal welbevinden van ieder individu. De meisjes hebben zelf inspraak in hoe hun leven in het Rainbow Home wordt ingericht, onder meer door deelname aan thema comités (*food committee, health committee, sports committee* e.d.). Ook maken de kinderen deel uit van kleinere *sister committees*, waarbij oudere meisjes speciale aandacht schenken aan hun jongere 'zusjes' (zoals ook in reguliere Indiase gezinnen vaak het geval is). Daarnaast wordt getracht de band met de ouders warm en levend te houden, waar dit van belang is voor de ontwikkeling van het kind en de zelfwaarde van de ouders. Het recht van ieder kind staat voorop.

Borging van de rechten van het kind: Kinderen hebben recht op een toekomst, waarbij de opvang van ieder kind is geborgd door:

- De wens van het kind zelf: Kinderen verblijven geheel vrijwillig in een Rainbow Home.
- Toestemming van de ouders (of familie, in geval van wezen) voor opvang en aanhoudend, regulier contact met ouders en familie.
- Juridische toetsing en toestemming onder de "*Juvenile Justice Act*" (2000) en de "*Right to Education Act*" (SSA).
- Alle stafleden van de Rainbow Homes ondertekenen en zijn gehouden aan de *Child Protection Policy*, die is opgesteld door de Rainbow Foundation India. Dit geldt ook voor de vele vrijwilligers die de reguliere staf ondersteunen. De meisjes kennen hun rechten en een *Child Protection Committee* bewaakt de naleving.
- De vrijheid en mogelijkheid tot praktiseren van de eigen religie en cultuur voor ieder kind, gegeven de etnische en culturele diversiteit van de Rainbow meisjes.
- De mogelijkheid van re-integratie met familie, indien uit toetsing blijkt dat de situatie dusdanig is veranderd dat heropname van het kind in de eigen familieband verantwoord is.

Samenwerking met de overheid: De Overheid, zowel op nationaal als lokaal niveau, is een belangrijke partner in het Rainbow Home model. Er is intensief contact met de overheidsdiensten, die verantwoordelijk zijn voor het onderwijs, vrouwen- en kinderrechten, de schoolgebouwen en de financiën. De overheid stelt om niet het schoolgebouw ter beschikking ten behoeve van het Rainbow Home en financiert de infrastructurele aanpassingen om het gebouw bewoonbaar te maken. Vervolgens wordt verzocht om officiële erkenning als *Residential Special Training Center* of *Residential Center for Urban Deprived Children*, om daarmee aanspraak te kunnen maken op een bijdrage van de overheid in de dagelijkse kosten. De autoriteiten monitoren veelvuldig aan de hand van bezoeken aan de Homes en rapportages (onder andere aan het *Women Development and Child Welfare Department*, het *Social Welfare Department* en het *Education Department*).

Onderwijs en integratie: Alle meisjes gaan naar school, meestal na een korte periode van *remedial teaching*, zodat zij op het eigen leeftijdsniveau in het reguliere onderwijs kunnen instromen. Hierdoor gaat de integratie met meer bevoorrechte leeftijdsgenoten direct van start. Alle kinderen dragen dezelfde schooluniformen, waardoor het verschil in afkomst niet meer – of in ieder geval minder – opvalt.

Ketenzorg en re-integratie: Elk kind volgt een eigen traject vanaf binnenkomst in het Rainbow Home. Na een aantal maanden observatie van het kind en nader onderzoek naar de familieomstandigheden, wordt besloten om het meisje al dan niet definitief op te nemen in het Home. Op basis van haar achtergrond, kennis, capaciteit en belangstelling wordt een individueel traject uitgestippeld en wordt zij individueel begeleid, totdat zij in staat is een sociaal, emotioneel en economisch zelfstandig bestaan te leiden. Voor de verschillende leeftijdscategorieën worden specifieke *Life Skills Trainingen* georganiseerd. Met name tijdens de laatste fase van de (beroeps)opleiding worden de meisjes intensief voorbereid op een zelfstandig leven en een betaalde baan.

Partnerschap als leidend principe: Er wordt samengewerkt met NGO's in de grote steden, die dicht bij de straatkinderen opereren en die een Rainbow Home runnen onder het Rainbow Home "franchise" model. De lokale partners werken met *social mobilizers* die de meisjes scouten, en het contact met de ouders/familie/verzorgers opbouwen en onderhouden, ook tijdens hun tijd in het Rainbow Home. De 3-5 partners per stad vormen een netwerk, waarbinnen ervaringen worden uitgewisseld en kennis wordt gedeeld. Het netwerk treedt op als één onderhandelingspartner naar de overheid. Ook wordt gezamenlijk opgetrokken bij het vergroten van de naamsbekendheid van de Rainbow Homes en het verkrijgen van (financiële) ondersteuning uit de lokale gemeenschap en het bedrijfsleven. Dit blijkt een zeer succesvolle aanpak.

Institutionele versterking en capaciteitsopbouw: Men kan een Rainbow Home herkennen aan de kwaliteit in de vorm van echte zorg (liefde en aandacht) en consistentie van de aanpak in alle Homes, waarin deskundigheid en empathie worden verenigd. Dit vergt niet alleen geld, maar ook *teamwork* en capaciteitsopbouw. De opleiding van de partners in alle aspecten van huisvesting, zorg voor en opvoeding van kinderen in verschillende leeftijdscategorieën, is onderdeel van de oplossing die Partnership Foundation biedt. Ook institutionele versterking en opleiding van de centrale Indiase organisatie maken deel uit van de aanpak.

De strategische uitgangspunten van Partnership Foundation

De aanpak van Partnership Foundation voor de problematiek van straatkinderen is gebaseerd op een unieke combinatie van een menselijke en persoonlijke, en een bedrijfsmatige aanpak met de volgende strategische uitgangspunten:

- **Structurele oplossing:** Partnership Foundation is van mening dat eenmalige, kortlopende initiatieven en projecten onvoldoende werken voor deze problematiek: Het probleem van straatkinderen is omvangrijk en structureel (een vicieuze cirkel die niet van binnenuit te doorbreken is). Daarom dient de oplossing ook structureel te zijn.
- **Creëren van 'social value':** Het probleem van straatkinderen kan alleen worden opgelost als kinderen tijdens hun groei naar volwassenheid worden voorbereid op deelname aan de reguliere maatschappij en op den duur in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien.
- **Kwaliteit:** Het welslagen van de aanpak hangt in sterke mate af van de kwaliteit van de geboden zorg en opvang alsmede van de organisatie. Alle Rainbow Homes zijn op dezelfde wijze en volgens dezelfde kwaliteitsstandaarden opgezet, zoals vastgelegd in een reeks van *manuals* gericht op "*Management and Organization of the Rainbow Homes*". Hierin wordt ook uitgebreid vastgelegd hoe de zorg voor de meisjes dient te worden ingericht, hoe de lokale gemeenschap en overheid betrokken kunnen worden bij het Home en hoe de kwaliteit van het onderwijs gewaarborgd dient te worden. Ter borging van de kwaliteit en consistente aanpak van de Rainbow Homes, investeert Partnership Foundation continu in de organisatie in India door middel van opleiding en coaching van de centrale Rainbow Foundation India en de Rainbow Home teams.

- **Transparantie:** De keten van sponsor-Partnership Foundation-Rainbow Foundation India-lokale partner werkt alleen als sprake is van volledige transparantie. Zowel qua verwachtingen als qua financiële en inhoudelijke verantwoording. Het principe van *good governance* staat bij de partners in de keten hoog in het vaandel. Ieder Rainbow Home beheert een dossier van elk individueel kind. Deze dossiers evenals tal van andere aspecten van een Rainbow Home, zijn (beveiligd) toegankelijk binnen het online Rainbow Informatie Systeem. Regelmatige (KPI) rapportages op financiële en niet-financiële aspecten, kwaliteitsaudits en huisbezoeken dragen bij aan inzicht en transparantie van de operationele gang van zaken in de Rainbow Homes. Partnership Foundation laat jaarlijks zowel in Nederland als in India door een vooraanstaand accountantskantoor controleren dat de bijdragen van de sponsors en donateurs in Nederland tot in de Rainbow Homes worden besteed aan de doelstelling van de Stichting.
- **Indiaas eigenaarschap:** De problematiek van straatkinderen moet uiteindelijk door de Indiase samenleving worden aangepakt middels een publiek-private aanpak. Partnership Foundation speelt hierbij een katalyserende rol. De samenwerking met de Indiase Rainbow organisatie zal ook het komende decennium nog hecht zijn, maar de balans in eigenaarschap verschuift met de jaren langzaam van Nederland naar India. De Indiase organisatie moet steeds meer eigen verantwoordelijkheid gaan dragen, al was het maar omdat het streven is dat naast Partnership Foundation ook Indiase sponsors een groeiende bijdrage leveren en er daardoor een nieuwe dynamiek ontstaat.
- **Een gezonde financiële basis:** Partnership Foundation streeft naar meerjarige contracten met sponsors, zodat een stabiele basis geboden kan worden voor de lange termijn financiering van de Rainbow Homes. Daarnaast wordt sinds enkele jaren gestuurd op het aantrekken van middelen in India: Van bedrijven en welgestelden alsmede van lokale overheden. Als gevolg van bureaucratie, cultuur en op te bouwen ervaring van het team in India is dit een langdurig proces, waarin wij Rainbow Foundation India nadrukkelijk bijstaan. Zelfs als de lokale fondsenwerving een materieel deel van de financiering van een Rainbow Home kan dragen, is de financiële ondersteuning door Partnership Foundation nodig. Gegeven de enorme omvang van de problematiek, de omvang van het Rainbow Homes programma en de voorbeeldfunctie die ons programma vervult richting de Indiase overheid, blijft er vooralsnog een rol weggelegd voor Partnership Foundation in samenwerking met de Rainbow Foundation India.
- **Besteding van middelen:** Partnership Foundation werkt met een begroting per Rainbow Home en een geconsolideerde begroting voor de gehele Indiase organisatie. De kosten in de Rainbow Homes variëren sterk van huis tot huis, en van jaar tot jaar, met name als gevolg van lokale verschillen in kosteninflatie, aantal meisjes in een Home en organisatie. Partnership Foundation werkt daarom met een gemiddelde integrale kostprijs per meisje, om zo de efficiënte besteding van middelen te kunnen waarborgen. Haar beleid is daarbij niet om "het geld op te maken" conform budget maar om, indien mogelijk, beschikbaar geld te besteden in een ander Home, om zodanig zo effectief en efficiënt mogelijk om te gaan met de beschikbare middelen. Hier staat tegenover dat Partnership Foundation jegens haar sponsors en donateurs te allen tijde instaat voor de besteding van een zo hoog mogelijk percentage van de beschikbare middelen aan de bestedingsdoelstelling van de Stichting.
- **Lage kosten in Nederland:** Partnership Foundation streeft er naar minimaal 90% van de geworven fondsen te besteden aan haar doelstelling. In de praktijk ligt dit percentage rond de 95%.

Bewezen resultaten

Inmiddels wordt in 31 Rainbow Homes aan 2.801 meisjes permanent opvang, onderwijs, voeding, en de kans op een normaal leven geboden. In de afgelopen 14 jaar hebben in totaal al ruim 6.000 meisjes in een Rainbow Home gewoond. De schaalbaarheid en repliceerbaarheid van het model is aangetoond met de opeenvolgende uitbreidingen van het Rainbow Homes netwerk naar 8 verschillende Indiase steden. Het meest recent in 2015 naar Pune.

"Seeing is believing!"

Een bezoek aan een Rainbow Home is een indrukwekkende ervaring. Meisjes die worden opgenomen in een Rainbow Home zijn er veelal emotioneel en fysiek zeer slecht aan toe, als gevolg van ondervoeding, geweld, verkrachting en verslavingen.

Na 1 à 2 jaar zijn zij in goede gezondheid en in staat om samen te leven met andere kinderen, naar school te gaan (zij zijn vaak top-performers in hun klas, waarin ook niet-Rainbow Homes kinderen zitten), te lachen, zingen en dansen. Kortom, na 1 à 2 jaar zijn zij weer meer kind!

Oudere meisjes

De eerste generaties "oudere meisjes" hebben inmiddels het Rainbow Home verlaten en worden door de lokale partners begeleid op hun pad naar zelfstandigheid. Zij worden – vaak in samenwerking met externe partners – ondersteund bij het vinden van onderdak, werk en een plekje in de maatschappij. Er zijn inmiddels mooie voorbeelden van oudere meisjes die hun weg hebben gevonden naar een nieuw bestaan in het hotelwezen, de verpleging, medische en technische laboratoria, de IT sector of persoonlijke verzorging (schoonheidsspecialiste, kapster). Zij zijn belangrijke rolmodellen voor de huidige Rainbow meisjes en het levende bewijs dat de Rainbow aanpak effectief is.

Vliegwieleffect

Het Rainbow Home model is niet alleen schaalbaar gebleken, zonder concessies te doen aan de kwaliteit, maar ook door de centrale overheid in India geadopteerd als officiële en goedgekeurde oplossing voor de problematiek van de straatkinderen. Diverse lokale en deelstaat overheden hebben inmiddels één of meerdere Homes opgezet naar het model van de Rainbow Homes, zowel voor jongens als voor meisjes. Zo worden momenteel duizenden extra kinderen opgevangen. Daarnaast is er in toenemende mate belangstelling bij andere maatschappelijke organisaties voor de kennis en ervaring die wij hebben opgedaan met langdurige zorg voor straatkinderen en die wij hebben gedocumenteerd in de zogenaamde Rainbow *manuals*. Rainbow Foundation India deelt deze kennis door middel van trainingen en het online beschikbaar stellen van de *manuals*. Ook geeft het Rainbow team steeds vaker input bij beleidsontwikkeling.

Dit is precies het vliegwieleffect dat Partnership Foundation en Rainbow Foundation India beogen te realiseren.



Wat bieden wij onze sponsors en donateurs?

Iedere sponsor heeft zijn eigen reden en motivatie om Partnership Foundation te ondersteunen, maar in het algemeen hebben onze sponsors waardering voor een aantal elementen waarmee ons programma zich onderscheidt:

- De unieke combinatie van persoonlijke zorg en een bedrijfsmatige aanpak, waarbij enerzijds ieder individueel meisje en haar welbevinden en ontwikkeling er toe doen, en waarbij anderzijds met een beproefde (franchise) formule en met transparante rapportages, financiële audits en sturing op meetbare resultaten wordt gewerkt.
- De hoge kwaliteit opvang, waarbij alomvattende zorg wordt geboden. Ons programma gaat veel verder dan, en is daarom niet vergelijkbaar met, reguliere opvangtehuizen.
- De samenwerking met de overheid in India, waarbij de opname van ons Rainbow Home model in nationale beleidsplannen in 2011 en de inmiddels door de overheid zelf geopende Homes naar ons model, als belangrijke resultaten worden gezien.
- De nadruk op uiteindelijke integratie van de Rainbow meisjes in de Indiase samenleving m.n. doordat zij naar school gaan met reguliere scholieren. Hiermee wordt een substantiële bijdrage geleverd aan de de-stigmatisering van straatkinderen.
- De lage organisatiekosten van Partnership Foundation in Nederland, waardoor de beschikbaar gestelde middelen maximaal ten goede komen aan de huizen en meisjes.

Veel sponsors gaan met enige regelmaat op bezoek bij de Rainbow Homes in India, en sommige sponsors ontwikkelen een speciale band met "hun" Rainbow Home en met de meisjes en staf. Hierdoor krijgen zij een helder beeld van het positieve effect van hun bijdrage en steun door de jaren heen.

Verslag van de Raad van Toezicht over 2016

De Raad van Toezicht vergaderde in het verslagjaar twee keer waarbij één keer met het Bestuur. Daarnaast vond er regelmatig overleg plaats tussen de voorzitter van het Bestuur en de voorzitter van de Raad van Toezicht.

Ook in 2016 ging de discussie vooral over de wijze waarop Partnership Foundation de organisatie in India in staat kan stellen het Rainbow Home model verder te professionaliseren.

Dit vraagt om een verdere vertaling van het Rainbow Home model waarbij Rainbow Foundation India uiteindelijk in staat is om volledig zelfstandig en financieel onafhankelijk te opereren. De strategie van Partnership Foundation is erop gericht om in nauwe samenwerking en in goed overleg met Rainbow Foundation India deze verzelfstandiging te realiseren.

In het verslagjaar heeft de Raad van Toezicht ook gesproken over de fraude risico analyse. In het verslagjaar heeft de Raad van Toezicht de fraude risico's inhoudelijk met het bestuur besproken. Afsproken is dat dit een vast onderdeel wordt van de agenda van de Raad van Toezicht om zo mogelijke bedrijfsrisico's te onderkennen en eventuele acties daarop te ondernemen.

Na 5,5 jaar actieve betrokkenheid bij Partnership Foundation, heeft Wieteke Beernink afgelopen oktober haar lidmaatschap van de Raad van Toezicht neergelegd. Als Voorzitter van de Raad van Toezicht (2011-2015) heeft zij een belangrijke bijdrage geleverd aan de transitie van onze organisatie, zowel in Nederland als India. Wij danken haar voor haar enorme inzet en persoonlijke commitment. In 2016 zijn we op zoek geweest naar versterking van de Raad van Toezicht, maar zijn daar vooralsnog niet in geslaagd.

De Raad van Toezicht heeft enorme waardering voor de betrokkenheid en inzet van het Bestuur in 2016. Het Bestuur heeft in het verslagjaar weer belangrijke stappen gezet in de intensivering van de relatie met de partners, de verdere versterking van de financiële positie en de verdere invulling van de lange termijn strategie waarbij de zelfstandigheid van Rainbow Foundation India centraal staat. De kans dat het unieke concept van de Rainbow Homes, waarbij de allerzwaksten in de samenleving een veilige omgeving krijgen om te werken aan een betere toekomst, gaat slagen in India is hierdoor verder toegenomen.

Marten van den Berg

Voorzitter Raad van Toezicht

A.R.O.N RAINBOW HOME - KOSAPET



**SISTERS
GROUP**

**OCTOBER
MONTH**



Bestuursverslag over 2016





1. Organisatie, bestuur en toezicht

Bestuur

In 2016 waren de volgende bestuursleden actief voor Partnership Foundation:

Naam	Functie	Zitting
Loes Klappe-Linsen	Lid	13 april 2011 t/m 30 juni 2013
	Voorzitter	vanaf 1 juli 2013
Jheroen Muste	Penningmeester	vanaf 1 januari 2013
Veronika Uhl	Secretaris	Vanaf 1 april 2014
Guus Lamers	Lid	Vanaf 1 oktober 2013
Davinia Lamme	Lid	Vanaf 1 april 2016

De leden van het Bestuur van Partnership Foundation worden benoemd door de Raad van Toezicht. Een bestuurslid wordt benoemd voor een periode van vier jaar, en kan voor een aansluitende periode van vier jaar worden herbenoemd.

Het Bestuur komt 6 tot 8 keer per jaar in vergadering bijeen. Naast de specifieke taken en verantwoordelijkheden van de voorzitter, secretaris en penningmeester, is een aantal taken in de praktijk verdeeld over de vijf bestuursleden. Ieder bestuurslid heeft de verantwoordelijkheid voor de relatie met één of meerdere sponsors. Voorts is een lid belast met rapportage zaken uit India, zoals de nieuwsbrieven van de Homes en de rapportages die uit het online Rainbow Informatie Systeem voortkomen. De monitoring in India is toebedeeld aan twee bestuursleden, die op regelmatige basis de Homes in India bezoeken.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet toe op het functioneren van het Bestuur en de algemene gang van zaken. Zij staat het Bestuur bij met raad en daad. De Raad van Toezicht wordt door het Bestuur regelmatig geïnformeerd over het beleid en de hoofdlijnen van de dagelijkse activiteiten, zowel in Nederland als in India, overeenkomstig de eigen Statuten alsmede de vigerende Richtlijnen voor Nederlandse Fondsenwervende Instellingen. Wij verwijzen naar het verslag 2016 van de Raad van Toezicht voor nadere toelichting op haar werkzaamheden in het verslagjaar.

Gedurende het verslagjaar bestond de Raad van Toezicht uit de volgende functionarissen:

Naam	Functie	Zitting
Marten van den Berg	Lid	1 april t/m 31 mei 2015
	Voorzitter	Vanaf 1 juni 2015
Nienke van den Hoek	Secretaris en lid audit comité	Vanaf 24 december 2010
Wieteke Beernink	Voorzitter	19 april 2011 t/m 31 mei 2015
	Lid	Van 1 juni 2015 t/m 4 oktober 2016
Guido van Staveren van Dijk	Lid en lid audit comité	Vanaf 1 april 2015

Comité van Aanbeveling

Het Comité van Aanbeveling vervult een rol als klankbord en sparringpartner van het Bestuur en ondersteunt het werk van Partnership Foundation met raad en daad. In 2016 bestond het Comité van Aanbeveling uit de volgende leden:

- Sacha de Boer
- Gerlach Cerfontaine
- Paul Rosenmöller
- Eberhard van der Laan

Overige

Statutaire titel

Stichting Partnership Foundation is statutair gevestigd in Leidschendam en is een Stichting onder Nederlands recht.

Statutenwijzigingen

In het verslagjaar vond geen statutenwijziging plaats.

Belangen

In het verslagjaar heeft de Stichting geen belangen gehad in andere vennootschappen of juridische entiteiten.

Bezoldigingsbeleid

Het Bestuur is onbezoldigd en ontvangt geen vaste onkostenvergoeding voor de reguliere bestuurswerkzaamheden.

De omvang van het programma, de financiële verplichtingen en de afspraken met sponsors vergen een gestructureerde en structurele aanpak van de werkzaamheden in Nederland. Een volledig vrijwillige basis is niet langer realistisch en verantwoord. In aanvulling op de vrijwillige inzet van alle bestuursleden, hebben twee bestuursleden, Loes Klappe en Veronika Uhl, in 2016 op basis van een ZZP-opdrachtverlening, uitvoerende werkzaamheden op een aantal specifieke terreinen verricht, waaronder fondsenwerving en capaciteitsopbouw in India. Zij ontvingen hiervoor een NGO-marktconforme vergoeding van in totaal € 90.750. Daarnaast is er een ZZP-er op contractbasis ter ondersteuning van de financiële administratie, welke betaald wordt op urenbasis. Het totaal aan bezoldigde werkkraft komt neer op circa 1 fte.

De Stichting heeft geen directie of werknemers in dienst.

De leden van de Raad van Toezicht en het Comité van Aanbeveling ontvangen geen honorarium of vaste onkostenvergoeding uit hoofde van hun functie of rol binnen Partnership Foundation.

Vrijwilligers

Een aantal vrijwilligers ondersteunt het werk van Partnership Foundation in Nederland. Zij ontvangen geen bezoldiging noch een vaste onkostenvergoeding.

ANBI-status

Bij de Belastingdienst heeft Partnership Foundation de status van Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

2. Speerpunten 2016

In 2015 heeft Partnership Foundation de lange termijn strategie herijkt. Ons uitgangspunt blijft om zoveel mogelijk straat-meisjes in India een beter toekomstperspectief te bieden. De kern van de herijkte strategie is dat wij onze partnerorganisatie Rainbow Foundation India in staat willen stellen om –in toenemende mate zelfstandig– het Rainbow Home model verder op te schalen om zo de impact van het programma te maximaliseren.

De komende jaren zal Partnership Foundation de Rainbow Homes en de centrale organisatie met substantiële financiële middelen blijven ondersteunen.

Daarnaast ligt de focus op het verder versterken van de organisatie in India en het stevig verankeren van het programma in de Indiase samenleving. De capaciteitsopbouw bij Rainbow Foundation India zal hand in hand gaan met voortzetting van de geleidelijke overdracht van taken en verantwoordelijkheden van Nederland naar India.

Vanuit dit strategisch kader heeft Partnership Foundation in 2016 ingezet op de volgende speerpunten:

Fondsenwerving in Nederland: Gezien de voortdurende substantiële financiële ondersteuning van de Rainbow Homes en de Rainbow organisatie, heeft het verder uitbouwen van het netwerk van vaste sponsors in Nederland, die ons meerjarig ondersteunen, hoge prioriteit. Dit om de financiële basis van Partnership Foundation gezond te houden en de continuïteit van de Rainbow Homes te waarborgen.

Professionele sponsor relaties: Niet alleen uitbreiding van het sponsornetwerk in Nederland, maar ook het onderhouden van professionele relaties met de bestaande sponsors is een prioriteit van het Bestuur. Partnership Foundation beschouwt haar sponsors als veel meer dan alleen geldschieters. De sponsors zijn juist ook van grote waarde als (strategisch) sparring partner, expert op een specifiek terrein (marketing, communicatie, capaciteitsopbouw, data informatiesystemen, fondsenwerving e.d.) of voor het openen van hun Nederlandse of Indiase netwerk. Deze manier van samenwerken tussen Bestuur en sponsors leidt tot verbinding en vertrouwen en komt uiteindelijk het Rainbow Homes programma ten goede.

Lange termijn strategie van Rainbow Foundation India: Sinds 2014 wordt het Rainbow Homes programma in India ontwikkeld en aangestuurd door Rainbow Foundation India, in nauwe samenspraak met Partnership Foundation. Nu deze lokale organisatie op volle kracht draait, tekent zich langzaam een verschuiving in rollen en verantwoordelijkheden af tussen Partnership Foundation en Rainbow Foundation India. Onze rol verandert van mede-eigenaar van het programma, naar een rol als ‘enabler’ die het team in India in staat stelt het programma te ontwikkelen en het model op te schalen. Het eigenaarschap verschuift meer en meer naar India. Derhalve heeft Rainbow Foundation India, in intensief overleg met Partnership Foundation, in 2016 eveneens een lange termijn strategie uitgewerkt. Hiermee is een aanzet gegeven voor een toekomstbestendig operationeel model, dat als basis gaat dienen voor de verdere opschaling van het Rainbow Home model.

Capaciteitsopbouw Rainbow Foundation India: Partnership Foundation heeft in 2016 gewerkt aan de capaciteitsopbouw van Rainbow Foundation India langs drie parallelle sporen. Dit zal ook in de komende jaren worden voortgezet.

1) Verbetering van het Rainbow Home model: De Rainbow Homes kenmerken zich door de uitzonderlijk hoge kwaliteit van zorg voor ieder individueel meisje. Kwaliteitsbewaking binnen het netwerk van Rainbow Homes, die als *centers of excellence* een belangrijke voorbeeldfunctie vervullen, staat hoog op de agenda. Daarnaast wordt prioriteit toegekend aan de begeleiding van de groeiende groep oudere meisjes. Met een gerichte aanpak willen wij zoveel mogelijk meisjes in staat stellen een onafhankelijk bestaan op te bouwen met een opleiding, een baan, een eigen woonomgeving en sociaal netwerk.

Ten slotte richt Rainbow Foundation India zich, met steun van Partnership Foundation, op intensivering van de *advocacy*-activiteiten en verspreiding van de kennis van en ervaring met langdurige opvang van straatkinderen, ten einde andere organisaties en de Indiase overheid aan te zetten tot overname van het Rainbow Home model.

2) Versterking van de Rainbow organisatie: Vanuit het lange termijn doel om Rainbow Foundation India uiteindelijk grotendeels zelfstandig en onafhankelijk van Partnership Foundation te laten opereren, werd door het Bestuur in 2016 wederom veel tijd en aandacht besteed aan de bestendiging van de Indiase organisatie. Hierbij lag de focus op capaciteitsopbouw binnen Rainbow Foundation India op het gebied van strategie & planning, organisatieontwikkeling, rapportagesystemen, en algemeen management.

3) Vergroting fondsenwervingscapaciteit en financiële onafhankelijkheid Rainbow Foundation India: Lokale fondsenwerving is van essentieel belang voor de financiële duurzaamheid en verdere ontwikkeling en opschaling van het Rainbow Homes programma. Daarnaast vormt een lokale financiële basis een belangrijke voorwaarde bij de geleidelijke verschuiving van het eigenaarschap van het programma van Nederland naar India in de komende jaren. Het opzetten en verder uitbouwen van fondsenwervingsactiviteiten in India is dan ook een belangrijk speerpunt voor het Bestuur van Partnership Foundation. Ook effectief sponsor relatie management en versterking van de financiële planning en rapportage capaciteit binnen Rainbow Foundation India, vormden belangrijke aandachtsgebieden in 2016.



3. Activiteiten en resultaten 2016

Activiteiten Partnership Foundation in Nederland

Fondsenwerving en communicatie met sponsors en donateurs

Partnership Foundation prijst zich gelukkig met het bestaande netwerk van betrokken en enthousiaste sponsors die het Rainbow Homes programma ondersteunen. Veel tijd en energie wordt besteed aan het onderhouden en uitbreiden van het sponsornetwerk.

De meeste sponsors steunen Partnership Foundation met meerjarige contracten. De ondersteuning is doorgaans voor een combinatie van financiering van de Rainbow Homes en van capaciteitsopbouw bij de *state teams* en partners door Rainbow Foundation India, met het oog op de verdere ontwikkeling van het Rainbow Homes programma en de opschaling van het Rainbow Home model.

In 2016 hebben wij twee nieuwe sponsors mogen verwelkomen. Met één daarvan hebben wij een eenjarige samenwerking vastgelegd voor het verslagjaar, met de andere gaan wij een partnerschap aan voor de komende vijf jaar. Daarnaast is de samenwerking met een bestaande sponsor uitgebreid en verlengd met een jaar (2017), met de intentie van een langduriger partnerschap. Ook ontvingen wij enkele bijdragen voor specifieke projecten en werd een meerjarige schenkingsovereenkomst afgesloten. Een sponsor heeft naar aanleiding van een strategieverandering in het *CSR*-beleid besloten de samenwerking na twee succesvolle periodes van drie jaar niet nog eens te verlengen.

In 2016 hebben zes sponsors vanuit Nederland onze Rainbow Homes bezocht. Het Bestuur van Partnership Foundation coördineert deze bezoeken vanuit Nederland en tracht de eigen werkbezoeken hier zoveel mogelijk mee te laten samenvallen, om zo samen op te kunnen trekken.

De sponsors zijn door het Bestuur geïnformeerd over en actief betrokken bij de ontwikkelingen in de Rainbow Homes en het programma. In periodieke één-op-één gesprekken wordt informatie uitgewisseld over onderwerpen en ontwikkelingen die de specifieke belangstelling hebben van de betreffende sponsor. In 2016 hebben deze gesprekken plaatsgehad met iedere sponsor.

Daarnaast ontvangt de sponsor specifieke rapportages conform afspraak in het sponsorcontract. In de regel betreft dit tweemaal per jaar een nieuwsbrief over de gang van zaken in het gesponsorde Rainbow Home, informatie over de individuele kinderen, de financiële audit en een rapportage gebaseerd op enkele *Key Performance Indicators* (KPI's).

Verder deelt het Bestuur algemene informatie en interessante ontwikkelingen via de website www.partnershipfoundation.nl en de nieuwsbrieven, waarvan er in 2016 twee zijn gepubliceerd. Half maart 2016 zijn het Jaarverslag en de Jaarrekening 2015 verspreid. In januari 2016 is een algemene sponsorbijeenkomst georganiseerd, waaraan nagenoeg alle sponsors deelnamen.

Bezoek management team Rainbow Foundation India aan Nederland

Op uitnodiging van het Bestuur van Partnership Foundation brachten de vier leden van het management team van Rainbow Foundation India, onder leiding van Anuradha Konkepudi, een bezoek aan Nederland in juni 2016. Individuele gesprekken met een zestal sponsors stonden centraal in het bezoekprogramma. Daarnaast vond uitgebreid strategisch overleg plaats tussen Partnership Foundation en Rainbow Foundation India, onder andere over de implementatie van de lange termijn strategie van het Rainbow Homes programma.



Werkzaamheden Partnership Foundation in India

In 2016 heeft het Bestuur drie werkbezoeken gebracht aan India, waaronder de jaarplan- en budgetbespreking in maart. De afgelopen jaren is Rainbow Foundation India in toenemende mate de coördinerende rol en de monitoring van de Rainbow Homes op zich gaan nemen. Daardoor komt het zwaartepunt tijdens de werkbezoeken van het Bestuur alsmede in de samenwerking met Rainbow Foundation India in het algemeen, steeds meer te liggen op strategisch overleg en capaciteitsversterking van de Indiase organisatie. In 2016 lag de focus daarbij op een vijftal onderwerpen:

- Totstandkoming van de lange termijn strategie van Rainbow Foundation India
- Pune: Piloting van intensievere samenwerking met de overheid
- Kennisontwikkeling en -verspreiding
- Begeleiding van de oudere meisjes
- Lokale fondsenwerving en vergroting financiële onafhankelijkheid Rainbow Foundation India

Totstandkoming van de lange termijn strategie van Rainbow Foundation India

In samenspraak met het Bestuur van Partnership Foundation, heeft Rainbow Foundation India in 2016 een lange termijn strategie opgesteld voor de verdere ontwikkeling van het Rainbow Homes programma en de opschaling van het Rainbow Home model.

Deze strategie is tot stand gekomen door middel van een gedegen proces met brainstormsessies, uitgebreid onderzoek naar duurzame mogelijkheden voor opschaling, bezoeken aan relevante organisaties, consultaties en adviesgesprekken met experts, waaronder met de medeoprichters van het Rainbow Homes programma Sister Cyril en Harsh Mander, en intensieve discussies met Partnership Foundation en het Bestuur van Rainbow Foundation India. Ook de *state teams* en de partners die de Rainbow Homes runnen, hebben uitgebreid inspraak gehad. Dit heeft uiteindelijk geresulteerd in een breed gedragen, toekomstbestendig plan.

Visie en doel

De kern van de nieuwe strategie is de totstandbrenging van een beweging, die de straatkinderproblematiek hoger op de politieke en sociale agenda zet en de verantwoordelijkheidszin van de Indiase overheid en het maatschappelijk middenveld verder stimuleert. Het doel blijft om zoveel mogelijk straatkinderen een beter toekomstperspectief te bieden door middel van residentiële, alomvattende lange termijn zorg op basis van vrijwillig verblijf. Met de nieuwe koers zal zwaarder worden ingezet op replicatie van het Rainbow Home model door derden, om de onverminderd grote groei-ambitie te realiseren. Hiermee beogen wij een grotere sociale impact en een bijdrage aan systeemverandering te leveren.

Hoe

Om dit te bereiken zal Rainbow Foundation India in toenemende mate de rol aannemen van kennisagentschap en dienstverlener van technische assistentie, om derden aan te zetten tot en te begeleiden bij het opzetten van vergelijkbare homes. De implementatie van het eigen Rainbow Homes programma blijft –vanwege de voorbeeldfunctie– een kernelement binnen de nieuwe strategie.



Wat

Rainbow Foundation India zal zowel de *advocacy*-activiteiten, als de verspreiding van kennis inzake langdurige opvang van straatkinderen intensiveren. Dit gebeurt onder meer door middel van beleidsbeïnvloeding, trainingen, online beschikbaarstelling van de Rainbow *manuals*, specifieke onderzoeken, integratie van de Rainbow kennis in universitaire opleidingen en samenwerking met vooraanstaande kennisinstellingen.

In plaats van de groei-ambitie binnen de Rainbow Home structuur te realiseren, worden bestaande partners (zoals de Indiase overheid) of nieuwe partners (bijvoorbeeld andere non-profit organisaties) aangezet om het Rainbow Home model over te nemen en op die manier de gewenste groei mede mogelijk te maken. De Rainbow Homes onder toezicht van Rainbow Foundation India zullen hierbij een belangrijke voorbeeldfunctie vervullen. De ervaring leert dat demonstratie van het model, daadwerkelijke overname door derden bevordert.

Om een en ander operationeel en financieel beheersbaar te houden, heeft Rainbow Foundation India het voornemen om bestaande partners van volgroeide en stabiele Homes te helpen om zelfstandiger te gaan opereren. Middels trainingen, coaching en begeleiding zal Rainbow Foundation India de inhoudelijke, organisatorische en financiële capaciteit van de bestaande partners en de *state teams* verder versterken, zodat zij geleidelijk op eigen benen kunnen staan. Hierdoor zal ruimte ontstaan voor Rainbow Foundation India om het Rainbow Homes netwerk uit te breiden naar nieuwe steden, zodat ook daar het model wordt gedemonstreerd en de overheid en lokale organisaties worden aangezet de straatkinderproblematiek verder aan te pakken. Het aantal Rainbow Homes in eigen beheer blijft op deze wijze over de jaren heen min of meer constant, terwijl het netwerk op verantwoorde wijze wordt uitgebreid.

Alle partners –inclusief zij die zelfstandiger opereren– zullen verbonden zijn in een op te zetten federatie van Rainbow Home partners, zodat synergie en kennis- en ervaringsuitwisseling gegarandeerd blijven. Rainbow Foundation India zal binnen deze federatie verantwoordelijk blijven voor de jaarlijkse monitoring, trainingen, algemene beleidsontwikkeling, fondsenwerving op nationaal niveau en ondersteunende structuren.

Met deze strategie heeft Rainbow Foundation India een ambitieuze agenda neergelegd, die in de komende tien jaar zal worden geïmplementeerd. Partnership Foundation voelt zich sterk gecommitteerd om Rainbow Foundation India hierbij inhoudelijk en financieel te ondersteunen in de komende periode. Het geeft vertrouwen dat in het verslagjaar al direct een aantal stappen ter implementatie van deze strategie zijn gezet.

Pune: Piloting van intensievere samenwerking met de overheid

De inspanningen van Rainbow Foundation India om het Rainbow Homes programma te introduceren in Pune, hebben geleid tot een aantal positieve en veelbelovende ontwikkelingen met name in de samenwerking met de lokale overheid en het bedrijfsleven. Een en ander heeft ertoe geleid dat wij Pune zien als interessante pilot voor de implementatie van de lange termijn strategie zoals hierboven beschreven, met name ter realisatie van het beoogde vliegwieleffect.

In 2013 heeft Rainbow Foundation India de eerste contacten gelegd met de lokale autoriteiten in Pune. Na twee jaar intensief lobbyen, gaf de overheid uiteindelijk vergunningen af en stelde schoolgebouwen ter beschikking voor vier Rainbow Homes. In 2015 en 2016 zijn de eerste drie Homes geopend. Inmiddels hebben 116 meisjes hier een nieuw thuis gevonden. Rainbow

Foundation India is momenteel bezig met het identificeren van een partner voor het vierde Home. Wij prijzen ons gelukkig dat een Nederlandse en een Indiase sponsor vanaf het begin als strategische partners betrokken zijn bij het proces in Pune.

Door demonstratie van ons zorgmodel in de Rainbow Homes, is tot op het hoogste ambtelijke niveau binnen de lokale overheid de belangstelling gewekt voor onze structurele en schaalbare oplossing voor de straatkinderproblematiek. In 2016 heeft Rainbow Foundation India in nauwe samenwerking met de lokale autoriteiten en het plaatselijk maatschappelijk middenveld, een uitgebreide survey uitgevoerd waarbij alle straatkinderen in Pune in kaart zijn gebracht. Hiertoe zijn stelselmatig alle wijken in de stad, straat voor straat, uitgekamd door een groot aantal –door Rainbow Foundation India getrainde– onderzoeksteams.

Dit onderzoek heeft uitgewezen dat in Pune 10.427 kinderen op straat leven en werken, waarvan 41% meisjes. De kinderen zijn verdeeld in drie leeftijdscategorieën: 32% valt in de categorie 0-5 jaar, 50% in de categorie 6-14 jaar en de resterende 18% in de categorie 15-18 jaar. 60% van alle straatkinderen is nog nooit naar school geweest.

Deze aantallen en percentages maken de lokale problematiek heel inzichtelijk. Naar aanleiding van de bevindingen heeft Rainbow Foundation India een reeks aanbevelingen gedaan voor de aanpak voor iedere leeftijdscategorie. In eerste instantie past het Rainbow Home model het beste bij de opvang van de middelste leeftijdsgroep (6-14 jaar). De jongste kinderen kunnen beter kleinschalig worden opgevangen in bijvoorbeeld *foster care*, terwijl de oudsten meer gebaat zijn bij een beroepsopleiding, informeel onderwijs en –in veel gevallen– begeleiding in een afkickkliniek. Daarnaast zijn algemene korte-termijn aanbevelingen gedaan, zoals uitbreiding van het aantal openbare drinkwatervoorzieningen, wasgelegenheden en toiletten, evenals mobiele gezondheidszorg.

Het positieve nieuws is dat de lokale autoriteiten hebben aangegeven verantwoordelijkheid te willen nemen voor deze groep kwetsbare kinderen. Momenteel worden plannen ontwikkeld voor het opzetten van zestien homes naar het Rainbow Home model. Deze zestien homes zullen in zijn geheel worden gefinancierd door de overheid, in partnerschap met lokale bedrijven. Rainbow Foundation India is gevraagd om technische assistentie te verlenen, waaronder ontwikkeling van richtlijnen voor de selectie van partnerorganisaties en home-stafleden, trainingen en thematische capaciteitsopbouw aan de hometeams, ondersteuning van de overheid bij de ontwikkeling van monitoringsystemen, uitvoering van jaarlijkse evaluaties, en hulp bij de opzet en training van *Child Protection Committees* voor ieder home, inclusief periodieke reviews.

De komende jaren zullen deze plannen nader moeten worden uitgewerkt en uitgevoerd. Partnership Foundation en Rainbow Foundation India zullen voldoende middelen beschikbaar stellen om deze kans, om het vliegwieleffect serieus op gang te krijgen, ten volle te benutten. Het is aan de Indiase overheid om verantwoordelijkheid te nemen voor deze kwetsbare straatkinderen. Uiteindelijk is het gezamenlijke eigenaarschap van de overheid, de uitvoerende partnerorganisaties, het bredere maatschappelijk middenveld en het lokale bedrijfsleven een voorwaarde voor het creëren van een duurzame oplossing. Samenwerking met de overheid is essentieel en cruciaal om de wetgevende instanties te beïnvloeden en systeemverandering tot stand te brengen. Wij hopen dan ook dat deze kans in Pune gerealiseerd kan worden.

Kennisontwikkeling en -verspreiding

Mede in het licht van de lange termijn strategie, die is gericht op overname van het Rainbow Home model door derden en het op gang brengen van het vliegwieleffect, is in het verslagjaar veel aandacht uitgegaan naar kennisontwikkeling en -verspreiding.

Het Rainbow Home model is door de afdeling 'Knowledge & Policy' van Rainbow Foundation India uitvoerig gedocumenteerd. In een uitgebreide serie van 15 *manuals* zijn de (kwaliteits-)standaarden vastgelegd voor de selectie van de straatmeisjes, en de zorg en het onderwijs voor de meisjes in de Homes. Ook managementaspecten van een Rainbow Home zoals financiën, personeel en rapportages worden professioneel beschreven. Bovendien worden de partners die de Homes runnen uitvoerig door Rainbow Foundation India getraind op al deze aspecten. In 2016 is tevens een begin gemaakt met een 'train de trainers'-programma, zodat de trainingen voortaan op lokaal niveau sneller en efficiënter kunnen worden georganiseerd en het 3-koppige team binnen Rainbow Foundation India niet te zwaar wordt belast.

Dankzij de steun van een sponsor van Partnership Foundation zijn de *manuals* in 2016 vertaald in zes lokale talen en online beschikbaar gesteld op de website van Rainbow Foundation India (www.rainbowhome.in). Daarmee is deze unieke kennis nu ook toegankelijk voor organisaties buiten ons eigen netwerk. Door de steun van een IT-instituut dat is verbonden aan de Indiase overheid, komt er binnenkort zelfs een app voor de *manuals*, waardoor deze nog breder toegankelijk worden.

Het team in India werkt voortdurend aan verdere verdieping en verbreding van de kennis rondom kwetsbare kinderen. Hiervoor werken zij samen met gerenommeerde organisaties zoals Unicef, Save the Children en DFID (*Department for International Development*) van het Verenigd Koninkrijk, die ook de fondsen voor een aantal onderzoeken ter beschikking hebben gesteld. In 2016 zijn de levensverhalen van kinderen op straat opgetekend, verschillende modellen voor de opvang van straatkinderen onderzocht en de mogelijkheden voor financiële ondersteuning vanuit diverse overheidsprogramma's in kaart gebracht.

De resultaten en bevindingen van deze onderzoeken worden gebruikt bij de *advocacy*-activiteiten en beleidsbeïnvloeding. In 2016 werd het Rainbow team verschillende keren door de centrale en decentrale overheid uitgenodigd om input te leveren bij beleidsontwikkeling en -aanpassing. Zo namen zij bijvoorbeeld deel aan een workshop over nieuwe standaarden en procedures voor de opvang van straatkinderen, georganiseerd door de *National Commission for the Protection of Child Rights*. Ook werden ervaringen gedeeld met ambtenaren van lokale overheden en *civil society* over sociale integratie van gemarginaliseerde en kwetsbare groepen, die bloot staan aan stigmatisering, isolatie en uitsluiting. In het voorjaar nam het team deel aan de 2e Internationale Conferentie over "Verbetering van standaarden voor alternatieve zorg voor kinderen & jeugd: Systemen, beleid en praktijk", in Delhi. Hierbij werden *best practices* uitgewisseld tussen experts uit Pakistan, Sri Lanka, Nepal, Afghanistan en India, waarbij werd gesproken over wetgeving en beleid, implementatie en praktische informatie.

Rainbow Foundation India ontwikkelt zich meer en meer tot een bekend en gerespecteerd kennisinstituut voor de opvang van kwetsbare kinderen. In het verslagjaar is de basis gelegd voor samenwerking met toonaangevende onderzoeks- en kennisinstellingen zoals *Tata Institute of Social Sciences* (TISS), de *Banyan Academy for Leadership in Mental Health* (BALM) in Chennai en de Vrije Universiteit in Amsterdam. Het doel van deze samenwerking is om de *manuals* en kennis van Rainbow Foundation India te integreren in een tweetal studierichtingen (*Social work* en *Applied psychology*) en een speciaal diploma voor 'Community mental health' op te zetten. Daarnaast wordt gewerkt aan een aparte opleiding voor 'Comprehensive care for streetchildren'.

Vanwege de grote hoeveelheid aan activiteiten, is Rainbow Foundation India in het verslagjaar nog niet toegekomen aan het opstarten van een longitudinale impact assessment. De voorbereidingen hiervoor zijn inmiddels wel in gang gezet. Partnership Foundation fungeert ook op het vlak van kennisontwikkeling en -verspreiding als belangrijke sparring partner voor Rainbow Foundation India. Daarnaast ontsluiten wij waar mogelijk ons netwerk voor kennispartners en financiële ondersteuning van deze belangrijke initiatieven.

Begeleiding van de oudere meisjes

Partnership Foundation en Rainbow Foundation India hebben in het verslagjaar veel tijd en aandacht besteed aan de groeiende groep oudere meisjes, inmiddels circa 500 in aantal. Meisjes die zo'n 10-14 jaar geleden in een Home kwamen, zijn nu bijna op de leeftijd dat zij zullen moeten uitvliegen. Een spannende fase, zowel voor de meisjes zelf als voor het Rainbow team. Door hun achtergrond van een leven op straat met alle trauma's die daaruit voortvloeien, zijn de meisjes kwetsbaar en vinden de meesten het spannend om de warme en liefdevolle omgeving van het Rainbow Home te verlaten. Vooral de meisjes die geen ouders meer hebben of die geen enkel contact meer met hun ouder(s) willen hebben, hebben intensieve begeleiding nodig en zullen het Rainbow Home als hun thuis blijven beschouwen. Gelukkig zijn er inmiddels mooie voorbeelden van meisjes die met succes de stap hebben gezet naar een onafhankelijk leven met een baan en eigen woonplek. Zij vervullen een belangrijke voorbeeldfunctie. Het plan is om de komende jaren in de verschillende steden alumni fora op te zetten, zodat de meisjes onderling en met de Rainbow Homes contact kunnen houden.

Rainbow Foundation India heeft de afgelopen jaren de nodige beleidsmatige voorbereidingen getroffen. Zo zijn er verschillende *manuals* opgesteld, die de stafteams richting geven bij de begeleiding van de meisjes van 15 jaar en ouder. Onderwerpen die hierbij centraal staan, zijn de overgang van de kinderjaren naar een leven als jong volwassene (inclusief puberteit, sociaal-emotionele ontwikkelingen en seksualiteit), *life skills* en beroepskeuze. Vervolgens zijn de stafteams van de Homes getraind op al deze aspecten.

Het nationale team van Rainbow Foundation India is in 2016 versterkt met een *Manager Futures*, die de *state teams* ondersteunt bij de implementatie van het oudere meisjes beleid. Zij heeft een uitgebreid format ontwikkeld, waarmee per stad in kaart wordt gebracht welke opleidingsmogelijkheden er zijn voor de oudere meisjes, inclusief toelatingseisen, beurzen, residentieel verblijf en kosten. De *Manager Futures* werkt op nationaal niveau ook aan het opzetten van samenwerkingsverbanden met opleidings- en trainingsinstellingen.

In het najaar van 2016 zijn twee jeugdkampen georganiseerd voor de oudere meisjes. Tijdens deze kampen lag de nadruk vooral op het geven van vertrouwen en het helpen van de meisjes bij de ontwikkeling van een eerste toekomstperspectief. Sindsdien werken de meisjes en hun begeleiders hard aan het opzetten van een individueel ontwikkelplan. Hiertoe worden individuele en groepssessies georganiseerd en wordt nauw samengewerkt met externe experts en professionals. Waar mogelijk worden ook de ouders betrokken bij dit proces. Het streven is om zoveel mogelijk meisjes te helpen aan een parttime baan, waarmee ze kunnen voorzien in hun eigen levensonderhoud en woonruimte. Gelijktijdig kunnen zij een vervolgopleiding - beroepsopleiding of college- doen, ter voorbereiding op een permanente baan. Ook wordt voor ieder kind bepaald welke andere ondersteuning er nodig is in de persoonlijke ontwikkeling (Engels, computer- en sociale vaardigheden) en bijvoorbeeld bij praktische zaken als het aanvragen van een geboorte- en identiteitsbewijs.

Het Bestuur van Partnership Foundation fungeert als belangrijke sparring partner voor Rainbow Foundation India bij de verdere ontwikkeling van de oudere meisjes aanpak. Ook hebben wij in 2016, met behulp van een Nederlandse sponsor, Rainbow Foundation India financieel in staat gesteld om middels een pilot deze aanpak te testen in de steden met de meeste oudere meisjes, i.e. Kolkata, Delhi, Hyderabad en Bangalore. Het doel van de pilot is om inzicht te krijgen in wat wel en wat niet werkt. Tevens willen wij een beter beeld krijgen van de verantwoordelijkheden die Rainbow Foundation India op zich kan nemen, dan wel die beter in samenwerking met en/of door andere organisaties kunnen worden opgepakt.

Lokale fondsenwerving en vergroting financiële onafhankelijkheid Rainbow Foundation India

Sinds enkele jaren heeft het Bestuur van Partnership Foundation lokale fondsenwerving in India hoog op de agenda staan. De eerste inspanningen van Rainbow Foundation India op dit vlak waren een uitdaging, mede door gebrek aan ervaring. Daarom is het Bestuur verheugd dat de intensieve begeleiding en coaching van Rainbow Foundation India, sinds 2016 serieus vruchten begint af te werpen. De resultaten zijn –zeker in Indiase context– indrukwekkend. Zo zijn er inmiddels zo'n twintig Indiase bedrijven die in totaal in drie jaar circa € 1,4 miljoen hebben bijgedragen. Onder deze sponsors bevinden zich drie van India's grootste zakenfamilies, wat bijdraagt aan een positieve beeldvorming van het Rainbow Homes programma en mogelijk potentiële sponsors in hun besluitvorming beïnvloedt. Met een aantal van deze sponsors zijn meerjarige committeringen vastgelegd, iets wat in India uitzonderlijk is.

Op verschillende manieren wordt gewerkt aan vergroting van de naamsbekendheid van en steun aan de Rainbow Homes. Rainbow Foundation India trekt samen met andere maatschappelijke organisaties op om straatkinderen in beeld te brengen, bijvoorbeeld bij sponsorlopen en een evenement als *'Under the Stars'*, een programma waarbij mensen worden uitgenodigd de nacht op straat door te brengen met daklozen. Deze en andere activiteiten hebben inmiddels zo'n 300 individuele donateurs opgeleverd, die financieel en in natura een bijdrage leveren aan de Homes. Door middel van twee crowdfunding campagnes is bescheiden toegang verkregen tot een nieuwe donorbasis, onder andere in de VS waar veel expat-Indiërs wonen. Tevens wordt in toenemende mate samengewerkt met intermediaire organisaties die Rainbow Foundation India en het Rainbow Homes programma introduceren bij hun zakelijke contacten die een actief *Corporate Social Responsibility* beleid voeren.

Naast de fondsenwerving door de centrale Rainbow organisatie, spannen de partners die de Rainbow Homes runnen zich in voor het werven van lokale (financiële) ondersteuning, ook in natura of in de vorm van vrijwilligersbijdragen. Omdat dit een hele uitdaging is voor de partners, krijgen ze ondersteuning en training van Rainbow Foundation India waar mogelijk. In 2016 heeft dit geleid tot een structurelere steun vanuit de gemeenschap rondom de Homes.

De financiële steun aan de Homes door de overheid is in 2016 stabiel gebleven. Het tijdstip van ontvangst van de bijdragen is evenwel onbetrouwbaar en maakt de planning voor Rainbow Foundation India soms moeilijk. Vaak worden toezeggingen gedaan en volgt de daadwerkelijke overmaking pas maanden later. Rainbow Foundation India blijft zich met haar lobby activiteiten onverminderd inspannen om de wettelijk beschikbare fondsen voor de meisjes in de Rainbow Homes te verkrijgen.

Langzaam zien we een verschuiving in de rol van Partnership Foundation op het vlak van lokale fondsenwerving. Deze verandert van intensieve begeleiding naar advies op specifiek verzoek van Rainbow Foundation India en ontsluiting van ons netwerk. In 2016 hebben wij het team in India met een vijftal bedrijven en relevante organisaties in contact gebracht met het oog op fondsenwervingsmogelijkheden. Daarnaast legt het Bestuur de focus nu vooral op aspecten zoals effectief sponsor relatie

management, verduurzaming van de financiële basis en versterking van de financiële planning en rapportage capaciteit binnen Rainbow Foundation India. De komende periode zal Rainbow Foundation India, in nauwe samenwerking met Partnership Foundation en het Bestuur van Rainbow Foundation India, een meerjarig financieel raamwerk ontwikkelen ter ondersteuning van de lange termijn strategie en verduurzaming van het programma.

Wij zijn verheugd over de recente positieve resultaten, maar realiseren ons dat versterking van de fondsenwervingscapaciteit en vergroting van de financiële onafhankelijkheid van Rainbow Foundation India een kwestie van lange adem is, die ook de komende jaren onze blijvende aandacht vergt.

Ontwikkelingen in de Rainbow Homes

Het Bestuur heeft tijdens de drie werkbezoeken aan India de Rainbow Homes in alle acht steden bezocht. Gesprekken met de meisjes en de stafleden van de Homes leveren waardevolle inzichten op in de ontwikkelingen van de individuele kinderen en de Homes in het algemeen. Dit is van belang om het programma verder te kunnen ontwikkelen en te kunnen meedenken over de verbetering van het Rainbow Home model. Tijdens de werkbezoeken wordt de kwaliteit van de Homes gemonitord en worden organisatorische, inhoudelijke en financiële zaken doorgesproken.

Ons netwerk bestaat uit 31 Rainbow Homes, namelijk 6 in Kolkata, 2 in New Delhi, 9 in Hyderabad, 1 in Anantapur, 4 in Bangalore, 4 in Patna, 2 in Chennai en 3 in Pune. Per 31 december 2016 wonen er in totaal 2.801 meisjes in onze Rainbow Homes, een stijging van 7% ten opzichte van 2015 toen er 2.628 kinderen in het programma waren opgenomen. De toename van het aantal meisjes komt voor een belangrijk deel door de opening van de Homes in Pune.

Op dit moment zijn er drie *start-up* Homes in Pune. Daarnaast zijn er in Chennai (2) en Patna (4) *build-up* Homes. Deze zullen de komende jaren doorgroeien naar respectievelijk de *build-up* en de *mature* fase. De overige 22 Rainbow Homes zijn reeds volgroeid.

Kolkata Rainbow Homes

In 2016 zijn de zes volgroeide -en oudste- Rainbow Homes in Kolkata verder gestabiliseerd op 684 meisjes. De recente inspanningen van coördinator Sister Sabrina om de stafteams te versterken en trainen en meer aansluiting te zoeken binnen de landelijke Rainbow structuur, hebben geleid tot positieve resultaten. In de Homes heerst rust en stabiliteit, de meisjes zijn vrolijk en voelen zich meer gehoord en betrokken, er is ruimte en aandacht voor de oudere meisjes, en de Loreto Rainbow Homes werken nauwer samen met externe organisaties en experts om de meisjes gericht en op individuele basis te begeleiden naar een nieuwe toekomst. De Loreto sisters hebben in 2016 zelfs een eerste voorzichtige stap gezet op het vlak van fondsenwerving, door deelname aan een Tata-sponsorrun in combinatie met een crowdfunding campagne.

Sister Cyril – niet meer actief betrokken bij de Rainbow Homes in Kolkata na haar pensionering – heeft in opdracht van de overheid van de deelstaat West-Bengalen de afgelopen jaren succesvol 25 overheidshomes opgezet naar het model van de Rainbow Homes. Hierdoor worden zo'n 2.000 straatkinderen extra opgevangen in Kolkata.

New Delhi Rainbow Homes

De twee volgroeide Rainbow Homes in New Delhi zijn in het verslagjaar stabiel gebleven, met een totaal aantal van 207 meisjes. De positieve ontwikkelingen van het voorgaande jaar zijn in 2016 voortgezet, wat heeft geleid tot verdere stabiliteit onder de meisjes en de stafleden (minder stafwisselingen). De fulltime counselors en brede groep –externe– professionals verrichten geweldig werk op het vlak van geestelijke zorg voor de (kleine) kinderen en begeleiding van de grote groep oudere meisjes. In 2016 heeft het Kushi Rainbow Home – in navolging van het Kilkari Home – extra speel- en huiswerkruimte gekregen door het plaatsen van een mobiel lokaal op de binnenplaats. Onder leiding van coördinator Deepti, trekken de twee Homes zoveel mogelijk gezamenlijk op en worden ervaringen uitgewisseld en kennis gedeeld.

Hyderabad en Anantapur Rainbow Homes

In de Homes in Hyderabad en Anantapur (alle *mature*) werden in 2016 1.073 meisjes opgevangen. Mede door aanwezigheid van een sterk *state team* onder leiding van Arunmai en Rainbow Foundation India, spelen de Hyderabad Homes een belangrijke rol bij de verdere ontwikkeling en verfijning van het Rainbow Home model. Ten aanzien van samenwerking met onderwijsinstellingen, verbetering van leermethodes binnen de Homes, talentontwikkeling bij de meisjes, aandacht voor kinderen met specifieke emotionele, intellectuele of fysieke uitdagingen, vernieuwingen in de buitenschoolse activiteiten en samenwerking tussen de Rainbow Home partners, vervult het Hyderabad netwerk een voortrekkersrol. Dit heeft ook een weerslag op de meisjes, die over het algemeen een positieve, energieke uitstraling hebben, stevig in hun schoenen staan en gewend zijn om te gaan met mensen van buiten het Home.

Bangalore Rainbow Homes

In Bangalore huisvesten de vier Rainbow Homes (alle *mature*) gezamenlijk 329 meisjes. State coordinator Poornima en Father Edward van Bosco spelen een belangrijke rol in het Bangalore netwerk, m.n. wat betreft de contacten met de lokale en deelstaat overheid. Door de vele IT-bedrijven in de stad zijn er in de Bangalore Homes veel vrijwilligers van deze bedrijven, die op structurele basis de meisjes ondersteunen met bijlessen en buitenschoolse activiteiten met ze ondernemen. Hierdoor hebben de meisjes regelmatig contact met mensen van buiten het Home, hetgeen bijdraagt aan hun bredere ontwikkeling. Dit jaar was er voor het eerst een substantieel aantal oudere meisjes in Bangalore. Derhalve hebben Poornima en de Home teams de inspanningen voor de begeleiding van deze groep meisjes vergroot.

Chennai Rainbow Homes

In de twee *build-up* Rainbow Homes in Chennai woonden aan het eind van het verslagjaar 133 meisjes. De Homes zijn goed hersteld van de overstromingen van eind 2015, die grote gevolgen hadden voor de meisjes en de staf. De scholen waren tot in januari 2016 gesloten en de meisjes uit het ARUN Home hebben twee weken gelogeed in het Aman Maiyam Home. Het plaatselijke Rainbow team onder leiding van Vanaja heeft hier geweldig werk verricht en er alles aan gedaan om de meisjes een zo veilig mogelijke omgeving te bieden. Geen enkel meisje is ziek geworden. De overheid heeft grotendeels alle noodzakelijke infrastructurele herstelwerkzaamheden betaald.

Als gevolg van de overstromingen is er een grote wisseling geweest van meisjes. In totaal hebben circa 50 kinderen de twee Homes verlaten. Een deel van de meisjes verhuisde ten gevolge van de overstromingen met de ouder(s) naar andere gebieden. Een ander deel kreeg met de familie door de overheid huizen toegewezen na de overstromingen. Inmiddels zijn de ontstane plekken in de Homes opgevuld door nieuwe meisjes en is het gewone leven in de Homes weer helemaal teruggekeerd.

Patna Rainbow Homes

In de vier Rainbow Homes in Patna (alle *build-up*) wonen inmiddels 259 meisjes.

Het BGVS Home is in 2016 verhuisd naar een andere overheidsschool, waar meer ruimte is voor de Rainbow meisjes en de schoolleiding een stuk enthousiaster is over huisvesting van het Home dan op de vorige locatie.

Het afgelopen jaar zijn de buitenschoolse activiteiten –sport, dans, toneel, *arts & crafts*, handwerken– in de Homes verder uitgebreid onder meer door nieuwe samenwerkingsverbanden met professionele organisaties, zodat de meisjes zich ook buiten het reguliere onderwijs kunnen ontwikkelen.

Het *state team* onder leiding van Vishakha is versterkt en onderhoudt nauwe banden met de lokale overheid. Rainbow Foundation India is in gesprek met de autoriteiten vanwege de belangstelling voor het openen van overheidshomes.

Pune Rainbow Homes

Inmiddels zijn er in Pune drie Rainbow Homes, die in totaal 116 meisjes huisvesten. Een vierde Home wordt in 2017 geopend. De Homes bevinden zich in ruime scholen, met volop speel- en woonruimte voor de meisjes. Zoals altijd bij *start-up* homes, zijn de stafteams en groepen kinderen hier en daar nog wat instabiel. Maar in grote lijnen hebben deze Homes in 2016 een vliegende start gemaakt: De gebouwen zijn aangepast aan bewoning door de Rainbow meisjes, de kinderen worden middels een *bridge-course* klaargestoomd voor integratie in de reguliere school, buitenschoolse activiteiten zijn opgestart en de lokale gemeenschap heeft laten zien de Rainbow meisjes en staf te verwelkomen en te ondersteunen.

Rainbow Foundation India

Sinds begin 2014 werkt Partnership Foundation samen met Rainbow Foundation India, de door het Bestuur opgerichte centrale organisatie waarin eerdere Rainbow entiteiten voortaan onder één noemer gingen samenwerken. Rainbow Foundation India is onder meer verantwoordelijk voor:

- De aansturing van en samenwerking met de lokale partnerorganisaties die een Rainbow Home beheren, inclusief inhoudelijke en financiële rapportage en monitoring;
- De ontwikkeling van beleid en kwaliteitsstandaarden voor de Homes en het verzorgen van training en capaciteitsopbouw bij de lokale partners;
- De lobby richting de Indiase overheid en het verspreiden van kennis van en ervaring met langdurige opvang van straatkinderen;
- De lokale fondsenwerving bij de Indiase overheid, het bedrijfsleven, *civil society* en andere *funding agencies*;
- Het voeren van een deugdelijk financieel beleid en verzorgen van financiële verantwoording.

Anuradha Konkepudi is de Executive Director van Rainbow Foundation India. De organisatie kent vier afdelingen:

- 1) Program & Operations onder leiding van V Ch S Bahadur
- 2) Knowledge & Policy onder leiding van Satya Pillai
- 3) Resource Mobilization onder directe leiding van Anuradha Konkepudi
- 4) Finance onder leiding van Meher Leela

Rainbow Foundation India wordt aangestuurd door een Bestuur van invloedrijke en gerespecteerde vertegenwoordigers uit de mensenrechten-, overheids- en private sector. De Bestuursvoorzitter van Partnership Foundation is permanent genodigde bij de vergaderingen van het Bestuur van Rainbow Foundation India, dat in 2016 twee keer bijeen kwam.

Leden van het Bestuur van Rainbow Foundation India zijn:

- Shanta Sinha – Eerste (voormalig) voorzitter van de ‘National Commission for Protection of Child Rights’ en één van de meest gerespecteerde personen op het gebied van kinderrechten in India. Oprichtster van de MV Foundation, Professor Politicologie aan de Hyderabad Central University. Ontving in 2003 de prestigieuze Ramon Magsaysay Award.
- Wilson Bezwada – Actief en bekend voorvechter van de afschaffing van het kaste systeem en *manual scavenging* (handmatig schoonmaken van toiletten), met veel kennis en ervaring inzake organisatorische en *governance issues*.
- Krishnamurthy Vijayan – Financieel zakenman met ruime ervaring in asset management (Managing Director IDBI, Executive Chairman JP Morgan Asset Management, social impact investment fund I4L), Managing Director Tamil Nadu Infrastructure Fund Management Corporation Ltd.
- Anka Babu – Een ervaren mensenrechten-expert met een lange staat van dienst in de Indiase sociale sector.

In oktober 2016 overleed geheel onverwachts, op te jonge leeftijd, bestuurslid Anita Kaul. In haar functie van hooggeplaatst ambtenaar binnen de Indiase federale overheid heeft zij een cruciale rol gespeeld bij de overname van het Rainbow Home model in nationale beleidsplannen in 2011. Na haar pensionering in 2014-15, heeft zij in opdracht van Unicef een belangrijke evaluatie van ons programma uitgevoerd. Zij was vastberaden een bijdrage te blijven leveren aan de vergroting van de impact en opschaling van ons programma.

In augustus 2016 ontving bestuurslid Wilson Bezwada de prestigieuze internationale Ramon Magsaysay Award. Deze prijs –vernoemd naar een Filipijnse oud-president en wel de ‘Aziatische Nobelprijs’ genoemd- wordt sinds 1957 jaarlijks toegekend aan personen of groepen die een uitzonderlijke bijdrage leveren aan ontwikkelingsvraagstukken. Wilson kreeg de prijs toegekend voor zijn jarenlange toegewijde campagne voor de uitbanning van *manual scavenging*, i.e. mensonterend werk waarbij ‘onaanraakbaren’ handmatig menselijke uitwerpselen opruimen uit openbare latrines en publieke ruimtes. Zijn vasthoudendheid, professionaliteit en kwaliteit om uiteenlopende stakeholders met elkaar te verbinden, maken hem tot een rolmodel voor velen.



4. Financiële resultaten 2016

Partnership Foundation

Staat van Baten & Lasten 2016	2016	begroting 2016	2015
	actuals	per jaarverslag	actuals
	€	€	€
Baten			
Baten uit gezamenlijke acties	244.575	80.000	271.200
Baten uit eigen fondswerving	1.551.475	1.592.925	1.654.926
Donaties	138.833	25.000	55.463
Baten uit fondswerving en donaties	1.934.883	1.697.925	1.981.588
Rentebaten	54	2.000	–
Som der baten	1.934.937	1.699.925	1.981.588
Lasten			
Donaties aan Rainbow Homes programma	1.610.000	1.550.000	1.750.672
Rainbow organisatie (incl. Transitie en integratie)	31.581	31.581	33.981
Rainbow Home staff training programma	–		57.250
Reis- en verblijfkosten werkbezoeken India	13.437	15.000	9.465
Bestedingen aan de doelstelling	1.655.018	1.596.581	1.851.368
Kosten fondswerving in Nederland	31.944	31.944	31.944
Kosten externe communicatie	1.963	3.500	1.780
Kosten eigen fondswerving	33.907	35.444	33.724
Bijeenkomsten & vergaderingen	2.059	2.000	208
Bedrijfsmatige & administratieve ondersteuning	47.025	48.825	46.845
Accountantskosten	11.798	11.800	11.800
Bank kosten	896	2.000	1.130
Overige algemene kosten	1.592	2.500	3.343
Kosten van beheer en administratie	63.370	67.125	63.325
Som der lasten	1.752.295	1.699.150	1.948.417
Saldo van baten en lasten	182.642	775	33.171

In 2016 zijn de totale sponsorbaten hoger uitgevallen dan begroot (een toename van 14% ten opzichte van de begroting). Deze stijging is grotendeels te danken aan incidentele en extra ontvangsten van bestaande sponsors, welke niet waren begroot.

Ook de bestedingen aan de doelstelling (het Rainbow Homes programma in India) zijn hierdoor hoger uitgevallen dan begroot, maar lager dan in 2015 (-8%). Deze trend is nadrukkelijk in lijn met onze lange termijn strategie en de verwachting dat in de loop der tijd een geleidelijke verschuiving gaat plaatsvinden naar lokale fondsenwerving in India, waardoor de afhankelijkheid en relatieve bijdrage van Partnership Foundation gradueel zal afnemen.

De kosten van de Partnership Foundation organisatie in Nederland zijn in lijn met de voorgaande jaren, en relatief laag. Dit is een weerspiegeling van onze efficiënte organisatie in Nederland.

Het jaar 2016 wordt afgesloten met een positief saldo, dat wordt toegevoegd aan de reserves en daarmee ten dienste staat van de besteding aan doelstelling en de versterking van de organisatie in India in 2017.

5. Jaarplan en begroting 2017

De afgelopen periode hebben Partnership Foundation en Rainbow Foundation India zich gebogen over de vraag hoe de opschaling van het Rainbow Home model op een duurzame wijze nader kan worden vormgegeven, terwijl het eigenaarschap van het programma geleidelijk meer in India komt te liggen. Dit heeft geresulteerd in de ontwikkeling van een toekomstbestendig operationeel model, waarbij de groei met name buiten de Rainbow structuur zal worden gerealiseerd en de Rainbow Homes een belangrijke voorbeeldfunctie blijven vervullen. De verschuiving van taken en verantwoordelijkheden naar India, zal gepaard gaan met verdere capaciteitsopbouw bij Rainbow Foundation India door Partnership Foundation langs drie parallelle sporen.

Ten eerste is het van belang een aantal programma-elementen verder te versterken en testen. Naast de voortgaande implementatie van de oudere meisjes aanpak, zal in 2017 een longitudinale impact assessment in gang worden gezet. Dit zal ons op termijn gestructureerde informatie geven over de impact van ons programma op de meisjes. Hiermee scheppen we tevens een permanent evaluatie- en leerinstrument. Daarnaast zullen wij als strategisch partner betrokken zijn bij de technische assistentie, die Rainbow Foundation India zal verlenen bij de opstart van overheidshomes in Pune. Deze pilot is een testcase van de nieuwe strategie en zal inzichten geven in de (on-) mogelijkheden van de voorziene opschaling van het Rainbow Home model.

Een tweede spoor betreft de versterking van de Rainbow organisatie in India op het vlak van planning, strategie en organisatie ontwikkeling. Belangrijk aandachtspunt hierbij is de snelheid en mate van decentralisatie van verantwoordelijkheden naar de *state teams* en de partners van bestaande Homes, in het licht van het voornemen deze op termijn zelfstandiger te laten opereren. Partnership Foundation zal ervoor zorgdragen dat dit proces zorgvuldig en op verantwoorde wijze in gang wordt gezet.

Een derde spoor betreft de versterking van de financiële onafhankelijkheid in India. In 2017 zal het Bestuur Rainbow Foundation India adviseren bij de ontwikkeling van een meerjarig financieel raamwerk ter onderbouwing van de lange termijn strategie en verduurzaming van het programma. Hierbij zal ook aandacht worden besteed aan de versterking van de financiële planning en rapportage-capaciteit binnen Rainbow Foundation India. Effectief sponsor relatie management en ondersteuning bij het vinden van nieuwe strategische partners voor de implementatie van de lange termijn strategie staan eveneens hoog op de agenda.

Last but not least, zal het Bestuur ook het komend jaar de nadruk blijven leggen op het werven van de noodzakelijke fondsen in Nederland. Deze fondsen vormen de stabiele basis voor de verdere ontwikkeling van het Rainbow Homes programma en de versterking van de centrale organisatie. Het streven is daarom ook dit jaar weer een aantal nieuwe sponsors te verbinden aan het programma en samenwerking met bestaande sponsors te versterken en te verlengen. Zorgvuldige en adequate rapportage en sponsormanagement blijft onverminderd de aandacht vragen van het Bestuur.

Begroting 2017

	2017	2016	2016
	begroting	actuals	begroting
	€	€	€
Baten			
Baten uit gezamenlijke acties	98.750	244.575	80.000
Baten uit eigen fondswerving	1.369.850	1.551.475	1.592.925
Donaties	25.000	138.833	25.000
Baten uit fondswerving en donaties	1.493.600	1.934.883	1.697.925
Rentebaten	–	54	2.000
Som der baten	1.493.600	1.934.937	1.699.925
Lasten			
Donaties aan Rainbow Homes programma	1.350.000	1.610.000	1.550.000
Rainbow organisatie (incl. Transitie en integratie)	31.581	31.581	31.581
Reis- en verblijfkosten werkbezoeken India	10.000	13.437	15.000
Bestedingen aan de doelstelling	1.391.581	1.655.018	1.596.581
Kosten fondswerving in Nederland	31.944	31.944	31.944
Kosten externe communicatie	2.500	1.963	3.500
Kosten eigen fondswerving	34.444	33.907	35.444
Bijeenkomsten & vergaderingen	2.000	2.059	2.000
Bedrijfsmatige & administratieve ondersteuning	45.000	47.025	48.825
Accountantskosten	11.800	11.798	11.800
Bank kosten	1.200	896	2.000
Overige algemene kosten	2.000	1.592	2.500
Kosten van beheer en administratie	62.000	63.370	67.125
Som der lasten	1.488.025	1.752.295	1.699.150
Saldo van baten en lasten	5.575	182.642	775
Kostenpercentage (incl. eigen fondswerving & reis/verblijfkosten)	7,1%	5,7%	6,9%

Voor de begroting van 2017 gaat het Bestuur uit van een daling van de ontvangsten ten opzichte van 2016. De afname in 2017 ten opzichte van het voorgaande jaar is relatief sterk, als gevolg van de hoge incidentele baten in 2016. Vergeleken met het budget 2016 is de begroting 2017 in lijn met het meerjarig strategisch plan, waarbij nadrukkelijk een groter deel van de benodigde fondsen uit India komt.

Ook de bestedingen aan doelstelling zullen afnemen vergeleken met 2016, wederom in lijn met het de hiervoor genoemde strategie, waarbij meer fondsen uit India zelf zullen komen. De gebudgetteerde kosten voor Partnership Foundation in Nederland zijn vrijwel gelijk aan afgelopen jaar. Op basis van de bestaande contractuele toezeggingen van sponsors, de verwachtingen van het Bestuur omtrent verdere sponsorbijdragen, alsmede de kosten van organisatie- en bedrijfsvoering, verwacht het Bestuur over 2017 tot een evenwichtig saldo van baten en lasten te kunnen komen.

Ontwikkeling kostenpercentage in 2017

Voor 2017 verwacht het Bestuur dat het kostenpercentage in lijn zal zijn met de begroting van 2016 en rond de 7% zal uitkomen. Exclusief de kosten van fondsenwerving in Nederland is het direct "overhead"-percentage met c. 4% wederom erg laag.





Transparantieverslag





6. Opzet en kwaliteitsbeheer programma

Naast een verantwoordelijkheid richting sponsors en donoren draait het werk van Partnership Foundation en haar lokale partners in India om zeer kwetsbare kinderen. Daarom hanteert Partnership Foundation een uitgebreid systeem van organisatie, programmaontwikkeling, kwaliteitsmaatregelen en waarborgen. De belangrijkste daarvan zijn hieronder weergegeven.

Ontwikkelingsfasen van de Rainbow Homes

Het Rainbow Homes programma is opgezet volgens een schaalbaar (franchise) model, waarbij de opbouw van ieder Home zorgvuldig gebeurt. Ons programma kent de volgende drie fasen van ontwikkeling van een Rainbow Home:

• Start-up:	0-2 jaar, 25-50 meisjes, opbouw naar 10 stafleden
• Build-up:	2-4 jaar, 50-75 meisjes, opbouw naar 11 stafleden
• Mature:	4+ jaar, 75+ meisjes, 12+ stafleden

In de *Start-up fase* wordt veel tijd besteed aan de zorg voor de eerste groep meisjes, training van de stafleden, de opbouw van de basisstructuur van het Home en een goede relatie met de lokale overheid, het schoolmanagement en de omgeving. In meerdere gevallen is het Rainbow Home in eerste instantie opgezet in een gebouw van de partner NGO, omdat het vinden van een geschikt schoolgebouw enige tijd vergde.

In de *Build-up fase* is het Rainbow Home definitief gehuisvest in het schoolgebouw en kan het verder worden ontwikkeld. De groei van het aantal meisjes gebeurt gecontroleerd, zodat zeker is gesteld dat er voldoende stafleden zijn en zij bovendien voldoende tijd, aandacht en zorg kunnen besteden aan de kinderen, die uit een traumatische omgeving komen en intensieve begeleiding nodig hebben.

Na 4-5 jaar is een Rainbow Home in de regel volgroeid tot een *Mature* Rainbow Home en wordt gewerkt aan stabilisatie van de groep kinderen en stafleden. Vanuit management perspectief en kostenefficiëntie wordt een aantal van circa 80-100 kinderen per Home als optimaal beschouwd. Ook voor de kinderen zelf is dit een aantal waarbij binnen het grotere geheel, hun leven nog steeds naar individuele wensen en behoeften kan worden ingericht.

Opzet en organisatie van de Rainbow Homes

Opname in een Rainbow Home en de omgang met de ouders

Een kind wordt alleen opgenomen in een Rainbow Home als uit nader onderzoek blijkt dat er geen opvang binnen de familiekring mogelijk is. Daarnaast wordt in alle gevallen toestemming gevraagd aan de ouders, dan wel verzorgers om het meisje te mogen opvangen in het Rainbow Home.

Hoewel de ouders van de Rainbow-kinderen (tijdelijk) niet in staat zijn de dagelijkse zorg van hun dochter op zich te nemen, is het niet de bedoeling van het Rainbow Homes programma de banden volledig door te snijden. Integendeel, er is de Home teams veel aan gelegen dat kinderen en ouders elkaar blijven zien en dat de ouders meedenken over de opvoeding van hun kind. Tenzij er sprake is van agressieve omgangsvormen of andere zaken die de fysieke en/of emotionele veiligheid van het kind in gevaar brengen.

Ieder Rainbow Home organiseert maandelijks een ouderbijeenkomst, waaraan ouders, dan wel verzorgers kunnen deelnemen. Tijdens deze bijeenkomsten worden de ontwikkelingen en bijzonderheden van het kind gedeeld en wordt de mening van de ouders gevraagd. Ook wordt in algemene zin een toelichting gegeven op de gang van zaken en belangrijkste ontwikkelingen in het Home.

Met regelmaat wordt getoetst of er veranderingen in de familieomstandigheden zijn, die terugplaatsing in het gezin of de bredere familie mogelijk maken. Uiteraard blijft het meisje in dat geval waar mogelijk gevolgd worden, om zeker te stellen dat het ook inderdaad goed met haar gaat.

Verzorging en begeleiding van de kinderen

Een volgroeid Rainbow Home biedt zo'n 80-100 meisjes een veilig thuis. Het is een hele opgave om een dergelijk groot aantal kinderen te begeleiden naar volwassenheid. Het unieke aan de Rainbow Homes is dat binnen deze redelijk grootschalige opzet, een kleinschalige sfeer wordt gecreëerd, waarbij voortdurend aandacht is voor het wel en wee van het individuele kind. Ieder staf team bestaat uit een drie- à viertal huismoeders, die dag en nacht met de kinderen in het huis verblijven, en daarnaast een team van ondersteunende medewerkers op alle relevante gebieden, zoals onderwijs, gezondheidszorg, beveiliging/conciërge, administratie, etc.

Opzet en werkwijze van de huisteams

Het deskundige team bestaat in de regel uit *home managers* die het reilen en zeilen in het Home coördineren, leerkrachten voor de *bridge courses* en *remedial teaching*, een *social mobilizer* voor het scouten van de meisjes en onderhouden van de band met de familie/verzorgers, een *health caretaker* voor de medische zorg, een *counselor* voor de psychische begeleiding, en een bewaker voor de veiligheid aan de poort. Ook worden de Rainbow Homes vaak geholpen door vrijwilligers voor buitenschoolse activiteiten, huiswerkbegeleiding en psychische bijstand.

De rol van de kinderen

In de Rainbow Homes zijn de meisjes ingedeeld in zogenaamde *sister committees*, waarbij oudere en jongere meisjes samen een subgroepje vormen. De oudere meisjes regelen binnen het groepje bijvoorbeeld het douchen, aankleden, naar bed gaan en de speciale aandacht die voor een klein 'zusje' op enig moment gewenst is (bijvoorbeeld bij ziekte). Daarnaast nemen de meisjes naar eigen wens en belangstelling deel aan een thema comité, bijvoorbeeld het *food committee*, *health committee* of *sports committee*, waarbij zij samen met een aantal andere meisjes verantwoordelijk zijn voor het specifieke thema.

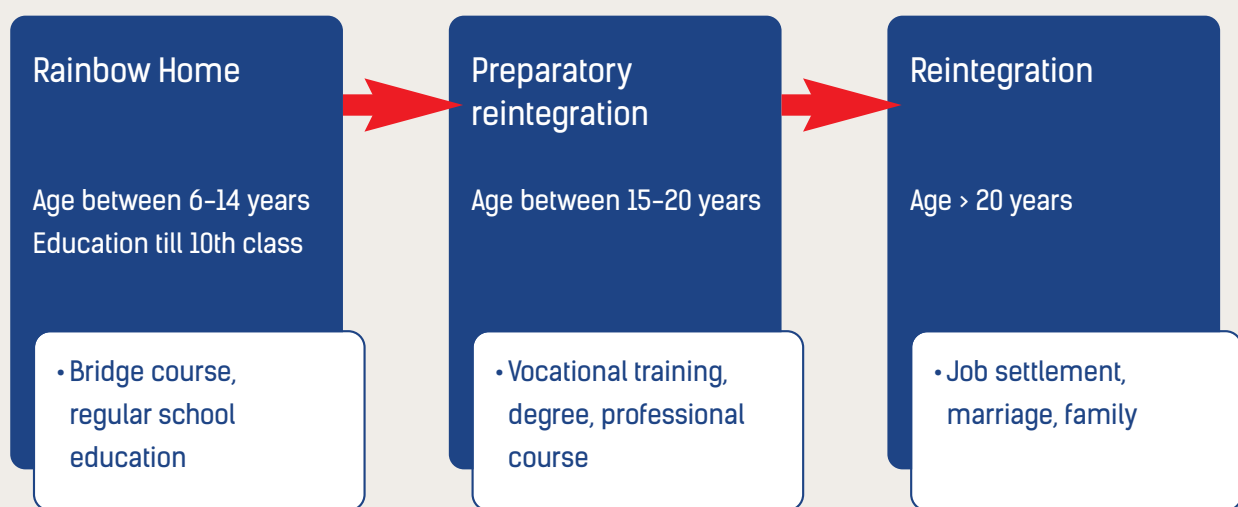
Gezondheidszorg (fysiek en geestelijk)

In de Rainbow Homes wordt veel aandacht besteed aan de gezondheid van de kinderen, waarvoor een verpleegkundige beschikbaar is. Na het initiële medisch onderzoek bij aankomst in het Rainbow Home, worden met name het gezichtsvermogen en het gebit van de kinderen regelmatig gecontroleerd. Wanneer kinderen een operatie moeten ondergaan, worden zij begeleid zowel door de staf als door de oudere meisjes, gedurende de tijd die zij in het ziekenhuis moeten doorbrengen. De teams zorgen ervoor dat de kinderen leren zichzelf goed te verzorgen en er wordt met name veel aandacht besteed aan persoonlijke hygiëne en gezonde voeding. In sommige Homes maakt een counselor deel uit van het staf-team, voor de geestelijke begeleiding van de meisjes. In de meeste andere Homes wordt gewerkt met vaste parttime experts. In het Rainbow Home heeft elk kind een eigen medisch dossier, waarin onder meer bijzonderheden staan vermeld over medicijngebruik en vaccinaties.

Onderwijs – bridge classes – reguliere school

Alle kinderen volgen regulier onderwijs. Echter, omdat kinderen veelal met een achterstand in het Rainbow Home aankomen, worden in en vanuit het Rainbow Home *bridge classes* aangeboden, om te zorgen dat de kinderen zo snel mogelijk kunnen instromen in het reguliere onderwijssysteem.

Education and Rainbow Home childcare plan



Monitoring van de Rainbow Homes en de kinderen

Iedere zes maanden ontvangt Partnership Foundation een nieuwsbrief met een overzicht van de activiteiten en nieuwsfeiten van elk Rainbow Home. De halfjaarlijkse managementbrief per Rainbow Home dient meer inzicht te geven in de organisatorische aspecten met eventuele knel- en aandachtspunten. Eenmaal per jaar ontvangen we van ieder kind een voortgangsrapport, waarin de schoolprestaties en sociale ontwikkeling worden belicht.

Sinds eind 2012 wordt een speciaal online Rainbow Informatie Systeem – een webbased database – ontwikkeld, waarin informatie over alle Rainbow meisjes gestructureerd wordt vastgelegd. Hiermee kunnen de rapportages verder worden gestroomlijnd.

Ten slotte ontvangt Partnership Foundation ook jaarlijks rapportages met betrekking tot een aantal *Key Performance Indicators* (KPI), welke een belangrijke bron van informatie en een nuttig management instrument vormen.

Risico- en crisis beheersing

De voormalige Rainbow Academy heeft een Handboek voor Crisis Management opgesteld. Hierin worden allerlei vormen van crisissituaties behandeld (veiligheid, kwaliteit, rechten van het kind e.d.) en wordt beschreven hoe de stafleden van een Rainbow Home en Rainbow Foundation India moeten handelen in voorkomende gevallen.

Tijdens de werkbezoeken van het Bestuur aan de Rainbow Homes staat het onderwerp crisis management stevast op de agenda.

7. Financieel beheer, rapportage en controle

Begrotings- en jaarcyclus

In Nederland

Het boekjaar van Partnership Foundation loopt van 1 januari tot en met 31 december. Jaarlijks stelt de penningmeester in november een begroting op voor het komende boekjaar, op basis van de *latest estimates* voor het lopende jaar. Het Bestuur bespreekt de voorgestelde begroting en legt deze voor aan de Raad van Toezicht. Na consultatie van de Raad van Toezicht keurt het Bestuur de begroting uiterlijk in december goed.

Gedurende het jaar volgt de penningmeester de voortgang inkomsten en uitgaven van maand tot maand. Niet gebudgetteerde uitgaven worden binnen het Bestuur besproken alvorens tot goedkeuring en betaling over te gaan.

In het begin van het volgend jaar laat het Bestuur een accountantscontrole uitvoeren en de jaarrekening voorzien van een goedkeurende verklaring.

In India

Het boekjaar in India loopt van 1 april tot en met 31 maart van het jaar daarop. De begrotings- en jaarcyclus verloopt als volgt:

- Op basis van de begroting van Partnership Foundation, welke is vastgesteld in december, en welke inzicht geeft in de vanuit Partnership Foundation beschikbare middelen uit hoofde van sponsortoezeggingen, geeft het Bestuur een budget-richtlijn aan Rainbow Foundation India, ter voorbereiding op het budgetproces in India.
- In de periode december-januari stelt Rainbow Foundation India, met inachtneming van de aanwijzingen van Partnership Foundation, en door middel van een “bottom-up” proces, een begroting op:
 - per Home,
 - voor alle *state* netwerken,
 - voor Rainbow Foundation India,
 - gebaseerd op de *latest estimates* voor het lopende jaar.
- De begrotingen per Home worden door Rainbow Foundation India besproken met de verantwoordelijken van de lokale partnerorganisaties die de desbetreffende Homes beheren.
- De begroting voor de *state* netwerken en centrale organisatie wordt door het management van Rainbow Foundation India gepresenteerd.
- De totale begroting voor de Homes, de *state* netwerken en Rainbow Foundation India worden in februari gepresenteerd aan het Bestuur van Partnership Foundation.
- Gedurende het jaar wordt door Rainbow Foundation India 4x een tussenrapportage gegeven ten aanzien van bestedingen versus budget in de Homes, de *state* netwerken en Rainbow Foundation India.
- Na afloop van het jaar wordt door een vooraanstaand accountantskantoor een financiële audit verricht.



Administratie en financieel beheer

In Nederland

De boekhouding in Nederland is eenvoudig en functioneel van opzet en wordt gevoerd door de penningmeester. Naast een fysieke financiële administratie beheert deze de bankrekeningen.

Alleen de penningmeester en de voorzitter zijn ieder individueel gemachtigd om betalingen te verrichten van maximaal EUR 250.000 per transactie in Nederland, en EUR 150.000 per transactie internationaal. Grotere bedragen behoeven autorisatie van zowel voorzitter als penningmeester.

In India

In India voert ieder Rainbow Home een boekhouding specifiek voor het Home. Ieder Rainbow Home maakt gebruik van een “*dedicated bank account*”, ter borging van een adequate aansluiting van ontvangsten en betalingen met de financiële administratie en verantwoording. Ook de state netwerken en Rainbow Foundation India hebben ieder een eigen boekhouding. Rainbow Foundation India aggregereert de begrotingen en periodieke rapportages tot een geconsolideerd overzicht.

De ontvangsten van sponsorgelden in India geschieden in lijn met lokale wet- en regelgeving, op een zogenaamde *Foreign Currency Reserve Act (FCRA)-approved* bankrekening, momenteel via onze partnerorganisatie *Association for the Rural and Urban Needy, ARUN* in Hyderabad, en na verkrijging van alle lokale goedkeuringen een *FCRA-approved* bankrekening van Rainbow Foundation India.

De financiële rapportages zijn functioneel en eenvoudig, en grotendeels handmatig. Van de toepassing van geautomatiseerde boekhoudsystemen is nog geen sprake. De kwaliteit van de rapportages is, zeker voor Indiase standaarden, zeer adequaat.

Partnership Foundation investeert en coacht permanent in de stapsgewijze versterking van de financiële processen in de Indiase organisatie. Sinds 2014 is de accountantscontrole verder geharmoniseerd en verricht Deloitte India de accountantscontrole voor de gehele Indiase organisatie. Dit is een verbetering ten opzichte van eerdere jaren, waar de controle werd verricht door twee verschillende accountantskantoren.

Reikwijdte en aanpak van de accountantscontrole in India

Ter ondersteuning van de rapportage aan haar sponsors, vereist Partnership Foundation naast een accountantscontrole op haar eigen financiën, ook een financiële audit op de exploitatie van alle individuele Homes en de centrale en regionale organisatieonderdelen in India.

Omdat de Rainbow Homes doorgaans een organisatorisch onderdeel zijn van de activiteiten van de partnerorganisatie, is er geen sprake van een accountantscontrole op de juridische entiteit waar het Home onderdeel van is.

De accountantscontrole in India dient ter bevestiging dat de door Partnership Foundation overgemaakte sponsorgelden ook daadwerkelijk zijn besteed aan de doelstelling en conform budget, en betreft de vaststelling dat tegenover de beschikbaar gestelde sponsorgelden bestedingen staan ten bate van het Rainbow Home.

Zoals vermeld maakt ieder Rainbow Home gebruik van een *"dedicated bank account"*, die Rainbow Foundation India, Partnership Foundation en de externe accountant in staat stellen de ontvangen donaties en bestedingen aan het Rainbow Home te matchen.

Rainbow Foundation India en de ontwikkeling van financieel beheer

Nu alle centrale activiteiten ondergebracht zijn in één juridische entiteit en geïntegreerde organisatie, genaamd Rainbow Foundation India, is het voornemen om de komende tijd, de financiële beheersing van de Indiase organisatie verder te versterken en ontwikkelen.

Belangrijkste financiële risico's

Lokale kosteninflatie en valutaschommelingen

Het kostenbudget per Home en voor de centrale organisatie in India wordt opgesteld in Indiase roepees (INR). De laatste jaren is in India sprake van kosteninflatie welke leidt tot stijging van de kosten voor primaire levensmiddelen, zoals voedsel en gas.

Bij het opstellen van de begroting voor Rainbow Foundation India is er zowel voor het boekjaar 2015/2016 als 2016/2017 gerekend met een voorzichtige koers (respectievelijk INR/EUR 65 en INR/EUR 68). De actuele koers is echter beduidend beter en levert Rainbow Foundation India voldoende ruimte om de lokale kosteninflatie te kunnen ondervangen.

In haar budgettering en besluitvorming omtrent het opstarten van nieuwe Homes gaat het Bestuur uit van continuering van de trend van kosteninflatie en wordt geen rekening gehouden met devaluatie van de INR ten opzichte van de Euro (voorzichtigheidsbeginsel).

Een sterke appreciatie van de INR ten opzichte van de Euro kan leiden tot een afname van de effectieve bestedingskracht ten bate van de Indiase organisatie gegeven de beschikbare sponsoring in Euro-termen.

Financieel en beleggingsbeleid van Partnership Foundation

Het Bestuur streeft naar:

- een Liquiditeitsreserve van 1 maal het jaarbudget van totale bestedingen (in Nederland en India);
- een totale Contractwaarde van haar meerjarige sponsorcontracten van 3 maal het jaarbedrag van totale bestedingen (in Nederland en India).

De afgelopen jaren voldeed de stand van Liquiditeitsreserve slechts ten dele aan deze nagestreefde uitgangspunten van financieel beleid (0,66 maal het jaarbudget van totale bestedingen), ten gunste van het opzetten van meerdere nieuwe Rainbow Homes en capaciteitsopbouw in India. Dit geldt ook voor de Contractwaarde van de meerjarige sponsorcontracten per jaareinde 2016. Hoewel deze waarde een stijging laat zien t.o.v. 2015 is onze totale contractwaarde per jaareinde 2016 1,52 maal het jaarbedrag van totale bestedingen. Het Bestuur blijft streven naar een gezonde balans van financiële reserves enerzijds, en bestedingen ten gunste van haar doelstelling anderzijds. Wij verwijzen naar de Jaarrekening voor verdere toelichting en specificaties.

Het valutarisico wordt niet afgedekt.

De reserves van Partnership Foundation worden aangehouden in de vorm van vrij opneembare deposito's en op reguliere spaarrekeningen. Nadrukkelijk is het beleid om de financiële reserves niet voor langere termijn vast te zetten dan wel te investeren in illiquide of hoger risico beleggingscategorieën.

Besluitvorming omtrent het openen van nieuwe Homes

Het openen van nieuwe Homes betekent een lange termijn commitment, dat de termijn van het gemiddelde sponsorcontract (ca. 4 jaar) te boven gaat. In de besluitvorming omtrent het al dan niet opzetten van nieuwe Homes worden door Partnership Foundation en Rainbow Foundation India onder meer de volgende overwegingen meegenomen:

- Beschikbaarheid en interesse van sponsors in het openen van nieuwe Homes en hieraan meerjarig commitment te geven;
- Beschikbaarheid van voldoende financiële reserves;
- Management capaciteit in India – inschatting van de mate waarin het lokale management tijd en capaciteit heeft om een Home op te zetten op basis van de gehanteerde kwaliteitsmaatstaven;
- Mate waarin lokale fondsenwerving bij kan dragen aan de (meerjarige) financiering van een Home;
- Het beschikbaar zijn van een geschikte lokale partnerorganisatie;
- In geval van een nieuwe stad geldt dat ten minste 3 nieuwe Homes geopend dienen te worden, om de regionale coördinatiefunctie (onder meer met het oog op opleiding en coaching van de Hometeams en als lobbynetwerk richting de overheid) te kunnen bekostigen.

8. Bestuurlijke functionarissen

Bestuur Partnership Foundation

Voorzitter

Loes Klappe-Linsen

India-deskundige met ruime ervaring bij de overheid, o.a. in de diplomatieke dienst, en in het bedrijfsleven.

Eigenaar van LKL International Projects



"Tijdens mijn bezoeken aan de Rainbow Homes zie ik zoveel stralende gezichtjes en ogen waaruit hoop spreekt. Hoop op een betere toekomst, op een morgen die beter is dan gisteren en vandaag. Dank aan onze sponsors en het geweldige team in India, die dit allemaal mogelijk maken!"

Penningmeester

Jheroen Muste

Directeur Strategie bij Cofra Holding



"India is een fascinerend land, waar ik al vele jaren kom om zaken te doen. Begin 2013 ben ik toegetreden tot het Bestuur van Partnership Foundation, omdat ik ook graag op een ander vlak mijn steentje bijdraag. Je hoeft maar één keer een Rainbow Home te bezoeken om overtuigd te raken dat de aanpak van PF werkt. Gesterkt door de warmte en geborgenheid van het Home, krijgen de meisjes de kans om hun ambities waar te maken. De gedrevenheid en het enthousiasme waarmee ze hun talenten verder ontplooien, is voor mij een bron van inspiratie en motivatie."

Secretaris

Veronika Uhl

Eigenaar Himmelblau - Marketing, Ontwikkeling, Maatschappelijk Betrokken Ondernemen



"Ik ken de Rainbow Homes al ruim 10 jaar en was direct geraakt door het verschil dat het programma maakt. Een meisje dat zonder enige bescherming in de meest rauwe omstandigheden op straat moet overleven en door het Rainbow Home programma een veilig onderkomen, liefde, zorg en onderwijs krijgt. Zo kan een kind kind zijn en zich ontwikkelen tot een volwaardig en waardig mens, die op eigen benen kan staan en voor zichzelf kan zorgen.

Nu 13 jaar verder, heeft het programma bewezen dat het werkt en ook nog eens schaalbaar is. Volledig ingebed in de lokale omgeving met sterke partners en de Indiase overheid die ook een belangrijke bijdrage levert.

Het is een voorrecht om bij te dragen aan de verdere uitbouw van dit programma in India met steeds meer verantwoordelijkheden voor het programma en de fondsenwerving in India zelf."

Lid

Guus Lamers

Associate, Structured Metals & Energy Finance bij ING Bank



"Ik heb 3 jaar gewerkt op de Nederlandse Ambassade in Delhi en kennigemaakt met de mooie kanten van India, maar ook met de vele uitdagingen waarvoor het land zich gesteld ziet. In een samenleving waar overleven prioriteit nummer 1 is, blijven noodzakelijke investeringen in gelijke kansen achter en zijn sociaal zwakkeren onnodig kwetsbaar. De door Partnership Foundation gesteunde Rainbow Homes pakken dit laatste probleem bij de wortels aan door straatmeisjes een veilig onderkomen, basiszorg en onderwijs te bieden. De directe impact op de meisjes, de lange termijn investering d.m.v. onderwijs, een simpel en schaalbaar model en de samenwerking met lokale overheden spreken mij enorm aan. Met net zoveel plezier als de meisjes naar school gaan, zet ik mij in om hen in de gelegenheid te stellen iets van hun toekomst te maken!"

Lid

Davinia Lamme

Partner, Larive International



"Incredible India, een enorm land met meer dan 1,2 miljard mensen, ongekende mogelijkheden maar ook barrières en cultuurverschillen. Ik ga voor mijn werk 4 tot 5 keer per jaar naar India en ervaar de grote contrasten tussen rijk en arm van dichtbij. Als moeder van 2 kleine kinderen beseft ik maar al te goed hoe blij wij mogen zijn met wat we in Nederland hebben. Ik heb begin dit jaar voor het eerst een Rainbow Home bezocht en dit heeft me heel diep geraakt. Je voelt de geborgenheid en warmte en ziet de toekomstmogelijkheden die de Homes de meisjes bieden. Het programma heeft bewezen dat het werkt en ik draag dan ook graag mijn steentje bij aan het verduurzamen hiervan."





Jaarrekening 2016





9. Algemene grondslagen voor opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld op basis van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving 650 “Fondsenwervende instellingen”.

Waarderingsgrondslagen

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij anders vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

Reserves

In overeenstemming met de VFI-richtlijn “Reserves Goede Doelen” is binnen het eigen vermogen onderscheid aangebracht tussen reserves, bestemmingsreserves, en bestemmingsfondsen.

De reserve is het vrij besteedbare vermogen van de Stichting. Bestemmingsreserves zijn door het Bestuur van Partnership Foundation voor specifieke doeleinden bestemde middelen. Bestemmingsfondsen zijn van derden ontvangen middelen waaraan een door hen specifieke bestedingsverplichting is gekoppeld.

De VFI is de brancheorganisatie van erkende goede doelen. De bepalingen van de VFI-richtlijn “Reserves Goede Doelen” sluit aan bij de bepalingen hieromtrent zoals deze blijken uit de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving 650 “Fondsenwervende instellingen”.

Baten en Lasten

De Baten worden bepaald op basis van (het pro rata gedeelte van) het jaar waarop ze betrekking hebben. De Baten van de Stichting worden gevormd door contractueel toegezegde schenkingen van sponsors en door donaties (niet contractueel). De Lasten bestaan uit de bestedingen aan de doelstelling, en de hieraan toe te rekenen kosten (zoals reis- en verblijfkosten wegens werkbezoeken aan India), en uit de administratieve- en beheerskosten van de organisatie.

Bij de vaststelling van het Resultaat in 2016 wordt meegenomen dat voor het vaststellen van de Baten vanaf 2014 de Baten worden vastgesteld op basis van dat pro-rata deel van het contractjaar dat overeenkomt met het boekjaar, los van de feitelijke ontvangstdatum van de sponsorbijdrage. Hierdoor ontstaat tevens een post Vooruit ontvangen bedragen, en bestaat de Bestemmingsreserve slechts uit dat deel van de ontvangen sponsorbijdragen dat in de Baten is opgenomen maar nog niet besteed aan de doelstelling.

Belastingen

De Stichting is op grond van artikel 24 van de Successiewet en het vrijstellingsbesluit vennootschapsbelasting vrijgesteld van successie- en schenkingsrechten respectievelijk vennootschaps- en omzetbelasting.



10. Balans (na resultaatbestemming)

Balans	Noot	31 dec. 2016	31 dec. 2015
na resultaatbestemming			
		€	€
Activa			
Vlottende activa			
Vorderingen	1	216.675	115.000
Liquide middelen	2	980.637	1.055.495
Totaal activa		1.197.311	1.170.494
Passiva			
Reserves & fondsen			
Bestemmingsreserve	3	614.678	276.211
Bestemmingsfonds	4	285.417	441.241
Totaal reserves & fondsen		900.094	717.452
Kortlopende schulden			
Nog te betalen bedragen	5	11.800	11.800
Vooruit ontvangen bedragen	6	285.417	441.242
Totaal passiva		1.197.311	1.170.494



11. Staat van baten en lasten

Partnership Foundation

Staat van Baten & Lasten 2016		2016	begroting 2016	2015
		actuals	per jaarverslag	actuals
		€	€	€
Baten				
Baten uit gezamenlijke acties		244.575	80.000	271.200
Baten uit eigen fondswerving		1.551.475	1.592.925	1.654.926
Donaties		138.833	25.000	55.4632
Baten uit fondswerving en donaties		1.934.883	1.697.925	1.981.588
Rentebaten		54	2.000	–
Som der baten	7	1.934.937	1.699.925	1.981.588
Lasten				
Donaties aan Rainbow Homes programma		1.610.000	1.550.000	1.750.672
Rainbow organisatie (incl. Transitie en integratie)		31.581	31.581	33.981
Rainbow Home staff training programma		–		57.250
Reis- en verblijfkosten werkbezoeken India		13.437	15.000	9.465
Bestedingen aan de doelstelling	8	1.655.018	1.596.581	1.851.368
Kosten fondswerving in Nederland		31.944	31.944	31.944
Kosten externe communicatie		1.963	3.500	1.780
Kosten eigen fondswerving	9	33.907	35.444	33.724
Bijeenkomsten & vergaderingen		2.059	2.000	208
Bedrijfsmatige & administratieve ondersteuning		47.025	48.825	46.845
Accountantskosten		11.798	11.800	11.800
Bank kosten		896	2.000	1.130
Overige algemene kosten		1.592	2.500	3.343
Kosten van beheer en administratie	10	63.370	67.125	63.325
Som der lasten		1.752.295	1.699.150	1.948.417
Saldo van baten en lasten		182.642	775	33.171

12. Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

Toelichting op de onderscheiden posten van de Balans

Noot 1: Vorderingen en overlopende activa

	31 dec. 2016	31 dec. 2015
	€	€
Kortlopende vorderingen op sponsors	216.675	115.000
Nog te ontvangen rente	–	–
Totaal	216.675	115.000

De kortlopende vorderingen op sponsors betreffen de vorderingen uit hoofde van contractuele toezeggingen van sponsors welke betaalbaar zijn in boekjaar 2017.

Noot 2: Liquide middelen

	31 dec. 2016	31 dec. 2015
	€	€
ING Betaalrekening (65.72.61.947)	522.376	697.112
ING Betaalrekening (68.14.27.264)	1.703	1.703
ING Vermogensspaarrekening (68.14.27.264)	6.607	6.553
ING Spaarrekening (oud)	–	–
ABN AMRO Bestuursrekening (84.59.16.076)	449.951	350.127
Totaal	980.637	1.055.495

Partnership Foundation houdt alle middelen aan op de gespecificeerde bankrekeningen. Deze zijn te allen tijde opneembaar. Er is geen contant kasgeld. Ook belegt de Stichting niet in financiële instrumenten van enige aard.

Noot 3: Bestemmingsreserve

	31 dec. 2016	31 dec. 2015
	€	€
Stand per 1/1	276.212	273.440
Toevoeging (onttrekking) conform saldo baten en lasten	338.467	2.772
Stand per 31/12	614.678	276.212

Zie de paragraaf Resultaatbestemming en Eigen vermogen voor toelichting.

Noot 4: Bestemmingsfonds

	31 dec. 2016	31 dec. 2015
	€	€
Stand per 1/1	441.241	410.842
Toevoeging a.g.v. Bijdragen sponsoren	285.417	441.241
Onttrekking a.g.v. Bijdragen aan doelstelling	441.241-	410.842-
Netto toevoeging (onttrekking)	155.824-	30.400
Stand per 31/12	285.417	441.241

Alle bedragen die per 1/1 van het boekjaar 2016 in het Bestemmingsfonds waren opgenomen, zijn in de loop van het boekjaar 2016 aangewend conform hun bestemming. Het deel van de sponsortoezeggingen welke in het boekjaar 2016 per jaareinde nog niet waren aangewend voor hun bestemming, zijn wederom toegevoegd aan het Bestemmingsfonds per 31/12/2016.

Noot 5: Nog te betalen bedragen

	31 dec. 2016	31 dec. 2015
Accountantskosten	11.800	11.800
Overige crediteuren	-	-
Totaal	11.800	11.800

Deze posten betreffen ontvangen nota's en aangegane verplichtingen met betrekking tot 2016, welke nog niet betaald waren op balansdatum 31/12/2016.

Noot 6: Vooruit ontvangen bedragen

	31 dec. 2016	31 dec. 2015
	€	€
Uit hoofde van gezamenlijke acties	18.750	-
Uit hoofde van eigen fondswerving, waarvan:	266.667	441.242
- Commerciele organisaties	-	113.025
- Particuliere en charitatieve organisaties	266.667	328.216
Totaal	285.417	441.241

De vooruit ontvangen bedragen betreffen dat deel van de korte termijn (< 1 jaar) contractuele toezeggingen van sponsoren ten bate van 2017, dat in het boekjaar 2016 is ontvangen.

Toelichting op de onderscheiden posten van de Staat van Baten en Lasten

Noot 7: Baten

	2016	begroting 2016	2015
	€	€	€
Baten uit gezamenlijke acties	244.575	80.000	271.200
Baten uit eigen fondswerving, waarvan:	1.551.475	1.592.925	1.654.926
– Commerciële organisaties	665.250	665.250	736.650
– Particuliere en charitatieve organisaties	886.225	927.675	918.276
Donaties	138.833	25.000	55.463
Rentebaten	54	2.000	–
Som der baten	1.934.937	1.699.925	1.981.588

Partnership Foundation heeft in 2016 een stijging van de Baten van 14% gerealiseerd ten opzichte van de begroting 2016. Deze stijging is grotendeels te danken aan incidentele en extra ontvangsten van bestaande sponsors, welke niet waren begroot.

Noot 8: Bestedingen aan de doelstelling

	2016	begroting 2016	2015
	€	€	€
Donaties aan Rainbow Homes programma	1.610.000	1.550.000	1.750.672
Rainbow organisatie (incl. Transitie en integratie)	31.581	31.581	33.981
Rainbow Academy & Rainbow Home staff training programma	–	–	57.250
Reis- en verblijfkosten werkbezoeken India	13.437	15.000	9.465
Som der lasten	1.655.018	1.596.581	1.851.368

De Stichting heeft in 2016 een iets hoger bedrag besteed dan begroot, maar beduidend lager dan in 2015 (-8%). Deze trend is nadrukkelijk in lijn met onze lange termijn strategie.

Noot 9: Kosten van eigen fondswerving

	2016	begroting 2016	2015
	€	€	€
Kosten fondswerving in Nederland	31.944	31.944	31.944
Kosten externe communicatie	1.963	3.500	1.780
Kosten eigen fondswerving	33.907	35.444	33.724

De kosten van eigen fondswerving zijn in 2016 iets lager dan begroot, maar in lijn met de kosten in 2015.

Noot 10: Kosten van beheer en administratie

	2016	begroting 2016	2015
	€	€	€
Bijeenkomsten & vergaderingen	2.059	2.000	208
Secretariele en administratieve ondersteuning	47.025	48.825	46.845
Accountantskosten	11.798	11.800	11.800
Bank kosten	896	2.000	1.130
Overige algemene kosten	1.592	2.500	3.343
Som der kosten	63.370	67.125	63.325

De Stichting heeft in 2016 minder uitgegeven aan beheer en administratie dan begroot, maar in lijn met de kosten in 2015.

Partnership Foundation heeft geen personeelsleden in dienst. Derhalve is de WNT niet van toepassing.

Eigen vermogen & resultaatbestemming

Het saldo van Baten en Lasten wordt jaarlijks toegevoegd aan het eigen vermogen. Hiervan wordt het deel waaraan door derden een specifieke bestemmingsverplichting is gekoppeld aan het Bestemmingsfonds toegevoegd.

Het deel van het eigen vermogen waaraan niet door derden een specifieke bestedingsdoelstelling is gekoppeld wordt door het Bestuur, in overeenstemming met de statutaire doelstellingen van de Stichting, bestemd voor het specifieke doel van de Stichting.

Het voorstel van het Bestuur voor resultaatbestemming 2016 is als volgt:

Resultaat 2016	182.642
Mutaties Bestemmingsfonds per balans	155.825-
Dotatie aan Bestemmingsreserve	338.467

Het netto resultaat in 2016 bedroeg € 182.642 positief. Het resultaat 2016 gaat gepaard met een netto onttrekking van het Bestemmingsfonds van € 155.825, alsmede een netto toevoeging aan de Bestemmingsreserve van € 338.467.

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

Partnership Foundation heeft met diverse sponsors meerjarige overeenkomsten afgesloten. De totale waarde in de komende jaren, gewaardeerd op nominale waarde, is als volgt:

Sponsorcontract

	2017	2018	2019	2020	Totale
	portfolio waarde				
Gezamenlijke acties	18.750				18.750
Eigen fondswerving	1.429.267	710.125	55.725	51.200	2.246.317
– Commerciële organisaties	655.275	502.800			1.158.075
– Particuliere en charitatieve organisaties	773.992	207.325	55.725	51.200	1.088.242
Baten sponsors o.b.v. contract	1.448.017	710.125	55.725	51.200	2.265.067

Belangrijke kengetallen 2016

Bestedingen t.o.v. baten en lasten

	2016	begroting 2016	2015
	€	€	€
Besteed aan de doelstelling	1.641.581	1.581.581	1.841.903
Totale Lasten	1.752.295	1.699.150	1.948.417
Totale Baten	1.934.937	1.699.925	1.981.588
Bestedingspercentage			
– Totale bestedingen aan doelstelling t.o.v. Totale lasten	94%	93%	95%
– Totale bestedingen aan doelstelling t.o.v. Totale baten	85%	93%	93%
Kostenpercentage			
– Totale kosten	110.714	117.569	106.514
– Kostenpercentage t.o.v. Totale Baten	5,7%	6,9%	5,4%

Partnership Foundation heeft slechts één specifieke doelstelling: Het ontwikkelen van een keten van Rainbow Homes voor de opvang van straatmeisjes. Het beleid van Partnership Foundation daarbij is om de kostenpercentages voor administratie en beheer zo laag mogelijk te houden.

Bestuur en Raad van Toezicht hebben een harde afspraak dat het percentage voor kosten van beheer en administratie en eigen fondsenwerving maximaal 10% mag bedragen. De afgelopen jaren is dit percentage doorgaans tussen 3% en 4% geweest. Als voortvloeisel van het beleid van het PF Bestuur om te investeren in kwaliteit en beheersbaarheid van de organisatie- en bedrijfsvoering in Nederland en India is sinds 2015 het kostenpercentage iets toegenomen. In 2016 was het kostenpercentage 5,7%. De kosten waren ruim 5% lager dan begroot.

Het Bestedingenpercentage (Bestedingen aan de Doelstelling ten opzichte van de totale Lasten) bedroeg 94%, iets hoger dan begroot.

Kosten van fondswerving

	2016	begroting 2016	2015
	€	€	€
Baten uit gezamenlijke acties	244.575	80.000	271.200
Baten uit eigen fondswerving (incl. donaties)	1.690.308	1.617.925	1.710.388
Kosten eigen fondswerving	33.907	35.444	33.724
– Kosten fondswerving in Nederland	31.944	31.944	31.944
– Kosten externe communicatie	1.963	3.500	1.780
Kostenpercentage fondswerving t.o.v. Eigen fondswerving	2,0%	2,2%	2,0%
Kostenpercentage fondswerving t.o.v. Totale baten	1,8%	2,1%	1,8%

De Stichting heeft van oudsher een zeer laag percentage kosten van eigen fondswerving, met name als gevolg van het beleid om te werken met een beperkte groep vaste sponsors. Ook in 2016 was het kostenpercentage voor eigen fondswerving laag, namelijk 2,0%.

Contractwaarde en liquiditeitsreserve

De Stichting heeft als beleidsrichtlijn om te streven naar 3x de jaarlijkse Lasten (bestaande uit bestedingen aan doelstelling en de kosten van beheer en administratie) aan meerjarige sponsortoezeggingen (contractwaarde) aan te houden, en daarnaast om 1x de jaarlijkse Lasten aan liquide middelen aan te houden (liquiditeitsreserve).

Per balansdatum 2016 waren de stand van de Contractwaarde en de Liquiditeitsreserve ten opzichte van de Totale Lasten als volgt:

	stand per 31 dec. 2016	
Contractwaarde uit hoofde van meerjarige contracten	2.265.067	
Totale lasten begroting 2017	1.488.025	
Verhouding contractwaarde ten opzichte van de Totale Lasten	1,52	maal
Liquide middelen per jaareinde	980.637	
Totale lasten begroting 2017	1.488.025	
Verhouding liquide middelen ten opzichte van de Totale Lasten	0,66	maal

Zoals blijkt uit bovenstaand overzicht bedraagt de huidige factor 1,52 per eind 2016, hetgeen lager is dan beoogd. Een en ander hangt in belangrijke mate samen met een aantal lopende gesprekken omtrent contractverlenging, welke nog niet voltooid zijn. Op basis van de lopende gesprekken vormt de contractwaarde per jaareinde geen materiële bedreiging voor de continuïteit van de bestedingen aan doelstelling. Het Bestuur blijft echter streven naar een versterking van de sponsorbasis en meerjarige committeringen.

Ook de liquiditeitsreserve ligt met een factor 0,66 onder het streefgetal conform de Bestuur richtlijn. Op basis van de met sponsors overeengekomen betaalschema's vormt deze factor naar het oordeel van het Bestuur op dit moment geen materiële bedreiging voor de uitvoering van het beleid. Het op peil houden van de liquiditeitsreserves blijft echter een aandachtspunt in het financiële beleid van Partnership Foundation.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er is geen sprake van gebeurtenissen na balansdatum met een impact op verslaggevingsjaar 2016.

Ondertekening van de jaarrekening

Vastgesteld door het Bestuur

Loes Klappe-Linsen

Jheroen Muste

Veronika Uhl

Guus Lamers

Davinia Lamme

Goedgekeurd door de Raad van Toezicht

Marten van den Berg

Nienke van den Hoek

Guido van Staveren

Leidschendam, 24 februari 2017



Overige gegevens



13. Bepaling resultaatbestemming

Het saldo van Baten en Lasten wordt jaarlijks toegevoegd aan het eigen vermogen. Hiervan wordt het deel waaraan door derden een specifieke bestemmingsverplichting is gekoppeld aan het Bestemmingsfonds toegevoegd.

Het deel van het eigen vermogen waaraan niet door derden een specifieke bestedingsdoelstelling is gekoppeld wordt door het Bestuur, in overeenstemming met de statutaire doelstellingen van de Stichting, bestemd voor het specifieke doel van de Stichting.



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de raad van toezicht van Stichting Partnership Foundation te Leidschendam

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN JAARREKENING 2016

Ons oordeel

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2016 van Stichting Partnership Foundation te Leidschendam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Partnership Foundation op 31 december 2016 en van het resultaat over 2016 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen".

De jaarrekening bestaat uit:

1. De balans per 31 december 2016.
2. De staat van baten en lasten over de periode 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016.
3. De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening".

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Partnership Foundation zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN INFORMATIE

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij omvat het jaarverslag andere informatie die bestaat uit:

- De overige gegevens
- Het bestuursverslag

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
- Alle informatie bevat die op grond van de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen" is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder de Overige gegevens, in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen".

BESCHRIJVING VAN DE VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening overeenstemming Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen". In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Arnhem, 24 februari 2017

Deloitte Accountants B.V.

Was getekend: drs. M. Knip RA



Colofon

Partnership Foundation

Loes Klappe-Linsen
IJsvogellaan 64
2261 DK Leidschendam

T 06 30400855
info@partnershipfoundation.nl

ING Bank
IBAN NL80 INGB 0657261947
BIC INGBNL2A

Comité van aanbeveling

Paul Rosenmöller
Sacha de Boer
Gerlach Cerfontaine
Eberhard van der Laan

Met dank aan o.a.:

Cordaid
GSRD Foundation
Ineke Feitz Stichting
Net4Kids Aid Foundation
Ribbink – Van den Hoek Familiestichting
SK Stichting
Stichting Charity Fund Rijsholt
Stichting Gieskes-Strijbis Fonds
Stichting True Blue
Familie W. van Dijk
WE Europe
Willem Meindert de Hoop Stichting
Marketing-communicatiebureau Booster B.V., Den Haag
Tjasker Design
Fotograaf Hugo Lingeman
en een aantal gewaardeerde sponsors, welke niet met naam genoemd wil worden



PartnershipFoundation

Partnership Foundation

Ondernemen voor straatmeisjes