



PartnershipFoundation



Partnership Foundation

Ondernemen voor straatmeisjes

Jaarverslag 2015

Leidschendam, 8 februari 2016





Voorwoord

Met trots bieden wij u dit Jaarverslag 2015 aan. Wij kijken terug op een succesvol jaar, waarin we samen met het team van Rainbow Foundation India wederom veel hebben bereikt voor de meisjes in de Rainbow Homes. Ook in strategisch opzicht zijn belangrijke stappen gezet.

Ons netwerk is in de zomer van 2015 uitgebreid met een eerste Rainbow Home in Pune. Met deze 'familie-uitbreiding' hebben wij Rainbow Homes in 8 steden, waar zo'n 2.628 meisjes een nieuw thuis en een toekomst wordt geboden. Helaas hebben we dit jaar afscheid moeten nemen van 2 partners; in het ene geval vanwege het niet voldoen aan onze hoge kwaliteitseisen, in het andere omdat de partner zich uiteindelijk niet kon verenigen met een aantal essentiële aspecten van het Rainbow Home model. In totaal hebben we momenteel 29 Homes.

De kwaliteit van zorg in de Rainbow Homes blijft onverminderd hoog. In 2014 is een kwaliteitsslag gemaakt ten aanzien van het onderwijs voor de Rainbow meisjes. Het afgelopen jaar is extra aandacht besteed aan verdere professionalisering van de emotionele en geestelijke zorg. Maar los van specifieke aandachtsgebieden, maken de integrale aanpak en individuele begeleiding van de meisjes het succes van ons programma. Aan de hand van persoonlijke ontwikkelplannen, worden steeds meer meisjes geholpen bij het creëren van een nieuwe toekomst en een zelfstandig bestaan.

2015 stond voor een belangrijk deel in het teken van een herijking van de lange termijn strategie van Partnership Foundation. De ontwikkeling en snelle groei van het Rainbow Homes programma in de afgelopen 13-14 jaar, gaat gepaard met een aantal operationele en financiële uitdagingen die geadresseerd moeten worden. Het Bestuur heeft zich -in nauwe samenspraak met de Raad van Toezicht, Rainbow Foundation India en partners in Nederland- gebogen over de vraag hoe de opschaling van het Rainbow Home model op een duurzame wijze nader kan worden vormgegeven, terwijl het eigenaarschap van het programma geleidelijk meer in India komt te liggen.

Het doel om zoveel mogelijk straatmeisjes in India onderdak, zorg en onderwijs te bieden op hun pad naar volwassenheid blijft ongewijzigd. Echter, in plaats van de groei-ambitie binnen de Rainbow Home structuur te realiseren, worden er opties onderzocht waarbij nadrukkelijk naar bestaande partners (zoals de Indiase overheid) of nieuwe partners (bijvoorbeeld andere non-profit organisaties) wordt gekeken om de gewenste groei mede mogelijk te maken. De Rainbow Homes zullen hierbij een belangrijke voorbeeldrol vervullen. Op deze wijze denken wij grotere sociale impact te kunnen realiseren en een bijdrage te kunnen leveren aan systeemverandering.

De komende jaren zullen wij Rainbow Foundation India substantieel blijven ondersteunen, zowel met financiële middelen als met verdere capaciteitsopbouw langs drie parallelle sporen; i) Verbetering van het Rainbow Home model, ii) Versterking van de Rainbow organisatie en iii) Vergroting van de financiële onafhankelijkheid en fondsenwervingscapaciteit. Deze capaciteitsopbouw zal hand in hand gaan met voortzetting van de geleidelijke overdracht van taken en verantwoordelijkheden van Nederland naar India.

Het afgelopen jaar hebben wij ruime tijd en aandacht besteed aan de samenwerking met onze hechte groep sponsors, die wederom is uitgebreid met een nieuwe partner.

Last but not least, vinden wij het bijzonder dat burgemeester Van der Laan ons Kushi Rainbow Home in Delhi heeft bezocht tijdens zijn bezoek aan India in maart 2015. Zijn ervaringen waren dermate positief, dat hij ons verzoek heeft geaccepteerd om toe te treden tot het Comité van Aanbeveling. Wij zijn zeer verheugd over zijn enthousiaste steun voor ons programma.

Hartelijk dank voor uw vertrouwen en steun, waardoor zoveel meisjes in India een kans krijgen op een betere toekomst!

Loes Klappe-Linsen

Voorzitter Bestuur



Inhoudsopgave

Rainbow Homes in vogelvlucht 2003–2015 7

Rainbow Homes: *Ondernemen voor straatmeisjes* 9

Verslag van de Raad van Toezicht over 2015 17

Bestuursverslag over 2015 19

1. Organisatie, bestuur en toezicht 21
2. Speerpunten 2015 23
3. Activiteiten en resultaten 2015 25
4. Financiële resultaten 2015 37
5. Jaarplan en begroting 2016 39

Transparantieverlag 43

6. Opzet en kwaliteitsbeheer programma 45
7. Financieel beheer, rapportage en controle 49
8. Bestuurlijke functionarissen 53

Jaarrekening 2015 57

9. Algemene grondslagen voor opstelling van de jaarrekening 59
10. Balans 61
11. Staat van baten en lasten 62
12. Toelichting op de balans en staat van baten en lasten 63

Controle verklaring van de onafhankelijk accountant 71

Colofon 73





Rainbow Homes in vogelvlucht 2003–2015

Partnership Foundation

# City & Name Rainbow Home	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Kolkata	200	400	560	690	730	771	739	735	724	708	686	693	663
1 Loreto Sealdah (LDS)	100	250	250	250	250	247	205	188	170	157	151	161	153
2 Loreto Bowbazar (LBB)	100	150	200	200	200	217	207	186	185	175	168	15	150
3 Loreto House (LOH)			110	190	190	180	131	118	105	104	91	94	92
4 Loreto Dharamtala (LDH)				50	50	49	60	71	80	74	74	76	82
5 Franciscan Missionaries Shanti Rani (SR)					40	54	59	80	99	97	99	100	89
6 Loreto Elliot Road (LER)						24	77	92	85	101	103	110	97
New Delhi					70	109	157	187	182	166	147	190	205
7 Delhi Kushi (NDA)					40	65	95	100	96	75	74	100	98
8 Delhi Kilkari (NDB)					30	44	62	87	86	91	73	90	107
Hyderabad						120	273	581	841	1.049	1.127	1.032	1.051
9 Aman Vedika Medibavi (AMB)						57	77	91	110	127	121	120	120
10 Aman Vedika Musheerabad (AMU)						63	82	105	113	120	121	122	120
11 APMWS Falaknuma (MFM)							21	68	98	120	136	94	109
12 Sannihita Parklane (SPL)							23	41	67	91	110	99	96
13 APSA Begum Bazaar (PCB)							26	58	87	127	134	106	109
14 Balatejassu Hillstreet (BHT)							23	47	68	69	93	85	92
15 Sannihita Thukaram Gate (STG)							10	45	74	107	125	104	92
16 LSN Foundation Lalapet (LLP)							11	58	82	117	98	106	96
17 Ashritha Doodh Bowli (RDB)								27	71	80	87	94	99
18 Crescent Anantapur (CRD)								41	71	91	102	102	118
Bangalore									127	263	299	299	306
19 BOSCO Wilson Garden (BWG)									27	54	71	59	76
20 Auxilium Navajeevana Chamrajpet (ANC)									33	63	69	69	75
21 Need Base India Jalahalli (NJH)									32	59	62	71	84
22 Vidyaranya Kodihalli (VKH)									35	62	67	60	71
Holy Spirit Bannerghatta (HSB)										25	30	40	
Patna										104	176	244	254
23 Safeenah Mirdahatoli (SMT)										28	40	60	61
24 Aman Biradari Kankarbagh (AKB)										26	49	60	67
25 Mahila Jagran Kendra Fraser Road (MFR)										25	45	60	62
26 Gyan Vigyan Samiti Khajpura (GKP)										25	42	64	64
Chennai										87	155	145	122
27 Aman Maiyyam Jaganathapuram (AMJ)										28	51	54	63
28 ARUN Kosapet (SKP)										32	51	40	59
PLANT Bells Road (PBR)										27	53	51	
Pune													27
29 RFI Shivaji Nagar (RSN)													27
Totaal aantal meisjes	200	400	560	690	800	1.000	1.169	1.503	1.874	2.377	2.590	2.603	2.628
Gemiddeld aantal meisjes per home	100	200	187	173	114	100	73	84	85	79	86	87	91



Rainbow Homes: Ondernemen voor Straatmeisjes



De enorme problematiek van de straatkinderen in India

India – een land van contrasten

Iedereen die India kent uit eigen ervaring of uit de media, weet dat het een fascinerend land is met veel gezichten. Reeds in de zeventiende eeuw waren de Britten, Portugezen en Hollanders onder de indruk van de rijkdom en cultuur van het Indische subcontinent. Het is één van de dichtstbevolkte landen, met een democratisch bestel, waar veel verschillende culturen samenleven. En het is een land van ondernemerschap, handel, kennis en innovatie dat gerekend wordt tot de groep opkomende markten.

De welvaart in India is evenwel, net als in veel landen in snelle ontwikkeling, zeer scheef verdeeld. Naast een welvarende bovenlaag en een opkomende middenklasse, is er nog altijd een grote onderlaag van allerarmsten. Uit de *Poverty & Inequality Database* van de Wereldbank (sinds 2014 gebaseerd op een nieuwe methodologie) blijkt dat in 2014 nog altijd zo'n 180 miljoen van de 1,15 miljard Indiërs onder de armoedegrens van \$1,25 per dag leefden.

Het probleem van de straatmeisjes

Onder deze omvangrijke laag kwetsbaren in de samenleving, is een aanzienlijke groep straatkinderen van naar schatting 18 miljoen. Onder straatkinderen verstaan wij kinderen in de leeftijd van 0 tot 18 jaar die, al dan niet met ouders en/of familieleden, een dak- en thuisloos bestaan leiden in de Indiase steden ("sub-slum niveau"). Zij leven zonder enige woon- of sanitaire voorziening, vaak rond stations of marktjes.

Straatkinderen worden geconfronteerd met ernstige ondervoeding, geweld, verslaving en ziektes. Het moge duidelijk zijn dat van enige vorm van opvoeding, onderwijs of sociale vorming geen sprake is voor deze groep zeer kwetsbare kinderen. Kinderen worden ingezet om te bedelen en te stelen. Binnen deze groep straatkinderen hebben de meisjes het bijzonder zwaar. Veelal zijn zij slachtoffer van (extreme en structurele vormen van) misbruik. Het is geen uitzondering dat meisjes zich voordoen als jongen. De fysieke en emotionele schade waaraan deze kinderen vrijwel zonder uitzondering bloot staan, is gigantisch en nagenoeg onherstelbaar.

Ook hebben deze kinderen geen enkel uitzicht op een beter leven, omdat ouders (als ze die nog hebben) of familie geen mogelijkheden hebben om zichzelf, dan wel hun kinderen onder te brengen in een stabiele en veilige sociale omgeving. Door de complexiteit en omvang van de problematiek bevinden de Indiase straatkinderen zich vaak in een vicieuze cirkel waar ze niet uit kunnen komen. Althans, niet zonder hulp van buiten ...

Wat doet de Indiase overheid en samenleving?

De Indiase overheid voert een actief beleid op het gebied van armoedebestrijding, waarbij het probleem van de dak- en thuislozen hoog op de agenda staat. Ook is er in India een rijke traditie op het gebied van vrijgevigheid; er zijn meer dan 3 miljoen goede doelen organisaties. In de steden zijn ontelbare sociale organisaties actief, die op kleine schaal voedsel of onderdak bieden.



Echter, door de omvang van het probleem zijn de centrale overheidssteun en de lokale publieke en particuliere initiatieven nog onvoldoende om aan dit probleem het hoofd te bieden. Het oplossen van het probleem van de straatkinderen is niet alleen een kwestie van geld. Er zijn meer factoren die een rol spelen:

- Door de omvang en bureaucratie van de Indiase centrale, deelstaat en lokale overheden vertaalt centraal beleid zich niet automatisch of meteen in lokale oplossingen.
- Door de kasteproblematiek is er een culturele barrière te overwinnen in diverse lagen van de maatschappij.
- Er is een tekort aan organisatievermogen in de midden- en onderlaag van de samenleving om het probleem gestructureerd en structureel aan te pakken.

De missie van Partnership Foundation

Geïnspireerd door het gedachtengoed van haar oprichter Ferd van Koolwijk, wil Partnership Foundation een bijdrage leveren aan een structurele oplossing van het probleem van de allerzwaksten in de Indiase samenleving. De missie van Partnership Foundation is het verbeteren van de levensomstandigheden en toekomstmogelijkheden van straatmeisjes in India.

De doelstelling van Partnership Foundation

Gegeven de omvang van het probleem is schaal nodig om impact te hebben. Ons doel is om zoveel mogelijk straatmeisjes in de grootste steden in India onderdak, zorg en onderwijs te bieden op hun pad naar volwassenheid. Dit willen we bereiken door onze partnerorganisatie "Rainbow Foundation India" financieel en inhoudelijk te ondersteunen, ten einde hen in staat te stellen om –in toenemende mate zelfstandig– het Rainbow Home model verder te schalen en de impact te maximaliseren.

Het unieke Rainbow Home model

Op basis van de missie en doelstelling heeft Ferd van Koolwijk in 2002, in samenspraak met Sister Cyril van de Loreto Orde in Kolkata, een unieke aanpak uitgedacht en geïnitieerd, gebaseerd op de privéscholen van deze orde. Enkele jaren later is dit model in samenwerking met Harsh Mander, mensenrechtenactivist in Delhi, verder uitgewerkt met het oog op toepassing in overheidsscholen.

Het Rainbow Home model:

Een schaalbaar en repliceerbaar model van "Rainbow Homes": Open opvanghuizen in bestaande schoolgebouwen, waarin doorgaans 80-100 kinderen in de leeftijd van 4-18 jaar vrijwillig, permanent en veilig wonen, onder leiding van een team van huismoeders en gekwalificeerde staf. Hier wordt voor de kinderen een thuis gecreëerd met alles wat daarbij hoort: gezonde voeding, kleding, medische zorg, onderwijs, en recreatie (sport, computerles, spel, zang, dans en toneel).

Doelgroep zijn meisjes in het "sub-slum"-segment: De doelgroep bestaat uit de allerzwaksten in de samenleving. Hoe schrijnend en hard het leven in de bekende Indiase sloppenwijken ook is, er is daar toch een redelijke mate van structuur aanwezig, er is een bepaalde sociale cohesie en kinderen zijn redelijk schoolgaand. Wij richten ons op het segment kinderen die zelfs onder dit niveau leven. Meisjes komen in aanmerking voor opname in het Rainbow Homes programma als zij op straat

moeten proberen te overleven, zonder adequate begeleiding door volwassenen en wanneer zij niet in hun familie of directe omgeving opgenomen kunnen worden. Het betreft in de meeste gevallen meisjes zonder ouders of met (alleenstaande) ouders die verslaafd zijn aan drugs en/of alcohol en werken als 'rag picker' of in de prostitutie, meisjes die misbruikt worden door ouders of andere volwassenen of die kinderarbeid moeten verrichten.

"Rights based approach": Voorop staat het recht van het individuele kind op gezonde voeding, veiligheid (huisvesting), onderwijs, opvoeding, liefde en aandacht, medische zorg, fysieke en mentale ontwikkeling. In de Rainbow Homes wordt een omgeving gecreëerd van geborgenheid, persoonlijke aandacht en veiligheid, waarin de mogelijkheden worden geschapen voor onderwijs, persoonlijke ontwikkeling en sociaal welbevinden van ieder individu. De meisjes hebben zelf inspraak in hoe hun leven in het Rainbow Home wordt ingericht, onder meer door deelname aan thema comités (*food committee, health committee, sports committee* e.d.). Ook maken de kinderen deel uit van kleinere *sister committees*, waarbij oudere meisjes speciale aandacht schenken aan hun jongere 'zusjes' (zoals ook in reguliere Indiase gezinnen vaak het geval is). Daarnaast wordt getracht de band met de ouders warm en levend te houden, waar dit van belang is voor de ontwikkeling van het kind en de zelfwaarde van de ouders. Het recht van ieder kind staat voorop.

Borging van de rechten van het kind: Kinderen hebben recht op een toekomst, waarbij de opvang van ieder kind is geborgd door:

- De wens van het kind zelf: Kinderen verblijven geheel vrijwillig in een Rainbow Home.
- Toestemming van de ouders (of familie, in geval van wezen) voor opvang en aanhoudend, regulier contact met ouders en familie.
- Juridische toetsing en toestemming onder de "*Juvenile Justice Act*" (2000) en de "*Right to Education Act*" (SSA).
- Alle stafleden van de Rainbow Homes ondertekenen en zijn gehouden aan de *Child Protection Policy*, die is opgesteld door de Rainbow Foundation India. Dit geldt ook voor de vele vrijwilligers die de reguliere staf ondersteunen. De meisjes kennen hun rechten en een *Child Protection Committee* bewaakt de naleving.
- De vrijheid en mogelijkheid tot praktiseren van de eigen religie en cultuur voor ieder kind, gegeven de etnische en culturele diversiteit van de Rainbow meisjes.
- De mogelijkheid van re-integratie met familie, indien uit toetsing blijkt dat de situatie dusdanig is veranderd dat heropname van het kind in de eigen familieband verantwoord is.

Samenwerking met de overheid: De overheid is een belangrijke partner in het Rainbow Home model. De lokale autoriteiten verschaffen doorgaans "om niet" de beschikbaarheid van schoolgebouwen, die worden ingericht voor opvang van straatkinderen. Daarnaast draagt de overheid in toenemende mate bij aan de dagelijkse kosten van de meisjes. Hiermee neemt zij een bepaalde mate van verantwoordelijkheid voor deze kwetsbare groep.

Onderwijs en integratie: Alle meisjes gaan naar school, meestal na een korte periode van *remedial teaching*, zodat zij op het eigen leeftijdsniveau in het reguliere onderwijs kunnen instromen. Hierdoor gaat de integratie met meer bevoorrechte leeftijdsgenoten direct van start. Alle kinderen dragen dezelfde schooluniformen, waardoor het verschil in afkomst niet meer – of in ieder geval minder – opvalt.

Ketenzorg en re-integratie: Elk kind volgt een eigen traject vanaf binnenkomst in het Rainbow Home. Na een aantal maanden observatie van het kind en nader onderzoek naar de familieomstandigheden, wordt besloten om het meisje al dan niet definitief op te nemen in het Home. Op basis van haar achtergrond, kennis, capaciteit en belangstelling wordt een individueel traject uitgestippeld en wordt zij individueel begeleid, totdat zij in staat is een sociaal, emotioneel en economisch zelfstandig bestaan te leiden. Voor de verschillende leeftijdscategorieën worden specifieke *Life Skills Trainingen* georganiseerd. Met name tijdens de laatste fase van de (beroeps)opleiding worden de meisjes intensief voorbereid op een zelfstandig leven en een betaalde baan.

Partnerschap als leidend principe: Er wordt samengewerkt met NGO's in de grote steden, die dicht bij de straatkinderen opereren en die een Rainbow Home runnen onder het Rainbow Home "franchise" model. De lokale partners werken met *social mobilizers* die de meisjes scouten, en het contact met de ouders/familie/verzorgers opbouwen en onderhouden, ook tijdens hun tijd in het Rainbow Home. De 3-5 partners per stad vormen een city network, waardoor zij als één onderhandelingspartner naar de overheid kunnen optreden. Dit blijkt een zeer succesvolle aanpak. Daarnaast worden in city network bijeenkomsten ervaringen uitgewisseld en kennis gedeeld.

Institutionele versterking en capaciteitsopbouw: Men kan een Rainbow Home herkennen aan de kwaliteit in de vorm van echte zorg (liefde en aandacht) en consistentie van de aanpak in alle Homes, waarin deskundigheid en empathie worden verenigd. Dit vergt niet alleen geld, maar ook teamwork en capaciteitsopbouw. De opleiding van de partners in alle aspecten van huisvesting, zorg voor en opvoeding van kinderen in verschillende leeftijdscategorieën, is onderdeel van de oplossing die Partnership Foundation biedt. Ook institutionele versterking en opleiding van de centrale Indiase organisatie maken deel uit van de aanpak.

De strategische uitgangspunten van Partnership Foundation

De aanpak van Partnership Foundation voor de problematiek van straatkinderen is gebaseerd op een unieke combinatie van een menselijke en persoonlijke, en een bedrijfsmatige aanpak met de volgende strategische uitgangspunten:

- **Structurele oplossing:** Partnership Foundation is van mening dat eenmalige, kortlopende initiatieven en projecten onvoldoende werken voor deze problematiek: Het probleem van straatkinderen is omvangrijk en structureel (een vicieuze cirkel die niet van binnenuit te doorbreken is). Daarom dient de oplossing ook structureel te zijn.
- **Creëren van 'social value':** Het probleem van straatkinderen kan alleen worden opgelost als kinderen tijdens hun groei naar volwassenheid worden voorbereid op deelname aan de reguliere maatschappij en op den duur in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien.
- **Kwaliteit:** Het welslagen van de aanpak hangt in sterke mate af van de kwaliteit van de geboden zorg en opvang alsmede van de organisatie. Alle Rainbow Homes zijn op dezelfde wijze en volgens dezelfde kwaliteitsstandaarden opgezet, zoals vastgelegd in een reeks van manuals gericht op "*Management and Organization of the Rainbow Homes*". Hierin wordt ook uitgebreid vastgelegd hoe de zorg voor de meisjes dient te worden ingericht, hoe de lokale gemeenschap en overheid betrokken kunnen worden bij het Home en hoe de kwaliteit van het onderwijs gewaarborgd dient te worden.

Ter borging van de kwaliteit en consistente aanpak van de Rainbow Homes, investeert Partnership Foundation continu in de organisatie in India door middel van opleiding en coaching van de centrale Rainbow Foundation India en de Rainbow Home teams.

- **Transparantie:** De keten van sponsor-Partnership Foundation-Indiase centrale organisatie-lokale partner werkt alleen als sprake is van volledige transparantie. Zowel qua verwachtingen als qua financiële en inhoudelijke verantwoording. Het principe van *good governance* staat bij de partners in de keten hoog in het vaandel. Ieder Rainbow Home beheert een dossier van elk individueel kind. Regelmatige (KPI) rapportages op financiële en niet-financiële aspecten, kwaliteitsaudits en huisbezoeken dragen bij aan inzicht en transparantie van de operationele gang van zaken in de Rainbow Homes. Partnership Foundation laat jaarlijks zowel in Nederland als in India door een vooraanstaand accountantskantoor controleren dat de bijdragen van de sponsors en donateurs in Nederland tot in de Rainbow Homes worden besteed aan de doelstelling van de Stichting.
- **Indiaas eigenaarschap:** De problematiek van straatkinderen moet uiteindelijk door de Indiase samenleving worden aangepakt middels een publiek-private aanpak. Partnership Foundation speelt hierbij een katalyserende rol. De samenwerking met de Indiase Rainbow organisatie zal ook het komende decennium nog hecht zijn, maar de balans in eigenaarschap verschuift met de jaren langzaam van Nederland naar India. De Indiase organisatie moet steeds meer eigen verantwoordelijkheid gaan dragen, al was het maar omdat het streven is dat naast Partnership Foundation ook Indiase sponsors een bijdrage gaan leveren en er daardoor een nieuwe dynamiek ontstaat.
- **Een gezonde financiële basis:** Partnership Foundation streeft naar meerjarige contracten met sponsors, zodat een stabiele basis geboden kan worden voor de lange termijn financiering van de Rainbow Homes. Daarnaast wordt ook gestuurd op het aantrekken van middelen in India: Van bedrijven en welgestelden alsmede van lokale overheden. Als gevolg van bureaucratie, cultuur en op te bouwen ervaring van het team in India is dit een langdurig proces, waarin wij onze lokale organisatie nadrukkelijk bijstaan. Zelfs als de lokale fondsenwerving een materieel deel van de financiering van een Rainbow Home kan dragen, is de financiële ondersteuning door Partnership Foundation nodig. Gegeven de enorme omvang van de problematiek, de omvang van het Rainbow Homes programma en de voorbeeldfunctie die ons programma vervult richting de Indiase overheid, blijft er vooralsnog een rol weggelegd voor Partnership Foundation in samenwerking met de Rainbow Foundation India.
- **Besteding van middelen:** Partnership Foundation werkt met een begroting per Rainbow Home en een geconsolideerde begroting voor de gehele Indiase organisatie. De kosten in de Rainbow Homes variëren sterk van huis tot huis, en van jaar tot jaar, met name als gevolg van lokale verschillen in kosteninflatie en organisatie. Partnership Foundation werkt daarom met een gemiddelde integrale kostprijs per meisje, om zo de efficiënte besteding van middelen te kunnen waarborgen. Haar beleid is daarbij niet om "het geld op te maken" conform budget maar om, indien mogelijk, beschikbaar geld te besteden in een ander huis, om zodanig zo effectief en efficiënt mogelijk om te gaan met de beschikbare middelen. Hier staat tegenover dat Partnership Foundation jegens haar sponsors en donateurs te allen tijde instaat voor de besteding van een zo hoog mogelijk percentage van de beschikbare middelen aan de bestedingsdoelstelling van de Stichting.
- **Lage kosten in Nederland:** Partnership Foundation streeft er naar minimaal 90% van de geworven fondsen te besteden aan haar doelstelling. In de praktijk ligt dit percentage rond de 95%.

Bewezen resultaten

Inmiddels wordt in 29 Rainbow Homes aan 2.628 meisjes permanent opvang, onderwijs, voeding, en de kans op een normaal leven geboden. In de afgelopen 13 jaar hebben in totaal al ruim 5.000 meisjes in een Rainbow Home gewoond. De schaalbaarheid en replicerbaarheid van het model is aangetoond met de opeenvolgende uitbreidingen van het Rainbow Homes netwerk naar 8 verschillende Indiase steden. Het meest recent in 2015 naar Pune.

"Seeing is believing!"

Een bezoek aan een Rainbow Home is een indrukwekkende ervaring. Meisjes die worden opgenomen in een Rainbow Home zijn er veelal emotioneel en fysiek zeer slecht aan toe, als gevolg van ondervoeding, geweld, verkrachting en verslavingen.

Na 1 à 2 jaar zijn zij in goede gezondheid en in staat om samen te leven met andere kinderen, naar school te gaan (zij zijn vaak top-performers in hun klas, waarin ook niet-Rainbow Homes kinderen zitten), te lachen, zingen en dansen. Kortom, na 1 à 2 jaar zijn zij weer meer kind!

Oudere meisjes

De eerste generaties "oudere meisjes" hebben inmiddels het Rainbow Home verlaten en worden door de lokale partners begeleid op hun pad naar zelfstandigheid. Zij worden –vaak in samenwerking met externe partners– ondersteund bij het vinden van onderdak, werk en een plekje in de maatschappij. Er zijn inmiddels mooie voorbeelden van oudere meisjes die hun weg hebben gevonden naar een nieuw bestaan in het hotelwezen, de verpleging, medische en technische laboratoria, de IT sector of persoonlijke verzorging (schoonheidsspecialiste, kapster). Zij zijn belangrijke rolmodellen voor de huidige Rainbow meisjes en het levende bewijs dat de Rainbow aanpak effectief is.

Vliegwieleffect

Het Rainbow Home model is niet alleen schaalbaar gebleken, zonder concessies te doen aan de kwaliteit, maar ook door de centrale overheid in India geadopteerd als officiële en goedgekeurde oplossing voor de problematiek van de straatkinderen. Diverse lokale en deelstaat overheden hebben inmiddels één of meerdere Homes opgezet naar het model van de Rainbow Homes, zowel voor jongens als voor meisjes. Zo worden momenteel duizenden extra kinderen opgevangen. Dit is precies het vliegwieleffect dat Partnership Foundation en Rainbow Foundation India beogen te realiseren.



Wat bieden wij onze sponsors en donateurs?

Iedere sponsor heeft zijn eigen reden en motivatie om Partnership Foundation te ondersteunen, maar in het algemeen hebben onze sponsors waardering voor een aantal elementen waarmee ons programma zich onderscheidt:

- De unieke combinatie van persoonlijke zorg en een bedrijfsmatige aanpak, waarbij enerzijds ieder individueel meisje en haar welbevinden en ontwikkeling er toe doen, en waarbij anderzijds met een beproefde (franchise) formule en met transparante rapportages, financiële audits en sturing op meetbare resultaten wordt gewerkt.
- De hoge kwaliteit opvang, waarbij alomvattende zorg wordt geboden. Ons programma gaat veel verder dan, en is daarom niet vergelijkbaar met, reguliere opvangtehuizen.
- De samenwerking met de overheid in India, waarbij de opname van ons Rainbow Home model in nationale beleidsplannen in 2011 en de inmiddels door de overheid zelf geopende Homes naar ons model, als belangrijke resultaten worden gezien.
- De nadruk op uiteindelijke integratie van de Rainbow meisjes in de Indiase samenleving m.n. doordat zij naar school gaan met reguliere scholieren. Hiermee wordt een substantiële bijdrage geleverd aan de de-stigmatisering van straatkinderen.
- De lage organisatiekosten van Partnership Foundation in Nederland, waardoor de beschikbaar gestelde middelen maximaal ten goede komen aan de huizen en meisjes.

Veel sponsors gaan met enige regelmaat op bezoek bij de Rainbow Homes in India, en sommige sponsors ontwikkelen een speciale band met "hun" Rainbow Home en met de meisjes en staf. Hierdoor krijgen zij een helder beeld van het positieve effect van hun bijdrage en steun door de jaren heen.

Verslag van de Raad van Toezicht over 2015

De Raad van Toezicht vergaderde in het verslagjaar drie keer, waarvan één keer met het Bestuur. Het belangrijkste onderwerp was de lange termijn strategie. De kern van de discussie vormde zich rond de vraag hoe Partnership Foundation de organisatie in India in staat kan stellen om het Rainbow Home model verder op te schalen en de impact van het programma te maximaliseren.

Bestuur en Raad van Toezicht zijn het erover eens dat de komende jaren met name dient te worden ingezet op het versterken van het Rainbow Home model, de Indiase Rainbow organisatie en de financiële onafhankelijkheid. Hiermee beogen wij het model klaar te maken voor opschaling en Rainbow Foundation India operationeel en financieel in staat te stellen in toenemende mate zelfstandig te opereren.

De Raad van Toezicht heeft Loes Klappe-Linsen, voorzitter van het Bestuur, per 1 april 2015 herbenoemd voor een tweede termijn van vier jaar.

Lisette van Herk besloot zich niet beschikbaar te stellen voor een nieuwe benoemingstermijn en legde per 1 april 2015 haar lidmaatschap van het Bestuur neer. Wij zijn Lisette dankbaar voor alle tijd en energie die zij over de afgelopen jaren in Partnership Foundation heeft gestoken. Door het vertrek van Lisette bestaat er momenteel een vacature in het Bestuur.

Eind 2015 heeft Koos van der Velden zijn lidmaatschap van de Raad van Toezicht neergelegd. Koos was vanaf de beginjaren nauw betrokken bij Partnership Foundation en heeft met zijn kennis van en expertise in de internationale ontwikkelings-samenwerking een cruciale rol gespeeld bij het opzetten en verder uitbouwen van de Stichting. Wij zijn Koos dankbaar voor al het werk dat hij heeft verricht voor het Rainbow Homes programma en onze organisatie.

In 2015 zijn Marten van den Berg en Guido van Staveren van Dijk toegetreden tot de Raad van Toezicht van de Stichting. Halverwege 2015 heeft Marten de voorzittershamer van Wieteke Beernink overgenomen. Wij zijn Wieteke dankbaar voor al het werk dat zij heeft verricht als voorzitter van de Raad van Toezicht. Ze heeft een belangrijke rol gespeeld in een tijd dat de Stichting door een uitdagend transitieproces ging, waar het succesvol uit is gekomen. Wieteke blijft gelukkig nog als lid van de Raad van Toezicht verbonden aan Partnership Foundation.

De Raad van Toezicht heeft veel waardering voor de grote inzet van het Bestuur in het verslagjaar. Het Bestuur is erin geslaagd het sponsornetwerk van Partnership Foundation uit te breiden en de relaties met de bestaande partners te intensiveren. Daarnaast heeft het Bestuur ruim geïnvesteerd in de capaciteitsopbouw van de nieuw opgezette Rainbow Foundation India, met onder andere als resultaat dat de eerste Indiase sponsors zich hebben verbonden aan het Rainbow Homes programma. Tevens werden belangrijke stappen gezet in het ontwikkelen van een lange termijn strategie, waarbij grotere zelfstandigheid van de Rainbow Foundation India centraal staat. Dit is cruciaal voor een duurzame toekomst van de Rainbow Homes en verdere uitrol van het unieke Rainbow Homes concept in India.

Marten van den Berg

Voorzitter Raad van Toezicht





Bestuursverslag over 2015





1. Organisatie, bestuur en toezicht

Bestuur

In 2015 waren de volgende bestuursleden actief voor Partnership Foundation:

Naam	Functie	Zitting
Loes Klappe-Linsen	Lid	13 april 2011 t/m 30 juni 2013
	Voorzitter	vanaf 1 juli 2013
Jheroen Muste	Penningmeester	vanaf 1 januari 2013
Veronika Uhl	Secretaris	Vanaf 1 april 2014
Lisette van Herk	Lid	16 januari 2011 t/m 30 november 2013
	Secretaris	1 december 2013 t/m 1 april 2014
	Lid	1 april 2014 t/m 31 maart 2015
Guus Lamers	Lid	Vanaf 1 oktober 2013

De leden van het Bestuur van Partnership Foundation worden benoemd door de Raad van Toezicht. Een bestuurslid wordt benoemd voor een periode van vier jaar, en kan voor een aansluitende periode van vier jaar worden herbenoemd. Het Bestuur komt 6 tot 8 keer per jaar in vergadering bijeen. Naast de specifieke taken en verantwoordelijkheden van de voorzitter, secretaris en penningmeester, is een aantal taken in de praktijk verdeeld over de vijf bestuursleden. Ieder bestuurslid heeft de verantwoordelijkheid voor de relatie met één of meerdere sponsors. Voorts is een lid belast met rapportage zaken uit India, zoals de nieuwsbrieven van de Homes en de rapportages die uit het online Rainbow Informatie Systeem voortkomen. De monitoring in India is toebedeeld aan twee bestuursleden, die op regelmatige basis de Homes in India bezoeken.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet toe op het functioneren van het Bestuur en de algemene gang van zaken. Zij staat het Bestuur bij met raad en daad. De Raad van Toezicht wordt door het Bestuur regelmatig geïnformeerd over het beleid en de hoofdlijnen van de dagelijkse activiteiten, zowel in Nederland als in India, overeenkomstig de eigen Statuten alsmede de vigerende Richtlijnen voor Nederlandse Fondsenwervende Instellingen. Wij verwijzen naar het verslag 2015 van de Raad van Toezicht voor nadere toelichting op haar werkzaamheden in het verslagjaar.

Gedurende het verslagjaar bestond de Raad van Toezicht uit de volgende functionarissen:

Naam	Functie	Zitting
Wieteke Beernink	Voorzitter	19 april 2011 t/m 31 mei 2015
	Lid	Vanaf 1 juni 2015
Marten van den Berg	Lid	1 april t/m 31 mei 2015
	Voorzitter	Vanaf 1 juni 2015
Nienke van den Hoek	Secretaris en lid audit comité	Vanaf 24 december 2010
Koos van der Velden	Lid	24 december 2010 t/m 17 september 2015
Guido van Staveren van Dijk	Lid	Vanaf 1 april 2015

Comité van Aanbeveling

Het Comité van Aanbeveling vervult een rol als klankbord en sparringpartner van het Bestuur en ondersteunt het werk van Partnership Foundation met raad en daad. In 2015 bestond het Comité van Aanbeveling uit de volgende leden:

- Sacha de Boer
- Gerlach Cerfontaine
- Paul Rosenmöller
- Eberhard van der Laan

Overige

Statutaire titel

Stichting Partnership Foundation is statutair gevestigd in Leidschendam en is een Stichting onder Nederlands recht.

Statutenwijzigingen

In het verslagjaar vond een statutenwijziging plaats. De Akte van Statutenwijziging passeerde op 4 maart 2015 voor Notaris H. van Zenderen van Trajectum Notariaat in Utrecht. De gewijzigde Statuten zijn gedeponneerd in het Handelsregister.

Belangen

In het verslagjaar heeft de Stichting geen belangen gehad in andere vennootschappen of juridische entiteiten.

Bezoldigingsbeleid

Het Bestuur is onbezoldigd en ontvangt geen vaste onkostenvergoeding voor de reguliere bestuurswerkzaamheden.

De omvang van het programma, de financiële verplichtingen en de afspraken met sponsors vergen een gestructureerde en structurele aanpak van de werkzaamheden in Nederland. Een volledig vrijwillige basis is niet langer realistisch en verantwoord. In aanvulling op de vrijwillige inzet van alle bestuursleden, hebben twee bestuursleden, Loes Klappe en Veronika Uhl, in 2015 op basis van een ZZP-opdrachtverlening, uitvoerende werkzaamheden op een aantal specifieke terreinen verricht, waaronder fondsenwerving en capaciteitsopbouw in India. Zij ontvingen hiervoor een NGO-marktconforme vergoeding van in totaal € 90.750,-. Daarnaast is er een ZZP-er op contractbasis ter ondersteuning van de financiële administratie, welke betaald wordt op urenbasis. Het totaal aan bezoldigde werkracht komt neer op circa 1 fte.

De Stichting heeft geen directie of werknemers in dienst.

De leden van de Raad van Toezicht en het Comité van Aanbeveling ontvangen geen honorarium of vaste onkostenvergoeding uit hoofde van hun functie of rol binnen Partnership Foundation.

Vrijwilligers

Een aantal vrijwilligers ondersteunt het werk van Partnership Foundation in Nederland. Zij ontvangen geen bezoldiging noch een vaste onkostenvergoeding.

ANBI-status

Bij de Belastingdienst heeft Partnership Foundation de status van Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

2. Speerpunten 2015

Vanuit haar algemene strategische uitgangspunten heeft Partnership Foundation in 2015 ingezet op de volgende speerpunten:

Verantwoorde groeistrategie: In de eerste 10 jaar van het Rainbow Homes programma heeft het netwerk een indrukwekkende groei doorgemaakt. In 2013 besloot het Bestuur tot een tijdelijke consolidatie van het aantal Rainbow Homes om de hoge kwaliteit van het programma en de Homes te kunnen waarborgen. Sindsdien is groei van het aantal Homes geen doel op zich meer, maar staat uitbreiding van het netwerk altijd in relatie tot de capaciteit van de centrale organisatie in India, het kunnen vinden en werken met betrouwbare lokale partners en een gezonde financiële basis.

Versterking van de lokale organisatie in India: Sinds 2014 wordt het Rainbow Homes programma in India ontwikkeld en aangestuurd door de Rainbow Foundation India (RFI), in nauwe samenspraak met Partnership Foundation. Vanuit het lange termijn doel om RFI uiteindelijk grotendeels zelfstandig en onafhankelijk van Partnership Foundation te laten opereren, werd door het Bestuur in 2015 wederom veel tijd en aandacht besteed aan de bestendinging van de nieuwe Indiase organisatie en lokale capaciteitsopbouw.

Fondsenwerving in India: Lokale fondsenwerving is van essentieel belang voor de financiële duurzaamheid en verdere ontwikkeling van het Rainbow Homes programma. Daarnaast vormt een lokale financiële basis een belangrijke voorwaarde bij de geleidelijke verschuiving van het eigenaarschap van het programma van Nederland naar India in de komende jaren. Sinds 2012 is het opzetten van fondsenwervingsactiviteiten in India dan ook een belangrijk speerpunt voor het Bestuur van Partnership Foundation.

Fondsenwerving in Nederland: Naast de aandacht voor lokale fondsenwerving in India, had en heeft het verder uitbouwen van het Nederlandse netwerk van vaste sponsors die ons meerjarig ondersteunen een hoge prioriteit. Dit om de financiële basis van Partnership Foundation gezond te houden en de continuïteit van de Rainbow Homes te waarborgen.

Aanhalen c.q. onderhouden banden met bestaande sponsors: Niet alleen uitbreiding van het sponsornetwerk in Nederland, maar ook het aanhalen en onderhouden van de relatie met de bestaande sponsors is een prioriteit van het Bestuur. Partnership Foundation beschouwt haar sponsors als veel meer dan alleen geldschieters. De sponsors zijn juist ook van grote waarde als (strategisch) sparring partner, expert op een specifiek terrein (marketing, communicatie, capaciteitsopbouw, data informatiesystemen, fondsenwerving e.d.) of voor het openen van hun Nederlandse of Indiase netwerk. Deze manier van samenwerken tussen Bestuur en sponsors leidt tot verbinding en vertrouwen en komt uiteindelijk het Rainbow Homes programma ten goede.

Herijking lange termijn strategie: De in 2014 gestarte discussie over de herijking van de lange termijn strategie voor het Rainbow Homes programma en de rol van Partnership Foundation daarin, werd in 2015 voortgezet. De kernvraag is hoe de opschaling van het Rainbow Home model op duurzame wijze kan worden vorm gegeven en de verdere verzelfstandiging van RFI gestalte krijgt. Het Bestuur heeft in nauw overleg met de Raad van Toezicht, RFI en partners in Nederland een lange termijn strategie voor Partnership Foundation uitgewerkt.



EDUCATION
COMMITTEE

HEALTH

Mama

Mantu

SANA

SORA

ANGALI

Vikita

HANDA

PATIL

3. Activiteiten en resultaten 2015

Activiteiten Partnership Foundation in Nederland en India

Sponsorwerving en communicatie met sponsors en donateurs

Partnership Foundation prijst zich gelukkig met het bestaande netwerk van betrokken en enthousiaste sponsors die het Rainbow Homes programma ondersteunen. Veel tijd en energie wordt besteed aan het onderhouden en uitbreiden van het sponsornetwerk.

De meeste sponsors steunen Partnership Foundation met meerjarige contracten, waarbij vaak één of meerdere Rainbow Homes direct of indirect worden gesteund.

In 2015 hebben wij wederom een nieuwe sponsor mogen verwelkomen, met wie wij een samenwerking hebben vastgelegd voor een periode van een jaar met vooruitzicht op een langduriger partnerschap. Ook ontvingen wij enkele bijdragen voor specifieke projecten en werden enkele meerjarige schenkingsovereenkomsten afgesloten.

In 2015 hebben vier sponsors vanuit Nederland onze Rainbow Homes bezocht. Het Bestuur van Partnership Foundation coördineert deze bezoeken vanuit Nederland en tracht de eigen werkbezoeken hier zoveel mogelijk mee te laten samenvallen, om zo samen op te kunnen trekken.

De sponsors zijn door het Bestuur geïnformeerd over en actief betrokken bij de ontwikkelingen in de Rainbow Homes en het programma. In periodieke één-op-één gesprekken wordt informatie uitgewisseld over onderwerpen en ontwikkelingen die de specifieke belangstelling hebben van de betreffende sponsor. In 2015 hebben deze gesprekken plaatsgehad met iedere sponsor.

Daarnaast ontvangt de sponsor specifieke rapportages conform afspraak in het sponsorcontract. In de regel betreft dit tweemaal per jaar een nieuwsbrief over de gang van zaken in het gesponsorde Rainbow Home, informatie over de individuele kinderen, de financiële audit en een rapportage gebaseerd op enkele Key Performance Indicators (KPI's).

Verder deelt het Bestuur algemene informatie en interessante ontwikkelingen via de website www.partnershipfoundation.nl en de nieuwsbrieven, waarvan er in 2015 twee zijn gepubliceerd. Half maart 2015 zijn het Jaarverslag en de Jaarrekening 2014 verspreid.

Lange termijn strategie Partnership Foundation

In de eerste 13-14 jaar van haar bestaan, heeft Partnership Foundation in nauwe samenwerking met de partners in India in hoog tempo een programma ontwikkeld dat inmiddels 29 Rainbow Homes in 8 steden omvat, waar 2.628 meisjes een nieuw thuis wordt geboden. De schaalbaarheid en replicerbaarheid van het Rainbow Home model zijn aangetoond. Bovendien heeft de Indiase overheid het model aangemerkt als *best practice* en is met de opening van een aantal overheidshomes het vliegwieleffect van ons programma voorzichtig in gang gezet.

Deze succesvolle ontwikkelingen gaan evenwel gepaard met een aantal uitdagingen. Het huidige programma -dat wordt gekenmerkt door de hoge kwaliteit van zorg voor de Rainbow meisjes- stelt hoge eisen aan de uitvoerende en financiële capaciteit van onze organisatie, zowel in India als in Nederland. Voortzetting van de bestaande groeistrategie binnen het Rainbow Homes programma zal leiden tot een exponentiële toename van de benodigde organisatorische en financiële middelen. Fondsenwerving in India staat echter nog in de kinderschoenen en de lokale organisatie dient op een aantal gebieden nog te worden versterkt. Dit zou derhalve betekenen dat de afhankelijkheid van Partnership Foundation en de

Nederlandse sponsors onverminderd groot blijft en mogelijk zelfs zal toenemen. De huidige –grotendeels vrijwilligers– organisatie in Nederland heeft echter haar grenzen bereikt qua beheer en fondsenwerving. Bovendien strookt dit niet met de wens van Partnership Foundation en Rainbow Foundation India om de balans in eigenaarschap van het programma met de jaren te verschuiven naar India.

Deze ontwikkelingen en uitdagingen hebben ons aangezet tot een herijking van de lange termijn strategie, ter voorbereiding op de volgende fase waarin het Rainbow Home model opgeschaald kan worden. Uitgangspunt blijft onze gezamenlijke ambitie om zoveel mogelijk straatmeisjes in India een nieuwe toekomst te bieden. De kern van de herijkte strategie is dat Partnership Foundation de organisatie in India in staat wil stellen om –in toenemende mate zelfstandig– het Rainbow Home model verder op te schalen en de impact te maximaliseren.

Partnership Foundation zal de komende jaren de Rainbow Homes en de centrale organisatie met substantiële financiële middelen blijven ondersteunen.

Daarnaast ligt de focus op het verder versterken van de organisatie in India en een stevige verankering van het programma in de Indiase samenleving. De komende jaren zullen wij de inspanningen op het gebied van capaciteitsopbouw in India voortzetten langs drie parallelle sporen; i) Verbetering van het Rainbow Home model, ii) Versterking van de Rainbow organisatie en iii) Vergroting van de financiële onafhankelijkheid en fondsenwervingscapaciteit. Capaciteitsopbouw zal hand in hand gaan met voortzetting van de geleidelijke overdracht van taken en verantwoordelijkheden van Nederland naar India. Hiermee beogen wij het model klaar te maken voor opschaling en de organisatie operationeel en financieel in staat te stellen zelfstandig te opereren.

Langzaam tekent zich een verschuiving in rollen af tussen Partnership Foundation en Rainbow Foundation India. Onze rol verandert van mede-eigenaar van het programma, naar een rol als ‘*enabler*’ die het team in India in staat stelt het programma te ontwikkelen en het model te schalen. Het eigenaarschap verschuift meer en meer naar India. Derhalve werkt Rainbow Foundation India momenteel eveneens een lange termijn strategie uit, die in 2016 verder vorm zal krijgen. Aandacht zal hierbij uitgaan naar mogelijkheden voor intensivering van *advocacy* en verspreiding van de kennis van en ervaring met langdurige opvang van straatkinderen. In plaats van de groei-ambitie binnen de Rainbow Home structuur te realiseren, worden opties onderzocht waarbij nadrukkelijk naar bestaande partners (zoals de Indiase overheid) of nieuwe partners (bijvoorbeeld andere non-profit organisaties) wordt gekeken om de gewenste groei mede mogelijk te maken. De Rainbow Homes onder toezicht van Rainbow Foundation India zullen hierbij een belangrijke voorbeeldfunctie vervullen. De ervaring leert dat demonstratie van het model, daadwerkelijke overname door derden bevordert. De komende periode zal in nauw overleg een toekomstbestendig financieel en operationeel duurzaam model worden uitgewerkt, dat als basis gaat dienen voor de verdere opschaling van het Rainbow Home model.

Kortom, de groei-ambities blijven onverminderd hoog. Echter deze worden niet alleen gerealiseerd binnen de eigen Rainbow organisatie, maar vooral door zwaarder in te zetten op replicatie van ons model door derden. Op deze manier denken wij grotere sociale impact te kunnen realiseren en een bijdrage te kunnen leveren aan systeemverandering.

Werkzaamheden Partnership Foundation in India

In 2015 heeft het Bestuur vier werkbezoeken gebracht aan India, waaronder de jaarplan- en budgetbespreking in februari. Tijdens de bezoeken werden de Rainbow Homes bezocht. Gesprekken met de meisjes en de stafleden van de Homes leveren waardevolle inzichten op in de ontwikkelingen van de individuele kinderen en de Homes in het algemeen. Dit is van belang om het programma verder te kunnen ontwikkelen. Tijdens de werkbezoeken wordt de kwaliteit van de Homes gemonitord en worden organisatorische, inhoudelijke en financiële zaken doorgesproken.

Tevens bracht de financieel-administratieve ondersteuner van Partnership Foundation een werkbezoek aan India. Het doel van dit bezoek was om een aantal financiële zaken nader af te stemmen, waaronder de jaarlijkse audits, de financiële kwartaal-rapportage, de totstandkoming van de Standard Operating Procedures en stroomlijning van het budget & controle proces.

Rainbow Foundation India (RFI) neemt in toenemende mate de coördinerende rol en de monitoring van de Rainbow Homes op zich. Daardoor komt het zwaartepunt tijdens de werkbezoeken van het Bestuur alsmede in de samenwerking met RFI in het algemeen, in toenemende mate te liggen op strategisch overleg en capaciteitsversterking van de organisatie aldaar.

Het Bestuur heeft hierbij in het verslagjaar wederom veel tijd en aandacht besteed aan de volgende onderwerpen:

- **Positionering en versterking van de nieuwe RFI organisatie:** RFI neemt geleidelijk aan de coördinerende rol van Partnership Foundation over. Het Bestuur heeft deze overgang en de communicatie met de partnerorganisaties die een Rainbow Home managen, nauw begeleid met het oog op een goede positionering van RFI. Tevens is actief gewerkt aan capaciteitsopbouw in de nieuwe organisatie, onder meer door middel van kennisoverdracht en een leiderschapstraining voor het centrale team en de staf van de Rainbow Homes.
- **Planning en strategie:** In nauw overleg werden het jaarplan van RFI, de voorgenomen activiteiten en de jaarbegroting voor het programma in India vastgesteld. Het Bestuur van Partnership Foundation voert een permanente dialoog met RFI over de voortgang, de successen en de uitdagingen in de verschillende steden en de Rainbow Homes. Kwaliteitsbewaking binnen het programma, de verdere ontwikkeling en het gebruik van het online Rainbow Informatie Systeem en de aanpak van de re-integratie voor de oudere meisjes vormen hierbij belangrijke onderwerpen. Ook is de discussie over een lange termijn strategie voor RFI in 2015 verder in gang gezet.
- **Lokale fondsenwerving:** Het Bestuur biedt RFI uitgebreide ondersteuning bij de lokale fondsenwerving, onder meer door workshops en training on the job van het fondsenwervingsteam, het leggen van contacten in ons Nederlandse en Indiase netwerk, het delen van kennis en ervaring bij het opstellen van projectvoorstellen en rapportages, en het onderhouden van sponsorrelaties. Tijdens onze bezoeken aan India en regelmatige Skype calls worden de voortgang, gezamenlijke fondsenwervingsactiviteiten en aanpak voor potentiële sponsors alsmede rapportage-zaken besproken.



Activiteiten en ontwikkelingen Rainbow Homes in India

Ontwikkeling Rainbow Homes en aantal kinderen

Ons netwerk bestaat uit 29 Rainbow Homes, namelijk 6 in Kolkata, 2 in Delhi, 9 in Hyderabad, 1 in Anantapur, 4 in Bangalore, 4 in Patna, 2 in Chennai en 1 in Pune. Per 31 december 2015 wonen er in totaal 2.628 meisjes in onze Rainbow Homes, een aantal dat nagenoeg gelijk is aan dat van 2014 toen er 2.603 kinderen in het programma waren opgenomen.

Op dit moment is er één *start-up* Home in Pune. Daarnaast zijn er in Bangalore (4), Chennai (2) en Patna (4) *build-up* Homes. Deze zullen de komende jaren doorgroeien naar respectievelijk de *build-up* en de *mature* fase. De overige 18 Rainbow Homes zijn reeds volgroeid. Het aantal oudere meisjes in deze volgroeide Homes neemt toe en daarom gaat de aandacht hier ook uit naar de begeleiding van de meisjes in de laatste fase vóór hun nieuwe –onafhankelijke– leven buiten het Rainbow Home.

Ontwikkelingen in de steden

Kolkata Rainbow Homes

In 2015 zijn de zes volgroeide –en oudste– Rainbow Homes in Kolkata verder gestabiliseerd op 663 meisjes. Dit is sinds enkele jaren een bewuste keuze, om het groeiend aantal oudere meisjes voldoende ruimte en aandacht te bieden. Door middel van natuurlijk verloop wordt getracht de aantallen te reguleren en stabiliseren. Een aantal meisjes is gere-integreerd in de familie, na een zorgvuldige assessment van de situatie (door verblijf van een dochter in een Rainbow Home lukt het sommige ouders om hun leven beter in te richten). Daarnaast is een aantal oudere meisjes het afgelopen jaar succesvol begeleid op weg naar een baan of vervolgopleiding. Indien in een Home voldoende ruimte ontstaat, verwelkomen de sisters uiteraard weer nieuwe, jonge meisjes.

Onder leiding van Sister Sabrina is er het afgelopen jaar veel bereikt in het Kolkata netwerk. In samenwerking met Rainbow Foundation India heeft zij de stafteams versterkt en getraind, o.a. in geestelijke zorg voor de meisjes en begeleiding van de oudere meisjes. De weekmenu's in de Homes zijn verbeterd, er is meer aandacht voor meisjes die extra zorg nodig hebben, en de meisjes worden nauwer betrokken bij de dagelijkse gang van zaken in het Home. Dat laatste is van groot belang voor de persoonlijke ontwikkeling van de meisjes, het gevoel van eigenwaarde, betrokkenheid en zeggenschap over hun eigen leven – ook als voorbereiding op hun leven na het Home. Er vindt meer interactie plaats tussen de Homes onderling, als ook met de lokale gemeenschap. Zo wordt er sinds dit jaar samengewerkt met Tata Metaliks om de oudere meisjes trainingen te bieden, die ze helpen bij het vinden van (bij-)baantjes.

Sister Cyril – niet meer actief betrokken bij de Rainbow Homes in Kolkata na haar pensionering – heeft in opdracht van de overheid van de deelstaat West-Bengalen de afgelopen jaren succesvol 15 overheidshomes opgezet naar het model van de Rainbow Homes. Momenteel begeleidt zij de ontwikkeling van nog 10 van dergelijke overheidshomes. Hierdoor worden zo'n 1.500-2.000 straatkinderen extra opgevangen in Kolkata.

Delhi Rainbow Homes

De twee volgroeide Rainbow Homes in Delhi zijn in het verslagjaar licht gegroeid, tot gezamenlijk 205 meisjes. Alhoewel het Child Welfare Committee (overheidsinstantie, CWC) nog steeds met enige regelmaat meisjes naar Kilkari stuurt voor korte termijn opvang, hebben betere afspraken met het CWC effect.

De positieve ontwikkelingen van het voorgaande jaar zijn in 2015 voortgezet, wat heeft geleid tot verdere stabiliteit onder de meisjes en de stafleden (minder stafwisselingen). De Delhi Homes lopen voorop waar het gaat om kwaliteit van geestelijke zorg voor de meisjes, o.a. door de *counselors* die deel uit maken van de stafteams. Een hoogtepunt in 2015 was zonder meer de bijzondere prestatie van Pooja, een *differently abled* meisje uit het Kilkari Home. Zij werd geselecteerd voor het Indiase nationale team, dat deelnam aan de *Special Olympic World Games* in Los Angeles. In het deelnemersveld van 177 landen en 6.500 kinderen, won zij één gouden en twee zilveren medailles bij de hardloepwedstrijden. Deze topprestatie leidde tot een ontvangst bij de Chief Minister van Delhi, van wie zij een geldprijs kreeg uitgereikt, en een ontvangst bij Google, hoofdsponsor van de Games. In het Home werd voor Pooja en alle Rainbow meisjes een mooi feest georganiseerd. In de Delhi Homes wordt veel aandacht besteed aan *arts & crafts*, sport en andere buitenschoolse activiteiten. In de zomervakantie van 2015 kwam een groep Rainbow meisjes uit Kolkata een week op bezoek in de Homes in Delhi. Dat was voor alle meisjes een bijzondere ervaring. Er werd veel gelachen, gedanst, gezongen en geleerd. Ten slotte hadden de meisjes uit het Kushi Home de eer om de burgemeester van Amsterdam, Eberhard van der Laan, en zijn ambtgenoot uit Amstelveen, Mirjam van 't Veld, te verwelkomen in hun Rainbow Home.

Sinds 2 jaar ontvangen beide Homes meerjarige financiële overheidsbijdragen ten behoeve van de meisjes tussen de 6 en 14 jaar oud.

Hyderabad en Anantapur Rainbow Homes

In de Homes in Hyderabad en Anantapur (alle *mature*) werden in 2015 1.051 meisjes opgevangen. Ook in Hyderabad wordt getracht het aantal meisjes te stabiliseren op 100 per Home, zodat de groeiende groep oudere meisjes ruimte kan worden geboden. De meisjes worden vanaf 15 jaar –op basis van individuele ontwikkelplannen– intensief begeleid op hun weg naar een vervolgstudie of baan en een onafhankelijk leven na het Home. Een groeiend aantal oudere meisjes gaat naar een ‘kasturiba’, een gratis residentiële overheidsschool, waarmee de toekomstmogelijkheden worden vergroot. Deze meisjes blijven nauw begeleid worden door de Rainbow Home staf en zij vieren de vakanties in het Home, hun thuis. Hierdoor ontstaat de mogelijkheid om nieuwe jonge meisjes in het Home op te nemen en wordt het aantal meisjes dat we kunnen helpen vergroot.

Mede door aanwezigheid van een sterk city netwerk onder leiding van Ambika en Rainbow Foundation India, spelen de Hyderabad Homes een belangrijke rol bij de verdere ontwikkeling en verfijning van het Rainbow Home model. In 2015 werd een nieuw initiatief gestart voor verdere capaciteitsopbouw van de partners die een Home runnen. Elke partner wordt gevraagd in te tekenen als ‘program leader’ op een thematisch aandachtsgebied zoals voeding, onderwijs, gezondheid, oudere meisjes, teamsamenstelling en kostenefficiëntie. Tijdens een training-dag geven de partners een presentatie over hun thema, waarna onderlinge kennis- en ervaringsuitwisseling plaatsvindt. Na een test met dit initiatief in Hyderabad, is het ook in andere steden geïntroduceerd. Tevens is op basis van eerste ervaringen in Hyderabad, het programma voor de zomerkampen voor de meisjes gestandaardiseerd met onder meer onderwijsactiviteiten, buitenschoolse activiteiten en *life skills* trainingen. Dit heeft ertoe geleid dat alle meisjes voortaan een leuke en nuttige zomerperiode hebben, waarin wordt geleerd en gespeeld.

Door de politieke instabiliteit als gevolg van de opsplitsing van de deelstaat is de overheidsbijdrage aan de Rainbow Homes in 2015 achtergebleven bij de verwachtingen. Positief is wel dat in en rond Hyderabad door de overheid inmiddels ook Homes zijn geopend naar het voorbeeld van de Rainbow Homes. Hier worden vele extra straatkinderen opgevangen. Hoewel de kwaliteit nog

niet op het niveau van de Rainbow Homes is, zijn deze overheidshomes wel hét bewijs dat ons programma het gewenste vliegwieleffect teweeg brengt. Voorts hebben onze partners in Hyderabad –inclusief de Rainbow meisjes zelf– een bijdrage mogen leveren aan de discussie over nieuw beleid voor lange termijn opvang van weeskinderen in de nieuwe deelstaat Telangana.

Bangalore Rainbow Homes

In Bangalore huisvesten de vier Rainbow Homes (alle *build-up*) gezamenlijk 306 meisjes. Het Home van Need Base India is eind 2014 verhuisd naar een grotere school. De meisjes en stafleden zijn erg blij met hun nieuwe thuis en inmiddels is iedereen gewend aan de nieuwe locatie. Zomer 2015 is in het Bosco Home de verbouwing van het dakterras afgerond, waarmee prachtige extra ruimtes voor de meisjes zijn gecreëerd. Door deze veranderingen en wisselingen in de stafteams in de andere twee Homes, is het aantal kinderen in Bangalore het afgelopen jaar iets achter gebleven bij de plannen. Nu de zaken goed op orde zijn, wordt het aantal kinderen verder uitgebreid.

City coordinator Poornima en Father Edward van Bosco spelen een belangrijke rol in het Bangalore netwerk, m.n. wat betreft de contacten met de lokale en deelstaat overheid. Ook in Bangalore/Karnataka worden extra straatkinderen opgevangen in overheidshomes, naar het voorbeeld van de Rainbow Homes.

Sinds het begin van het Indiase financiële jaar op 1 april 2015, maakt het Home van de Servants of the Holy Spirit geen deel meer uit van het Rainbow Homes netwerk. Dit home werd in 2012 aan het Bangalore netwerk toegevoegd, op verzoek van de organisatie. Al vóór 2012 hadden zij op hun schoolterrein een opvangtehuis voor straatmeisjes, maar aangezien een bredere structuur en expertise ontbrak, wilden zij graag onderdeel worden van het Rainbow Homes programma. Na een plezierige samenwerkingsperiode, is in goed overleg besloten toch uit elkaar te gaan. De organisatie bleek zich uiteindelijk niet te kunnen verenigen met een aantal essentiële aspecten van het Rainbow Home model: de doelgroep (blijvende voorkeur van Holy Spirit voor opvang van meisjes uit sloppenwijken in plaats van meisjes van de straat), leeftijd van de meisjes (zij wensen geen opvang van meisjes ouder dan 15), en het aantal meisjes (voor een *mature* Rainbow Home is het ideale aantal meisjes berekend op circa 100, waarbij kostenefficiëntie en garantie voor kwaliteit van zorg voor ieder individueel meisje optimaal in balans zijn). Het Holy Spirit Home blijft bestaan en er wordt goed voor de meisjes gezorgd. Rainbow Foundation India heeft een aantal goede afspraken gemaakt met de sisters ter waarborging van de kwaliteit van zorg voor de meisjes.

Chennai Rainbow Homes

In de twee *build-up* Rainbow Homes in Chennai woonden eind 2015 122 meisjes.

Het Aman Maiyyam Rainbow Home wordt geleid door een geweldig stafteam. De meisjes worden liefdevol begeleid in hun studie en verdere ontwikkeling. Afgelopen jaar is het Home uitgebreid met een grote keuken. Ook hebben de meisjes samen met de stafleden een groenten- en kruidentuin aangelegd.

In het andere Home –waar in 2014 een managementwisseling is geweest vanwege niet naleving van de hoge kwaliteitsstandaarden door de oorspronkelijke partner– is in 2015 veel aandacht besteed aan de training van het grotendeels nieuwe team. De meisjes zijn intensief begeleid, o.a. door middel van individuele en groepscoaching. Dit heeft ertoe bijgedragen dat de situatie in het Home weer volledig is gestabiliseerd. Het bijzondere is dat door de voortvarende en transparante aanpak van de ontstane uitdagingen, Rainbow Foundation India en het Home management de relatie met de schoolleiding en de lokale autoriteiten hebben versterkt.

Helaas is dit tweede Home getroffen door de overstromingen, die begin december 2015 Chennai teisterden. Na een aantal

moeilijke dagen, zijn de meisjes en staf geëvacueerd en tijdelijk ondergebracht in het Aman Maiyyam Home. De autoriteiten hadden hier een extra ruimte gecreëerd voor deze noodopvang. Het getroffen Home heeft de nodige schade opgelopen aan keukenspullen, kleding van de meisjes en andere zaken. De organisatie in India is bezig met het opstellen van een plan om de schade te herstellen en de meisjes zo snel mogelijk weer terug te laten keren naar hun home.

In de zomervakantie is een groep meisjes uit Chennai op bezoek geweest bij de Rainbow Homes in Hyderabad. Deze eerste uitwisseling tussen de verschillende steden (ook Kolkata-Delhi) is goed bevallen en is zeker voor herhaling vatbaar.

In Chennai heeft de overheid zich gecommitteerd tot een meerjarige financiële bijdrage aan de kosten voor de Rainbow meisjes tussen de 6 en 14 jaar oud. De lokale overheid is enthousiast over het Rainbow Home model voor de opvang van meisjes van 4-18 en heeft Rainbow Foundation India gevraagd een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van overheidsbeleid voor meisjes tot en met 18 jaar.

Rainbow Foundation India is het afgelopen jaar genoodzaakt geweest om de samenwerking met één van de partners in Chennai – PLANT – op te zeggen. De partner voldeed niet aan de hoge kwaliteitsstandaarden, welke in het vorige verslagjaar reeds aan de orde zijn gesteld. De organisatie stond onvoldoende open voor samenwerking met Rainbow Foundation India bij het doorvoeren van noodzakelijke verbeteringen.

De overheid is bereid een nieuwe vergunning af te geven aan Rainbow Foundation India voor een nieuw op te starten Rainbow Home. Rainbow Foundation India wil hier voorlopig niet op ingaan, zolang de lokale fondsenwerving in India nog verder van de grond moet komen (belang van solide financiële basis bij ontwikkeling van het Rainbow Homes netwerk) en legt de prioriteit sowieso eerder in nieuwe steden dan in een stad waar al voorbeeld-Rainbow Homes actief zijn.

Patna Rainbow Homes

In de vier Rainbow Homes in Patna (alle *build-up*) wonen inmiddels 254 meisjes. In 2015 zijn de schoolgebouwen verder aangepast om de huisvesting van de Rainbow meisjes te faciliteren, zoals de aanleg van keukentjes, was-faciliteiten, toiletten en slaapzalen. Ook is gezorgd voor voldoende veiligheidsvoorzieningen. De meisjes zijn erg trots op de bibliotheekjes die in de Patna Homes (en enkele Homes in andere steden) zijn opgezet met behulp van een eenmalige donatie. Het afgelopen jaar zijn de buitenschoolse activiteiten – sport, dans, *arts & crafts* – in de Homes verder uitgebreid, zodat de meisjes zich ook buiten het reguliere onderwijs kunnen ontwikkelen.

De *social mobilizers* van de Homes besteden nog steeds veel tijd aan de identificatie van straatmeisjes, waarvan er zovelen zijn in Patna. Hierbij wordt ook ruime tijd besteed aan de contacten met de ouders van de meisjes, onder meer in *parents meetings*. Onder leiding van Vishakha krijgt het city netwerk langzaam meer vorm, waardoor kennisoverdracht en gezamenlijk optreden van de partners worden gerealiseerd. De lokale autoriteiten tonen nog steeds veel belangstelling voor ons programma, en verlenen hun medewerking waar mogelijk. Zo krijgen drie van de vier Homes inmiddels ook financiële overheidssteun. Ook wordt getracht de lokale gemeenschap meer te betrekken bij de Rainbow Homes, zodat ook van die kant meer steun kan worden verkregen.

Uitbreiding naar Pune

RFI heeft –na een lange periode van intensief netwerken met de lokale en deelstaat autoriteiten– de vergunningen voor de start en ontwikkeling van twee Rainbow Homes in Pune verkregen. Eind 2015 is de eerste schoollocatie aangepast voor Rainbow Home gebruik. De groep van inmiddels 27 meisjes, die eerst enkele maanden werd opgevangen in een privaat gebouw, is in de laatste weken van het jaar verhuisd naar de definitieve locatie. Rainbow Foundation India gaat door met lobbyen voor nog twee Rainbow Homes.

Een aantal stafleden uit Pune is op training geweest bij de Rainbow Homes in Hyderabad. Daarnaast is een aantal stafleden van de Homes uit Delhi en Patna in Pune geweest om *training on the job* te geven. Inmiddels heeft Rainbow Foundation India ook een lokaal team opgezet dat de werkzaamheden (opzetten van de Homes, opleiden staf, *advocacy* met de overheid) ter plaatse goed oppakt.

Het Bestuur is zeer verheugd dat een bestaande Nederlandse sponsor zich meerjarig heeft geëngageerd aan de ontwikkeling van 3 Rainbow Homes in Mumbai en 4 in Pune en daarbij ook Indiase zakenpartners heeft geënthousiasmeerd voor het Rainbow Homes programma. Dit heeft geleid tot een eerste bijdrage van een belangrijke Indiase zakenfamilie, waarvan hopelijk een goed voorbeeld uit zal gaan naar andere Indiase potentiële sponsors.

Ontwikkelingen centrale organisatie India

Sinds begin 2014 wordt het programma in India gecoördineerd en verder ontwikkeld door de Rainbow Foundation India (RFI). RFI is onder meer verantwoordelijk voor:

- De aansturing van en samenwerking met de lokale partnerorganisaties die een Rainbow Home beheren, inclusief inhoudelijke en financiële rapportage en monitoring;
- De ontwikkeling van beleid en kwaliteitsstandaarden voor de Homes en het verzorgen van training en capaciteitsopbouw bij de lokale partners;
- De lobby richting de Indiase overheid en het verspreiden van kennis van en ervaring met langdurige opvang van straatkinderen;
- De lokale fondsenwerving bij de Indiase overheid, het bedrijfsleven, civil society en andere funding agencies;
- Het voeren van een deugdelijk financieel beleid en verzorgen van financiële verantwoording.

Anuradha Konkepudi is de Executive Director van RFI. De organisatie kent vier afdelingen: 1) Program & Operations, 2) Knowledge & Policy, 3) Resource Mobilization, en 4) Finance.

RFI wordt aangestuurd door een Bestuur van invloedrijke en gerespecteerde vertegenwoordigers uit de mensenrechten-, overheids- en private sector. De Bestuursvoorzitter van Partnership Foundation is permanent genodigde bij de vergaderingen van het RFI Bestuur, dat in 2015 één keer bijeen kwam.

Leden van het RFI Bestuur zijn:

- Shanta Sinha – Eerste (voormalig) voorzitter van de ‘National Commission for Protection of Child Rights’ en één van de meest gerespecteerde personen op het gebied van kinderrechten in India. Oprichtster van de MV Foundation, Professor Politicologie aan de Hyderabad Central University.
- Wilson Bezwada – Actief en bekend voorvechter van de afschaffing van het kaste systeem en *manual scavenging* (handmatig schoonmaken van toiletten), met veel kennis en ervaring inzake organisatorische en governance issues.
- Krishnamurthy Vijayan – Financieel zakenman met ruime ervaring in asset management (Managing Director IDBI, Executive Chairman JP Morgan Asset Management, social impact investment fund I4L), Managing Director Tamil Nadu Infrastructure Fund Management Corporation Ltd.
- Anka Babu – Een ervaren mensenrechten-expert met een lange staat van dienst in de Indiase sociale sector.

In de loop van 2016 zal nog een aantal bestuursleden worden benoemd.

Program & Operations

De Program & Operations Unit is belast met de coördinatie van het Rainbow Homes programma, inclusief (KPI) rapportages, financiële verantwoording vanuit de Homes, en uitbreiding naar nieuwe steden.

In 2015 hebben de drie regio-coördinatoren onder leiding van Bahadur de budget-, planning- en review cyclus gestructureerd uitgevoerd. Dit begon met het houden van budget- en planningsgesprekken met alle lokale partners. Na goedkeuring van de plannen, werd met iedere partner een *Memorandum of Understanding* afgesloten. Gedurende het jaar is de voortgang van de implementatie besproken in reviewsessies per Home. Deze verbeterde planning- en review cyclus is voor de partners, Rainbow Foundation India en Partnership Foundation uiteindelijk een belangrijk instrument bij de kwaliteit- en budgetbewaking van de Homes.

Rainbow Foundation India heeft dit jaar de focus met name gelegd op de professionalisering van de geestelijke en emotionele zorg voor de meisjes. Verreweg de meeste Rainbow meisjes dragen een traumatisch verleden met zich mee. In het Rainbow Home vinden zij allereerst veiligheid en liefde. Daarnaast worden zij intensief begeleid bij de verwerking van hun ervaringen op straat. Er is een *manual* opgesteld inzake *mental health care*, en vervolgens zijn de hometeams versterkt en getraind op dit gebied. Er wordt deels gewerkt met *counselors* binnen het hometeam, en deels met vaste parttime *counselors*. Deze therapeuten begeleiden de meisjes zowel in groep-sessies als individuele gesprekken. Waar mogelijk worden ook de ouders betrokken bij dit verwerkingsproces. Als een meisje extra aandacht en begeleiding nodig heeft, wordt samengewerkt met klinieken en externe therapeuten die vaak hun zorg om niet aanbieden aan de Homes. Deze totaal-aanpak brengt merkbaar rust en stabiliteit, zowel in de groep als bij de meisjes zelf.

Knowledge & Policy

De voormalige Rainbow Academy is overgegaan in de Knowledge & Policy Unit van Rainbow Foundation India. Het kleine team onder leiding van Satya is verantwoordelijk voor het ontwikkelen van beleid en kwaliteitsstandaarden voor de Homes en het verzorgen van trainingen voor de stafteams.

In 2015 heeft de Knowledge & Policy Unit gewerkt aan *manuals* op het gebied van *life skills* trainingen, *bridge courses*, onderwijs van de Engelse taal, carrièreplanning en begeleiding van de oudere meisjes, en geestelijke en emotionele zorg voor de meisjes. Daarnaast is een aantal posters vervaardigd, o.a. over verschillende vormen van misbruik en seksualiteit. Ook wordt samengewerkt met een aantal gerenommeerde internationale organisaties op het gebied van onderzoek en ontwikkeling. Allereerst is in opdracht van Unicef het Rainbow Home model nader gedocumenteerd door een externe onderzoeker, waarbij de sterke punten zijn belicht en aanbevelingen zijn geformuleerd voor een aantal verbeterpunten. Deze liggen deels binnen de Homes en deels daarbuiten, op het vlak van *advocacy*. In Hyderabad en Patna wordt met financiële steun van *Save the Children* en *Dfid* een uitgebreide survey gehouden onder straatkinderen. Twee grote teams van vrijwilligers en experts (waaronder de *social mobilizers* van de Rainbow Homes) houden van wijk tot wijk op gestructureerde wijze interviews met zoveel mogelijk straatkinderen. De uitkomsten van de survey –verwacht in 2016– zullen worden gebruikt voor *advocacy* activiteiten.

Ten slotte wordt steeds meer aandacht besteed aan de verspreiding van de opgedane kennis inzake de opvang van straatkinderen. Het team in Hyderabad heeft bijvoorbeeld een bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van nieuw beleid inzake opvang van weeskinderen. Ook in andere steden is Rainbow Foundation India betrokken bij beleidsontwikkeling en wordt samengewerkt met andere organisaties om de kennis en ervaring van het Rainbow Homes programma te delen.

Resource Mobilization

De Resource Mobilization Unit is verantwoordelijk voor de fondsenwerving voor de Rainbow Homes in India. Vooralsnog geeft Anuradha Konkepudi direct leiding aan het team van drie fondsenwerfers. Het komend jaar zal een Directeur Resource Mobilization worden geworven. In 2015 is veel tijd en aandacht besteed aan het vergroten van de naamsbekendheid van de Rainbow Homes, o.a. door bezoeken van hoogwaardigheidsbekleders, zoals ministers en *corporate leaders*. Ook heeft Rainbow Foundation India evenementen en campagnes georganiseerd, waaronder *Under the Stars* – een programma waarbij mensen werden uitgenodigd de nacht op straat door te brengen met daklozen – en *Walkathons* – waarbij deelnemers met en voor de meisjes konden wandelen. De media hebben uitgebreid verslag gedaan van deze evenementen en Rainbow Foundation India heeft ook zelf via *social media* veel aandacht gegenereerd.

De lokale fondsenwerving is in 2015 serieuzer op gang gekomen. Rainbow Foundation India verwacht de target voor de lokale fondsenwerving voor het Indiase fiscale jaar 2015/2016 van ruim € 700.000 (ca. 25% van het totale budget) te halen. Met een aantal grotere sponsors zijn meerjarige committeringen vastgelegd, iets wat in India zeer uitzonderlijk is. Ook heeft Rainbow Foundation India inmiddels een aantal kleinere sponsors aan zich weten te binden. Daarnaast wordt in toenemende mate samengewerkt met intermediaire organisaties die Rainbow Foundation India en het Rainbow Homes programma introduceren bij hun CSR contacten.

Naast de fondsenwerving door de centrale Rainbow organisatie, spannen de partners die de Rainbow Homes runnen zich in voor het werven van lokale (financiële) ondersteuning, ook in natura of in de vorm van vrijwilligersbijdragen. Omdat dit een hele uitdaging is voor de partners, krijgen ze ondersteuning en training van Rainbow Foundation India waar mogelijk.

De realisatie van substantiële financiële inkomsten in India is een kwestie van lange adem. Wij blijven samen met Rainbow Foundation India de benodigde tijd en aandacht besteden aan het verder vorm geven van de lokale fondsenwervingsinspanningen.

Finance

In 2015 is Meher als Directeur Finance aangenomen. De eerste verantwoordelijkheid van haar en haar team is de bewaking en verdere ontwikkeling van de budget en controle cyclus. Daarnaast heeft zij een aantal specifieke financiële dossiers opgepakt. De jaarlijkse audits door Deloitte zijn goed begeleid en afgerond, en samen met een ander team van Deloitte wordt gewerkt aan de totstandkoming van Standard Operating Procedures (SOPs) voor de Rainbow organisatie. Hierbij worden zaken als donaties & overboekingen, salarisadministratie, inkoop processen en rapportage & MIS gestandaardiseerd en vastgelegd, zodat door de hele Rainbow organisatie dezelfde processen en procedures worden gehanteerd.

Samenwerking met de overheid

De intensieve samenwerking met de Indiase overheid maakt het Rainbow Homes programma uniek. Rainbow Foundation India onderhoudt nauwe contacten met zowel de centrale overheid in Delhi, als de autoriteiten op deelstaat en lokaal niveau.

De intensieve lobby richting de Indiase autoriteiten is enerzijds gericht op het genereren van bekendheid voor het Rainbow Homes programma en steun voor onze aanpak, anderzijds op het aanzetten van de overheid tot het nemen van verantwoordelijkheid ten aanzien van de straatkinderproblematiek. In eerdere jaren heeft dit o.a. geleid tot opname van het Rainbow Home model in nationale beleidsplannen (2011). Daarbij is het voornemen geformuleerd om enkele honderden Homes op te zetten naar het Rainbow Home model. Inmiddels zijn de eerste van deze overheidshomes geopend in Hyderabad/Telangana, Bangalore/Karnataka, Kolkata/West-Bengalen en Patna/Bihar. De komende jaren wordt de lobby richting overheid voortgezet,

met als doel het aantal overheidshomes te vergroten, alsmede de kwaliteit van deze Homes verder te verbeteren. De huidige overheidshomes bieden opvang aan kinderen van 6 (of in bepaalde gevallen 9) tot 14 jaar, hebben beperkte financiële en facilitaire middelen en een beperkt stafteam. Het feit dat de Indiase overheid verantwoordelijkheid begint te nemen en daarbij het Rainbow Homes programma als model neemt, onderstreept het belang en succes van ons programma en geeft energie om het partnerschap verder uit te bouwen. Door aandacht en steun te blijven vragen en kennis en ervaring te blijven delen, hopen we uiteindelijk het vliegwieleffect verder te vergroten.

Op deelstaat en lokaal niveau wordt intensief contact onderhouden met de overheidsdiensten, die verantwoordelijk zijn voor het onderwijs, vrouwen- en kinderrechten, de schoolgebouwen en de financiën. De eerste contacten gaan over de toewijzing van een deel van een overheidsschool ten behoeve van het Rainbow Home en de (overheidsfinanciering van) infrastructurele aanpassingen om het gebouw bewoonbaar te maken. Vervolgens wordt verzocht om officiële erkenning als *Residential Special Training Center* of *Residential Center for Urban Deprived Children*, om daarmee aanspraak te kunnen maken op een bijdrage van de overheid in de dagelijkse kosten. In het vervolgtraject blijven intensieve contacten bestaan, om de goede samenwerking op peil te houden en omdat de autoriteiten zelf veelvuldig monitoren aan de hand van bezoeken aan de Homes en rapportages (onder andere aan het *Women Development and Child Welfare Department*, het *Social Welfare Department* en het *Education Department*).

4. Financiële resultaten 2015

Partnership Foundation

Staat van Baten & Lasten 2015	2015	begroting 2015	2014
	actuals	per jaarverslag	actuals
	€	€	€
Baten			
Baten uit gezamenlijke acties	271.200	50.000	370.875
Baten uit eigen fondswerving	1.654.926	1.529.250	1.344.292
Donaties	55.463	25.000	37.582
Baten uit fondswerving en donaties	1.981.588	1.604.250	1.752.748
Rentebaten	-00	2.500	1.798
Som der baten	1.981.588	1.606.750	1.754.546
Lasten			
Donaties aan Rainbow Homes programma	1.750.672	1.550.000	1.516.750
Rainbow organisatie (incl. Transitie en integratie)	33.981	31.944	36.374
Rainbow Home staff training programma	57.250		17.500
Reis- en verblijfkosten werkbezoeken India	9.465	15.000	11.656
Bestedingen aan de doelstelling	1.851.368	1.596.944	1.582.279
Kosten fondswerving in Nederland	31.944	32.428	14.520
Kosten externe communicatie	1.780	3.500	3.238
Kosten eigen fondswerving	33.724	35.928	17.758
Bijeenkomsten & vergaderingen	208	2.000	1.709
Telefoonkosten	na	na	na
Bedrijfsmatige & administratieve ondersteuning	46.845	49.188	28.200
Accountantskosten	11.800	8.500	8.470
Bank kosten	1.130	2.000	1.187
Overige algemene kosten	3.343	2.500	2.926
Kosten van beheer en administratie	63.325	64.188	42.493
Som der lasten	1.948.417	1.697.060	1.642.530
Saldo van baten en lasten	33.171	90.310-	112.017

In 2015 zijn de totale sponsorbaten fors hoger uitgevallen dan begroot (een toename van 13% ten opzichte van 2014 en een toename van 24% ten opzichte van de begroting). Deze stijging is grotendeels te danken aan incidentele en extra toezeggingen van bestaande sponsoren, welke niet waren begroot. Ook de donaties laten een positieve ontwikkeling zien.

De bestedingen aan de doelstelling (het Rainbow Homes programma in India) zijn zowel ten opzichte van de begroting (+16%) als ten opzichte van 2014 (+17%) toegenomen. Het bestuur heeft besloten om de hogere baten deels aan te wenden voor extra bestedingen aan doelstelling in India. Hierdoor was de Rainbow organisatie in India in staat de negatieve invloed van de dalende INR-koers in 2015 op de besteedbare fondsen te compenseren en bestedingen in de Rainbow Homes ten behoeve van de meisjes op peil te houden.

Het jaar 2015 wordt afgesloten met een batig saldo, dat wordt toegevoegd aan de reserves, en daarmee ten dienste staat van de besteding aan doelstelling en de versterking van de organisatie in 2016.



5. Jaarplan en begroting 2016

Prioriteiten in 2016

De afgelopen periode heeft het Bestuur zich gebogen over de vraag hoe de opschaling van het Rainbow Home model op een duurzame wijze nader kan worden vormgegeven, terwijl het eigenaarschap van het programma geleidelijk meer in India komt te liggen. Dit heeft uiteindelijk geresulteerd in een herijkte lange termijn strategie, die de komende jaren het kader biedt voor de prioriteiten en activiteiten van Partnership Foundation in Nederland en India.

Het Bestuur zal zich ook het komend jaar richten op de verdere capaciteitsopbouw van Rainbow Foundation India langs drie parallelle sporen.

Voordat het Rainbow Home model verder kan worden opgeschaald, is het van belang een aantal elementen verder te versterken. Zo zal het beleid voor de begeleiding van de oudere meisjes in alle steden dienen te worden geïmplementeerd. Daarnaast zal Rainbow Foundation India in 2016 een longitudinale impact assessment in gang zetten. Dit zal ons op termijn gestructureerde informatie geven over de impact van ons programma op de meisjes. Hiermee scheppen we een permanent evaluatie- en leerinstrument.

Een tweede spoor betreft de versterking van de Rainbow organisatie in India op het vlak van strategie, organisatie ontwikkeling en rapportagesystemen. Speciale aandacht, tijd en middelen zullen worden besteed aan de begeleiding van Rainbow Foundation India bij de ontwikkeling van een lange termijn strategie en de ondersteuning bij het vinden van potentiële nieuwe sponsors voor de implementatie van deze strategie. Partnership Foundation zal de Rainbow organisatie ook ondersteunen bij het opstellen van een trainings- en opleidingsprogramma en het *Executive Leadership Team* coachen op de verdere ontwikkeling van management capaciteit.

Een derde spoor betreft de versterking van de financiële onafhankelijkheid en fondsenwervingscapaciteit in India. Op het gebied van financiën betreft dit de begeleiding van de implementatie van de Standard Operating Procedures (SOP's) en het opstellen van een meerjaren budget. Tevens zal in het komend jaar de focus liggen op het verder versterken van de fondsenwervingscapaciteiten, branding en communicatie en een effectief donor relatie management. Partnership Foundation zal de Rainbow organisatie, daar waar mogelijk, in contact brengen met relevante contacten uit haar netwerk.

In Nederland blijft de nadruk liggen op het werven van fondsen voor het Rainbow Homes programma en de centrale organisatie. Het streven is om ook dit jaar weer een aantal nieuwe sponsors te verbinden aan het programma en samenwerking met bestaande sponsors te versterken en te verlengen. Zorgvuldige en adequate rapportage en sponsormanagement blijft onverminderd de aandacht vragen van het Bestuur.

Begroting 2016

	2016	2015	2015
	begroting	actuals	begroting
	€	€	€
Baten			
Baten uit gezamenlijke acties	80.000	271.200	50.000
Baten uit eigen fondswerving	1.592.925	1.654.926	1.529.250
Donaties	25.000	55.463	25.000
Baten uit fondswerving en donaties	1.697.925	1.981.588	1.604.250
Rentebaten	2.000	-00	2.500
Som der baten	1.699.925	1.981.588	1.606.750
Lasten			
Donaties aan Rainbow Homes programma	1.550.000	1.750.672	1.550.000
Rainbow organisatie (incl. Transitie en integratie)	31.581	33.981	31.944
Rainbow Home staff training programma		57.250	
Reis- en verblijfkosten werkbezoeken India	15.000	9.465	15.000
Bestedingen aan de doelstelling	1.596.581	1.851.368	1.596.944
Kosten fondswerving in Nederland	31.944	31.944	32.428
Kosten externe communicatie	3.500	1.780	3.500
Kosten eigen fondswerving	35.444	33.724	35.928
Bijeenkomsten & vergaderingen	2.000	208	2.000
Telefoonkosten	na	na	na
Bedrijfsmatige & administratieve ondersteuning	48.825	46.845	49.188
Accountantskosten	11.800	11.800	8.500
Bank kosten	2.000	1.130	2.000
Overige algemene kosten	2.500	3.343	2.500
Kosten van beheer en administratie	67.125	63.325	64.188
Som der lasten	1.699.150	1.948.417	1.697.060
Saldo van baten en lasten	775	33.171	90.310-
Kostenpercentage (incl. eigen fondswerving & reis/verblijfkosten)	6,9%	5,4%	7,2%

Voor de begroting van 2016 gaat het PF-Bestuur uit van stabilisatie van de bestedingen aan doelstelling op het niveau van 2014 en de begroting van 2015. Hierbij wordt als uitgangspunt genomen dat de toename van de bestedingen in 2015 ten opzichte van 2014 en begroting 2015 van incidentele aard is geweest.

Op basis van de reeds bestaande contractuele toezeggingen van sponsors, de verwachtingen van het Bestuur omtrent verdere sponsorbijdragen, alsmede de kosten van organisatie- en bedrijfsvoering, verwacht het PF-Bestuur over 2016 tot een sluitend saldo van baten en lasten te kunnen komen.

Ontwikkeling kostenpercentage in 2016

Voor 2016 verwacht het Bestuur dat het kostenpercentage zal toenemen tot omstreeks 7%. De toename van het percentage ten opzichte van 2015 wordt met name veroorzaakt door de voor 2016 lagere begrote bestedingen aan doelstelling ten opzichte van de hogere realisatie in 2015 (als gevolg van de genoemde incidentele extra bestedingen), in combinatie met gelijkblijvende kosten van organisatie, administratie en fondsenwerving. Zoals toegelicht passen deze kosten bij de aard en omvang van het programma en is de organisatorische duurzaamheid van PF en het Rainbow Homes programma in India van cruciaal belang. Het Bestuur kiest hier bewust voor en ziet het iets hogere kostenpercentage in vergelijking tot de afgelopen jaren als reflectie van de investeringen die PF doet in de verdere groei, duurzaamheid en weg naar zelfstandigheid van het Rainbow Homes programma in India.





Transparantieverslag





6. Opzet en kwaliteitsbeheer programma

Naast een verantwoordelijkheid richting sponsors en donoren draait het werk van Partnership Foundation en haar lokale partners in India om zeer kwetsbare kinderen. Daarom hanteert Partnership Foundation een uitgebreid systeem van organisatie, programmaontwikkeling, kwaliteitsmaatregelen en waarborgen. De belangrijkste daarvan zijn hieronder weergegeven.

Ontwikkelingsfasen van de Rainbow Homes

Het Rainbow Homes programma is opgezet volgens een schaalbaar (franchise) model, waarbij de opbouw van ieder Home zorgvuldig gebeurt. Ons programma kent de volgende drie fasen van ontwikkeling van een Rainbow Home:

- **Start-up:** 0-2 jaar, 25-50 meisjes, opbouw naar 10 stafleden
- **Build-up:** 2-4 jaar, 50-75 meisjes, opbouw naar 11 stafleden
- **Mature:** 4+ jaar, 75+ meisjes, 12+ stafleden

In de *Start-up fase* wordt veel tijd besteed aan de zorg voor de eerste groep meisjes, training van de stafleden, de opbouw van de basisstructuur van het Home en een goede relatie met de lokale overheid, het schoolmanagement en de omgeving. In meerdere gevallen is het Rainbow Home in eerste instantie opgezet in een gebouw van de partner NGO, omdat het vinden van een geschikt schoolgebouw enige tijd vergde.

In de *Build-up fase* is het Rainbow Home definitief gehuisvest in het schoolgebouw en kan het verder worden ontwikkeld. De groei van het aantal meisjes gebeurt gecontroleerd, zodat zeker is gesteld dat er voldoende stafleden zijn en zij bovendien voldoende tijd, aandacht en zorg kunnen besteden aan de kinderen, die uit een traumatische omgeving komen en intensieve begeleiding nodig hebben.

Na 4-5 jaar is een Rainbow Home in de regel volgroeid tot een *Mature* Rainbow Home en wordt gewerkt aan stabilisatie van de groep kinderen en stafleden. Vanuit management perspectief en kostenefficiëntie wordt een aantal van circa 80-100 kinderen per Home als optimaal beschouwd. Ook voor de kinderen zelf is dit een aantal waarbij binnen het grotere geheel, hun leven nog steeds naar individuele wensen en behoeften kan worden ingericht.

Opzet en organisatie van de Rainbow Homes

Opname in een Rainbow Home en de omgang met de ouders

Een kind wordt alleen opgenomen in een Rainbow Home als uit nader onderzoek blijkt dat er geen opvang binnen de familiekring mogelijk is. Daarnaast wordt in alle gevallen toestemming gevraagd aan de ouders, dan wel verzorgers om het meisje te mogen opvangen in het Rainbow Home.

Hoewel de ouders van de Rainbow-kinderen (tijdelijk) niet in staat zijn de dagelijkse zorg van hun dochter op zich te nemen, is het niet de bedoeling van het Rainbow Homes programma de banden volledig door te snijden. Integendeel, er is de Home teams veel aan gelegen dat kinderen en ouders elkaar blijven zien en dat de ouders meedenken over de opvoeding van hun kind. Tenzij er sprake is van agressieve omgangsvormen of andere zaken die de fysieke en/of emotionele veiligheid van het kind in gevaar brengen.

Ieder Rainbow Home organiseert maandelijks een ouderbijeenkomst, waaraan ouders, dan wel verzorgers kunnen deelnemen. Tijdens deze bijeenkomsten worden de ontwikkelingen en bijzonderheden van het kind gedeeld en wordt de mening van de ouders gevraagd. Ook wordt in algemene zin een toelichting gegeven op de gang van zaken en belangrijkste ontwikkelingen in het Home.

Met regelmaat wordt getoetst of er veranderingen in de familieomstandigheden zijn, die terugplaatsing in het gezin of de bredere familie mogelijk maken. Uiteraard blijft het meisje in dat geval waar mogelijk gevolgd worden, om zeker te stellen dat het ook inderdaad goed met haar gaat.

Verzorging en begeleiding van de kinderen

Een volgroeid Rainbow Home biedt zo'n 80-100 meisjes een veilig thuis. Het is een hele opgave om een dergelijk groot aantal kinderen te begeleiden naar volwassenheid. Het unieke aan de Rainbow Homes is dat binnen deze redelijk grootschalige opzet, een kleinschalige sfeer wordt gecreëerd, waarbij voortdurend aandacht is voor het wel en wee van het individuele kind. Ieder stafteam bestaat uit een drie- à viertal huismoeders, die dag en nacht met de kinderen in het huis verblijven, en daarnaast een team van ondersteunende medewerkers op alle relevante gebieden, zoals onderwijs, gezondheidszorg, beveiliging/conciërge, administratie, etc.

Opzet en werkwijze van de huisteam

Het deskundige team bestaat in de regel uit *home managers* die het reilen en zeilen in het Home coördineren, leerkrachten voor de *bridge courses* en *remedial teaching*, een *social mobilizer* voor het scouten van de meisjes en onderhouden van de band met de familie/verzorgers, een *health caretaker* voor de medische zorg, een *counselor* voor de psychische begeleiding, en een bewaker voor de veiligheid aan de poort. Ook worden de Rainbow Homes vaak geholpen door vrijwilligers voor buitenschoolse activiteiten, huiswerkbegeleiding en psychische bijstand.

De rol van de kinderen

In de Rainbow Homes zijn de meisjes ingedeeld in zogenaamde *sister committees*, waarbij oudere en jongere meisjes samen een subgroepje vormen. De oudere meisjes regelen binnen het groepje bijvoorbeeld het douchen, aankleden, naar bed gaan en de speciale aandacht die voor een klein 'zusje' op enig moment gewenst is (bijvoorbeeld bij ziekte). Daarnaast nemen de meisjes naar eigen wens en belangstelling deel aan een thema comité, bijvoorbeeld het *food committee*, *health committee* of *sports committee*, waarbij zij samen met een aantal andere meisjes verantwoordelijk zijn voor het specifieke thema.

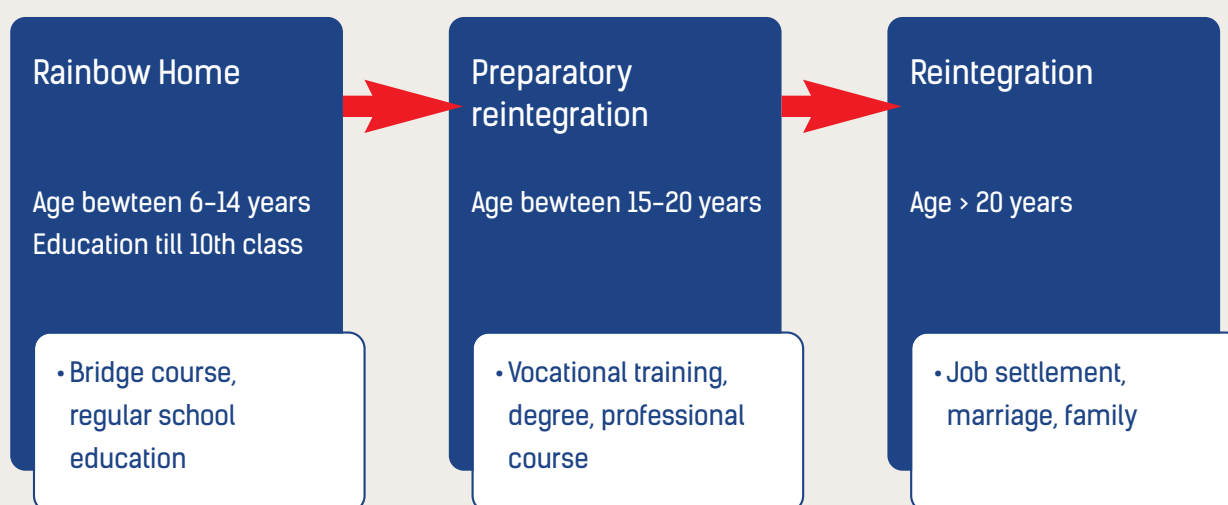
Gezondheidszorg (fysiek en geestelijk)

In de Rainbow Homes wordt veel aandacht besteed aan de gezondheid van de kinderen, waarvoor een verpleegkundige beschikbaar is. Na het initiële medisch onderzoek bij aankomst in het Rainbow Home, worden met name het gezichtsvermogen en het gebit van de kinderen regelmatig gecontroleerd. Wanneer kinderen een operatie moeten ondergaan, worden zij begeleid zowel door de staf als door de oudere meisjes, gedurende de tijd die zij in het ziekenhuis moeten doorbrengen. De teams zorgen ervoor dat de kinderen leren zichzelf goed te verzorgen en er wordt met name veel aandacht besteed aan persoonlijke hygiëne en gezonde voeding. In sommige Homes maakt een *counselor* deel uit van het staf-team, voor de geestelijke begeleiding van de meisjes. In de meeste andere Homes wordt gewerkt met vaste parttime experts. In het Rainbow Home heeft elk kind een eigen medisch dossier, waarin onder meer bijzonderheden staan vermeld over medicijngebruik en vaccinaties.

Onderwijs – bridge classes – reguliere school

Alle kinderen volgen regulier onderwijs. Echter, omdat kinderen veelal met een achterstand in het Rainbow Home aankomen, worden in en vanuit het Rainbow Home *bridge classes* aangeboden, om te zorgen dat de kinderen zo snel mogelijk kunnen instromen in het reguliere onderwijssysteem.

Education and Rainbow Home childcare plan



Monitoring van de Rainbow Homes en de kinderen

Iedere zes maanden ontvangt Partnership Foundation een nieuwsbrief met een overzicht van de activiteiten en nieuwsfeiten van elk Rainbow Home. De halfjaarlijkse managementbrief per Rainbow Home dient meer inzicht te geven in de organisatorische aspecten met eventuele knel- en aandachtspunten. Eenmaal per jaar ontvangen we van ieder kind een voortgangsrapport, waarin de schoolprestaties en sociale ontwikkeling worden belicht.

Sinds eind 2012 wordt een speciaal online Rainbow Informatie Systeem – een webbased database – ontwikkeld, waarin informatie over alle Rainbow meisjes gestructureerd wordt vastgelegd. Hiermee kunnen de rapportages verder worden gestroomlijnd.

Ten slotte ontvangt Partnership Foundation sinds 2012 ook jaarlijks rapportages met betrekking tot een aantal *Key Performance Indicators* (KPI), welke een belangrijke bron van informatie en een nuttig management instrument vormen.

Risico- en crisis beheersing

De voormalige Rainbow Academy heeft een Handboek voor Crisis Management opgesteld. Hierin worden allerlei vormen van crisissituaties behandeld (veiligheid, kwaliteit, rechten van het kind e.d.) en wordt beschreven hoe de stafleden van een Rainbow Home en Rainbow Foundation India moeten handelen in voorkomende gevallen.

Tijdens de werkbezoeken van het Bestuur aan de Rainbow Homes staat het onderwerp crisis management stevast op de agenda.

7. Financieel beheer, rapportage en controle

Begrotings- en jaarcyclus

In Nederland

Het boekjaar van Partnership Foundation loopt van 1 januari tot en met 31 december. Jaarlijks stelt de penningmeester in november een begroting op voor het komende boekjaar, op basis van de *latest estimates* voor het lopende jaar. Het Bestuur bespreekt de voorgestelde begroting en legt deze voor aan de Raad van Toezicht. Na consultatie van de Raad van Toezicht keurt het Bestuur de begroting uiterlijk in december goed.

Gedurende het jaar volgt de penningmeester de voortgang inkomsten en uitgaven van maand tot maand. Niet gebudgetteerde uitgaven worden binnen het Bestuur besproken alvorens tot goedkeuring en betaling over te gaan.

In het begin van het volgend jaar laat het Bestuur een accountantscontrole uitvoeren en de jaarrekening voorzien van een goedkeurende verklaring.

In India

Het boekjaar in India loopt van 1 april tot en met 31 maart van het jaar daarop. De begrotings- en jaarcyclus verloopt als volgt:

- Op basis van de begroting van Partnership Foundation, welke is vastgesteld in december, en welke inzicht geeft in de vanuit Partnership Foundation beschikbare middelen uit hoofde van sponsortoezeggingen, geeft het Bestuur een budget-richtlijn aan Rainbow Foundation India, ter voorbereiding op het budgetproces in India.
- In de periode december-januari stelt Rainbow Foundation India, met inachtneming van de aanwijzingen van Partnership Foundation, en door middel van een “bottom-up” proces, een begroting op:
 - per Home,
 - voor alle city netwerken,
 - voor RFI,
 - gebaseerd op de *latest estimates* voor het lopende jaar.
- De begrotingen per Home worden door Rainbow Foundation India besproken met de verantwoordelijken van de lokale partnerorganisaties die de desbetreffende Homes beheren.
- De begroting voor de city netwerken en centrale organisatie wordt door het management van Rainbow Foundation India gepresenteerd.
- De totale begroting voor de Homes, de city netwerken en Rainbow Foundation India worden in februari gepresenteerd aan het Bestuur van Partnership Foundation.
- Gedurende het jaar wordt door Rainbow Foundation India 4x per jaar een tussenrapportage gegeven ten aanzien van bestedingen versus budget in de Homes, de city netwerken en Rainbow Foundation India.
- Na afloop van het jaar wordt door een vooraanstaand accountantskantoor een financiële audit verricht.



Administratie en financieel beheer

In Nederland

De boekhouding in Nederland is eenvoudig en functioneel van opzet en wordt gevoerd door de penningmeester. Naast een fysieke financiële administratie beheert deze de bankrekeningen.

Alleen de penningmeester en de voorzitter zijn ieder individueel gemachtigd om betalingen te verrichten van maximaal EUR 250.000 per transactie in Nederland, en EUR 50.000 per transactie internationaal. Grotere bedragen behoeven autorisatie van zowel voorzitter als penningmeester.

In India

In India voert ieder Rainbow Home een boekhouding specifiek voor het Home. Ieder Rainbow Home maakt gebruik van een *“dedicated bank account”*, ter borging van een adequate aansluiting van ontvangsten en betalingen met de financiële administratie en verantwoording. Ook de city netwerken en Rainbow Foundation India hebben ieder een eigen boekhouding. Rainbow Foundation India aggregeert de begrotingen en periodieke rapportages tot een geconsolideerd overzicht.

De ontvangsten van sponsorgelden in India geschieden in lijn met lokale wet- en regelgeving, op een zogenaamde *Foreign Currency Reserve Act (FCRA)-approved* bankrekening, momenteel via onze partnerorganisatie *Association for the Rural and Urban Needy, ARUN* in Hyderabad, en na verkrijging van alle lokale goedkeuringen een *FCRA-approved* bankrekening van Rainbow Foundation India.

De financiële rapportages zijn functioneel en eenvoudig, en grotendeels handmatig. Van de toepassing van geautomatiseerde boekhoudsystemen is nog geen sprake. De kwaliteit van de rapportages is, zeker voor Indiase standaarden, zeer adequaat.

Partnership Foundation investeert en coacht permanent in de stapsgewijze versterking van de financiële processen in de Indiase organisatie. Sinds 2014 is de accountantscontrole verder geharmoniseerd en verricht Deloitte India de accountantscontrole voor de gehele Indiase organisatie. Dit is een verbetering ten opzichte van eerdere jaren, waar de controle werd verricht door twee verschillende accountantskantoren.

Reikwijdte en aanpak van de accountantscontrole in India

Ter ondersteuning van de rapportage aan haar sponsors, vereist Partnership Foundation naast een accountantscontrole op haar eigen financiën, ook een financiële audit op de exploitatie van alle individuele Homes en de centrale en regionale organisatieonderdelen in India.

Omdat de Rainbow Homes doorgaans een organisatorisch onderdeel zijn van de activiteiten van de partnerorganisatie, is er geen sprake van een accountantscontrole op de juridische entiteit waar het Home onderdeel van is.

De accountantscontrole in India dient ter bevestiging dat de door Partnership Foundation overgemaakte sponsorgelden ook daadwerkelijk zijn besteed aan de doelstelling en conform budget, en betreft de vaststelling dat tegenover de beschikbaar gestelde sponsorgelden bestedingen staan ten bate van het Rainbow Home.

Zoals vermeld maakt ieder Rainbow Home gebruik van een *"dedicated bank account"*, die Rainbow Foundation India, Partnership Foundation en de externe accountant in staat stellen de ontvangen donaties en bestedingen aan het Rainbow Home te matchen.

Rainbow Foundation India en de ontwikkeling van financieel beheer

Nu alle centrale activiteiten ondergebracht zijn in één juridische entiteit en geïntegreerde organisatie, genaamd Rainbow Foundation India, is het voornemen om de komende tijd, de financiële beheersing van de Indiase organisatie verder te versterken en ontwikkelen.

Belangrijkste financiële risico's

Lokale kosteninflatie en valutaschommelingen

Het kostenbudget per Home en voor de centrale organisatie in India wordt opgesteld in Indiase roepees (INR). De laatste jaren is in India sprake van kosteninflatie welke leidt tot stijging van de kosten voor primaire levensmiddelen, zoals voedsel en gas.

De afgelopen jaren is deze kosteninflatie in INR in Euro-termen gecompenseerd door een geleidelijke devaluatie van de INR ten opzichte van de Euro. Hierdoor heeft Partnership Foundation de kosten per meisje in Euro-termen vrijwel constant kunnen houden en is de toename van de beschikbare middelen uit hoofde van sponsortoezeggingen volledig ingezet voor uitbreiding van het aantal Homes en meisjes dat kon worden opgevangen.

In haar budgettering en besluitvorming omtrent het opstarten van nieuwe Homes gaat het Bestuur uit van continuering van de trend van kosteninflatie en wordt geen rekening gehouden met devaluatie van de INR ten opzichte van de Euro (voorzichtigheidsbeginsel).

Een sterke appreciatie van de INR ten opzichte van de Euro kan leiden tot een afname van de effectieve bestedingskracht ten bate van de Indiase organisatie gegeven de beschikbare sponsoring in Euro-termen.

Financieel en beleggingsbeleid van Partnership Foundation

Het Bestuur streeft naar:

- een Liquiditeitsreserve van 1 maal het jaarbudget van totale bestedingen (in Nederland en India);
- een totale Contractwaarde van haar meerjarige sponsorcontracten van 3 maal het jaarbedrag van totale bestedingen (in Nederland en India).

De afgelopen jaren voldeed de stand van de Liquiditeitsreserve slechts ten dele aan deze nagestreefde uitgangspunten van financieel beleid, hetgeen ook geldt voor de Contractwaarde van de meerjarige sponsorcontracten per jaareinde 2015. Het Bestuur blijft streven naar een gezonde balans van financiële reserves enerzijds, en bestedingen ten gunste van haar doelstelling anderzijds. Wij verwijzen naar de Jaarrekening voor verdere toelichting en specificaties.

Het valutarisico wordt niet afgedekt.

De reserves van Partnership Foundation worden aangehouden in de vorm van vrij opneembare deposito's en op reguliere spaarrekeningen. Nadrukkelijk is het beleid om de financiële reserves niet voor langere termijn vast te zetten dan wel te investeren in illiquide of hoger risico beleggingscategorieën.

Besluitvorming omtrent het openen van nieuwe Homes

Het openen van nieuwe Homes betekent een lange termijn commitment, dat de termijn van het gemiddelde sponsorcontract (c. 4 jaar) te boven gaat. In de besluitvorming omtrent het al dan niet opzetten van nieuwe Homes worden door Partnership Foundation en Rainbow Foundation India onder meer de volgende overwegingen meegenomen:

- Beschikbaarheid en interesse van sponsors in het openen van nieuwe Homes en hieraan meerjarig commitment te geven;
- Beschikbaarheid van voldoende financiële reserves;
- Management capaciteit in India – inschatting van de mate waarin het lokale management tijd en capaciteit heeft om een Home op te zetten op basis van de gehanteerde kwaliteitsmaatstaven;
- Mate waarin lokale fondsenwerving bij kan dragen aan de (meerjarige) financiering van een Home;
- Het beschikbaar zijn van een geschikte lokale partnerorganisatie;
- In geval van een nieuwe stad geldt dat ten minste 3 nieuwe Homes geopend dienen te worden, om de regionale coördinatiefunctie (onder meer met het oog op opleiding en coaching van de Hometeams en als lobbynetwerk richting de overheid) te kunnen bekostigen.

8. Bestuurlijke functionarissen

Bestuur Partnership Foundation

Voorzitter

Loes Klappe-Linsen

India-deskundige met ruime ervaring bij de overheid, o.a. in de diplomatieke dienst, en in het bedrijfsleven. Eigenaar van LKL International Projects



"Tijdens mijn bezoeken aan de Rainbow Homes zie ik zoveel stralende gezichtjes en ogen waaruit hoop spreekt. Hoop op een betere toekomst, op een morgen die beter is dan gisteren en vandaag. Dank aan onze sponsors en het geweldige team in India, die dit allemaal mogelijk maken!"

Penningmeester

Jheroen Muste

Partner Consulting bij PwC



"India is een fascinerend land, waar ik al vele jaren kom om zaken te doen. Begin 2013 ben ik toegetreden tot het Bestuur van Partnership Foundation, omdat ik ook graag op een ander vlak mijn steentje bijdraag. Je hoeft maar één keer een Rainbow Home te bezoeken om overtuigd te raken dat de aanpak van PF werkt. Gesterkt door de warmte en geborgenheid van het Home, krijgen de meisjes de kans om hun ambities waar te maken. De gedrevenheid en het enthousiasme waarmee ze hun talenten verder ontplooien, is voor mij een bron van inspiratie en motivatie."

Secretaris

Veronika Uhl

Eigenaar Himmelblau - Marketing, Ontwikkeling, Maatschappelijk Betrokken Ondernemen



"Ik ken de Rainbow Homes al ruim 10 jaar en was direct geraakt door het verschil dat het programma maakt. Een meisje dat zonder enige bescherming in de meest rauwe omstandigheden op straat moet overleven en door het Rainbow Home programma een veilig onderkomen, liefde, zorg en onderwijs krijgt. Zo kan een kind kind zijn en zich ontwikkelen tot een volwaardig en waardig mens, die op eigen benen kan staan en voor zichzelf kan zorgen.

Nu 13 jaar verder, heeft het programma bewezen dat het werkt en ook nog eens schaalbaar is. Volledig ingebed in de lokale omgeving met sterke partners en de Indiase overheid die ook een belangrijke bijdrage levert.

Het is een voorrecht om bij te dragen aan de verdere uitbouw van dit programma in India met steeds meer verantwoordelijkheden voor het programma en de fondsenwerving in India zelf."

Lid

Guus Lamers

Associate, Structured Metals & Energy Finance bij ING Bank



"Ik heb 3 jaar gewerkt op de Nederlandse Ambassade in Delhi en kennigemaakt met de mooie kanten van India, maar ook met de vele uitdagingen waarvoor het land zich gesteld ziet. In een samenleving waar overleven prioriteit nummer 1 is, blijven noodzakelijke investeringen in gelijke kansen achter en zijn sociaal zwakkeren onnodig kwetsbaar. De door Partnership Foundation gesteunde Rainbow Homes pakken dit laatste probleem bij de wortels aan door straatmeisjes een veilig onderkomen, basiszorg en onderwijs te bieden. De directe impact op de meisjes, de lange termijn investering d.m.v. onderwijs, een simpel en schaalbaar model en de samenwerking met lokale overheden spreken mij enorm aan. Met net zoveel plezier als de meisjes naar school gaan, zet ik mij in om hen in de gelegenheid te stellen iets van hun toekomst te maken!"

WELCOME TO MY
HOME



I LOVE MY INDIA



Jaarrekening 2015





9. Algemene grondslagen voor opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in EURO op basis van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen". Stichting Partnership Foundation is statutair gevestigd op IJsvogellaan 64, 2261 DK te Leidschendam.

Waarderingsgrondslagen

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij anders vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

Reserves

In overeenstemming met de VFI-richtlijn "Reserves Goede Doelen" is binnen het eigen vermogen onderscheid aangebracht tussen reserves, bestemmingsreserves, en bestemmingsfondsen.

De reserve is het vrij besteedbare vermogen van de Stichting. Bestemmingsreserves zijn door het Bestuur van Partnership Foundation voor specifieke doeleinden bestemde middelen. Bestemmingsfondsen zijn van derden ontvangen middelen waaraan een door hen specifieke bestedingsverplichting is gekoppeld.

De VFI is de brancheorganisatie van erkende goede doelen. De bepalingen van de VFI-richtlijn "Reserves Goede Doelen" sluit aan bij de bepalingen hieromtrent zoals deze blijken uit de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen".

Baten en Lasten

De Baten worden bepaald op basis van (het pro rata gedeelte van) het jaar waarop ze betrekking hebben. De Baten van de Stichting worden gevormd door contractueel toegezegde schenkingen van sponsors en door donaties (niet contractueel).

De Lasten bestaan uit de bestedingen aan de doelstelling, en de hieraan toe te rekenen kosten (zoals reis- en verblijfkosten wegens werkbezoeken aan India), en uit de administratieve- en beheerskosten van de organisatie.

Bij de vaststelling van het Resultaat in 2015 wordt meegenomen dat voor het vaststellen van de Baten deze worden vastgesteld op basis van dat pro-rata deel van het contractjaar dat overeenkomt met het boekjaar, los van de feitelijke ontvangstdatum van de sponsorbijdrage. Hierdoor ontstaat tevens een post Vooruit ontvangen bedragen, en bestaat de Bestemmingsreserve slechts uit dat deel van de ontvangen sponsorbijdragen dat in de Baten is opgenomen maar nog niet besteed aan de doelstelling.

Belastingen

De Stichting is op grond van artikel 24 van de Successiewet en het vrijstellingsbesluit vennootschapsbelasting vrijgesteld van successie- en schenkingsrechten respectievelijk vennootschaps- en omzetbelasting.

NON-NEGOTABLE-PRINCIPLES.

1. NEVER BEAT AND SCOLD THE CHILDREN
2. NEVER ASK THE CHILDREN TO LEAVE THE HOME.
3. TREAT ALL THE CHILDREN WITH EQUAL LOVE AND AFFECTION.
4. NON-DISCRIMINATION IRRESPECTIVE OF CASTE, GENDER RELIGION COLOUR AND CREED.
5. BROUGHT UP THE CHILDREN AS RESPONSIBLE CITIZENS.
6. ENSURE EQUAL PARTICIPATION OF CHILDREN
7. ACCOUNTABILITY AND TRANSPARENCY IN THE HOMES.
8. PRACTISING THE DIGNITY OF LABOUR.
9. BRING THE CHILDREN WITH HUMANITARIAN AND SECULAR VALUES.
10. MAINTAINING OF CONFIDENTIALITY.
11. NON-JUDGEMENTAL BEHAVIOUR.
12. PRACTISING DEMOCRATIC VALUES.
13. PROTECTION OF CHILD RIGHTS.

10. Balans (na resultaatbestemming)

Balans	Noot	31 dec. 2015	31 dec. 2014
na resultaatbestemming			
		€	€
Activa			
Vlottende activa			
Vorderingen	1	115.000	1.515
Liquide middelen	2	1.055.495	1.203.049
Totaal activa		1.170.494	1.204.564
Passiva			
Reserves & fondsen			
Bestemmingsreserve	3	276.211	273.440
Bestemmingsfonds	4	441.241	410.842
Totaal reserves & fondsen		717.452	684.282
Kortlopende schulden			
Nog te betalen bedragen	5	11.800	14.440
Vooruit ontvangen bedragen	6	441.242	505.842
Totaal passiva		1.170.494	1.204.564



11. Staat van baten en lasten

Partnership Foundation

Staat van Baten & Lasten 2015	Noot	2015	begroting 2015	2014
		actuals	per jaarverslag	actuals
		€	€	€
Baten				
Baten uit gezamenlijke acties		271.200	50.000	370.875
Baten uit eigen fondswerving		1.654.926	1.529.250	1.344.292
Donaties		55.463	25.000	37.582
Baten uit fondswerving en donaties		1.981.588	1.604.250	1.752.748
Rentebaten		-00	2.500	1.798
Som der baten	7	1.981.588	1.606.750	1.754.546
Lasten				
Donaties aan Rainbow Homes programma		1.750.672	1.550.000	1.516.750
Rainbow organisatie (incl. Transitie en integratie)		33.981	31.944	36.374
Rainbow Home staff training programma		57.250		17.500
Reis- en verblijfkosten werkbezoeken India		9.465	15.000	11.656
Bestedingen aan de doelstelling	8	1.851.368	1.596.944	1.582.279
Kosten fondswerving in Nederland		31.944	32.428	14.520
Kosten externe communicatie		1.780	3.500	3.238
Kosten eigen fondswerving	9	33.724	35.928	17.758
Bijeenkomsten & vergaderingen		208	2.000	1.709
Telefoonkosten		na	na	na
Bedrijfsmatige & administratieve ondersteuning		46.845	49.188	28.200
Accountantskosten		11.800	8.500	8.470
Bank kosten		1.130	2.000	1.187
Overige algemene kosten		3.343	2.500	2.926
Kosten van beheer en administratie	10	63.325	64.188	42.493
Som der lasten		1.948.417	1.697.060	1.642.530
Saldo van baten en lasten		33.171	90.310-	112.017

12. Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

Toelichting op de onderscheiden posten van de Balans

Noot 1: Vorderingen en overlopende activa

	31 dec. 2015	31 dec. 2014
	€	€
Kortlopende vorderingen op sponsors	115.000	-00
Nog te ontvangen rente	-00	1.515
Totaal	115.000	1.515

De kortlopende vorderingen op sponsors betreffen de vorderingen uit hoofde van contractuele toezeggingen van sponsors voor 2015 die ontvangen worden in 2016.

Noot 2: Liquide middelen

	31 dec. 2015	31 dec. 2014
	€	€
ING Betaalrekening (65.72.61.947)	697.112	1.045.871
ING Betaalrekening (68.14.27.264)	1.703	1.703
ING Vermogensspaarrekening (68.14.27.264)	6.553	5.037
ING Spaarrekening (oud)	-00	-00
ABN AMRO Bestuursrekening (84.59.16.076)	350.127	150.438
Totaal	1.055.495	1.203.049

Partnership Foundation houdt alle middelen aan op de gespecificeerde bankrekeningen. Deze zijn te allen tijde opneembaar. Er is geen contant kasgeld. Ook belegt de Stichting niet in financiële instrumenten van enige aard.

Noot 3: Bestemmingsreserve

	31 dec. 2015	31 dec. 2014
	€	€
Stand per 1/1	273.440	163.515
Toevoeging (onttrekking) conform saldo baten en lasten	2.771	109.925
Stand per 31/12	276.212	273.440

Zie de paragraaf Resultaatbestemming en Eigen vermogen voor toelichting.

Noot 4: Bestemmingsfonds

	31 dec. 2015	31 dec. 2014
	€	€
Stand per 1/1	410.842	408.750
Toevoeging a.g.v. Bijdragen sponsoren	441.241	410.842
Onttrekking a.g.v. Bijdragen aan doelstelling	410.842–	408.750–
Netto toevoeging (onttrekking)	30.400	2.092
Stand per 31/12	441.241	410.842

Alle bedragen die per 1/1 van het boekjaar 2015 in het Bestemmingsfonds waren opgenomen, zijn in de loop van het boekjaar 2015 aangewend conform hun bestemming. Het deel van de sponsortoezeggingen welke in het boekjaar 2015 per jaareinde nog niet waren aangewend voor hun bestemming, zijn wederom toegevoegd aan het Bestemmingsfonds per 31/12/2015.

Noot 5: Nog te betalen bedragen

	31 dec. 2015	31 dec. 2014
Nog te betalen aan RFI	–00	2.500
Accountantskosten	11.800	7.260
Overige crediteuren	–00	4.680
Totaal	11.800	14.440

Deze posten betreffen ontvangen nota's en aangegane verplichtingen met betrekking tot 2015, welke nog niet betaald waren op balansdatum 31/12/2015.

Noot 6: Vooruit ontvangen bedragen

	31 dec. 2015	31 dec. 2014
	€	€
Uit hoofde van gezamenlijke acties	–00	–00
Uit hoofde van eigen fondswerving, waarvan:	441.241	505.842
– Commerciële organisaties	113.025	211.675
– Particuliere en charitatieve organisaties	328.216	294.167
Totaal	441.241	505.842

De vooruit ontvangen bedragen betreffen dat deel van de korte termijn (< 1 jaar) contractuele toezeggingen van sponsoren ten bate van 2016, die in het boekjaar 2015 ontvangen zijn.

Toelichting op de onderscheiden posten van de Staat van Baten en Lasten

Noot 7: Baten

	2015	begroting 2015	2014
	€	€	€
Baten uit gezamenlijke acties	271.200	50.000	370.875
Baten uit eigen fondswerving, waarvan:	1.654.926	1.529.250	1.344.292
– Commerciële organisaties	736.650	725.150	668.525
– Particuliere en charitatieve organisaties	918.276	804.100	675.767
Donaties	55.463	25.000	37.582
Rentebaten	-00	2.500	1.798
Som der baten	1.981.588	1.606.750	1.754.546

Partnership Foundation heeft in 2015 een stijging van de Baten van 13% gerealiseerd ten opzichte van 2014, en ook de begroting ruimschoots overtroffen.

Noot 8: Bestedingen aan de doelstelling

	2015	begroting 2015	2014
	€	€	€
Donaties aan Rainbow Homes programma	1.750.672	1.550.000	1.516.750
Rainbow organisatie (incl. Transitie en integratie)	33.981	31.944	36.374
Rainbow Home staff training programma	57.250	-00	17.500
Reis- en verblijfkosten werkbezoeken India	9.465	15.000	11.656
Som der lasten	1.851.368	1.596.944	1.582.279

De Stichting heeft in 2015 een hoger bedrag besteed dan begroot. Dit is deels veroorzaakt door extra projectgerichte ondersteuning. Daarnaast heeft de Stichting in 2015 besloten de Rainbow Home organisatie in India te compenseren voor de ongunstige ontwikkeling van de valutakoers gedurende 2015, teneinde de bestedingen aan doelstelling in INR op peil te houden.

Noot 9: Kosten van eigen fondswerving

	2015	begroting 2015	2014
	€	€	€
Kosten fondswerving in Nederland	31.944	32.428	14.520
Kosten externe communicatie	1.780	3.500	3.238
Kosten eigen fondswerving	33.724	35.928	17.758

De kosten van eigen fondswerving zijn in 2015 in lijn met de begroting, maar sterk toegenomen ten opzichte van 2014. Gedurende 2014 is er voor gekozen om voor fondsenwerving betaalde krachten in te zetten en 2015 is het eerste jaar waarin deze kosten voor het gehele jaar van toepassing zijn.

Noot 10: Kosten van beheer en administratie

	2015	begroting 2015	2014
	€	€	€
Bijeenkomsten & vergaderingen	208	2.000	1.709
Telefoonkosten	<i>na</i>	<i>na</i>	<i>na</i>
Secretariele en administratieve ondersteuning	46.845	49.188	28.200
Accountantskosten	11.800	8.500	8.470
Bank kosten	1.130	2.000	1.187
Overige algemene kosten	3.343	2.500	2.926
Som der kosten	63.325	64.188	42.493

De Stichting heeft in 2015 minder uitgegeven aan beheer en administratie dan begroot. Deze kosten houden verband met werkzaamheden door betaalde krachten ten behoeve van de beheersbaarheid van de organisatie, als gevolg van de sterke expansie van het Rainbow Homes programma in India in de afgelopen jaren. In 2014 zijn deze extra werkzaamheden voor slechts een gedeelte van het jaar van toepassing geweest, en 2015 is het eerste jaar waarin deze kosten voor het gehele jaar zijn gemaakt.

Ondanks de toename is het kostenpercentage als percentage van de totale Baten en Lasten nog steeds zeer laag (zie de paragraaf Kengetallen) en ruim binnen de maatschappelijke vastgelegde richtlijnen en het beleid van PF.

Stichting Partnership Foundation valt niet onder de werking van de Wet Normering Topinkomens (WNT).

Eigen vermogen & resultaatbestemming

Het saldo van Baten en Lasten wordt jaarlijks toegevoegd aan het eigen vermogen. Hiervan wordt het deel waaraan door derden een specifieke bestemmingsverplichting is gekoppeld aan het Bestemmingsfonds toegevoegd.

Het deel van het eigen vermogen waaraan niet door derden een specifieke bestedingsdoelstelling is gekoppeld wordt door het Bestuur, in overeenstemming met de statutaire doelstellingen van de Stichting, bestemd voor het specifieke doel van de Stichting.

Het voorstel van het Bestuur voor resultaatbestemming 2015 is als volgt:

Resultaat 2015	33.171
Mutaties Bestemmingsfonds per balans	30.400
Dotatie aan Bestemmingsreserve	2.771

Het netto resultaat in 2015 bedroeg € 33.171 positief. Het resultaat 2015 gaat gepaard met een netto toevoeging van het Bestemmingsfonds van € 2.771, alsmede een netto toevoeging aan de Bestemmingsreserve van € 30.400.

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

Partnership Foundation heeft met diverse sponsors meerjarige overeenkomsten afgesloten. De totale waarde in de komende jaren, gewaardeerd op nominale waarde, is als volgt:

Sponsorcontract

	2016	2017	2018	2019	2020	Totale
						portfolio waarde
Gezamenlijke acties	80.000	-00	-00	-00	-00	80.000
Eigen fondswerving	1.592.925	675.267	131.125	6.125	-00	2.405.444
– Commerciële organisaties	665.250	152.475	-00	-00	-00	817.725
– Particuliere en charitatieve organisaties	927.675	522.792	131.125	6.125	-00	1.587.717
Baten sponsors o.b.v. contract	1.672.925	675.267	131.125	6.125	-00	2.485.442

Belangrijke kengetallen 2015

Bestedingen t.o.v. baten en lasten

	2015	begroting 2015	2014
	€	€	€
Besteed aan de doelstelling	1.841.903	1.581.944	1.570.624
Totale Lasten	1.948.417	1.697.060	1.642.530
Totale Baten	1.981.588	1.606.750	1.754.546
Bestedingspercentage			
– Totale bestedingen aan doelstelling t.o.v. Totale lasten	95%	93%	96%
– Totale bestedingen aan doelstelling t.o.v. Totale baten	93%	98%	90%
Kostenpercentage			
– Totale kosten	106.514	115.116	71.906
– Kostenpercentage t.o.v. Totale Baten	5,4%	7,2%	4,1%

Partnership Foundation heeft slechts één specifieke doelstelling: Het ontwikkelen van een keten van Rainbow Homes voor de opvang van straatmeisjes. Het beleid van Partnership Foundation daarbij is om de kostenpercentages voor administratie en beheer zo laag mogelijk te houden.

Bestuur en Raad van Toezicht hebben een harde afspraak dat het percentage voor kosten van beheer en administratie en eigen fondsenwerving maximaal 10% mag bedragen. De afgelopen jaren is dit percentage doorgaans tussen 3% en 4% geweest. In 2015 is het kostenpercentage iets toegenomen tot 5,4%, in belangrijke mate als voortvloeisel van het beleid van het PF Bestuur om te investeren in kwaliteit en beheersbaarheid van de organisatie- en bedrijfsvoering in Nederland en India, gegeven de aard en omvang van het programma.

Het Bestedingenpercentage (Bestedingen aan de Doelstelling ten opzichte van de totale Lasten) bedroeg 95%, iets hoger dan begroot.

Kosten van fondswerving

	2015	begroting 2015	2014
	€	€	€
Baten uit gezamenlijke acties	271.200	50.000	370.875
Baten uit eigen fondswerving (incl. donaties)	1.710.388	1.554.250	1.381.873
Kosten eigen fondswerving	33.724	35.928	17.758
– Kosten fondswerving in Nederland	31.944	32.428	14.520
– Kosten externe communicatie	1.780	3.500	3.238
Kostenpercentage fondswerving t.o.v. Eigen fondswerving	2,0%	2,3%	1,3%
Kostenpercentage fondswerving t.o.v. Totale baten	1,7%	2,2%	1,0%

De Stichting heeft van oudsher een zeer laag percentage kosten van eigen fondswerving, met name als gevolg van het beleid om te werken met een beperkte groep vaste sponsors. Ook in 2015 was het kostenpercentage voor eigen fondswerving laag, namelijk 2,0%. De toename ten opzichte van 2014 is het gevolg van de beperkte inzet van betaalde krachten om de fondswerving en communicatie met bestaande sponsors te intensiveren en professionaliseren.

Contractwaarde en liquiditeitsreserve

De Stichting heeft als beleidsrichtlijn om er naar te streven om 3x de jaarlijkse Lasten (bestaande uit bestedingen aan doelstelling en de kosten van beheer en administratie) aan meerjarige sponsortoezeggingen (contractwaarde) aan te houden, en daarnaast om 1x de jaarlijkse Lasten aan liquide middelen aan te houden (liquiditeitsreserve).

Per balansdatum 2015 waren de stand van de Contractwaarde en de Liquiditeitsreserve ten opzichte van de Totale Lasten als volgt:

	stand per 31 dec. 2015	
Contractwaarde uit hoofde van meerjarige contracten	2.485.442	
Totale lasten 2015	1.948.417	
Verhouding contractwaarde ten opzichte van de Totale Lasten	1,28	maal
Liquide middelen per jaareinde	1.055.495	
Totale lasten 2015	1.948.417	
Verhouding liquide middelen ten opzichte van de Totale Lasten	0,54	maal

Zoals blijkt uit bovenstaand overzicht bedraagt de huidige factor ca. 1,28 per eind 2015, hetgeen lager is dan beoogd. Een en ander hangt in belangrijke mate samen met een aantal lopende gesprekken omtrent contractverlenging, welke nog niet voltooid zijn. Op basis van de lopende gesprekken vormt de contractwaarde per jaareinde geen materiële bedreiging voor de continuïteit van de bestedingen aan doelstelling. Het Bestuur blijft echter streven naar een versterking van de sponsorbasis en meerjarige committeringen.

Ook de liquiditeitsreserve ligt met een factor 0,54 onder het streefgetal conform de Bestuur richtlijn. Op basis van de met sponsors overeen gekomen betaalschema's vormt deze factor naar het oordeel van het Bestuur op dit moment geen materiële bedreiging voor de uitvoering van het beleid. Het op peil houden van de liquiditeitsreserves blijft echter een aandachtspunt in het financiële beleid van Partnership Foundation.

WELCOME

TO

My

HOME





Deloitte Accountants B.V.
Meander 551
6825 MD Arnhem
Postbus 30265
6803 AG Arnhem

Tel: 088 288 2888
Fax: 088 288 9777
www.deloitte.nl

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de Raad van Toezicht van Stichting Partnership Foundation te Leidschendam

Wij hebben de in het jaarverslag 2015 opgenomen jaarrekening 2015 van Stichting Partnership Foundation te Leidschendam gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2015 en de staat van baten en lasten over 2015 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 “Fondsenwervende instellingen”. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijking van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.

Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Partnership Foundation per 31 december 2015 en van het resultaat over 2015 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 “Fondsenwervende instellingen”.

Arnhem, 8 februari 2016

Deloitte Accountants B.V.

Was getekend: drs. M. Knip RA

Colofon

Partnership Foundation

Loes Klappe-Linsen
IJsvogellaan 64
2261 DK Leidschendam

T 06 30400855
info@partnershipfoundation.nl

ING Bank
IBAN NL80 INGB 0657261947
BIC INGBNL2A

Comité van aanbeveling

Paul Rosenmüller
Sacha de Boer
Gerlach Cerfontaine
Eberhard van der Laan

Met dank aan o.a.:

GSRD Foundation
Dhr. W. van Dijk
Net4Kids Aid Foundation
Ribbink – Van den Hoek Familiestichting
WE Europe
Cordaid
SK Stichting
Stichting True Blue
Stichting Charity Fund Rijsholt
Stichting Gieskes-Strijbis Fonds
Ineke Feitz Stichting
Marketing-communicatiebureau Booster B.V., Den Haag
en een aantal gewaardeerde sponsors welke niet met naam genoemd wil worden



PartnershipFoundation

Partnership Foundation

Ondernemen voor straatmeisjes