



PartnershipFoundation



Partnership Foundation

Ondernemen voor straatmeisjes

Jaarverslag 2014

Leidschendam, 27 februari 2015



Voorwoord

2014 was een geslaagd jaar voor Partnership Foundation en de Rainbow Homes, waarin veel vooruitgang is geboekt. Allereerst in de zorg voor en ontwikkeling van de meisjes. Daarnaast ook in organisatorische en financiële zin.

Inmiddels hebben meer dan 2.600 meisjes een thuis gevonden in onze 30 Rainbow Homes in zes Indiase steden. Ruim 400 stafleden begeleiden met veel liefde, persoonlijke aandacht en professionaliteit de meisjes naar een zelfstandig bestaan. We zijn ongelooflijk trots, natuurlijk op de meisjes, maar zeker ook op de geweldige Home teams.

Het afgelopen jaar is extra aandacht uitgegaan naar het onderwijs voor de meisjes. De verbeterde bridge course voor de nieuwe Rainbow meisjes zorgt voor een soepelere overgang naar het reguliere onderwijs. In aanvulling hierop, worden zij in een uitgebreid programma van life skills trainingen voorbereid op het leven buiten het Home.

De ontwikkeling die we zien bij de individuele meisjes is indrukwekkend. De jongere meisjes kunnen hun angsten laten varen en weer gewoon kind zijn; de oudere meisjes ontwikkelen zich tot krachtige en zelfbewuste jonge vrouwen, die een bijdrage leveren aan de publieke bewustwording en aandacht vragen voor de rechten van kwetsbare meisjes en vrouwen. De intensieve begeleiding van de oudere meisjes op basis van individuele ontwikkelplannen leidt bovendien steeds vaker tot succesvolle re-integratie. Goed onderwijs vormt bij dit alles de belangrijkste basis!

De nieuwe centrale organisatie in India, Rainbow Foundation India, is sinds begin 2014 *up and running*. Anuradha Konkepudi en haar team hebben met enthousiasme en bekwaamheid de aansturing en ontwikkeling van het Rainbow Homes programma opgepakt. Nadrukkelijk krijgt lokale fondsenwerving daarbij prioriteit, met in 2014 de eerste bescheiden resultaten. Het Bestuur besteedt veel aandacht aan verdere capaciteitsopbouw in India op het gebied van planning, strategie en financiële structuren. De komende jaren zullen wij voort bouwen aan een sterke lokale organisatie, die inhoudelijk én financieel verantwoordelijkheid kan dragen voor het Rainbow Homes programma.

Het afgelopen jaar zijn tevens belangrijke stappen gezet ter versterking van de eigen organisatie en het sponsornetwerk in Nederland. De hechte groep sponsors –waarvan enkelen in 2014 de samenwerking intensiveerden– is wederom uitgebreid met een nieuwe partner.

Alle aandacht voor de financiële en organisatorische duurzaamheid van het programma begint vruchten af te werpen. Langzaam ontstaat de basis voor verdere groei van het Rainbow Homes netwerk, met als nieuwe steden Mumbai en Pune. Daarnaast vormt de verdere opschaling van het Rainbow Home model onderwerp van gesprek. De verantwoordelijkheid van en samenwerking met de Indiase overheid blijven daarbij van essentieel belang. De ingezette discussie over de lange termijn strategie zal komend jaar verder worden gevoerd.

Hartelijk dank voor uw vertrouwen en steun, waardoor zoveel meisjes in India een kans krijgen op een betere toekomst!

Loes Klappe-Linsen
Voorzitter Bestuur

Inhoudsopgave

Rainbow Homes in vogelvlucht 2003–2014 5

Rainbow Homes: *Ondernemen voor straatmeisjes* 7

Verslag van de Raad van Toezicht over 2014 15

Bestuursverslag over 2014 17

1. Organisatie, bestuur en toezicht 19
2. Speerpunten 2014 21
3. Activiteiten en resultaten 2014 23
4. Financiële resultaten 2014 31
5. Jaarplan en begroting 2015 33

Transparantieverlag 37

6. Opzet en kwaliteitsbeheer programma 39
7. Financieel beheer, rapportage en controle 43
8. Bestuurlijke functionarissen 47

Jaarrekening 2014 51

9. Algemene grondslagen voor opstelling van de jaarrekening 53
10. Balans 55
11. Staat van baten en lasten 56
12. Toelichting op de balans en staat van baten en lasten 57

Controle verklaring van de onafhankelijk accountant 65

Colofon 67



Rainbow Homes in vogelvlucht 2003–2014

Partnership Foundation

# City & Name Rainbow Home	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Kolkata	200	400	560	690	730	771	739	735	724	708	686	693
1 Loreto Sealdah (LDS)	100	250	250	250	250	247	205	188	170	157	151	161
2 Loreto Bowbazar (LBB)	100	150	200	200	200	217	207	186	185	175	168	152
3 Loreto House (LOH)			110	190	190	180	131	118	105	104	91	94
4 Loreto Dharamtala (LDH)				50	50	49	60	71	80	74	74	76
5 Franciscan Missionaries Shanti Rani (SR)					40	54	59	80	99	97	99	100
6 Loreto Elliot Road (LER)						24	77	92	85	101	103	110
New Delhi					70	109	157	187	182	166	147	190
7 Delhi Khushi (NDA)					40	65	95	100	96	75	74	100
8 Delhi Kilkari (NDB)					30	44	62	87	86	91	73	90
Hyderabad						120	273	581	841	1.049	1.127	1.032
9 Aman Vedika Medibavi (AMB)						57	77	91	110	127	121	120
10 Aman Vedika Musheerabad (AMU)						63	82	105	113	120	121	122
11 APMWS Falaknuma (MFM)							21	68	98	120	136	94
12 Sannihita Park Lane (SPL)							23	41	67	91	110	99
13 APSA Begum Bazaar (PCB)							26	58	87	127	134	106
14 Balatejessu Hill Street (BHT)							23	47	68	69	93	85
15 Sannihita Tukram Gate (STG)							10	45	74	107	125	104
16 LSN Foundation Lalapet (LLP)							11	58	82	117	98	106
17 Ashritha Doodh Bowli (RDB)								27	71	80	87	94
18 Crescent Anantapur (CRD)								41	71	91	102	102
Bangalore									127	263	299	299
19 BOSCO Wilson Garden (BWG)									27	54	71	59
20 Auxilium Navajeevana Chamrajpet (ANC)									33	63	69	69
21 Need Base India Doddabettahalli (NDH)									32	59	62	71
22 Vidyaranya Kodihalli (VKH)									35	62	67	60
23 Holy Spirit Bannerghatta (HSB)										25	30	40
Patna										104	176	244
24 Safeenah Mirdahatoli (SMT)										28	40	60
25 Aman Biradari Kankarbagh (AKB)										26	49	60
26 Mahila Jagran Kendra Fraser Road (MFR)										25	45	60
27 Gyan Vigyan Samiti Khajpura (GKP)										25	42	64
Chennai										87	155	145
28 Aman Maiyam Jaganathapuram (AMJ)										28	51	54
29 SEERS Kosapet (SKP)										32	51	40
30 PLANT Bells Road (PBR)										27	53	51
Totaal aantal meisjes	200	400	560	690	800	1.000	1.169	1.503	1.874	2.377	2.590	2.603
Gemiddeld aantal meisjes per home	100	200	187	173	100	100	73	84	85	79	86	87



MY BODY MY RIGHT

Body



YOU ARE THE BORN
OF YOUR BODY. NO ONE IS
ALLOWED TO HURT YOUR
BODY IN ANY WAY.



SHOUT AND GET AWAY

PRACTICES SHOUTING BECAUSE THAT'S WHAT
YOU NEED TO DO WHEN SOMEONE IS
TRYING TO HURT YOU OR TOUCH YOU IN A WAY
YOU DON'T LIKE, OR WHICH MAKES
YOU FEEL CONFUSED, OR UNCOMFORTABLE



HUGS

HUGS AND KISSES
ARE NICE ESPECIALLY
FROM PEOPLE YOU LIKE.
BUT IF SOMEONE
ASKS YOU TO KEEP IT
A SECRET, MAKE SURE
YOU TELL A GROWN UP
YOU TRUST !!



SECRET

SECRETS ABOUT TOUCHING ARE NOT
OKAY. ALWAYS TELL YOUR TRUSTED
ADULT IF SOMEONE TRIES TO BREAK
THE TOUCHING RULES AND ASKS YOU
TO KEEP IT A SECRET



NO!!

IF SOMEONE TRIES TO
BREAK THE TOUCHING RULE,
IT IS VERY IMPORTANT TO
LEARN TO USE THIS WORD.
USE IT LOUDLY.

NO!!



Rainbow Homes: Ondernemen voor Straatmeisjes



De enorme problematiek van de straatkinderen in India

India – een land van contrasten

Iedereen die India kent uit eigen ervaring of uit de media, weet dat het een fascinerend land is met veel gezichten. Reeds in de zeventiende eeuw waren de Britten, Portugezen en Hollanders onder de indruk van de rijkdom en cultuur van het Indische subcontinent. Het is één van de dichtstbevolkte landen, met een democratisch bestel, waar veel verschillende culturen samenleven. En het is een land van ondernemerschap, handel, kennis en innovatie dat gerekend wordt tot de groep opkomende markten.

De welvaart in India is evenwel, net als in veel landen in snelle ontwikkeling, zeer scheef verdeeld. Naast een welvarende bovenlaag en een opkomende middenklasse, is er nog altijd een grote onderlaag van allerarmsten. Uit de Poverty & Inequality Database van de Wereldbank (sinds 2014 gebaseerd op een nieuwe methodologie) blijkt dat in 2014 nog altijd zo'n 180 miljoen van de 1,15 miljard Indiërs onder de armoedegrens van \$1,25 per dag leefden.

Het probleem van de straatmeisjes

Onder deze omvangrijke laag kwetsbaren in de samenleving, is een aanzienlijke groep straatkinderen van naar schatting 18 miljoen. Onder straatkinderen verstaan wij kinderen in de leeftijd van 0 tot 18 jaar die, al dan niet met ouders en/of familieleden, een dak- en thuisloos bestaan leiden in de Indiase steden ("sub-slum niveau"). Zij leven zonder enige woon- of sanitaire voorziening, vaak rond stations of marktjes.

Straatkinderen worden geconfronteerd met ernstige ondervoeding, geweld, verslaving en ziektes. Het moge duidelijk zijn dat van enige vorm van opvoeding, onderwijs of sociale vorming geen sprake is voor deze groep zeer kwetsbare kinderen. Kinderen worden ingezet om te bedelen en te stelen. Binnen deze groep straatkinderen hebben de meisjes het bijzonder zwaar. Veelal zijn zij slachtoffer van (extreme en structurele vormen van) verkrachting. Het is geen uitzondering dat meisjes zich voordoen als jongen. De fysieke en emotionele schade waaraan deze kinderen vrijwel zonder uitzondering bloot staan, is gigantisch en nagenoeg onherstelbaar.

Ook hebben deze kinderen geen enkel uitzicht op een beter leven, omdat ouders (als ze die nog hebben) of familie geen mogelijkheden hebben om zichzelf, dan wel hun kinderen onder te brengen in een stabiele en veilige sociale omgeving. Door de complexiteit en omvang van de problematiek bevinden de Indiase straatkinderen zich vaak in een vicieuze cirkel waar ze niet uit kunnen komen. Althans, niet zonder hulp van buiten ...

Wat doet de Indiase overheid en samenleving?

De Indiase overheid voert een actief beleid op het gebied van armoedebestrijding, waarbij het probleem van de dak- en thuislozen hoog op de agenda staat. Ook is er in India een rijke traditie op het gebied van vrijgevigheid; er zijn meer dan 3 miljoen goede doelen organisaties. In de steden zijn ontelbare sociale organisaties actief, die op kleine schaal voedsel of onderdak bieden.



Echter, door de omvang van het probleem zijn de centrale overheidssteun en de lokale publieke en particuliere initiatieven nog onvoldoende om aan dit probleem het hoofd te bieden. Het oplossen van het probleem van de straatkinderen is niet alleen een kwestie van geld. Er zijn meer factoren die een rol spelen:

- Door de omvang en bureaucratie van de Indiase centrale, deelstaat en lokale overheden vertaalt centraal beleid zich niet automatisch of meteen in lokale oplossingen.
- Door de kasteproblematiek is er een culturele barrière te overwinnen in diverse lagen van de maatschappij.
- Er is een tekort aan organisatievermogen in de midden- en onderlaag van de samenleving om het probleem gestructureerd en structureel aan te pakken.

De missie van Partnership Foundation

Geïnspireerd door het gedachtegoed van haar oprichter Ferd van Koolwijk, wil Partnership Foundation een bijdrage leveren aan een structurele oplossing van het probleem van de allerzwaksten in de Indiase samenleving. De missie van Partnership Foundation is het verbeteren van de levensomstandigheden en toekomstmogelijkheden van straatmeisjes in India.

De doelstelling van Partnership Foundation

Gegeven de omvang van het probleem is schaal nodig om impact te hebben. De doelstelling van Partnership Foundation is om in 2018 aan 10.000 straatmeisjes in de grootste steden in India onderdak, zorg en onderwijs te bieden op hun pad naar volwassenheid. Ons uiteindelijke doel is om aan zo veel mogelijk straatmeisjes in India een toekomst te bieden.

De unieke Rainbow Home-formule

Op basis van deze missie en doelstelling heeft Ferd van Koolwijk in 2002, in samenspraak met Sister Cyril van de Loreto Orde in Kolkata, een unieke aanpak uitgedacht en geïnitieerd, gebaseerd op de privéscholen van deze orde. Enkele jaren later is deze formule in samenwerking met Harsh Mander, mensenrechtenactivist in Delhi, verder uitgewerkt met het oog op toepassing in overheidsscholen.

De Rainbow Home-formule:

Een schaalbaar en repliceerbaar model van "Rainbow Homes": Open opvanghuizen in bestaande schoolgebouwen, waarin doorgaans 80-100 kinderen in de leeftijd van 4-18 jaar vrijwillig, permanent en veilig wonen, onder leiding van een team van huismoeders en gekwalificeerde staf. Hier wordt voor de kinderen een thuis gecreëerd met alles wat daarbij hoort: gezonde voeding, kleding, medische zorg, onderwijs, en recreatie (sport, computerles, spel, zang, dans en toneel).

Doelgroep zijn meisjes in het "sub-slum"-segment: De doelgroep bestaat uit de allerzwaksten in de samenleving. Hoe schrijnend en hard het leven in de bekende Indiase sloppenwijken ook is, er is daar toch een redelijke mate van structuur aanwezig, er is een bepaalde sociale cohesie en kinderen zijn redelijk schoolgaand. Wij richten ons op het segment kinderen die zelfs onder dit niveau leven. Meisjes komen in aanmerking voor opname in het Rainbow Homes programma als zij op straat moeten proberen te overleven, zonder adequate begeleiding door volwassenen en wanneer zij niet in hun familie of directe

omgeving opgenomen kunnen worden. Het betreft in de meeste gevallen meisjes zonder ouders of met (alleenstaande) ouders die verslaafd zijn aan drugs en/of alcohol en werken als 'rag picker' of in de prostitutie, meisjes die misbruikt worden door ouders of andere volwassenen of die kinderarbeid moeten verrichten.

"Rights based approach": Voorop staat het recht van het individuele kind op gezonde voeding, veiligheid (huisvesting), onderwijs, opvoeding, liefde en aandacht, medische zorg, fysieke en mentale ontwikkeling. In de Rainbow Homes wordt een omgeving gecreëerd van geborgenheid, persoonlijke aandacht en veiligheid, waarin de mogelijkheden worden geschapen voor onderwijs, persoonlijke ontwikkeling en sociaal welbevinden van ieder individu. De meisjes hebben zelf inspraak in hoe hun leven in het Rainbow Home wordt ingericht, onder meer door deelname aan thema comités (*food committee, health committee, sports committee* e.d.). Ook maken de kinderen deel uit van kleinere *sister committees*, waarbij oudere meisjes speciale aandacht schenken aan hun jongere 'zusjes' (zoals ook in reguliere Indiase gezinnen vaak het geval is). Daarnaast wordt getracht de band met de ouders warm en levend te houden, waar dit van belang is voor de ontwikkeling van het kind en de zelfwaarde van de ouders. Het recht van ieder kind staat voorop.

Borging van de rechten van het kind: Kinderen hebben recht op een toekomst, waarbij de opvang van ieder kind is geborgd door:

- De wens van het kind zelf: kinderen verblijven geheel vrijwillig in een Rainbow Home.
- Toestemming van de ouders (of familie, in geval van wezen) voor opvang en aanhoudend, regulier contact met ouders en familie.
- Juridische toetsing en toestemming onder de *"Juvenile Justice Act"* (2000) en de *"Right to Education Act"* (SSA).
- Alle stafleden van de Rainbow Homes ondertekenen en zijn gehouden aan de *Child Protection Policy*, die is opgesteld door de Rainbow Academy. Dit geldt ook voor de vele vrijwilligers die de reguliere staf ondersteunen. De meisjes kennen hun rechten en een *Child Protection Committee* bewaakt de naleving.
- De vrijheid en mogelijkheid tot praktiseren van de eigen religie en cultuur voor ieder kind, gegeven de etnische en culturele diversiteit van de Rainbow meisjes.
- De mogelijkheid van re-integratie met familie, indien uit toetsing blijkt dat de situatie dusdanig is veranderd dat heropname van het kind in de eigen familieband verantwoord is.

Samenwerking met de overheid: De overheid is een belangrijke partner in het Rainbow Home model. De lokale autoriteiten verschaffen doorgaans "om niet" de beschikbaarheid van schoolgebouwen, die worden ingericht voor opvang van straatkinderen. Daarnaast draagt de overheid in toenemende mate bij aan de dagelijkse kosten van de meisjes. Hiermee neemt zij een bepaalde mate van verantwoordelijkheid voor deze kwetsbare groep.

Onderwijs en integratie: Alle meisjes gaan naar school, meestal na een korte periode van *remedial teaching*, zodat zij op het eigen leeftijdsniveau in het reguliere onderwijs kunnen instromen. Hierdoor gaat de integratie met meer bevoorrechte leeftijdsgenoten direct van start. Alle kinderen dragen dezelfde schooluniformen, waardoor het verschil in afkomst niet meer –of in ieder geval minder– opvalt.

Ketenzorg en re-integratie: Elk kind volgt een eigen traject vanaf binnenkomst in het Rainbow Home. Na een aantal maanden observatie van het kind en nader onderzoek naar de familieomstandigheden, wordt besloten om het meisje al dan niet definitief op te nemen in het Home. Op basis van haar achtergrond, kennis, capaciteit en belangstelling wordt een individueel traject uitgestippeld en wordt zij individueel begeleid, totdat zij in staat is een sociaal, emotioneel en economisch zelfstandig bestaan te leiden. Voor de verschillende leeftijdscategorieën worden specifieke *Life Skills Trainingen* georganiseerd. Met name tijdens de laatste fase van de (beroeps)opleiding worden de meisjes intensief voorbereid op een zelfstandig leven en een betaalde baan.

Partnerschap als leidend principe: Er wordt samengewerkt met NGO's in de grote steden, die dicht bij de straatkinderen opereren en die een Rainbow Home runnen onder het Rainbow Home "franchise" model. De lokale partners werken met social mobilizers die de meisjes scouten, en het contact met de ouders/familie/verzorgers opbouwen en onderhouden, ook tijdens hun tijd in het Rainbow Home. De 3-5 partners per stad vormen een *city network*, waardoor zij als één onderhandelingspartner naar de overheid kunnen optreden. Dit blijkt een zeer succesvolle aanpak. Daarnaast worden in *city network* bijeenkomsten ervaringen uitgewisseld en kennis gedeeld.

Institutionele versterking en capaciteitsopbouw: Men kan een Rainbow Home herkennen aan de kwaliteit in de vorm van echte zorg (liefde en aandacht) en consistentie van de aanpak in alle Homes, waarin deskundigheid en empathie worden verenigd. Dit vergt niet alleen geld, maar ook teamwork en capaciteitsopbouw. De opleiding van de partners in alle aspecten van huisvesting, zorg voor en opvoeding van kinderen in verschillende leeftijdscategorieën, is onderdeel van de oplossing die Partnership Foundation biedt. Ook institutionele versterking en opleiding van de centrale Indiase organisatie maken deel uit van de aanpak.

De strategische uitgangspunten van Partnership Foundation

De aanpak van Partnership Foundation voor de problematiek van straatkinderen is gebaseerd op een unieke combinatie van een menselijke en persoonlijke, en een bedrijfsmatige aanpak met de volgende strategische uitgangspunten:

- **Structurele oplossing:** Partnership Foundation is van mening dat eenmalige, kortlopende initiatieven en projecten onvoldoende werken voor deze problematiek: Het probleem van straatkinderen is omvangrijk en structureel (een vicieuze cirkel die niet van binnenuit te doorbreken is). Daarom dient de oplossing ook structureel te zijn.
- **Creëren van 'social value':** Het probleem van straatkinderen kan alleen worden opgelost als kinderen tijdens hun groei naar volwassenheid worden voorbereid op deelname aan de reguliere maatschappij en op den duur in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien.
- **Kwaliteit:** Het welslagen van de aanpak hangt in sterke mate af van de kwaliteit van de geboden zorg en opvang alsmede van de organisatie. Alle Rainbow Homes zijn op dezelfde wijze en volgens dezelfde kwaliteitsstandaarden opgezet, zoals vastgelegd in een reeks van manuals gericht op "Management and Organization of the Rainbow Homes". Hierin wordt ook uitgebreid vastgelegd hoe de zorg voor de meisjes dient te worden ingericht, hoe de lokale gemeenschap en overheid betrokken kunnen worden bij het home en hoe de kwaliteit van het onderwijs gewaarborgd dient te worden.

Ter borging van de kwaliteit en consistente aanpak van de Rainbow Homes, investeert Partnership Foundation continu in de organisatie in India door middel van opleiding en coaching van de centrale Rainbow Foundation India en de Rainbow Home teams.

- **Transparantie:** De keten van sponsor-Partnership Foundation-Indiase centrale organisatie-lokale partner werkt alleen als sprake is van volledige transparantie. Zowel qua verwachtingen als qua financiële en inhoudelijke verantwoording. Het principe van *good governance* staat bij de partners in de keten hoog in het vaandel. Ieder Rainbow Home beheert een dossier van elk individueel kind. Regelmatige (KPI) rapportages op financiële en niet-financiële aspecten, kwaliteitsaudits en huisbezoeken dragen bij aan inzicht en transparantie van de operationele gang van zaken in de Rainbow Homes. Partnership Foundation laat jaarlijks zowel in Nederland als in India door een vooraanstaand accountantskantoor controleren dat de bijdragen van de sponsors en donateurs in Nederland tot in de Rainbow Homes worden besteed aan de doelstelling van de Stichting.
- **Indiaas eigenaarschap:** De problematiek van straatkinderen moet uiteindelijk door de Indiase samenleving worden aangepakt middels een publiek-private aanpak. Partnership Foundation speelt hierbij een katalyserende rol. De samenwerking met de Indiase Rainbow organisatie zal ook het komende decennium nog hecht zijn, maar de balans in eigenaarschap verschuift met de jaren langzaam van Nederland naar India. De Indiase organisatie moet steeds meer eigen verantwoordelijkheid gaan dragen, al was het maar omdat het streven is dat naast Partnership Foundation ook Indiase sponsors een bijdrage gaan leveren en er daardoor een nieuwe dynamiek ontstaat.
- **Een gezonde financiële basis:** Partnership Foundation streeft naar meerjarige contracten met sponsors, zodat een stabiele basis geboden kan worden voor de lange termijn financiering van de Rainbow Homes. Daarnaast wordt ook gestuurd op het aantrekken van middelen in India: Van bedrijven en welgestelden alsmede van lokale overheden. Als gevolg van bureaucratie, cultuur en op te bouwen ervaring van het team in India is dit een langdurig proces, waarin wij onze lokale organisatie nadrukkelijk bijstaan. Zelfs als de lokale fondsenwerving een materieel deel van de financiering van een Rainbow Home kan dragen, is de financiële ondersteuning door Partnership Foundation nodig. Gegeven de enorme omvang van de problematiek, de omvang van het Rainbow Homes programma en de voorbeeldfunctie die ons programma vervult richting de Indiase overheid, blijft er vooralsnog een rol weggelegd voor Partnership Foundation in samenwerking met de Rainbow Foundation India.
- **Besteding van middelen:** Partnership Foundation werkt met een begroting per Rainbow Home en een geconsolideerde begroting voor de gehele Indiase organisatie. De kosten in de Rainbow Homes variëren sterk van huis tot huis, en van jaar tot jaar, met name als gevolg van lokale verschillen in kosteninflatie en organisatie. Partnership Foundation werkt daarom met een gemiddelde integrale kostprijs per meisje, om zo de efficiënte besteding van middelen te kunnen waarborgen. Haar beleid is daarbij niet om "het geld op te maken" conform budget maar om, indien mogelijk, beschikbaar geld te besteden in een ander huis, om zodanig zo effectief en efficiënt mogelijk om te gaan met de beschikbare middelen. Hier staat tegenover dat Partnership Foundation jegens haar sponsors en donateurs te allen tijde instaat voor de besteding van een zo hoog mogelijk percentage van de beschikbare middelen aan de bestedingsdoelstelling van de Stichting.
- **Lage kosten in Nederland:** Partnership Foundation streeft er naar minimaal 90% van de geworven fondsen te besteden aan haar doelstelling. In de praktijk ligt dit percentage rond de 95%.

Bewezen resultaten

In de 12 jaar van haar bestaan heeft Partnership Foundation 30 Rainbow Homes opgezet, waarin 2.603 meisjes permanent opvang, onderwijs, voeding, en de kans op een normaal leven, wordt geboden.

"Seeing is believing!"

Een bezoek aan een Rainbow Home is een indrukwekkende ervaring. Meisjes die worden opgenomen in een Rainbow Home zijn er veelal emotioneel en fysiek zeer slecht aan toe, als gevolg van ondervoeding, geweld, verkrachting en verslavingen.

Na 1 à 2 jaar zijn zij in goede gezondheid en in staat om samen te leven met andere kinderen, naar school te gaan (zij zijn vaak top-performers in hun klas, waarin ook niet-Rainbow Homes kinderen zitten), te lachen, zingen en dansen. Kortom, na 1 à 2 jaar zijn zij weer meer kind!

De eerste generaties "oudere meisjes" hebben inmiddels het Rainbow Home verlaten en worden door de lokale partners begeleid op hun pad naar zelfstandigheid. Zij worden ondersteund bij het vinden van onderdak, werk en een plekje in de maatschappij. Er zijn inmiddels mooie voorbeelden van oudere meisjes die hun weg hebben gevonden naar een nieuw bestaan.

Het programma en "Rainbow Home" concept is niet alleen schaalbaar gebleken, zonder concessies te doen aan kwaliteit, maar ook door de centrale overheid in India geadopteerd als officiële en goedgekeurde oplossing voor de problematiek van de straatkinderen. Diverse lokale overheden hebben inmiddels een of meerdere Homes opgezet naar het model van de Rainbow Homes, zowel voor jongens als voor meisjes. In totaal zijn er ongeveer 158 Homes in zes deelstaten onder het Rainbow Homes en/of overheidsprogramma: Zo worden momenteel duizenden kinderen opgevangen, om zo Ferd's droom te kunnen realiseren en te overtreffen.



Wat bieden wij onze sponsors en donateurs?

Iedere sponsor heeft zijn eigen reden en motivatie om Partnership Foundation te ondersteunen, maar in het algemeen hebben onze sponsors waardering voor een aantal elementen waarmee ons programma zich onderscheidt:

- De unieke combinatie van persoonlijke zorg en een bedrijfsmatige aanpak, waarbij enerzijds ieder individueel meisje en haar welbevinden en ontwikkeling er toe doen, en waarbij anderzijds met een beproefde (franchise) formule en met transparante rapportages, financiële audits en sturing op meetbare resultaten wordt gewerkt.
- De hoge kwaliteit opvang, waarbij alomvattende zorg wordt geboden. Ons programma gaat veel verder dan, en is daarom niet vergelijkbaar met, reguliere opvangtehuizen.
- De samenwerking met de overheid in India, waarbij de opname van ons Rainbow Home model in nationale beleidsplannen in 2011 en de inmiddels door de overheid zelf geopende homes naar ons model, als belangrijke resultaten worden gezien.
- De nadruk op uiteindelijke integratie van de Rainbow meisjes in de Indiase samenleving m.n. doordat zij naar school gaan met reguliere scholieren. Hiermee wordt een substantiële bijdrage geleverd aan de de-stigmatisering van straatkinderen.
- De lage organisatiekosten van Partnership Foundation in Nederland, waardoor de beschikbaar gestelde middelen maximaal ten goede komen aan de huizen en meisjes.

Veel sponsors gaan met enige regelmaat op bezoek bij de Rainbow Homes in India, en sommige sponsors ontwikkelen een speciale band met "hun" Rainbow Home en met de meisjes en staf. Hierdoor krijgen zij een zeer goed beeld van het positieve effect dat hun bijdrage en steun heeft door de jaren heen.

Verslag van de Raad van Toezicht over 2014

De Raad van Toezicht vergaderde in het verslagjaar drie keer, waarvan één keer met het Bestuur. De belangrijkste onderwerpen waren de governance structuur en de lange termijn strategie, waarover uitgebreid met het Bestuur van gedachten is gewisseld.

Het gesprek over de governance structuur vormde een voortzetting van het in 2013 met het Bestuur gestarte gesprek over het vrijwilligerskarakter van Partnership Foundation. In die discussie is de conclusie getrokken dat het niet langer realistisch en verantwoord is om het management geheel door vrijwilligers te laten uitvoeren. De Raad van Toezicht heeft daarom in nauw overleg met het Bestuur besloten dat, in aanvulling op de vrijwillige inzet van alle bestuursleden, twee leden op basis van een ZZP-opdrachtverlening uitvoerende werkzaamheden op een aantal terreinen verrichten. Dit besluit is mede genomen in het licht van de (herijking van de) lange termijn strategie, die in 2015 nader vorm gaat krijgen. Deze is gericht op een afname van afhankelijkheid van Partnership Foundation en Nederlandse sponsors. Dit vraagt ontwikkeling en versterking van de Rainbow Foundation India, een lijn die vorig jaar is ingezet. Capaciteitsopbouw van de Rainbow Foundation India, met specifieke aandacht voor fondsenwerving, is daarbij een belangrijk aandachtspunt van het Bestuur.

In het verslagjaar bracht de voorzitter van de Raad van Toezicht samen met de voorzitter en penningmeester van het Bestuur een bezoek aan India. Het bezoek stond in het teken van de rol en positie van de Rainbow Foundation India als coördinator van het gehele Rainbow Homes programma in India.

De Raad van Toezicht heeft zeer veel waardering voor de grote inzet van het Bestuur in het verslagjaar. Het Bestuur is erin geslaagd om de financiële positie van Partnership Foundation te versterken, waardoor de met de Rainbow Homes aangegane commitments voortgezet en op beperkte schaal zelfs uitgebreid kunnen worden. Tevens werden belangrijke stappen gezet in de ontwikkeling van de Rainbow Foundation India. Dit is cruciaal voor een duurzame toekomst van de Rainbow Homes en verdere uitrol van het unieke Rainbow Homes concept in India.

Personele wijzigingen

Op 1 april 2014 is Veronika Uhl, eigenaar van Himmelblau-Marketing, Ontwikkeling, Maatschappelijk Betrokken Ondernemen, toegetreden tot het Bestuur in de rol van secretaris. Veronika was, buiten het Bestuur, al ruim 10 jaar betrokken bij het Rainbow Homes programma. Zij brengt een uitgebreid netwerk in India en kennis op het gebied van lokale fondsenwerving en capaciteitsopbouw met zich mee.

In mei 2014 besloot Theo Gerritsen zijn actieve bijdrage aan Partnership Foundation, als lid van de Raad van Toezicht te beëindigen. Theo is één van de oprichters van onze organisatie en heeft een belangrijke rol gespeeld in de ontwikkeling van het Rainbow Homes programma; in de eerste 9 jaar als penningmeester van het Bestuur en sinds eind 2010 als lid van de Raad van Toezicht. Wij zijn hem zeer erkentelijk voor de vele jaren van toewijding en inzet voor de Rainbow meisjes in India en de organisatie in Nederland.

Wieteke Beernink

Wieteke Beernink

Voorzitter Raad van Toezicht



Bestuursverslag over 2014





L.S. N found

Tlon
Rainbow Home

N. Manjula
4th class

1. Organisatie, bestuur en toezicht

Bestuur

In 2014 waren de volgende bestuursleden actief voor Partnership Foundation:

Naam	Functie	Zitting
Loes Klappe	Lid	13 april 2011 t/m 30 juni 2013
	Voorzitter	vanaf 1 juli 2013
Jheroen Muste	Penningmeester	vanaf 1 januari 2013
Veronika Uhl	Secretaris	Vanaf 1 april 2014
Lisette van Herk	Lid	16 januari 2011 t/m 30 november 2013
	Secretaris	1 december 2013 t/m 1 april 2014
	Lid	Vanaf 1 april 2014
Guus Lamers	Lid	Vanaf 1 oktober 2013

De leden van het Bestuur van Partnership Foundation worden benoemd door de Raad van Toezicht. Een bestuurslid wordt benoemd voor een periode van vijf jaar, en kan onbeperkt voor een aansluitende periode worden herbenoemd.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet toe op het functioneren van het Bestuur en de algemene gang van zaken. Zij staat het Bestuur bij met raad en daad. De Raad van Toezicht wordt door het Bestuur regelmatig geïnformeerd over het beleid en de hoofdlijnen van de dagelijkse activiteiten, zowel in Nederland als in India, overeenkomstig de eigen Statuten alsmede de vigerende Richtlijnen voor Nederlandse Fondsenwervende Instellingen. Wij verwijzen naar het verslag 2014 van de Raad van Toezicht voor nadere toelichting op haar werkzaamheden in het verslagjaar.

Gedurende het verslagjaar bestond de Raad van Toezicht uit de volgende functionarissen:

Naam	Functie	Zitting
Wieteke Beernink	Voorzitter	Vanaf 19 april 2011
Nienke van den Hoek	Secretaris en lid audit comité	Vanaf 24 december 2010
Koos van der Velden	Lid	Vanaf 24 december 2010
Theo Gerritsen	Lid en voorzitter audit comité	24 december 2010 t/m 26 mei 2014

Comité van Aanbeveling

Het Comité van Aanbeveling vervult een rol als klankbord en sparringpartner van het Bestuur en ondersteunt het werk van Partnership Foundation met raad en daad. In 2014 bestond het Comité van Aanbeveling uit de volgende leden:

- Sacha de Boer
- Gerlach Cerfontaine
- Paul Rosenmüller

Overige

Statutaire titel

Stichting Partnership Foundation is statutair gevestigd in De Bilt en is een Stichting onder Nederlands recht.

Statutenwijzigingen

In het verslagjaar vonden geen statutenwijzigingen plaats.

Belangen

In het verslagjaar heeft de Stichting geen belangen gehad in andere vennootschappen of juridische entiteiten.

Bezoldigingsbeleid

Het Bestuur is onbezoldigd en ontvangt geen vaste onkostenvergoeding voor de reguliere bestuurswerkzaamheden.

De omvang van het programma, de financiële verplichtingen en de afspraken met sponsors vergen een gestructureerde en structurele aanpak van de werkzaamheden in Nederland. Een volledig vrijwillige basis is niet langer realistisch en verantwoord. In aanvulling op de vrijwillige inzet van alle bestuursleden, hebben twee bestuursleden in 2014 op basis van een ZZP-opdrachtverlening, uitvoerende werkzaamheden op een aantal specifieke terreinen verricht, waaronder fondsenwerving en capaciteitsopbouw in India. Zij ontvingen hiervoor een NGO-marktconforme vergoeding. Daarnaast is er een ZZP-er op contractbasis ter ondersteuning van de financiële administratie, welke betaald wordt op urenbasis.

De Stichting heeft geen directie of werknemers in dienst.

De leden van de Raad van Toezicht en het Comité van Aanbeveling ontvangen geen honorarium of vaste onkostenvergoeding uit hoofde van hun functie of rol binnen Partnership Foundation.

Vrijwilligers

Een aantal vrijwilligers ondersteunt het werk van Partnership Foundation in Nederland. Zij ontvangen geen bezoldiging noch een vaste onkostenvergoeding.

ANBI-status

Bij de Belastingdienst heeft Partnership Foundation de status van Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

2. Speerpunten 2014

Vanuit haar algemene strategische uitgangspunten heeft Partnership Foundation in 2014 ingezet op de volgende speerpunten:

Verantwoorde groeistrategie: In de eerste 10 jaar van het Rainbow Homes programma heeft het netwerk een indrukwekkende groei doorgemaakt. In 2013 besloot het Bestuur tot een tijdelijke consolidatie van de 30 bestaande Rainbow Homes om de hoge kwaliteit van het programma en de Homes te kunnen waarborgen. Sindsdien is groei van het aantal Homes geen doel op zich meer, maar staat uitbreiding van het netwerk altijd in relatie tot de capaciteit van de centrale organisatie in India, het kunnen vinden en werken met betrouwbare lokale partners en een gezonde financiële basis. Door middel van deze verantwoorde groeistrategie streeft het bestuur nog steeds naar realisatie van de doelstelling van 10.000 meisjes in 2018.

Versterking van de lokale organisatie in India: Gegeven het belang van transparantie en eenduidige aansturing besloten het Bestuur van Partnership Foundation en het managementteam in India in juli 2013 tot harmonisatie en integratie van de bestaande centrale organisatieonderdelen in een nieuwe juridische entiteit: de Rainbow Foundation India (RFI). Vanaf 1 januari 2014 wordt het programma in India ontwikkeld en gemanaged door RFI, in nauwe samenspraak met Partnership Foundation. Gedurende het hele jaar werd veel tijd en aandacht besteed aan de bestendiging van deze nieuwe organisatie en lokale capaciteitsopbouw.

Fondsenwerving in India: Lokale fondsenwerving is van essentieel belang voor de financiële duurzaamheid en verdere uitbreidingsmogelijkheden van het Rainbow Homes programma. Daarnaast vormt een lokale financiële basis een belangrijke voorwaarde bij de geleidelijke verschuiving van het eigenaarschap van het programma van Nederland naar India in de komende jaren. Sinds 2012 is het opzetten van fondsenwervingsactiviteiten in India dan ook een belangrijk speerpunt voor het Bestuur van Partnership Foundation.

Fondsenwerving in Nederland: Naast de aandacht voor lokale fondsenwerving in India, had en heeft het verder uitbouwen van het Nederlandse netwerk van vaste sponsors die ons meerjarig ondersteunen een hoge prioriteit. Dit om de financiële basis van Partnership Foundation gezond te houden en de continuïteit van de Rainbow Homes te waarborgen.

Aanhalen c.q. onderhouden banden met bestaande sponsors: Niet alleen uitbreiding van het sponsornetwerk in Nederland, maar ook het aanhalen en onderhouden van de relatie met de bestaande sponsors is een prioriteit van het Bestuur. Partnership Foundation beschouwt haar sponsors als veel meer dan alleen geldschijters. De sponsors zijn juist ook van grote waarde als (strategisch) sparring partner, expert op een specifiek terrein (marketing, communicatie, capaciteitsopbouw, data informatiesystemen, fondsenwerving e.d.) of voor het openen van hun Nederlandse of Indiase netwerk. Deze manier van samenwerken tussen Bestuur en sponsors leidt tot verbinding en vertrouwen en komt uiteindelijk het Rainbow Homes programma ten goede.

Organisatie Partnership Foundation in Nederland: Het Rainbow Homes netwerk is de afgelopen jaren enorm gegroeid. De omvang van het programma, de financiële verplichtingen en de afspraken met sponsors vergen een gestructureerde en structurele inrichting van de organisatie in Nederland. In overleg met en onder toezicht van de Raad van Toezicht, heeft het Bestuur in 2014 verder gesproken over het loslaten van het volledige vrijwilligerskarakter van Partnership Foundation. Uit gesprekken met sponsors bleek dat ook zij zich konden vinden in deze zienswijze.



3. Activiteiten en resultaten 2014

Activiteiten Partnership Foundation in Nederland en India

Sponsorwerving en communicatie met sponsors en donateurs

Partnership Foundation prijst zich gelukkig met het bestaande netwerk van betrokken en enthousiaste sponsors die het Rainbow Homes programma ondersteunen. Veel tijd en energie wordt besteed aan het onderhouden en uitbreiden van het sponsornetwerk.

De meeste sponsors steunen Partnership Foundation met meerjarige contracten, waarbij vaak één of meerdere Rainbow Homes direct of indirect worden gesteund.

In 2014 hebben vier sponsors vanuit Nederland onze Rainbow Homes bezocht. Het Bestuur van Partnership Foundation coördineert deze bezoeken vanuit Nederland en tracht de eigen werkbezoeken hier zoveel mogelijk mee te laten samenvallen, om zo samen op te kunnen trekken.

De sponsors zijn door het Bestuur geïnformeerd over en actief betrokken bij de ontwikkelingen in de Rainbow Homes en het programma. In periodieke één-op-één gesprekken wordt informatie uitgewisseld over onderwerpen en ontwikkelingen die de specifieke belangstelling hebben van de betreffende sponsor. In 2014 hebben deze gesprekken plaatsgehad met iedere sponsor.

Daarnaast ontvangt de sponsor specifieke rapportages conform afspraak in het sponsorcontract. In de regel betreft dit tweemaal per jaar een nieuwsbrief over de gang van zaken in het gesponsorde Rainbow Home, informatie over de individuele kinderen, de financiële audit en een rapportage gebaseerd op enkele Key Performance Indicators (KPI's).

Verder deelt het Bestuur algemene informatie en interessante ontwikkelingen via de website www.partnershipfoundation.nl en de nieuwsbrieven, waarvan er in 2014 twee zijn gepubliceerd. Begin september 2014 zijn het Jaarverslag en de Jaarrekening 2013 verspreid. In maart 2014 is een algemene sponsorbijeenkomst georganiseerd, waaraan nagenoeg alle sponsors deelnamen.

In 2014 hebben wij wederom een nieuwe sponsor mogen verwelkomen, die een vierjarige committering is aangegaan. De samenwerking met twee bestaande sponsors is uitgebreid. Ook ontvingen wij enkele bijdragen voor specifieke projecten en werden enkele meerjarige schenkingsovereenkomsten afgesloten.

Organisatie Partnership Foundation

Het Bestuur heeft onderling en met de Raad van Toezicht gesproken over een gestructureerde en structurele inrichting van de organisatie. Het behoud van een kleine, efficiënte organisatie en het werken met lage beheerskosten, ten einde een zo groot mogelijk deel van de beschikbare fondsen te kunnen besteden aan de doelstelling van de Stichting, vormde het uitgangspunt van de discussie. In dat licht is ervoor gekozen de organisatiestructuur van Bestuur en Raad van Toezicht te behouden. De Bestuursleden blijven onbezoldigd voor de reguliere bestuurswerkzaamheden. In aanvulling op de vrijwillige inzet van alle bestuursleden, is een aantal specifieke werkzaamheden geformuleerd die op basis van een ZZP-opdrachtverlening door twee bestuursleden zijn opgepakt. Dit betrof met name uitvoerende activiteiten op het gebied van capaciteitsopbouw in India, fondsenwerving, sponsorrelaties en marketing/communicatie in Nederland. Het kostenpercentage in Nederland bedroeg het afgelopen jaar 4,1%, nog steeds ruim binnen het vastgelegde maximum van 10%.

Werkzaamheden Partnership Foundation in India

In 2014 heeft het Bestuur 4 werkbezoeken gebracht aan India, waaronder de jaarplan- en budgetbespreking in februari. Tijdens de bezoeken werden de Rainbow Homes in de 6 steden bezocht. Gesprekken met de meisjes en de stafleden van de Homes leveren waardevolle inzichten op in de ontwikkelingen van de individuele kinderen en de Homes in het algemeen. Dit is van belang om het programma verder te kunnen ontwikkelen. Tijdens de werkbezoeken wordt de kwaliteit van de Homes gemonitord en worden organisatorische, inhoudelijke en financiële zaken doorgesproken.

RFI neemt in toenemende mate de coördinerende rol en de monitoring van de Rainbow Homes op zich. Daardoor komt het zwaartepunt tijdens de werkbezoeken van het Bestuur alsmede in de samenwerking met RFI in het algemeen, in toenemende mate te liggen op strategisch overleg en capaciteitsversterking van de organisatie aldaar.

Het Bestuur heeft hierbij in het verslagjaar veel tijd en aandacht besteed aan de volgende onderwerpen:

- **Positionering en versterking van de nieuwe RFI organisatie:** RFI neemt geleidelijk aan de coördinerende rol van Partnership Foundation over. Het Bestuur heeft deze overgang en de communicatie met de partnerorganisaties die een Rainbow Home managen, nauw begeleid met het oog op een goede positionering van RFI. Tevens is actief gewerkt aan capaciteitsopbouw in de nieuwe organisatie, onder meer door middel van kennisoverdracht en een leiderschapstraining voor het centrale team en de staf van de Rainbow Homes.
- **Planning en strategie:** In nauw overleg werden het jaarplan van RFI, de voorgenomen activiteiten en de jaarbegroting voor het programma in India vastgesteld. Het Bestuur van Partnership Foundation voert een permanente dialoog met RFI over de voortgang, de successen en de uitdagingen in de verschillende steden en de Rainbow Homes. Kwaliteitsbewaking binnen het programma, de verdere ontwikkeling en het gebruik van het online Rainbow Informatie Systeem en de aanpak van de re-integratie voor de oudere meisjes vormen hierbij belangrijke onderwerpen. Ook is de discussie gestart over een lange termijn strategie voor RFI, welke in 2015 verder zal worden gevoerd.
- **Lokale fondsenwerving:** Het Bestuur biedt RFI uitgebreide ondersteuning bij de lokale fondsenwerving, onder meer door workshops en training on the job van het fondsenwervingsteam, het leggen van contacten in ons Nederlandse en Indiase netwerk, het delen van kennis en ervaring bij het opstellen van projectvoorstellen en rapportages en het leggen van sponsorcontacten. In een maandelijkse Skype Call worden de voortgang, gezamenlijke fondsenwervingsactiviteiten en aanpak voor potentiële sponsors besproken.

Activiteiten en ontwikkelingen Rainbow Homes in India

Ontwikkeling Rainbow Homes en aantal kinderen

In 2014 is het aantal Rainbow Homes geconsolideerd op 30 (namelijk 6 huizen in Kolkata, 2 huizen in Delhi, 10 huizen in Hyderabad/Anantapur, 5 huizen in Bangalore, 4 huizen in Patna, en 3 huizen in Chennai). Per 31 december 2014 wonen er in totaal 2.603 meisjes in onze Rainbow Homes, een aantal dat nagenoeg gelijk is aan dat van 2013 toen er 2.590 kinderen in het programma waren opgenomen.

Op dit moment zijn er acht *start-up Homes* in Bangalore (1), Chennai (3) en Patna (4). Daarnaast zijn er in Hyderabad (1) en Bangalore (4) *build-up Homes*. Deze zullen de komende jaren doorgroeien naar respectievelijk de *build-up* en de *mature fase*. De overige 17 Rainbow Homes zijn reeds volgroeid. Het aantal oudere meisjes in deze volgroeide Homes neemt toe en daarom gaat de aandacht hier ook uit naar de begeleiding van de meisjes in de laatste fase vóór hun nieuwe –onafhankelijke– leven buiten het Rainbow Home.

Ontwikkelingen in de steden

Kolkata Rainbow Homes

In 2014 zijn de zes volgroeide –en oudste– Rainbow Homes in Kolkata verder gestabiliseerd op 693 meisjes. Dit is sinds enkele jaren een bewuste keuze, om het groeiend aantal oudere meisjes voldoende ruimte en aandacht te bieden. Door middel van natuurlijk verloop wordt getracht de aantallen te reguleren en stabiliseren. Een aantal meisjes is gere-integreerd in de familie, na een zorgvuldige assessment van de situatie (door verblijf van een dochter in een Rainbow Home lukt het sommige ouders om hun leven beter in te richten). Daarnaast is een aantal oudere meisjes het afgelopen jaar succesvol begeleid op weg naar een baan of vervolgopleiding. Indien in een Home voldoende ruimte ontstaat, verwelkomen de sisters uiteraard weer nieuwe, jonge meisjes.

Onder leiding van Sister Sabrina, de jonge en voortvarende nieuwe city coordinator, is het Kolkata netwerk het afgelopen jaar nauwer aangesloten bij het landelijke Rainbow Homes netwerk, o.a. door intensievere deelname aan trainingen en programma-overleg. Tevens is aandacht besteed aan de versterking van de stafteams in de Kolkata homes.

Sister Cyril – niet meer actief betrokken bij de Rainbow Homes in Kolkata na haar pensionering – heeft in opdracht van de overheid van de deelstaat West-Bengalen de afgelopen jaren succesvol 14 overheidshomes opgezet naar het model van de Rainbow Homes. Momenteel begeleidt zij de ontwikkeling van nog meer van dergelijke overheidshomes. Hierdoor worden zo'n 1.500-2.000 straatkinderen extra opgevangen in Kolkata.

Delhi Rainbow Homes

De twee volgroeide Rainbow Homes in Delhi zijn in het verslagjaar licht gegroeid, tot gezamenlijk 190 meisjes. Alhoewel het Child Welfare Committee (overheidsinstantie, CWC) nog steeds met enige regelmaat meisjes naar Kilkari stuurt voor korte termijn opvang, hebben betere afspraken met het CWC effect. De lokale overheid heeft in 2014 eindelijk een bouwvergunning

afgegeven, waardoor extra sanitaire voorzieningen en een aantal lokalen op het bestaande terrein van het Kilkari Rainbow Home konden worden gerealiseerd. Dit heeft veel rust en ruimte gegeven onder de kinderen en de staf. Evenals het Kushi home, heeft Kilkari inmiddels een kleine bibliotheek met boeken, films en ander lesmateriaal; een donatie van een echtpaar dat op jonge leeftijd hun zoon is verloren.

Naast de verbeteringen aan de gebouwen, springt vooral het verbeterde management van beide Homes in het oog. Dit heeft geleid tot een betere sfeer en meer stabiliteit, hogere kwaliteit van zorg (o.a. door de *counselors*), stafleden die meer verantwoordelijkheid nemen en enthousiaste deelname van de meisjes aan activiteiten en het leven in het Home (*sister committees, theme committees*).

Met ingang van april 2014 ontvangen beide Homes meerjarige financiële overheidsbijdragen ten behoeve van de meisjes tussen de 6 en 14 jaar oud.

Hyderabad Rainbow Homes

In de Homes in Hyderabad/Anantapur (1 *build-up*, 9 *mature*) werden in 2014 1.032 meisjes opgevangen. Evenals in Kolkata wordt in Hyderabad getracht het aantal meisjes te stabiliseren op 100 per Home, zodat de groeiende groep oudere meisjes ruimte kan worden geboden. Mede door aanwezigheid van een sterk city netwerk onder leiding van Ambika en RFI, hebben de Homes in deze stad zich de afgelopen jaren op indrukwekkende wijze verder ontwikkeld en geprofessionaliseerd. Er is ruime aandacht voor de groeiende groep oudere meisjes, die op basis van individuele ontwikkelplannen persoonlijk worden begeleid naar een vervolgstudie of baan. Een groeiend aantal oudere meisjes gaat naar een 'kasturiba', een gratis residentiële overheidsschool, waarmee de toekomstmogelijkheden worden vergroot. Deze meisjes blijven nauw begeleid worden door de Rainbow Home staf en zij vieren de vakanties in het Home, hun thuis. Hierdoor ontstaat de mogelijkheid om nieuwe jonge meisjes in het Home op te nemen en wordt het aantal meisjes dat we kunnen helpen vergroot.

Het Hyderabad netwerk kent een coördinator talentontwikkeling, die meisjes identificeert met speciale talenten op intellectueel, sportief of cultureel gebied in de 10 Homes en hen begeleidt in hun verdere ontplooiing. Het afgelopen jaar hebben de meisjes weer vele prijzen gewonnen met dans, toneel en sport.

O.a. met het oog op lokale fondsenwerving werken de partners samen met RFI en het city netwerk hard aan naamsbekendheid van de Rainbow Homes. Bezoeken van onder meer de Minister van Onderwijs van de deelstaat en Sania Mirza –Indiaas beste tennisspeelster– dragen hieraan bij. De Minister zegde ter plekke fondsen toe, die hopelijk vanaf het nieuwe Indiase budgetjaar per 1 april 2015 worden uitgekeerd.

In Hyderabad/Andhra Pradesh heeft de overheid inmiddels ook enkele tientallen overheidshomes geopend naar het voorbeeld van de Rainbow Homes. Hier worden enkele duizenden extra straatkinderen opgevangen. Hoewel de kwaliteit nog niet op het niveau van de Rainbow Homes is, zijn deze overheidshomes wel hét bewijs dat ons programma het gewenste vliegwieleffect teweeg brengt.

Bangalore Rainbow Homes

In Bangalore huisvesten de vijf Rainbow Homes (vier *build-up* en één *start-up*) gezamenlijk 299 meisjes. Het Home van Need Base India is eind 2014 verhuisd naar een grotere school (lagere en middelbare), waarvan de kwaliteit hoog staat aangeschreven. De meisjes en stafleden zijn erg blij met hun nieuwe thuis. Het Home van de nonnen van de Holy Spirit is verhuisd naar een ruimer gebouw op het terrein van de *English Medium School* van de nonnenorde. Ten slotte heeft het Bosco Home een vergunning gekregen voor de verbouwing van het dakterras tot een extra ruimte voor de meisjes. Dit zal in 2015 worden gerealiseerd.

De nauwe contacten van de Bangalore Homes met de lokale gemeenschap leiden tot vele donaties in natura en ondersteuning van de stafteams door vrijwilligers.

De coördinatie van het city netwerk is eind 2014 door Sister Margaret overgedragen aan Poornima. Father Edward van Bosco speelt nog steeds een belangrijke rol in het Bangalore netwerk, m.n. wat betreft de contacten met de lokale en deelstaat overheid.

Ook in Bangalore/Karnataka worden inmiddels enkele duizenden extra straatkinderen opgevangen in overheidshomes, naar het voorbeeld van de Rainbow Homes.

Chennai Rainbow Homes

Na de opening in 2012 hebben de drie Rainbow Homes in Chennai een snelle ontwikkeling doorgemaakt. In 2014 is de groei en verdere ontwikkeling enigszins getemperd door een aantal uitdagingen bij twee van de drie partnerorganisaties. Voor het eerst in de geschiedenis van Partnership Foundation en het Rainbow Homes programma is er in juli 2014 voor gekozen de samenwerking met een partner op te zeggen, vanwege het niet naleven van de hoge kwaliteitsstandaarden die wij van partners verwachten. In het belang van de meisjes is besloten het management van het betreffende Rainbow Home te beleggen bij de centrale Rainbow organisatie, totdat een nieuwe partner is geselecteerd. Binnen 2-3 maanden is de kwaliteit van het Home en de zorg voor de meisjes weer *up to standards* gebracht en is de rust in het Home weergekeerd.

In een tweede geval is RFI nog in overleg met de betreffende partner en de lokale overheid over de ontstane uitdagingen van organisatorische en financiële aard, waarbij de insteek is om ook in dat Home de kwaliteit zo spoedig mogelijk weer op niveau te krijgen. Het Bestuur van RFI, dat uit ervaren en gerespecteerde Indiase leden bestaat, is een belangrijk adviesorgaan voor RFI en Partnership Foundation bij de ontwikkelingen in Chennai.

Het derde Home, het Aman Maiyyam Rainbow Home, ontwikkelt zich positief en vervult een voorbeeldfunctie richting de andere twee Homes. Zo heeft een aantal stafleden van Aman Maiyyam een belangrijke bijdrage geleverd aan de kwaliteitsverbetering bij één van genoemde Homes door middel van kennisuitwisseling en tijdelijke detachering. Ook city coordinator Vanaja vervult een belangrijke rol in het ontwikkelingsproces van de Chennai Homes.

In Chennai heeft de overheid zich gecommitteerd tot een meerjarige financiële bijdrage aan de kosten voor de Rainbow meisjes tussen de 6 en 14 jaar oud. De lokale overheid is enthousiast over het Rainbow Home model voor de opvang van meisjes van 4-18 en heeft RFI gevraagd een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van overheidsbeleid voor meisjes tot 18 jaar.

Patna Rainbow Homes

In Patna zijn in 2012 vier Rainbow Homes opgezet, waarin inmiddels 244 meisjes wonen. Alleen het Safeenah Home werd direct bij de start gevestigd in een school. In 2014 zijn de andere drie Homes ook verhuisd naar de definitieve locatie, tot grote vreugde van de meisjes en de stafteams. Er is de afgelopen periode hard gewerkt aan de infrastructurele verbeteringen van de gebouwen, om zo spoedig mogelijk de faciliteiten en ruimtes voor de meisjes gereed te hebben. Streven is de werkzaamheden begin 2015 af te ronden. De *social mobilizers* van de Homes besteden intussen veel tijd aan de identificatie van straatmeisjes, waarvan er zoveel zijn in Patna. De lokale autoriteiten tonen nog steeds veel belangstelling voor ons programma, en verlenen hun medewerking waar mogelijk. Zo krijgen drie van de vier Homes inmiddels ook financiële overheidssteun en hebben de Rainbow meisjes een dansoptreden mogen doen voor de Chief Minister van de deelstaat Bihar. RFI investeert veel tijd in de opbouw van professionele stafteams en de versterking van de capaciteit van de Homes in Patna, o.a. wat betreft de zorg voor de meisjes, het onderwijs, rapportages en het gebruik van het online Rainbow Informatie Systeem. Ook het city netwerk begint langzaam meer vorm te krijgen, waardoor kennisoverdracht en gezamenlijk optreden van de partners worden gerealiseerd.

Nieuwe steden: Mumbai en Pune

Na toetsing aan de criteria van de verantwoorde groeistrategie, heeft het Bestuur in 2014 het besluit genomen tot uitbreiding van het netwerk naar Mumbai en Pune. Beide steden vormen een strategische toevoeging aan het netwerk:

- Met Mumbai en Pune is het Rainbow Homes programma aanwezig in alle grote steden van India. Het netwerk bevat dan zowel een *source city*, i.e. Patna –waar de migrantenfamilies vandaan komen–, als de steden waar de problematiek met straatmeisjes het grootst is, i.e. de metropolen van India. Dit is van belang in de gesprekken met de Indiase autoriteiten, die waarde hechten aan de landelijke aanpak van de straatkinderproblematiek en de Rainbow Homes zien als model voor overheidsactiviteiten.
- Mumbai is het financieel-economisch centrum van India en Pune is een belangrijke industriestad. Dit biedt perspectieven voor lokale fondsenwerving. Een potentiële sponsor wil meestal graag eerst een Rainbow Home bezoeken om zich een goed beeld te kunnen vormen, alvorens zich definitief te committeren.

In de loop van het verslagjaar heeft RFI de bestaande contacten met de overheid van de deelstaat Maharashtra, waarin beide steden liggen, aangehaald. De vergunningen voor de start en ontwikkeling van de Rainbow Homes zijn aangevraagd. Ook hier zijn de autoriteiten geïnteresseerd in de aanpak en ervaringen van ons programma en is RFI gevraagd deel te nemen aan beleidsdiscussies.

Parallel hieraan is RFI gestart met het selectieproces voor partners voor het managen van de Homes. Ook zijn de eerste lijntjes uitgezet naar bedrijven en andere potentiële sponsors, o.a. in een Ronde Tafel discussie over de wetgeving inzake Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen waardoor bedrijven verplicht een deel van hun winst moeten besteden aan sociale programma's.

Het Bestuur is zeer verheugd dat een bestaande Nederlandse sponsor zich meerjarig heeft gecommitteerd aan de ontwikkeling van 3 Rainbow Homes in Mumbai en 4 in Pune en daarbij ook Indiase zakenpartners enthousiasmeert voor het Rainbow Homes programma. Dit heeft geleid tot een eerste bijdrage van een belangrijke Indiase zakenfamilie, waarvan hopelijk een goed voorbeeld uit zal gaan naar andere Indiase potentiële sponsors.

Ontwikkelingen centrale organisatie India

In juli 2013 besloten het Bestuur van Partnership Foundation en het managementteam in India tot de oprichting van een nieuwe juridische entiteit, die verantwoordelijk zou worden voor de ontwikkeling en aansturing van het Rainbow Homes Programma. Deze nieuwe organisatie, met de naam Rainbow Foundation India (RFI), is vanaf 1 januari 2014 *up and running*. Het voormalige National Rainbow Coordination Centre (NRCC), de Rainbow Academy (IA) en de Rainbow Foundation (RF) zijn opgegaan in het nieuwe RFI in Hyderabad.

RFI is o.a. verantwoordelijk voor:

- De aansturing van en samenwerking met de lokale partnerorganisaties die een Rainbow Home beheren, inclusief inhoudelijke en financiële rapportage en monitoring;
- De lobby richting de Indiase overheid;
- De ontwikkeling van beleid en kwaliteitsstandaarden voor de Homes en het verzorgen van training en capaciteitsopbouw;
- De lokale fondsenwerving;
- Het voeren van een deugdelijk financieel beleid en verzorgen van financiële verantwoording;

Anuradha Konkepudi is de eerste Executive Director van RFI. De organisatie kent vier afdelingen: Programs & Operations, Policy & Knowledge, Resource Mobilization, en Finance. RFI wordt aangestuurd door een Bestuur van invloedrijke en gerespecteerde vertegenwoordigers uit de mensenrechten-, overheids- en private sector. De Bestuursvoorzitter van Partnership Foundation is permanent genodigde bij de vergaderingen van het RFI Bestuur, dat in 2014 twee keer bijeen kwam.

Programs & Operations

De Programs & Operations Unit is belast met de coördinatie van het Rainbow Homes programma, inclusief de (KPI) rapportages en de financiële verantwoording vanuit de Homes, alsmede de uitbreiding naar nieuwe steden (Mumbai en Pune).

In 2014 hebben de drie regio-coördinatoren onder leiding van Bahadur de budget-, planning- en review cyclus gestructureerd opgezet en uitgevoerd. Dit begon met het houden van budget- en planningsgesprekken met alle partners. Na goedkeuring van de plannen, werd met iedere partner een *Memorandum of Understanding* afgesloten. Gedurende het jaar is de voortgang van de implementatie besproken in reviewsessies per Home. Deze verbeterde planning- en review cyclus is voor de partners, RFI en PF uiteindelijk een belangrijk instrument bij de kwaliteit- en budgetbewaking van de Homes.

De Program & Operations Unit heeft dit jaar de focus met name gelegd op het onderwijs voor de meisjes. De onderwijs-coördinatoren van de Homes besteedden veel aandacht aan de kwaliteit van de bridge course voor de nieuwe Rainbow meisjes, de soepele overgang naar het reguliere onderwijs, life skills training en talentontwikkeling. Ook werd het beleid ten aanzien van de oudere meisjes verder ontwikkeld en in Kolkata, Hyderabad en Delhi (de steden met de meeste oudere meisjes) in de praktijk gebracht. Ambities, onderwijservaring en capaciteit van het meisje worden hierbij op elkaar afgestemd om te komen tot een realistisch ontwikkelplan. De stafteams stellen alles in het werk om voor ieder meisje een gepaste opleiding of baan te vinden.

Knowledge & Policy

De Rainbow Academy is overgegaan in de Knowledge & Policy Unit van RFI. Het kleine team onder leiding van Satya is verantwoordelijk voor het ontwikkelen van beleid en kwaliteitsstandaarden voor de Homes en het verzorgen van trainingen voor de stafteams.

In 2014 heeft de Knowledge & Policy Unit gewerkt aan manuals op het gebied van psychische zorg voor de meisjes en de ontwikkeling van een betrokken lokale gemeenschap rond de Rainbow Homes (*Building Caring Communities*). Daarnaast is de onderwijs-manual geactualiseerd, is de kind-versie van de *Child Protection Policy* in diverse lokale talen vertaald en is een *People's Quality Audit Tool* ontwikkeld. Deze laatste zal worden gebruikt voor de audit, die vanaf 2015 jaarlijks door een extern team van professionals van ieder Rainbow Home wordt gemaakt.

Ten slotte zijn Satya en haar team in contact met een aantal partijen, waaronder Dfid, Save the Children en Unicef India, die belangstelling hebben voor onderzoeken naar het Rainbow Homes model en de ontwikkeling van de Rainbow meisjes. Samenwerking met deze gerenommeerde organisaties zal de naamsbekendheid van het Rainbow Homes programma en de mogelijkheden voor alternatieve financiering vergroten.

Resource Mobilization

De Resource Mobilization Unit is verantwoordelijk voor de fondsenwerving voor de Rainbow Homes in India. Sinds RFI officieel van start is gegaan in 2014, geeft Anuradha Konkepudi direct leiding aan het nieuwe team van drie fondsenwerbers. In 2014 is veel tijd en aandacht besteed aan het leggen van een verdere basis voor effectieve fondsenwerving: samenstelling van het team, aanscherping van het fondsenwervingsplan, verbetering en ontwikkeling van communicatie materialen zoals de website en een Facebook pagina. Tevens is hard gewerkt aan het vergroten van de naamsbekendheid van de Rainbow Homes, o.a. door het

bezoek van Indiaas beste tennisspeelster, Sania Mirza aan een Rainbow Home en een grootschalig event samen met het Marriot Hotel in Hyderabad. Er is een groot aantal gesprekken gevoerd met potentiële sponsors, met name bedrijven en vermogende Indiërs, en meer dan een tiental concrete voorstellen tot sponsoring ingediend. Tot op heden hebben zich drie sponsors gecommitteerd aan de Rainbow Homes. Dit komt, samen met de vele kleinere giften, in totaal neer op bijna € 100.000 aan fondsen voor de Rainbow Homes.

RFI is in april 2014 ook een programma gestart dat zich meer op de kleinere individuele gevers richt: Anna Dhara of in het Engels 'Friends for Food'. Het doel is om in ieder Rainbow Home 365 dagen per jaar een particuliere sponsor voor het eten te hebben. De sponsor betaalt niet alleen het eten van die ene dag. Hij of zij wordt ook gevraagd de meisjes een boodschap of inspiratie voor de dag mee te geven. Het betreft hier in eerste instantie een pilot in twee Rainbow Homes in Hyderabad. Deze eerste ervaringen zullen als basis worden gebruikt voor een verdere uitrol van het 'Friends for Food' programma naar alle Rainbow Homes.

De integratie van de fondsenwervingsactiviteiten met de programma-coördinatie en de activiteiten van de Knowledge & Policy Unit in RFI, heeft synergie gebracht en ertoe geleid dat fondsenwerving door de gehele Indiase organisatie als prioriteit wordt aangemerkt. Het Bestuur van Partnership Foundation is zich ervan bewust dat de realisatie van substantiële financiële inkomsten een kwestie van lange adem is.

Samenwerking met de overheid

De intensieve samenwerking met de Indiase overheid maakt het Rainbow Homes programma uniek. RFI onderhoudt nauwe contacten met zowel de centrale overheid in Delhi, als de autoriteiten op deelstaat en lokaal niveau.

De intensieve lobby richting de Indiase autoriteiten is enerzijds gericht op het genereren van bekendheid voor het Rainbow Homes programma en steun voor onze aanpak, anderzijds op het aanzetten van de overheid tot het nemen van verantwoordelijkheid ten aanzien van de straatkinderproblematiek. In eerdere jaren heeft dit o.a. geleid tot opname van het Rainbow Home model in nationale beleidsplannen (2011). Daarbij is het voornemen geformuleerd om enkele honderden Homes op te zetten naar het Rainbow Home model. Inmiddels zijn de eerste van deze overheidshomes geopend in Hyderabad/Andhra Pradesh (48), Bangalore/Karnataka (49) en Kolkata/West-Bengalen (14). De komende jaren wordt de lobby richting overheid voortgezet, met als doel het aantal overheidshomes te vergroten, alsmede de kwaliteit van deze Homes verder te verbeteren. De huidige overheidshomes bieden opvang aan kinderen van 6 (of in bepaalde gevallen 9) tot 14 jaar, hebben beperkte financiële en facilitaire middelen en een beperkt stafteam. Het feit dat de Indiase overheid verantwoordelijkheid begint te nemen en daarbij het Rainbow Homes programma als model neemt, onderstreept het belang en succes van ons programma en geeft energie om het partnerschap verder uit te bouwen. Door aandacht en steun te blijven vragen en kennis en ervaring te blijven delen, hopen we uiteindelijk het vliegwieleffect verder te vergroten.

Op deelstaat en lokaal niveau wordt intensief contact onderhouden met de overheidsdiensten die verantwoordelijk zijn voor het onderwijs, vrouwen- en kinderrechten, de schoolgebouwen en de financiën. De eerste contacten gaan over de toewijzing van een deel van een overheidsschool ten behoeve van het Rainbow Home en de (overheidsfinanciering van) infrastructurele aanpassingen om het gebouw bewoonbaar te maken. Vervolgens wordt verzocht om officiële erkenning als *Residential Special Training Center* of *Residential Center for Urban Deprived Children*, om daarmee aanspraak te kunnen maken op een bijdrage van de overheid in de dagelijkse kosten. In het vervolgtraject blijven intensieve contacten bestaan, om de goede samenwerking op peil te houden en omdat de autoriteiten zelf veelvuldig monitoren aan de hand van bezoeken aan de Homes en rapportages (onder andere aan het Women Development and Child Welfare Department, het *Social Welfare Department* en het *Education Department*).

4. Financiële resultaten 2014

Partnership Foundation

Staat van Baten & Lasten 2014	2014	begroting 2014	2013
	actuals	per jaarverslag	actuals
	€	€	€
Baten			
Baten uit gezamenlijke acties	370.875	746.750	792.150
Baten uit eigen fondswerving	1.344.292	840.000	501.685
Donaties	37.582	13.250	34.836
Baten uit fondswerving en donaties	1.752.748	1.600.000	1.328.671
Rentebaten	1.798	5.000	5.125
Som der baten	1.754.546	1.605.000	1.333.796
Lasten			
Donaties aan Rainbow Homes programma	1.516.750	1.300.000	1.185.850
Rainbow organisatie (incl. Transitie en integratie)	36.374	130.000	162.917
Rainbow Academy & Rainbow Home staff training program	17.500	120.000	115.290
Reis- en verblijfkosten werkbezoeken India	11.656	17.500	13.700
Bestedingen aan de doelstelling	1.582.279	1.567.500	1.477.757
Kosten fondsenwerving in Nederland	14.520	na	na
Kosten externe communicatie	3.238	2.500	3.194
Kosten eigen fondswerving	17.758	2.500	3.194
Bijeenkomsten & vergaderingen	1.709	2.000	1.744
Telefoonkosten	na	1.000	1.121
Bedrijfsmatige & administratieve ondersteuning	28.200	20.000	14.119
Accountantskosten	8.470	7.500	9.619
Bank kosten	1.187	2.000	1.635
Overige algemene kosten	2.926	2.500	2.920
Kosten van beheer en administratie	42.493	35.000	31.158
Som der lasten	1.642.530	1.605.000	1.512.109
Saldo van baten en lasten	112.017	0,00	178.313-

In 2014 heeft Partnership Foundation een forse toename van de totale sponsorbaten kunnen realiseren (een toename van 32% ten opzichte van 2013).

De bestedingen aan de doelstelling (het Rainbow Home programma in India) zijn met 7% toegenomen ten opzichte van 2013.

Zoals vermeld heeft Partnership Foundation gedurende 2014 een omslag gemaakt naar betaalde krachten op specifieke niet-bestuurlijke werkterreinen, teneinde de duurzaamheid van de organisatie te versterken. Deze omslag heeft geleid tot een verhoging van de kostenbasis binnen Partnership Foundation ten opzichte van 2013.

Het jaar 2014 wordt afgesloten met een batig saldo, dat wordt toegevoegd aan de reserves, en daarmee ten dienste staat van de besteding aan doelstelling en de versterking van de organisatie in 2015.



5. Jaarplan en begroting 2015

Prioriteiten in 2015

De afgelopen periode heeft het Bestuur de nadruk gelegd op het creëren van een duurzame toekomst voor de Rainbow Homes. De oprichting en voortvarende start van Rainbow Foundation India, vormt daarbij een belangrijke eerste stap. Het doel van Partnership Foundation is altijd geweest om Indiaas eigenaarschap te ontwikkelen. RFI vervult een spilfunctie en draagt in toenemende mate verantwoordelijkheid voor de coördinatie en ontwikkeling van het Rainbow Homes netwerk. De versterking van de Indiase organisatie zal ook de komende periode prioriteit vormen voor het Bestuur, waarbij in 2015 onverminderd zal worden ingezet op capaciteitsopbouw, m.n. op het gebied van planning, strategie en financiële structuur en duurzaamheid.

Daarnaast blijven de ontwikkeling van een Indiase sponsorbasis en de verhoging van de bijdragen van de Indiase overheid belangrijke speerpunten. Het doel is dat RFI ook in financiële zin minder afhankelijk wordt van Partnership Foundation en Nederlandse sponsors. Dit geldt voor de bestaande Homes (met stijgende budgetten als gevolg van inflatie en groei van het aantal meisjes), als ook voor toekomstige uitbreiding van het netwerk. De uitbreiding naar Mumbai en Pune vormt daarbij een goed voorbeeld voor het toekomstige financierings- en operationele model. De nieuw op te zetten Homes aldaar hebben een Nederlandse en Indiase sponsorbasis. RFI zal een voortrekkersrol vervullen bij de verdere lokale fondsenwerving, monitoring en rapportages aan sponsors. Partnership Foundation zal RFI met raad en daad bijstaan en begeleiden in deze volgende fase.

Het Bestuur realiseert zich dat lokale fondsenwerving een kwestie van lange adem is. Om de financiële basis van Partnership Foundation gezond te houden en de continuïteit van de huidige Rainbow Homes te waarborgen, blijft fondsenwerving in Nederland ook in 2015 hoog op de agenda staan. We streven ernaar ons netwerk met enkele nieuwe sponsors uit te breiden. De herinrichting van de organisatie, met een structurele inzet op een aantal uitvoerende taken (los van de bestuurlijke taken), zal in 2015 zijn beslag krijgen.

In 2014 is de discussie gestart over de herijking van de lange termijn strategie voor het Rainbow Homes programma en de rol van Partnership Foundation daarin. De kernvraag is hoe de opschaling van het Rainbow Home model op duurzame wijze kan worden vorm gegeven en de verdere verzelfstandiging van RFI gestalte krijgt. Met de nieuwe Homes in Mumbai en Pune zijn er straks 37 *centers of excellence*, model Homes waarin kwalitatief hoogwaardige opvang en zorg wordt geboden aan straatmeisjes. Inmiddels heeft de overheid meer dan honderd residentiële homes opgezet naar het Rainbow Home model. Het doel is om dit vliegwieleffect verder te vergroten. De verantwoordelijkheid van en samenwerking met de Indiase overheid blijven daarbij van essentieel belang. Het Bestuur zal in nauw overleg met RFI en andere stakeholders in 2015 een lange termijn strategie uitwerken.

Begroting 2015

	2015	2014
	begroting	actuals
	€	€
Baten uit gezamenlijke acties	50.000	370.875
Baten uit eigen fondswerving	1.529.250	1.344.292
Donaties	25.000	37.582
Baten uit fondswerving en donaties	1.604.250	1.752.748
Rentebaten	2.500	1.798
Som der baten	1.606.750	1.754.546
Lasten		
Donaties aan Rainbow Homes programma	1.550.000	1.516.750
Rainbow organisatie (incl. Transitie en integratie)	31.944	36.374
Rainbow Academy & Rainbow Home staff training program		17.500
Reis- en verblijfkosten werkbezoeken India	15.000	11.656
Bestedingen aan de doelstelling	1.596.944	1.582.279
Kosten fondswerving in Nederland	32.428	14.520
Kosten externe communicatie	3.500	3.238
Kosten eigen fondswerving	35.928	17.758
Bijeenkomsten & vergaderingen	2.000	1.709
Telefoonkosten	na	na
Bedrijfsmatige & administratieve ondersteuning	49.188	28.200
Accountantskosten	8.500	8.470
Bank kosten	2.000	1.187
Overige algemene kosten	2.500	2.926
Kosten van beheer en administratie	64.188	42.493
Som der lasten	1.697.060	1.642.530
Saldo van baten en lasten	90.310-	112.017
Kostenpercentage	7,2%	4,1%

Voor 2015 streeft Partnership Foundation naar een lichte stijging van de structurele Bestedingen aan de Doelstelling in de vorm van bijdragen aan de Homes en de RFI-organisatie. Deze zijn afgestemd op een geleidelijke toename van het aantal opgevangen meisjes in met name de ingroei-huizen, en bieden ruimte voor lokale kosteninflatie en continuïteit van de investeringen in lokale capaciteitsopbouw en training van de stafteams. De genoemde uitbreiding in Mumbai en Pune wordt direct in India gefinancierd en is daarmee in lijn met het beleid om lokale fondsenwerving te stimuleren.

De Totale Bestedingen aan Doelstelling in 2015 zijn in lijn met 2014.

Los van de ambitie van het Bestuur om de sponsorbasis te blijven versterken, zijn de baten voor 2015 behoudend begroot op basis van de bestaande sponsortoezeggingen per jaareinde 2014.

De administratie- en beheerskosten in Nederland zullen in 2015 toenemen als gevolg van het *“full-year”-effect* van de omslag naar betaalde werkzaamheden die in de loop van 2014 is ingezet.

De begroting 2015 laat hiermee een negatief saldo van baten en lasten van EUR 90 duizend zien, hetgeen gefinancierd kan worden uit de reserves.

Aangezien het Bestuur streeft naar exploitatie-evenwicht van sponsorbaten en donaties enerzijds, en Bestedingen aan Doelstelling en kosten van beheer en administratie anderzijds, zullen aanvullende sponsortoezeggingen allereerst worden gebruikt ter financiering van de bestaande voorgenomen Besteding aan Doelstelling.

Ontwikkeling kostenpercentage in 2015

Als gevolg van de omslag naar betaalde krachten zal het kostenpercentage van Partnership Foundation toenemen naar ruim 7%. Gegeven de aard en omvang van het programma, is de organisatorische duurzaamheid van cruciaal belang. In dat licht is er de noodzaak om te investeren in beheersbaarheid in brede zin. Dit past bij het statuut van PF als professionele organisatie, met een zakelijke aanpak voor een sociaal-maatschappelijk probleem. Het beleid van PF om de kosten van de eigen organisatie zo beperkt mogelijk te houden, en het principe van onbezoldigde invulling van bestuurlijke taken blijven onverminderd gehandhaafd.

Gegeven dit beleid wordt de toename van het kostenpercentage die hieruit voortvloeit door Bestuur en Raad van Toezicht verantwoord geacht, mede omdat de toename van de kosten van beheer en administratie in Nederland nog altijd relatief zeer beperkt zijn, en omdat deze toename niet ten koste gaat van de Bestedingen aan Doelstelling (blijkens de toename van de structurele bestedingen aan het Rainbow Homes programma en de RFI-organisatie in de begroting 2015).



Transparantieverslag





6. Opzet en kwaliteitsbeheer programma

Naast een verantwoordelijkheid richting sponsors en donoren draait het werk van Partnership Foundation en haar lokale partners in India om zeer kwetsbare kinderen. Daarom hanteert Partnership Foundation een uitgebreid systeem van organisatie, programmaontwikkeling, kwaliteitsmaatregelen en waarborgen. De belangrijkste daarvan zijn hieronder weergegeven.

Ontwikkelingsfasen van de Rainbow Homes

Het Rainbow Homes programma is opgezet volgens een schaalbaar (franchise) model, waarbij de opbouw van ieder Home zorgvuldig gebeurt. Ons programma kent de volgende drie fasen van ontwikkeling van een Rainbow Home:

- **Start-up:** 0-2 jaar, 25-50 meisjes, opbouw naar 10 stafleden
- **Build-up:** 2-4 jaar, 50-75 meisjes, opbouw naar 11 stafleden
- **Mature:** 4+ jaar, 75+ meisjes, 12+ stafleden

In de *Start-up fase* wordt veel tijd besteed aan de zorg voor de eerste groep meisjes, training van de stafleden, de opbouw van de basisstructuur van het Home en een goede relatie met de lokale overheid, het schoolmanagement en de omgeving. In meerdere gevallen is het Rainbow Home in eerste instantie opgezet in een gebouw van de partner NGO, omdat het vinden van een geschikt schoolgebouw enige tijd vergde.

In de *Build-up fase* is het Rainbow Home definitief gehuisvest in het schoolgebouw en kan het verder worden ontwikkeld. De groei van het aantal meisjes gebeurt gecontroleerd, zodat zeker is gesteld dat er voldoende stafleden zijn en zij bovendien voldoende tijd, aandacht en zorg kunnen besteden aan de kinderen, die uit een traumatische omgeving komen en intensieve begeleiding nodig hebben.

Na 4-5 jaar is een Rainbow Home in de regel volgroeid tot een *Mature* Rainbow Home en wordt gewerkt aan stabilisatie van de groep kinderen en stafleden. Vanuit management perspectief en kostenefficiëntie wordt een aantal van circa 80-100 kinderen per Home als optimaal beschouwd. Ook voor de kinderen zelf is dit een aantal waarbij binnen het grotere geheel, hun leven nog steeds naar individuele wensen en behoeften kan worden ingericht.

Opzet en organisatie van de Rainbow Homes

Opname in een Rainbow Home en de omgang met de ouders

Een kind wordt alleen opgenomen in een Rainbow Home als uit nader onderzoek blijkt dat er geen opvang binnen de familiekring mogelijk is. Daarnaast wordt in alle gevallen toestemming gevraagd aan de ouders, dan wel verzorgers om het meisje te mogen opvangen in het Rainbow Home.

Hoewel de ouders van de Rainbowkinderen (tijdelijk) niet in staat zijn de dagelijkse zorg van hun dochter op zich te nemen, is het niet de bedoeling van het Rainbow Homes programma de banden volledig door te snijden. Integendeel, er is de Home teams veel aan gelegen dat kinderen en ouders elkaar blijven zien en dat de ouders meedenken over de opvoeding van hun kind. Tenzij er sprake is van agressieve omgangsvormen of andere zaken die de fysieke en/of emotionele veiligheid van het kind in gevaar brengen.

Ieder Rainbow Home organiseert maandelijks een ouderbijeenkomst, waaraan ouders, dan wel verzorgers kunnen deelnemen. Tijdens deze bijeenkomsten worden de ontwikkelingen en bijzonderheden van het kind gedeeld en wordt de mening van de ouders gevraagd. Ook wordt in algemene zin een toelichting gegeven op de gang van zaken en belangrijkste ontwikkelingen in het Home.

Met regelmaat wordt getoetst of er veranderingen in de familieomstandigheden zijn, die terugplaatsing in het gezin of de bredere familie mogelijk maken. Uiteraard blijft het meisje in dat geval waar mogelijk gevolgd worden, om zeker te stellen dat het ook inderdaad goed met haar gaat.

Verzorging en begeleiding van de kinderen

Een volgroeid Rainbow Home biedt zo'n 80-100 meisjes een veilig thuis. Het is een hele opgave om een dergelijk groot aantal kinderen te begeleiden naar volwassenheid. Het unieke aan de Rainbow Homes is dat binnen deze redelijk grootschalige opzet, een kleinschalige sfeer wordt gecreëerd, waarbij voortdurend aandacht is voor het wel en wee van het individuele kind. Ieder stafteam bestaat uit een drie- à viertal huismoeders, die dag en nacht met de kinderen in het huis verblijven, en daarnaast een team van ondersteunende medewerkers op alle relevante gebieden, zoals onderwijs, gezondheidszorg, beveiliging/conciërge, administratie, etc.

Opzet en werkwijze van de huisteam

Het deskundige team bestaat in de regel uit *home managers* die het reilen en zeilen in het Home coördineren, leerkrachten voor de *bridge courses* en *remedial teaching*, een *social mobilizer* voor het scouten van de meisjes en onderhouden van de band met de familie/verzorgers, een *health caretaker* voor de medische zorg, een *counselor* voor de psychische begeleiding, en een bewaker voor de veiligheid aan de poort. Ook worden de Rainbow Homes vaak geholpen door vrijwilligers voor buitenschoolse activiteiten, huiswerkbegeleiding en psychische bijstand.

De rol van de kinderen

In de Rainbow Homes zijn de meisjes ingedeeld in zogenaamde *sister committees*, waarbij oudere en jongere meisjes samen een subgroepje vormen. De oudere meisjes regelen binnen het groepje bijvoorbeeld het douchen, aankleden, naar bed gaan en de speciale aandacht die voor een klein 'zusje' op enig moment gewenst is (bijvoorbeeld bij ziekte). Daarnaast nemen de meisjes naar eigen wens en belangstelling deel aan een thema comité, bijvoorbeeld het *food committee*, *health committee* of *sports committee*, waarbij zij samen met een aantal andere meisjes verantwoordelijk zijn voor het specifieke thema.

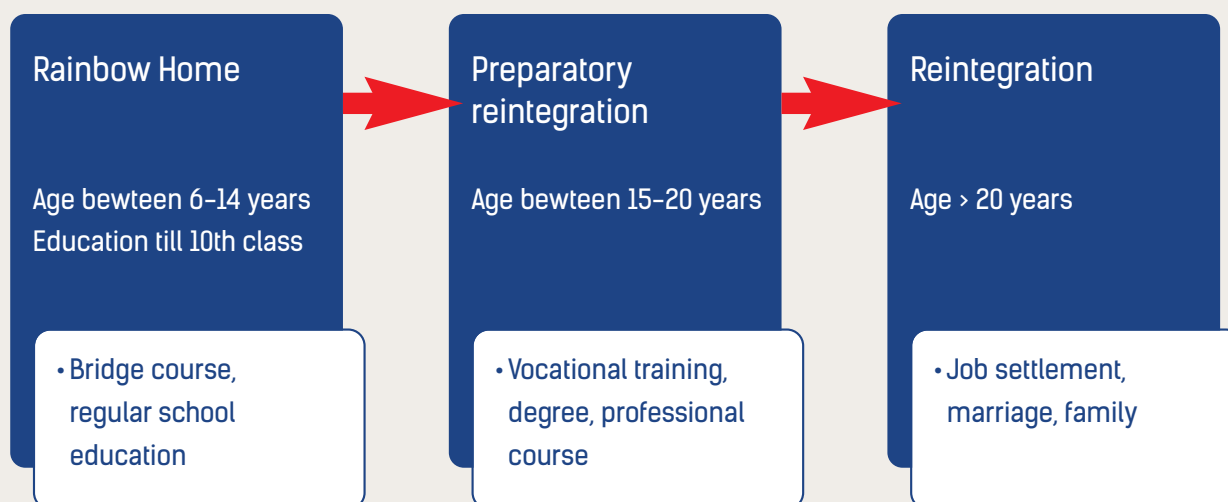
Gezondheidszorg (fysiek en geestelijk)

In de Rainbow Homes wordt veel aandacht besteed aan de gezondheid van de kinderen, waarvoor een verpleegkundige beschikbaar is. Na het initiële medisch onderzoek bij aankomst in het Rainbow Home, worden met name het gezichtsvermogen en het gebit van de kinderen regelmatig gecontroleerd. Wanneer kinderen een operatie moeten ondergaan, worden zij begeleid zowel door de staf als door de oudere meisjes, gedurende de tijd die zij in het ziekenhuis moeten doorbrengen. De teams zorgen ervoor dat de kinderen leren zichzelf goed te verzorgen en er wordt met name veel aandacht besteed aan persoonlijke hygiëne en gezonde voeding. In sommige Homes maakt een *counselor* deel uit van het staf-team, voor de geestelijke begeleiding van de meisjes. Het is de bedoeling ook in andere Homes een dergelijke vaste expertise te introduceren; nu gebeurt dit werk ook nog wel door externe experts. In het Rainbow Home heeft elk kind een eigen medisch dossier, waarin onder meer bijzonderheden staan vermeld over medicijngebruik en vaccinaties.

Onderwijs – bridge classes – reguliere school

Alle kinderen volgen regulier onderwijs. Echter, omdat kinderen veelal met een achterstand in het Rainbow Home aankomen, worden in en vanuit het Rainbow Home *bridge classes* aangeboden, om te zorgen dat de kinderen zo snel mogelijk in kunnen stromen in het reguliere onderwijssysteem.

Education and Rainbow Home childcare plan



Monitoring van de Rainbow Homes en de kinderen

Iedere zes maanden ontvangt Partnership Foundation een nieuwsbrief met een overzicht van de activiteiten en nieuwsfeiten van elk Rainbow Home. De halfjaarlijkse managementbrief per Rainbow Home dient meer inzicht te geven in de organisatorische aspecten met eventuele knel- en aandachtspunten. Eenmaal per jaar ontvangen we van ieder kind een voortgangrapport, waarin de schoolprestaties en sociale ontwikkeling worden belicht.

Sinds eind 2012 wordt een speciaal *Rainbow Online Reporting System* – een webbased database – ontwikkeld, waarin informatie over alle Rainbow meisjes gestructureerd wordt vastgelegd. Hiermee kunnen de rapportages verder worden gestroomlijnd.

Ten slotte ontvangt Partnership Foundation sinds 2012 ook jaarlijks rapportages met betrekking tot een aantal *Key Performance Indicators* (KPI), welke een belangrijke bron van informatie en een nuttig management instrument vormen.

Risico- en crisis beheersing

De Rainbow Academy heeft een Handboek voor Crisis Management opgesteld. Hierin worden allerlei vormen van crisissituaties behandeld (veiligheid, kwaliteit, rechten van het kind e.d.) en wordt beschreven hoe de stafleden van een Rainbow Home en RFI moeten handelen.

Tijdens de werkbezoeken van het Bestuur aan de Rainbow Homes staat het onderwerp crisis management stevast op de agenda.

7. Financieel beheer, rapportage en controle

Begrotings- en jaarcyclus

In Nederland

Het boekjaar van Partnership Foundation loopt van 1 januari tot en met 31 december. Jaarlijks stelt de penningmeester in november een begroting op voor het komende boekjaar, op basis van de *latest estimates* voor het lopende jaar. Het Bestuur bespreekt de voorgestelde begroting en legt deze voor aan de Raad van Toezicht. Na consultatie van de Raad van Toezicht keurt het Bestuur de begroting uiterlijk in december goed.

Gedurende het jaar volgt de penningmeester de voortgang inkomsten en uitgaven van maand tot maand. Niet gebudgetteerde uitgaven worden binnen het Bestuur besproken alvorens tot goedkeuring en betaling over te gaan.

In het begin van het volgend jaar laat het Bestuur een accountantscontrole uitvoeren en de jaarrekening voorzien van een goedkeurende verklaring.

In India

Het boekjaar in India loopt van 1 april tot en met 31 maart van het jaar daarop. De begrotings- en jaarcyclus verloopt als volgt:

- Op basis van de begroting van Partnership Foundation, welke is vastgesteld in december, en welke inzicht geeft in de vanuit Partnership Foundation beschikbare middelen uit hoofde van sponsortoezeggingen, geeft het Bestuur een budget-richtlijn aan RFI, ter voorbereiding op het budget proces in India.
- In de periode december-januari stelt RFI, met inachtneming van de aanwijzingen van Partnership Foundation, en door middel van een "bottom-up" proces, een begroting op:
 - per Home,
 - voor alle city netwerken,
 - voor RFI,
 - gebaseerd op de *latest estimates* voor het lopende jaar.
- De begrotingen per Home worden door RFI besproken met de verantwoordelijken van de lokale partnerorganisaties die de desbetreffende Homes beheren.
- De begroting voor de city netwerken en centrale organisatie wordt door het management van RFI gepresenteerd.
- De totale begroting voor de Homes, de city netwerken en RFI worden in februari gepresenteerd aan het Bestuur van Partnership Foundation.
- Gedurende het jaar wordt door RFI getracht 1 maal een tussenrapportage te geven ten aanzien van bestedingen versus budget in de Homes, de city netwerken en RFI.
- Na afloop van het jaar wordt door een vooraanstaand accountantskantoor een financiële audit verricht.



Administratie en financieel beheer

In Nederland

De boekhouding in Nederland is eenvoudig en functioneel van opzet en wordt gevoerd door de penningmeester. Naast een fysieke financiële administratie beheert deze de bankrekeningen.

Alleen de penningmeester en de voorzitter zijn ieder individueel gemachtigd om betalingen te verrichten van maximaal EUR 250.000 per transactie in Nederland, en EUR 50.000 per transactie internationaal. Grotere bedragen behoeven autorisatie van zowel voorzitter als penningmeester.

In India

In India voert ieder Rainbow Home een boekhouding specifiek voor het huis. Ieder Rainbow Home maakt gebruik van een “*dedicated bank account*”, ter borging van een adequate aansluiting van ontvangsten en betalingen met de financiële administratie en verantwoording. Ook de city netwerken en RFI hebben ieder een eigen boekhouding. RFI aggregiert de begrotingen en periodieke rapportages tot een geconsolideerd overzicht.

De ontvangsten van sponsorgelden in India geschieden in lijn met lokale wet- en regelgeving, op een zogenaamde *Foreign Currency Reserve Act (FCRA)-approved* bankrekening, momenteel via onze partnerorganisatie *Association for the Rural and Urban Needy, ARUN* in Hyderabad, en na verkrijging van alle lokale goedkeuringen een *FCRA-approved* bankrekening van RFI.

De financiële rapportages zijn functioneel en eenvoudig, en grotendeels handmatig. Van de toepassing van geautomatiseerde boekhoudsystemen is nog geen sprake. De kwaliteit van de rapportages is, zeker voor Indiase standaarden, zeer adequaat. Echter als gevolg van de afhankelijkheid van manuele boekhoudprocedures is de financiële tussentijdse en jaareinde verslaglegging trager dan gewenst, en is hierdoor ook de accountantscontrole later afgerond dan nagestreefd.

Partnership Foundation investeert en coacht permanent in de stapsgewijze versterking van de financiële processen in de Indiase organisatie. In 2014 is de accountantscontrole verder geharmoniseerd en heeft Deloitte de accountantscontrole voor de gehele Indiase organisatie verricht. Dit is een verbetering ten opzichte van voorgaande jaren, waar de controle werd verricht door twee verschillende accountantskantoren.

Reikwijdte en aanpak van de accountantscontrole in India

Ter ondersteuning van de rapportage aan haar sponsors, vereist Partnership Foundation naast een accountantscontrole op haar eigen financiën, ook een financiële audit op de exploitatie van alle individuele Homes en de centrale en regionale organisatie-onderdelen in India.

Omdat de Rainbow Homes doorgaans een organisatorisch onderdeel zijn van de activiteiten van de partnerorganisatie, is er geen sprake van een accountantscontrole op de juridische entiteit waar het huis onderdeel van is.

De accountantscontrole in India dient ter bevestiging dat de door Partnership Foundation overgemaakte sponsorgelden ook daadwerkelijk zijn besteed aan de doelstelling en conform budget, en betreft de vaststelling dat tegenover de beschikbaar gestelde sponsorgelden bestedingen staan ten bate van het Rainbow Home.

Zoals vermeld maakt ieder Rainbow Home gebruik van een *"dedicated bank account"*, die RFI, Partnership Foundation en de externe accountant in staat stellen de ontvangen donaties en bestedingen aan het Rainbow Home te matchen.

Rainbow Foundation India en de ontwikkeling van financieel beheer

Nu alle centrale activiteiten ondergebracht zijn in één juridische entiteit en geïntegreerde organisatie, genaamd Rainbow Foundation India, is het voornemen om de komende tijd, de financiële beheersing van de Indiase organisatie verder te versterken en ontwikkelen.

Belangrijkste financiële risico's

Lokale kosteninflatie en valutaschommelingen

Het kostenbudget per Home en voor de centrale organisatie in India wordt opgesteld in Indiase roepees (INR). De laatste jaren is in India sprake van kosteninflatie welke leidt tot stijging van de kosten voor primaire levensmiddelen, zoals voedsel en gas.

De afgelopen jaren is deze kosteninflatie in INR in Euro-termen gecompenseerd door een geleidelijke devaluatie van de INR ten opzichte van de Euro. Hierdoor heeft Partnership Foundation de kosten per meisje in Euro-termen vrijwel constant kunnen houden en is de toename van de beschikbare middelen uit hoofde van sponsortoezeggingen volledig ingezet voor uitbreiding van het aantal Homes en meisjes dat kon worden opgevangen.

In haar budgettering en besluitvorming omtrent het opstarten van nieuwe Homes gaat het Bestuur uit van continuering van de trend van kosteninflatie en wordt geen rekening gehouden met devaluatie van de INR ten opzichte van de Euro (voorzichtigheidsbeginsel).

Een sterke appreciatie van de INR ten opzichte van de Euro kan leiden tot een afname van de effectieve bestedingskracht ten bate van de Indiase organisatie gegeven de beschikbare sponsoring in Euro-termen.

Financieel en beleggingsbeleid van Partnership Foundation

Het Bestuur streeft naar:

- een Liquiditeitsreserve van 1 maal het jaarbudget van totale bestedingen (in Nederland en India);
- een totale Contractwaarde van haar meerjarige sponsorcontracten van 3 maal het jaarbedrag van totale bestedingen (in Nederland en India).

De afgelopen jaren voldeed de stand van Liquiditeitsreserve slechts ten dele aan deze nagestreefde uitgangspunten van financieel beleid, ten gunste van het opzetten van een achttal nieuwe Rainbow Homes. Hetgeen ook geldt voor de Contractwaarde van de meerjarige sponsorcontracten per jaareinde 2014. Het Bestuur blijft streven naar een gezonde balans van financiële reserves enerzijds, en bestedingen ten gunste van haar doelstelling anderzijds. Wij verwijzen naar de Jaarrekening voor verdere toelichting en specificaties.

Het valutarisico wordt niet afgedekt.

De reserves van Partnership Foundation worden aangehouden in de vorm van vrij opneembare deposito's en op reguliere spaarrekeningen. Nadrukkelijk is het beleid om de financiële reserves niet voor langere termijn vast te zetten dan wel te investeren in illiquide of hoger risico beleggingscategorieën.

Besluitvorming omtrent het openen van nieuwe Homes

Het openen van nieuwe Homes betekent een lange termijn commitment, dat de termijn van het gemiddelde sponsorcontract (c. 4 jaar) te boven gaat. In de besluitvorming omtrent het al dan niet voorstellen aan de Indiase organisatie om nieuwe Homes op te zetten neemt het Bestuur van Partnership Foundation onder meer de volgende overwegingen mee:

- Beschikbaarheid en interesse van sponsors in het openen van nieuwe Homes en hieraan meerjarig commitment te geven;
- Beschikbaarheid van voldoende financiële reserves;
- Management capaciteit in India – inschatting van de mate waarin het lokale management tijd en capaciteit heeft om een Home op te zetten op basis van de door Partnership Foundation gehanteerde kwaliteitsmaatstaven;
- Mate waarin lokale fondsenwerving bij kan dragen aan de (meerjarige) financiering van een Home;
- Het beschikbaar zijn van een geschikte lokale partnerorganisatie;
- In geval van een nieuwe stad geldt dat ten minste 3 nieuwe Homes geopend dienen te worden, om de regionale coördinatiefunctie (onder meer met het oog op opleiding en coaching van de Hometeams en als lobbynetwerk richting de overheid) te kunnen bekostigen.

Het opzetten van nieuwe Homes onder de "Rainbow Home"-formule geschiedt in overleg met RFI, maar is uiteindelijk tot op heden ter discretie van het Bestuur van Partnership Foundation.

8. Bestuurlijke functionarissen

Bestuur Partnership Foundation

Voorzitter

Loes Klappe-Linsen

India-deskundige met ruime ervaring bij de overheid, o.a. in de diplomatieke dienst, en in het bedrijfsleven.

Eigenaar van LKL International Projects



"Tijdens mijn bezoeken aan de Rainbow Homes zie ik zoveel stralende gezichtjes en ogen waaruit hoop spreekt. Hoop op een betere toekomst, op een morgen die beter is dan gisteren en vandaag. Dank aan onze sponsors en het geweldige team in India, die dit allemaal mogelijk maken!"

Penningmeester

Jheroen Muste

Partner Consulting bij PwC



"India is een fascinerend land, waar ik al vele jaren kom om zaken te doen. Begin 2013 ben ik toegetreden tot het Bestuur van Partnership Foundation, omdat ik ook graag op een ander vlak mijn steentje bijdraag. Je hoeft maar één keer een Rainbow Home te bezoeken om overtuigd te raken dat de aanpak van PF werkt. Gesterkt door de warmte en geborgenheid van het Home, krijgen de meisjes de kans om hun ambities waar te maken. De gedrevenheid en het enthousiasme waarmee ze hun talenten verder ontplooiën, is voor mij een bron van inspiratie en motivatie."

Secretaris

Veronika Uhl

Eigenaar Himmelblau - Marketing, Ontwikkeling, Maatschappelijk Betrokken Ondernemen



"Ik ken de Rainbow Homes al ruim 10 jaar en was direct geraakt door het verschil dat het programma maakt. Een meisje dat zonder enige bescherming in de meest rauwe omstandigheden op straat moet overleven en door het Rainbow Home programma een veilig onderkomen, liefde, zorg en onderwijs krijgt. Zo kan een kind kind zijn en zich ontwikkelen tot een volwaardig en waardig mens, die op eigen benen kan staan en voor zichzelf kan zorgen.

Nu, 12 jaar verder, heeft het programma bewezen dat het werkt en ook nog eens schaalbaar is. Volledig ingebed in de lokale omgeving met sterke partners en de Indiase overheid die ook een belangrijke bijdrage levert.

Het is een voorrecht om bij te dragen aan de verdere uitbouw van dit programma in India met steeds meer verantwoordelijkheden voor het programma en de fondsenwerving in India zelf."

Lid

Lisette van Herk

Interim Directeur bij Rabobank Nederland



"Bij mijn eerste bezoek aan India vroeg ik aan een oud-bewoonster wat haar tijd in een Rainbow Home haar gebracht had. 'Here I learned how to live', vertelde ze mij. Aan die woorden denk ik nog vaak terug. Dankzij de sponsors vinden de meisjes een nieuwe familie, liefde en hoop in de Rainbow Homes. Voor mij zijn kinderen de toekomst en meisjes de spil van de samenleving. Mijn zoon kan ik alles geven wat hij zich maar wenst. Met Partnership Foundation wil ik de meisjes in India meer dan hoop bieden: namelijk een daadwerkelijke kans op een beter leven!"

Lid

Guus Lamers

Senior Manager International & Trade Affairs bij ING



"Ik heb 3 jaar gewerkt op de Nederlandse Ambassade in Delhi en kennigemaakt met de mooie kanten van India, maar ook met de vele uitdagingen waarvoor het land zich gesteld ziet. In een samenleving waar overleven prioriteit nummer 1 is, blijven noodzakelijke investeringen in gelijke kansen achter en zijn sociaal zwakkeren onnodig kwetsbaar. De door Partnership Foundation gesteunde Rainbow Homes pakken dit laatste probleem bij de wortels aan door straatmeisjes een veilig onderkomen, basiszorg en onderwijs te bieden. De directe impact op de meisjes, de lange termijn investering d.m.v. onderwijs, een simpel en schaalbaar model en de samenwerking met lokale overheden spreken mij enorm aan. Met net zoveel plezier als de meisjes naar school gaan, zet ik mij in om hen in de gelegenheid te stellen iets van hun toekomst te maken!"



Jaarrekening 2014





9. Algemene grondslagen voor opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld op basis van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen".

Waarderingsgrondslagen

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij anders vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

Reserves

In overeenstemming met de VFI-richtlijn "Reserves Goede Doelen" is binnen het eigen vermogen onderscheid aangebracht tussen reserves, bestemmingsreserves, en bestemmingsfondsen.

De reserve is het vrij besteedbare vermogen van de Stichting. Bestemmingsreserves zijn door het Bestuur van Partnership Foundation voor specifieke doeleinden bestemde middelen. Bestemmingsfondsen zijn van derden ontvangen middelen waaraan een door hen specifieke bestedingsverplichting is gekoppeld.

De VFI is de brancheorganisatie van erkende goede doelen. De bepalingen van de VFI-richtlijn "Reserves Goede Doelen" sluit aan bij de bepalingen hieromtrent zoals deze blijken uit de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen".

Baten en Lasten

De Baten worden bepaald op basis van (het pro rata gedeelte van) het jaar waarop ze betrekking hebben. De Baten van de Stichting worden gevormd door contractueel toegezegde schenkingen van sponsors en door donaties (niet contractueel). De Lasten bestaan uit de bestedingen aan de doelstelling, en de hieraan toe te rekenen kosten (zoals reis- en verblijfkosten wegens werkbezoeken aan India), en uit de administratieve- en beheerskosten van de organisatie.

Bij de vaststelling van het Resultaat in 2014 wordt meegenomen dat voor het vaststellen van de Baten vanaf 2013 de Baten worden vastgesteld op basis van dat pro-rata deel van het contractjaar dat overeenkomt met het boekjaar, los van de feitelijke ontvangstdatum van de sponsorbijdrage. Hierdoor ontstaat tevens een post Vooruit ontvangen bedragen, en bestaat de Bestemmingsreserve slechts uit dat deel van de ontvangen sponsorbijdragen dat in de Baten is opgenomen maar nog niet besteed aan de doelstelling. Ten aanzien van de baten hanteren wij het voorzichtigheidsbeginsel: indien er slechts sprake is van een intentie tot betaling en geen verplichting tot betaling, worden de baten verantwoord op het moment van de feitelijke ontvangst.

Belastingen

De Stichting is op grond van artikel 24 van de Successiewet en het vrijstellingsbesluit vennootschapsbelasting vrijgesteld van successie- en schenkingsrechten respectievelijk vennootschaps- en omzetbelasting.

परिचित वर्ण



10. Balans (na resultaatbestemming)

Balans	Noot	31 dec. 2014	31 dec. 2013
na resultaatbestemming			
		€	€
Activa			
Vlottende activa			
Vorderingen	1	1.515	48.732
Liquide middelen	2	1.203.049	864.426
Totaal activa		1.204.564	913.158
Passiva			
Reserves & fondsen			
Bestemmingsreserve	3	273.441	163.516
Bestemmingsfonds	4	410.842	408.750
Totaal reserves & fondsen		684.282	572.266
Kortlopende schulden			
Nog te betalen bedragen	5	14.440	7.558
Vooruit ontvangen bedragen	6	505.842	333.333
Totaal passiva		1.204.564	913.158



11. Staat van baten en lasten

Partnership Foundation

Staat van Baten & Lasten 2014	Noot	2014	begroting 2014	2013
		actuals	per jaarverslag	actuals
		€	€	€
Baten				
Baten uit gezamenlijke acties		370.875	746.750	792.150
Baten uit eigen fondswerving		1.344.292	840.000	501.685
Donaties		37.582	13.250	34.836
Baten uit fondswerving en donaties		1.752.748	1.600.000	1.328.671
Rentebaten		1.798	5.000	5.125
Som der baten	7	1.754.546	1.605.000	1.333.796
Lasten				
Donaties aan Rainbow Homes programma		1.516.750	1.300.000	1.185.850
Rainbow organisatie (incl. Transitie en integratie)		36.374	130.000	162.917
Rainbow Academy & Rainbow Home staff training program		17.500	120.000	115.290
Reis- en verblijfkosten werkbezoeken India		11.656	17.500	13.700
Bestedingen aan de doelstelling	8	1.582.279	1.567.500	1.477.757
Kosten fondsenwerving in Nederland		14.520	na	na
Kosten externe communicatie		3.238	2.500	3.194
Kosten eigen fondswerving	9	17.758	2.500	3.194
Bijeenkomsten & vergaderingen		1.709	2.000	1.744
Telefoonkosten		na	1.000	1.121
Bedrijfsmatige & administratieve ondersteuning		28.200	20.000	14.119
Accountantskosten		8.470	7.500	9.619
Bank kosten		1.187	2.000	1.635
Overige algemene kosten		2.926	2.500	2.920
Kosten van beheer en administratie	10	42.493	35.000	31.158
Som der lasten		1.642.530	1.605.000	1.512.109
Saldo van baten en lasten		112.017	0,00	178.313-

12. Toelichting

Toelichting op de onderscheiden posten van de Balans

Noot 1: Vorderingen en overlopende activa

	31 dec. 2014	31 dec. 2013
	€	€
Kortlopende vorderingen op sponsors	00	46.750
Nog te ontvangen rente	1.515	1.982
Totaal	1.515	48.732

De nog te ontvangen rente is de rente welke betrekking heeft op boekjaar 2014, maar nog niet is bijgeschreven.

Noot 2: Liquide middelen

	31 dec. 2014	31 dec. 2013
	€	€
ING Betaalrekening (65.72.61.947)	1.045.871	677.124
ING Betaalrekening (68.14.27.264)	1.703	1.686
ING Vermogensspaarrekening (68.14.27.264)	5.037	173.055
ABN AMRO Bestuursrekening (84.59.16.076)	150.438	12.560
Totaal	1.203.049	864.426

Partnership Foundation houdt alle middelen aan op de gespecificeerde bankrekeningen en zijn te allen tijde opneembaar. Er is geen contant kasgeld. Ook belegt de Stichting niet in financiële instrumenten van enige aard..

Noot 3: Bestemmingsreserve

	31 dec. 2014	31 dec. 2013
	€	€
Stand per 1/1	163.515	108.475
Toevoeging (onttrekking) conform saldo baten en lasten	109.925	55.040
Stand per 31/12	273.440	163.515

Zie de paragraaf Resultaatbestemming en Eigen vermogen voor toelichting

Noot 4: Bestemmingsfonds

	31 dec. 2014	31 dec. 2013
	€	€
Stand per 1/1	408.750	642.102
Toevoeging a.g.v. Bijdragen sponsoren	410.842	408.750
Onttrekking a.g.v. Bijdragen aan doelstelling	408.750-	642.102-
Netto toevoeging (onttrekking)	2.092	233.352-
Stand per 31/12	410.842	408.750

Alle bedragen die per 1/1 van het boekjaar 2014 in het Bestemmingsfonds waren opgenomen, zijn in de loop van het boekjaar 2014 aangewend conform hun bestemming. Het deel van de sponsortoezeggingen welke in het boekjaar 2014 per jaareinde nog niet waren aangewend voor hun bestemming, zijn wederom toegevoegd aan het Bestemmingsfonds per 31/12/2014.

Noot 5: Nog te betalen bedragen

	31 dec. 2014	31 dec. 2013
Nog te betalen aan RFI	2.500	299
Accountantskosten m.b.t. de controle 2014	7.260	7.260
Overige crediteuren	4.680	-00
Totaal	14.440	7.559

Deze posten betreffen ontvangen nota's en aangegane verplichtingen met betrekking tot 2014, welke nog niet betaald waren op balansdatum 31/12/2014.

Noot 6: Vooruit ontvangen bedragen

	31 dec. 2014	31 dec. 2013
	€	€
Uit hoofde van gezamenlijke acties	-00	210.000
Uit hoofde van eigen fondswerving, waarvan:	505.842	123.333
- Commerciele organisaties	211.675	15.000
- Particuliere en charitatieve organisaties	294.167	108.333
Totaal	505.842	333.333

De vooruit ontvangen bedragen betreffen dat deel van de korte termijn (< 1 jaar) contractuele toezeggingen van sponsoren ten bate van 2014, dat in het boekjaar 2014 is ontvangen of betaalbaar is.

Toelichting op de onderscheiden posten van de Staat van Baten en Lasten

Noot 7: Baten

	2014	begroting 2014	2013
	€	€	€
Baten uit gezamenlijke acties	370.875	746.750	792.150
Baten uit eigen fondswerving, waarvan:	1.381.873	840.000	536.521
– Commerciële organisaties	668.525		120.018
– Particuliere en charitatieve organisaties	675.767		381.667
– Donaties	37.582	13.250	34.836
Rentebaten	1.798	5.000	5.125
Som der baten	1.754.546	1.605.000	1.333.796

Partnership Foundation heeft in 2014 een stijging van de Baten van ruim 32% gerealiseerd ten opzichte van 2013, en ook de begroting overtroffen. De rentebaten vielen lager uit dan in 2013 als gevolg van een lagere gemiddelde liquiditeitsstand gedurende het jaar ten opzichte van 2013.

Noot 8: Bestedingen aan de doelstelling

	2014	begroting 2014	2013
	€	€	€
Donaties aan Rainbow Homes programma	1.516.750	1.300.000	1.185.850
Rainbow organisatie (incl. Transitie en integratie)	36.374	130.000	162.917
Rainbow Academy & Rainbow Home staff training program	17.500	120.000	115.290
Reis- en verblijfkosten werkbezoeken India	11.656	17.500	13.700
Som der lasten	1.582.279	1.567.500	1.477.757

De Stichting heeft in 2014 een hoger bedrag besteed dan begroot. Dit is deels gedreven door de toename van benodigde fondsen als gevolg van de in de afgelopen jaren geopende huizen en de toename van het aantal opgevangen meisjes. Daarnaast speelt de lokale kosteninflatie in India een rol in de onderliggende kostenstijging van de totale Rainbow Home-organisatie. Dit effect is deels gedempt als gevolg van een gunstige ontwikkeling van de valutakoers van de Euro ten opzichte van de Indiase Roepie gedurende 2014.

Noot 9: Kosten van eigen fondswerving

	2014	begroting 2014	2013
	€	€	€
Kosten fondsenwerving in Nederland	14.520	<i>na</i>	<i>na</i>
Kosten externe communicatie	3.238	2.500	3.194
Kosten externe communicatie	17.758	2.500	3.194

De kosten van eigen fondswerving zijn in 2014 sterk toegenomen. In 2014 is er voor gekozen om voor fondsenwerving betaalde krachten in te zetten.

Noot 10: Kosten van beheer en administratie

	2014	begroting 2014	2013
	€	€	€
Bijeenkomsten & vergaderingen	1.709	2.000	1.744
Telefoonkosten	<i>na</i>	1.000	1.121
Secretariele en administratieve ondersteuning	28.200	20.000	14.119
Accountantskosten	8.470	7.500	9.619
Bank kosten	1.187	2.000	1.635
Overige algemene kosten	2.926	2.500	2.920
Som der kosten	42.493	35.000	31.158

De Stichting heeft in 2014 rond de 36% meer uitgegeven aan beheer en administratie dan in 2013, en ook meer dan de aanvankelijk begrote toename. De oorzaak hiervan is gelegen in extra werkzaamheden ten behoeve van de beheersbaarheid van de organisatie, als gevolg van de sterke expansie van het Rainbow Homes programma in India in de afgelopen jaren.

Ondanks de toename is het kostenpercentage als percentage van de totale Baten en Lasten nog steeds zeer laag (zie de paragraaf Kengetallen) en binnen de maatschappelijke en statutair vastgelegde richtlijnen.

Partnership Foundation heeft geen personeelsleden in dienst. Derhalve is de WNT niet van toepassing.

Eigen vermogen & resultaatbestemming

Het saldo van Baten en Lasten wordt jaarlijks toegevoegd aan het eigen vermogen. Hiervan wordt het deel waaraan door derden een specifieke bestemmingsverplichting is gekoppeld aan het Bestemmingsfonds toegevoegd.

Het deel van het eigen vermogen waaraan niet door derden een specifieke bestedingsdoelstelling is gekoppeld wordt door het bestuur, in overeenstemming met de statutaire doelstellingen van de Stichting, bestemd voor het specifieke doel van de Stichting.

Het voorstel van het bestuur voor resultaatbestemming 2014 is als volgt:

Resultaat 2014	112.017
Mutaties Bestemmingsfonds per balans	2.092
Dotatie aan Bestemmingsreserve	109.925

Het netto resultaat in 2014 bedroeg € 112.017. Het resultaat 2014 gaat gepaard met een netto vrijval van het Bestemmingsfonds van € 2.092, alsmede een netto toevoeging aan de Bestemmingsreserve van € 109.925.

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

Partnership Foundation heeft met diverse sponsors meerjarige overeenkomsten afgesloten. De totale waarde in de komende jaren, gewaardeerd op nominale waarde, is als volgt:

Sponsorcontract

	2015	2016	2017	2018	2019	Totale
						portfolio waarde
Gezamenlijke acties	-00	-00	-00	-00	-00	-00
Eigen fondswerving	1.529.250	1.416.850	670.742	127.000	2.000	3.745.842
– Commerciële organisaties	725.150	665.250	152.475	-00	-00	1.542.875
– Particuliere en charitatieve organisaties	804.100	751.600	518.267	127.000	2.000	2.202.967
Baten sponsors o.b.v. contract	1.529.250	1.416.850	670.742	127.000	2.000	3.745.842

Belangrijke kengetallen 2014

Bestedingen t.o.v. baten en lasten

	2014	begroting 2014	2013
	€	€	€
Besteed aan de doelstelling	1.570.624	1.550.000	1.464.057
Totale Lasten	1.642.530	1.605.000	1.512.109
Totale Baten	1.754.546	1.605.000	1.333.796
Bestedingspercentage			
– Totale bestedingen aan doelstelling t.o.v. Totale lasten	96%	97%	97%
– Totale bestedingen aan doelstelling t.o.v. Totale baten	90%	97%	110%
Kostenpercentage			
– Totale kosten	71.906	55.000	48.052
– Kostenpercentage t.o.v. Totale Baten	4,1%	3,4%	3,6%

Partnership Foundation heeft slechts één specifieke doelstelling: Het ontwikkelen van een keten van Rainbow Homes voor de opvang van straatmeisjes. Het beleid van Partnership Foundation daarbij is om de kostenpercentages voor administratie en beheer zo laag mogelijk te houden.

In de Statuten is vastgelegd dat het percentage voor kosten van beheer en administratie en eigen fondsenwerving maximaal 10% mag bedragen. In werkelijkheid bedraagt dit percentage doorgaans tussen 3% en 4%. Ook in 2014 is, ondanks de kostenstijging ten opzichte van 2013, wederom een zeer laag kostenpercentage gerealiseerd, namelijk 4,1%, ten opzichte van 3,6% in 2013.

Het Bestedingenpercentage (Bestedingen aan de Doelstelling ten opzichte van de totale Lasten) bedroeg 96%, in lijn met 2013.

Kosten van fondswerving

	2014	begroting 2014	2013
	€	€	€
Baten uit gezamenlijke acties	370.875	746.750	792.150
Baten uit eigen fondswerving (incl. donaties)	1.381.873	853.250	536.521
Kosten eigen fondswerving	17.758	2.500	3.194
– Kosten externe communicatie	17.758	2.500	3.194
Kostenpercentage fondsenwerving t.o.v. Eigen fondsen werving	1,3%	0,3%	0,6%
Kostenpercentage fondsenwerving t.o.v. Totale baten	1,0%	0,2%	0,2%

De Stichting heeft van oudsher een zeer laag percentage kosten van eigen fondswerving, met name als gevolg van het beleid om te werken met een beperkte groep vaste sponsors. Ook in 2014 was het kostenpercentage voor eigen fondswerving laag, namelijk 1,3%. De toename ten opzichte van 2013 is het gevolg van de inzet van betaalde krachten om de fondswerving en communicatie met bestaande sponsors te intensiveren en professionaliseren.

Contractwaarde en liquiditeitsreserve

De Stichting heeft als beleid om 3x de jaarlijkse Lasten (bestaande uit bestedingen aan doelstelling en de kosten van beheer en administratie) aan meerjarige sponsortoezeggingen (contractwaarde) aan te houden, en daarnaast om 1x de jaarlijkse Lasten aan liquide middelen aan te houden (liquiditeitsreserve).

Per balansdatum 2014 waren de stand van de Contractwaarde en de Liquiditeitsreserve ten opzichte van de Totale Lasten als volgt:

	per 31 dec. 2014	
Contractwaarde uit hoofde van meerjarige contracten	3.745.842	
Totale lasten 2014	1.642.530	
Verhouding contractwaarde ten opzichte van de Totale Lasten	2.28	maal
Liquide middelen per jaareinde	1.203.049	
Totale lasten 2014	1.642.530	
Verhouding liquide middelen ten opzichte van de Totale Lasten	0.73	maal

De Stichting streeft naar een contractwaarde uit hoofde van meerjarige sponsor-toezeggingen van ten minste 3 maal de jaarbestedingen (Lasten) van het afgelopen jaar. Zoals blijkt uit bovenstaand overzicht bedraagt de huidige factor ca. 2,3 per eind 2014. Het Bestuur blijft daarom streven naar een versterking van de sponsorbasis en meerjarige committeringen.

De liquiditeitsreserve ligt met een factor 0,73 onder het streefgetal conform het beleid van het Bestuur, maar vormt naar het oordeel van het Bestuur op dit moment geen materiële bedreiging voor de uitvoering van het beleid of de strategische doelstellingen van PF. Het op peil houden van de liquiditeitsreserves blijft echter een aandachtspunt in het financiële beleid van Partnership Foundation.





Deloitte Accountants B.V.
Meander 551
6825 MD Arnhem
Postbus 30265
6803 AG Arnhem

Tel: 088 288 2888
Fax: 088 288 9777
www.deloitte.nl

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de Raad van Toezicht van Stichting Partnership Foundation te De Bilt

Wij hebben de in het jaarverslag 2014 opgenomen jaarrekening 2014 van Stichting Partnership Foundation te De Bilt gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2014 en de staat van baten en lasten over 2014 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 “Fondsenwervende instellingen”. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijking van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.

Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening. Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Partnership Foundation per 31 december 2014 en van het resultaat over 2014 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 “Fondsenwervende instellingen”.

Arnhem, 27 februari 2015
Deloitte Accountants B.V.
Was getekend: drs. M. Knip RA

Colofon

Partnership Foundation
Loes Klappe-Linsen
IJsvogellaan 64
2261 DK Leidschendam

T 06 30400855
info@partnershipfoundation.nl

ING Bank
IBAN NL80 INGB 0657261947
BIC INGBNL2A

Comité van aanbeveling

Paul Rosenmöller
Sacha de Boer
Gerlach Cerfontaine

Met dank aan o.a.:

GSRD Foundation
Dhr. W. van Dijk
Net4Kids Aid Foundation
Ribbink – Van den Hoek Familiestichting
WE Europe
Cordaid
SK Stichting
Stichting True Blue
Stichting Charity Fund Rijsholt
Stichting Gieskes-Strijbis Fonds
Marketing-communicatiebureau Booster B.V., Den Haag



PartnershipFoundation

Partnership Foundation

Ondernemen voor straatmeisjes