



Rainbow  
Homes  
EMBRACE. EDUCATE. ENABLE.  
powered by Partnership Foundation

# Newsletter



## IN DIT NUMMER

**De Rainbow Homes:**  
Focus op onderwijs

**Lokale fondsenwerving:**  
Op weg naar een duurzame  
financiële basis

**De planningscyclus:**  
Belangrijk instrument voor kwaliteit-  
en budgetbewaking

**Motivators:**  
Hier doen we het voor!

**Organisatie:**  
Partnership Foundation

**Ten slotte**



## De Rainbow Homes: Focus op onderwijs

**Inmiddels wonen 2.700 meisjes in onze 30 Rainbow Homes in 6 grote Indiase steden. Hier vinden zij een veilig thuis en worden zij door de professionele stafteams nauw begeleid bij hun opleiding en persoonlijke ontwikkeling. Bescherming, voeding, medische zorg en onderwijs vormen de belangrijkste elementen van de Rainbow Homes aanpak voor straatmeisjes.**

Dit jaar wordt in alle homes extra tijd en aandacht besteed aan het onderwijs van de meisjes. Zo zijn de bridge courses –de bijscholingscursus voor nieuwe Rainbow meisjes voordat zij instromen in het reguliere onderwijs- tegen het licht gehouden. We willen zeker stellen dat de kwaliteit van de cursus voldoet aan alle vereisten van de Indiase overheid en dat

de overstap naar het reguliere onderwijs zo soepel mogelijk verloopt. Rainbow Foundation India (RFI) zorgt ervoor dat de partner-organisaties, die de Rainbow Homes runnen, van elkaars ervaringen leren en best practices uitwisselen.

### Succesvolle aanpak

Daarnaast zorgen de onderwijs-coördinatoren ervoor dat ieder Rainbow meisje het soort onderwijs kan volgen dat het beste aansluit bij haar eerdere onderwijservaringen (if any...), haar mogelijkheden en ambities. En deze aanpak werkt: het is geweldig om de vooruitgang bij de individuele kinderen te zien. Meisjes die ongemotiveerd waren tijdens hun (middelbare) school, die nu door individuele begeleiding en coaching vol enthousiasme bezig zijn met een vervolgopleiding. En meisjes met een leerachterstand of geestelijke handicap die door een liefdevolle begeleiding een

Lees verder op de volgende pagina >

## Ondernemen voor straatmeisjes in India

Partnership Foundation combineert emotionele betrokkenheid met een zakelijke, down-to-earth aanpak. Met haar programma Rainbow Homes helpt Partnership Foundation de levensomstandigheden en toekomstmogelijkheden van straatkinderen te verbeteren. Zo kunnen zij opgroeien tot verantwoordelijke burgers die hun steentje kunnen en willen bijdragen aan de samenleving.



Partnership Foundation  
www.partnershipfoundation.nl

stuk rustiger zijn geworden en volledig meedraaien in de groep Rainbows. Ook de honderden vrijwilligers die regelmatig de Rainbow meisjes bezoeken, spelen hierbij een belangrijke rol.

## Talentontwikkeling

Meisjes met uitzonderlijke talenten worden uitgedaagd deze verder te ontwikkelen. Er is aandacht voor talenten op intellectueel, sportief en cultureel gebied. Een meisje in Bangalore dat uitblinkt in science, wordt gestimuleerd hierin verder te gaan. Vier meisjes uit Hyderabad hebben onlangs mee gedaan aan een internationale karate wedstrijd; zes anderen hebben deelgenomen aan een interstatelijke toneelwedstrijd. Maar of een meisje nou een speciaal talent heeft of niet, het blijft bijzonder om te zien dat in de Rainbow Homes ieder meisje telt en zich gehoord en gezien voelt.

## Life skills

Tijdens de frequente life skills trainingen voor de verschillende leeftijdscategorieën staan zaken als persoonlijke ontwikkeling, emoties en omgang met anderen centraal. De meisjes maken in de vakanties uitstapjes naar musea, dorpjes of bijvoorbeeld een blindeninstituut, waarbij ze veel nieuwe dingen leren. Onlangs hebben 15 oudere Rainbows deelgenomen aan een 45-daagse training van de Dr. Reddy Foundation. Hierbij leerden zij Engels, computervaardigheden, solliciteren en effectief communiceren. Ook is de afgelopen periode veel aandacht besteed aan de rechten van het kind. Zo heeft een groep Rainbows en stafleden in Hyderabad een tweedaagse workshop gevolgd over kinderrechten & kinderarbeid. En op de International Day of the Girl Child (11



oktober) namen de Rainbows in Bangalore deel aan een twee uur durende optocht naar het Vrijheidspark. Zij vroegen daarbij met borden en spandoeken aandacht bij het publiek voor de

rechten van meisjes. De vastberadenheid waarmee de Rainbows de positie van meisjes en vrouwen in India willen verbeteren is indrukwekkend. Goed onderwijs vormt daarbij een belangrijke basis! <

## Lokale fondsenwerving: Op weg naar een duurzame financiële basis

**Rainbow Foundation India (RFI) is al enige tijd succesvol in het mobiliseren van fondsen van de Indiase overheid. In het afgelopen jaar is de overheidsbijdrage aan de Rainbow Homes met 22% gestegen. Ook de partner-organisaties, die de Rainbow Homes runnen, leveren een toenemende bijdrage aan de benodigde fondsen voor de Rainbow Homes. Sinds dit jaar is RFI eveneens voluit gestart met het werven van fondsen onder Indiase bedrijven en vermogende particulieren. Zo wordt gewerkt aan een steeds duurzamere basis voor het Rainbow Homes programma.**

### CSR wetgeving

Het is geweldig nieuws dat RFI erin is geslaagd de eerste Indiase sponsors aan de Rainbow Homes te verbinden. We hopen op nog veel meer. De Indiase CSR (corporate social responsibility) wetgeving biedt naar verwachting goede kansen. Deze wet verplicht bedrijven van een bepaalde omvang om 2% van hun nettowinst te besteden aan maatschappelijke projecten. De wet is pas vrij recent geformaliseerd en bevat nog veel onduidelijkheden, waardoor bedrijven nog afwachtend zijn.

### Nieuw fondsenwervingsteam

Het fondsenwervingsteam onder de bezielende leiding van Executive Director, Anuradha Konkepudi, bestaat uit 3 mensen. Het team heeft de afgelopen maanden hard gewerkt aan een goede basis voor effectieve fondsenwerving: een fondsenwervingsplan, communicatiematerialen, een website en een



Sania Mirza: *"The joy you get when you see these kids smile is priceless. They're such an inspiration. To go through everything that they do and still find a way to smile and be happy. Teach you to be grateful # bless them!"*

Facebook pagina. Tegelijkertijd zijn ze ook al volop bezig met het werven van fondsen. Het fenomeen fondsenwerving is relatief nieuw voor RFI. Toch wordt de noodzaak van fondsenwerving door de hele organisatie onderkend. De teamspirit geeft vertrouwen op een succesvolle toekomst!

### Indiaas beste tennisspeelster op bezoek in een Home

In november was Sania Mirza, Indiaas beste tennisspeelster, op bezoek in een Rainbow Home. Het was een compleet gekkenhuis met blije Rainbow meisjes, veel pers en politie. De meisjes hebben enorm genoten van deze ontmoeting met hun rolmodel. Sania toonde grote betrokkenheid en heeft veel publiciteit gegenereerd, o.a. 200.000 likes via Facebook en goede interviews in kranten en op de radio. Dit levert zeker naamsbekendheid en hopelijk ook extra

sponsoring op. Bekijk de toespraak van Sania op de website van RFI. [Klik hier >>](#) Onlangs heeft RFI samen met het Marriott Hotel Hyderabad een groot-schalig event georganiseerd voor 400+ hotelmedewerkers en hun familie. Daarbij was een aantal celebrities betrokken, die nadrukkelijk breder betrokken zijn bij de Rainbow Homes en zich langdurig willen inzetten voor het programma. Ook met dit event is naamsbekendheid gegenereerd onder de middle and upper class in de stad en een bedrag van 1.700 euro.





## **PF: kennis en netwerk**

Ondersteuning van RFI bij de fondsenwerving is een belangrijk focuspunt van Partnership Foundation (PF). Zo hebben twee bestuursleden in de afgelopen maanden workshops en een training on the job gegeven in India. De onderwerpen die aan de orde kwamen waren o.a. het maken van een fondsenwervingsplan, hoe benader je potentiële sponsors, hoe bouw je een sponsorrelatie op, hoe rapporteer je, hoe maak je een fondsenwervingstoolkit et cetera.

Naast versterking van de capaciteiten, leggen we daar waar mogelijk en wenselijk contacten voor RFI in ons Nederlandse en Indiase netwerk. In een maandelijkse Skype call bespreken we de voortgang, gezamenlijke fondsenwervingsactiviteiten en aanpak voor potentiële sponsors.

## **Een kwestie van lange adem**

Uit ervaring weten wij dat het bouwen aan een solide en goede sponsorbasis een kwestie is van lange adem,

doorzettingsvermogen en een stap voor stap benadering. Ook in het komende jaar zal veel van onze aandacht en focus hierop liggen. Ondanks de positieve ontwikkelingen in India, is steun vanuit Nederland de komende jaren nog hard nodig. <

## **De planningscyclus: Belangrijk instrument voor kwaliteit- en budgetbewaking**

**Partnership Foundation richt de aandacht in sterke mate op capaciteitsopbouw binnen het team in India. Met een 3-jaren trainingsprogramma van Better Future wordt gewerkt aan leiderschapskwaliteiten en persoonlijke ontwikkeling in de Rainbow organisatie. Daarnaast bieden wij ondersteuning bij managementzaken, zoals het opzetten van een gedegen planningscyclus. Dit is noodzakelijk om op termijn de strategisch-inhoudelijke en financiële verantwoordelijkheden voor de Rainbow Homes goed te kunnen overdragen van Nederland naar India.**

### **De 'Golden Circle'**

Tijdens de Better Future trainingen hebben alle partner-organisaties meegedacht en -gesproken over de gezamenlijke missie en doelstelling van het Rainbow Homes programma. Het resultaat is vastgelegd in de 'golden

circle', waarin visie, missie, doel, doelgroep en aanpak helder staan verwoord. Dit was een belangrijke stap om de individuele partners te laten voelen en inzien dat zij deel uitmaken van een groter geheel; een heuse Rainbow family.

### **Van individueel budget naar integraal plan**

Een volgende stap is om te gaan werken vanuit een groter plan, dat meer is dan de optelsom der delen. Tot voor kort bestond de planning van het Rainbow Homes programma grotendeels uit een optelling van de budgetten van de individuele homes. RFI heeft met de hulp van PF een gedegen planningscyclus ontwikkeld. Voortaan stellen de partners niet alleen een budget op, maar ook een jaarplan waarin wordt vastgelegd wat de partner het komend jaar gaat doen. Deze jaarplannen – inclusief specifieke aandachts- en verbeterpunten – worden mede gevoed door het jaarplan dat RFI zelf opstelt. Zo besteden alle partners dit jaar extra aandacht aan onderwijs, omdat RFI dat als focus heeft aangemerkt. RFI garandeert hiermee een geïntegreerde

en gecoördineerde aanpak van het Rainbow Homes programma.

### **Monitoring en reflectie**

De partners geven aan deze aanpak heel plezierig te vinden. Het geeft ze een goede leidraad gedurende het jaar bij alles wat ze doen. Vanwege het intensieve werk met de meisjes, staan de stafteams vaak onder aanzienlijke werkdruk. Tijdens teammeetings wordt teruggegrepen op het jaarplan om de juiste prioriteiten te stellen. RFI helpt de teams bovendien door een paar keer per jaar de voortgang te bespreken en samen met het team te bekijken of de aandacht nog naar de juiste zaken uitgaat. Dit is voor de partners, RFI en PF uiteindelijk een belangrijk instrument bij de kwaliteit- en budgetbewaking van de homes. <



## Motivators: Hier doen we het voor!

Zo'n 6 à 7 keer per jaar bezoeken bestuursleden de Rainbow Homes in India. Tijdens deze bezoeken zien wij vele mooie voorbeelden van meisjes die door de liefde en aandacht in het Rainbow Home weer kind kunnen zijn en zich verder kunnen ontwikkelen. Hier een paar sprekende voorbeelden van deze 'motivators'.

### Usha



Usha werd in 2011 door een verre 'tante' -waarmee ze op straat leefde- in het Lalapet Rainbow Home in Hyderabad gebracht. Onderzoek door de social mobilizer bracht naar boven dat zij een weesmeisje was. Zij was niet gewend met andere kinderen om te gaan. De eerste weken maakte ze geen contact met de andere Rainbows of de stafleden. Ze droeg vaak een grote hoed, waarmee ze zich nog verder kon afschermen. Samenspelen deed ze niet. In 2012 vertelden de twee oudere meisjes die samen met Usha een 'sister committee' vormden, dat zij nauwelijks wilde luisteren en geheel haar eigen gang bleef gaan. Usha trok daarbij een gezicht dat uitdrukte dat niemand haar iets kon maken. In 2013 zagen we Usha weer. Dit maal stond zij in de kring met meisjes en zong ze voor iedereen een Engelstalig liedje. Op de vraag wie haar vriendinnen waren, staken zeker 6 Rainbows hun vinger op. Usha was trots en leek zoveel gelukkiger dan de jaren daarvoor. Onlangs waren we weer in het Lalapet Rainbow Home en namen we foto's van Usha met haar dikste vriendinnen, waarmee ze zingt, danst, speelt en tekent. Usha is weer kind!

### Raziasultana



Raziasultana -13 jaar- woont in het Falaknuma Rainbow Home in Hyderabad. Zij werd door het team van Falaknuma gevonden, terwijl ze vastgeketend zat aan een muur. Zij is geestelijk gehandicapt en heeft speciale zorg nodig. Haar moeder lijdt aan dezelfde aandoening en kan de zorg voor haar dochter niet op zich nemen. De eerste periode in het Rainbow Home was zwaar. Raziasultana was erg fysiek en luidruchtig en kon moeilijk contact maken. Door liefdevolle en persoonlijke begeleiding van de housemothers en andere staf, is Raziasultana een stuk rustiger geworden. Zij heeft geleerd in een groep te leven en te spelen. Inmiddels gaat zij naar een klasje voor speciaal onderwijs op het terrein van de school waarin ze woont. De andere Rainbows zijn dol op haar, o.a. omdat ze bijna altijd vrolijk is. Tijdens ons meest recente bezoek stond ze op in de kring en droeg zonder enige voorbereiding een gedicht voor over ieder van ons. Een bijzonder talent! <

## Organisatie: Partnership Foundation

**Sinds juli dit jaar is de organisatie van PF uitgebreid met Monique Brouwer. Monique ondersteunt de penningmeester en ook de andere leden van het bestuur op het gebied van financiële en administratieve zaken. Monique is eigenaar van Service Minds - Financiële ondersteuning, Training & Advies.**



### Een korte introductie van Monique.

"Na zeven jaren bij de KLM, werkzaam in binnen- en buitenland als controller,

Quality Ambassadeur en Frequent Flyer Program manager, heb ik gekozen om zelfstandig te werken als controller/financial. Op deze wijze ben ik beter in staat om mijn passie voor communicatie, mensen, bedrijfsvoering en maatschappelijke waarde optimaal vorm te geven. Graag werk ik voor organisaties met een maatschappelijk karakter of voor goede doelen organisaties.

PF is een organisatie met een prachtige, maar ook uitdagende visie. Met mijn ervaring, kennis en kwaliteiten ondersteun ik graag het bestuur zodat zij nog beter en efficiënter in staat zijn om hun doelstellingen te realiseren (of meer).

In februari 2014 heb ik twee weken, samen met mijn dochter van 15, op Bali met gehandicapte kinderen mogen werken. Een bijzondere ervaring en het heeft mij opnieuw doen beseffen dat het recht voor elk kind op onderwijs (en ontwikkeling) binnen ons bereik ligt; we moeten het alleen maar met z'n allen willen." <

## Ten slotte

Op de drempel van het nieuwe jaar, willen wij iedereen bedanken voor het in ons gestelde vertrouwen en de samenwerking. Wij wensen iedereen fijne dagen toe en alvast een heel goed 2015, waarin we samen weer veel straatmeisjes in India een nieuwe toekomst willen en kunnen geven.<

