



PartnershipFoundation



Partnership Foundation

Ondernemen voor straatmeisjes

Jaarverslag 2013

Leidschendam, 12 juni 2014





Voorwoord

2013 was een enerverend jaar voor Partnership Foundation en het Rainbow Homes programma. Inmiddels hebben meer dan 2.500 meisjes een veilig thuis gevonden in onze 30 Rainbow Homes in zes Indiase steden. Bijzonder trots zijn wij op de blijvend hoge kwaliteit van de zorg en begeleiding die de Rainbow teams bieden aan deze groeiende groep meisjes. Iedere dag weer geven zij liefde, aandacht en professionele ondersteuning aan de Rainbow meisjes om hen een nieuwe toekomst te kunnen geven. Het is prachtig om te zien dat oudere meisjes daadwerkelijk in staat zijn om een vervolgstudie te doen of een plekje op de arbeidsmarkt te vinden. Het jaar kreeg bovendien een gouden randje door het bezoek van de Dalai Lama in december. Een onvergetelijke ervaring voor de hele Rainbow family!

In 2013 is hard gewerkt aan de verdere inbedding van het Rainbow Homes programma in de Indiase samenleving. De Indiase overheid neemt geleidelijk aan meer verantwoordelijkheid voor de straatkinderproblematiek. Zo draagt zij in een aantal steden financieel bij aan ons programma. Ook worden inmiddels duizenden kinderen opgevangen in residentiële faciliteiten in publieke scholen, die door de overheid zijn opgezet naar het Rainbow Home model. Daarnaast zien we een toename in de steun die de Rainbow Homes krijgen vanuit de lokale gemeenschap. Vrijwilligers leveren enthousiast een bijdrage aan het activiteitenprogramma en de meeste Rainbow Homes zijn ingericht met donaties vanuit de directe omgeving. We hebben samen met het team in India goede hoop dat ook het Indiase bedrijfsleven en vermogende particulieren de waarde van ons programma inzien en een bijdrage gaan leveren.

2013 was ook een jaar van organisatorische verandering. Het National Rainbow Coordination Center, de Rainbow Academy en de Rainbow Foundation zijn geïntegreerd in één nieuwe organisatie met de naam Rainbow Foundation India. In de nieuwe samenstelling wordt onder leiding van Anuradha Konkepudi op efficiëntere wijze en met meer synergie het Rainbow Homes programma verder ontwikkeld en ingezet op effectieve fondsenwerving in India.

Het overlijden van oprichter Ferd van Koolwijk was een zware klap voor de hele organisatie. De vele hartverwarmende blijken van medeleven hebben ons gesterkt in het dragen van het verlies. Het is een extra steun dat wij juist in 2013 drie nieuwe sponsors hebben mogen verwelkomen. Samen met de sponsors die ons al langere tijd steunen, zorgen zij ervoor dat wij verder kunnen bouwen aan Ferd's droom: opvang van 10.000 Rainbow meisjes in 2018. Hartelijk dank voor het vertrouwen en de steun.

Loes Klappe-Linsen

Voorzitter Bestuur

Inhoudsopgave

Rainbow Homes in vogelvlucht 2003-2013 5

In memoriam "Daddy Kool" 7

De Dalai Lama @Rainbow Homes: "A sense of one-ness" 8

Rainbow Homes: Ondernemen voor straatmeisjes 9

Verslag van de Raad van Toezicht over 2013 17

Bestuursverslag over 2013 19

1. Organisatie, bestuur en toezicht 21
2. Speerpunten 2013 23
3. Activiteiten en resultaten 2013 25
4. Financiële resultaten 2013 33
5. Jaarplan en begroting 2014 35

Transparantieverlag 39

6. Opzet en kwaliteitsbeheer programma 41
7. Financieel beheer, rapportage en controle 45
8. Bestuurlijke functionarissen 49

Jaarrekening 2013 51

9. Algemene grondslagen voor opstelling van de jaarrekening 53
10. Balans 55
11. Staat van baten en lasten 56
12. Toelichting 57

Controle verklaring van de onafhankelijk accountant 65

Colofon 67



Rainbow Homes in vogelvlucht 2003–2013

Partnership Foundation

# City & Name Rainbow Home	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Kolkata	200	400	560	690	730	771	739	735	724	708	686
1 Loreto Sealdah (LDS)	100	250	250	250	250	247	205	188	170	157	151
2 Loreto Bowbazar (LBB)	100	150	200	200	200	217	207	186	185	175	168
3 Loreto House (LOH)			110	190	190	180	131	118	105	104	91
4 Loreto Dharamtala (LDH)				50	50	49	60	71	80	74	74
5 Franciscan Missionaries Shanti Rani (SR)					40	54	59	80	99	97	99
6 Loreto Elliot Road (LER)						24	77	92	85	101	103
New Delhi					70	109	157	187	182	166	147
7 Delhi Khushi (NDA)					40	65	95	100	96	75	74
8 Delhi Kilkari (NDB)					30	44	62	87	86	91	73
Hyderabad						120	273	581	841	1.049	1.127
9 Aman Vedika Medibavi (AMB)						57	77	91	110	127	121
10 Aman Vedika Musheerabad (AMU)						63	82	105	113	120	121
11 APMWS Falaknuma (MFM)							21	68	98	120	136
12 Sannihita Park Lane (SPL)							23	41	67	91	110
13 APSA Begum Bazaar (PCB)							26	58	87	127	134
14 Balatejessu Hill Street (BHT)							23	47	68	69	93
15 Sannihita Tukram Gate (STG)							10	45	74	107	125
16 LSN Foundation Lalapet (LLP)							11	58	82	117	98
17 Ashritha Doodh Bowli (RDB)								27	71	80	87
18 Crescent Anantapur (CRD)								41	71	91	102
Bangalore									127	263	299
19 BOSCO Wilson Garden (BWG)									27	54	71
20 Auxilium Navajeevana Chamrajpet (ANC)									33	63	69
21 Need Base India Doddabettahalli (NDH)									32	59	62
22 Vidyaranya Kodihalli (VKH)									35	62	67
23 Holy Spirit Bannerghatta (HSB)										25	30
Patna										104	176
24 Safeenah Mirdahatoli (SMT)										28	40
25 Aman Biradari Kankarbagh (AKB)										26	49
26 Mahila Jagran Kendra Fraser Road (MFR)										25	45
27 Gyan Vigyan Samiti Khajpura (GKP)										25	42
Chennai										87	155
28 Aman Maiyam Jaganathapuram (AMJ)										28	51
29 SEERS Kosapet (SKP)										32	51
30 PLANT Bells Road (PBR)										27	53
Totaal aantal meisjes	200	400	560	690	800	1.000	1.169	1.503	1.874	2.377	2.590
Gemiddeld aantal meisjes per home	100	200	187	173	100	100	73	84	85	79	86



In memoriam "Daddy Kool"



Op 26 oktober 2013 is Ferd van Koolwijk, oprichter en inspirator van Partnership Foundation en de Rainbow Homes in India, op veel te jonge leeftijd overleden.

Iedereen die Ferd van Koolwijk de laatste 12 jaar heeft ontmoet, herinnert zich dat hij altijd de straatmeisjes in India ter sprake bracht. Sinds zijn eerste bezoek aan India in 2000, stond zijn leven in het teken van het verbeteren van hun lot.

Samen met de Ierse non Sister Cyril en mensenrechtenactivist Harsh Mander ontwikkelde hij een relatief eenvoudig, maar krachtig model: de Rainbow Homes, een veilige plek waar kinderen het recht om kind te zijn terug krijgen, kunnen spelen en zich ontwikkelen.

Het was een model waarin Ferd geloofde en hij was er volledig van overtuigd dat dit de oplossing kon zijn voor wat hij beschouwde als de grootste epidemie van onze tijd: kinderen die op straat aan hun lot worden overgelaten.

En zo zette hij zich in, dag in dag uit, jaar in jaar uit, voor het verwezenlijken van zijn levensmissie.

Als je ja zegt, ga er dan ook helemaal voor".

zei hij niet alleen tegen de meisjes in de Rainbow Homes, maar bovenal tegen zichzelf.

Zijn grenzeloze idealisme ging gepaard met een grote mate van rationaliteit en zakelijkheid. Juist daardoor wist hij de verbinding te leggen tussen de straatmeisjes in India en Nederlandse filantropen en bedrijven, die hun geld wilden besteden aan een betekenisvol en innovatief initiatief.

Omdat Ferd gericht was op het realiseren van rechten van de meisjes, moest hij niets hebben van dankbaarheid voor zijn inzet. Toen meisjes uit een Rainbow Home in Kolkata hun grote dankbaarheid uitten voor alles wat Ferd voor hen deed, was zijn reactie:

"Je hoeft me niet te bedanken. Dit is de laatste keer dat ik dat hoor. Onderwijs is je recht! Maar... als je zelf ooit in een goede positie komt, doe dan ook goed voor anderen!"

Een groot voorvechter van mensenrechten is van ons heen gegaan.

Zijn ideaal leeft voort.



De Dalai Lama @Rainbow Homes: "A sense of one-ness"

Op 7 december 2013 bracht de Dalai Lama op speciale uitnodiging van Harsh Mander een bezoek aan ons Rainbow Homes programma in New Delhi.



Van ieder Rainbow Home waren een paar meisjes aanwezig onder begeleiding van de city coördinator of een plaatsvervanger. Sommigen hadden 40-50 uur per trein gereisd. De home teams hadden de meisjes goed voorbereid, en ook was er in de Rainbow Homes vooraf uitgebreid gesproken over de leer van de Dalai Lama.

Harsh Mander heeft een bijzondere band met de Dalai Lama: zijn familie bood de Dalai Lama na zijn vlucht uit Tibet in 1959 enkele dagen onderdak. Bijzonder was de zeer ongedwongen sfeer van de bijeenkomst.

In zijn speech legde de Dalai Lama daarom een relatie tussen zijn eigen leven en dat van de Rainbow meisjes. Net als zij, was hij vele jaren geleden als 'dakloze' opgevangen door Harsh en zijn familie. Hij stak de kinderen een hart onder de riem met zijn opmerking dat hij en het Tibetaanse volk ook vooruit waren gekomen door volharding en zelfvertrouwen. Arme mensen lijken vaak gelukkiger dan rijke. Ook dat is een goede reden om de kloof tussen arm en rijk te verkleinen.

Verder riep de Dalai Lama de kinderen op hard te leren en te streven naar het hoogste onderwijsniveau.

"You're part of humanity, you're not alone. Demoralization is not good, replace it with self confidence."

Daarbij haalde hij een Tibetaans gezegde aan:

"9 keer falen, 9 keer opnieuw proberen".

De Dalai Lama sprak over de noodzaak tot het creëren van "a sense of one-ness". Als alle 7 miljard mensen aan elkaar denken en om elkaar geven, is er geen eenzaamheid. Reacties naar aanleiding van de tyfoon op de Filipijnen in het najaar van 2013 hebben aangetoond dat er gemeenschapszin is in de wereld. Maar er is nog veel meer mogelijk en nodig.

Hij overhandigde aan Harsh een cheque van zo'n 12.000 euro voor de Rainbow Homes-organisatie, en riep ook de internationale gemeenschap en welgestelde Indiërs (waarvan enkelen aanwezig tijdens het bezoek) op om hun deel te dragen.

Na het vertrek van de Dalai Lama, werd de 'Annual Rainbow Day' gevierd met veel zang, dans, toneel en prijsuitreikingen voor o.a. de beste leerlingen, de beste dansers en de beste sporters.

Deze bijzondere, inspirerende en hoopgevende gebeurtenis is voor iedereen een onvergetelijke dag geweest, die voor altijd in de herinnering van onze Rainbow Homes en de kinderen gegrift zal zijn.

Rainbow Homes: Ondernemen voor Straatmeisjes

De enorme problematiek van de straatkinderen in India



India – een land van contrasten

Iedereen die India kent uit eigen ervaring of uit de media, weet dat het een fascinerend land is met veel gezichten. Reeds in de zeventiende eeuw waren de Britten, Portugezen en Hollanders onder de indruk van de rijkdom en cultuur van het Indische subcontinent. Het is één van de dichtstbevolkte landen, met een democratisch bestel, waar veel verschillende culturen samenleven. En het is een land van ondernemerschap, handel, kennis en innovatie dat gerekend wordt tot de groep opkomende markten.

De welvaart in India is evenwel, net als in veel landen in snelle ontwikkeling, zeer scheef verdeeld. Naast een welvarende bovenlaag en een opkomende middenklasse, is er nog altijd een zeer grote onderlaag van allerarmsten. Uit schattingen van de Wereldbank (Poverty & Inequality Database) blijkt dat in 2010 nog altijd zo'n 394 miljoen van de 1,15 miljard Indiërs onder de armoedegrens van \$1,25 per dag leefden.

Het probleem van de straatmeisjes

Onder deze omvangrijke laag kwetsbaren in de samenleving, is een aanzienlijke groep straatkinderen. Onder straatkinderen verstaan wij kinderen in de leeftijd van 0 tot 18 jaar die, al dan niet met ouders en/of familieleden, een dak- en thuisloos bestaan leiden in de Indiase steden ("sub-slum niveau"). Zij leven zonder enige woon- of sanitaire voorziening, vaak rond stations of marktjes.

Straatkinderen worden geconfronteerd met ernstige ondervoeding, geweld, verslaving en ziektes. Het moge duidelijk zijn dat van enige vorm van opvoeding, onderwijs of sociale vorming geen sprake is voor deze groep zeer kwetsbare kinderen. Kinderen worden ingezet om te bedelen en te stelen. Binnen deze groep straatkinderen hebben de meisjes het bijzonder zwaar. Veelal zijn zij slachtoffer van (extreme en structurele vormen van) verkrachting. Het is geen uitzondering dat meisjes zich voordoen als jongen. De fysieke en emotionele schade waaraan deze kinderen vrijwel zonder uitzondering bloot staan, is gigantisch en vrijwel onherstelbaar.

Ook hebben deze kinderen geen enkel uitzicht op een beter leven, omdat ouders (als ze die hebben) of familie geen mogelijkheden hebben om zichzelf, dan wel hun kinderen onder te brengen in een stabiele en veilige sociale omgeving. Door de complexiteit en omvang van de problematiek bevinden de Indiase straatkinderen zich vaak in een vicieuze cirkel waar ze niet uit kunnen komen. Althans, niet zonder hulp van buiten ...

Wat doet de Indiase overheid en samenleving?

De Indiase overheid voert een actief beleid op het gebied van armoedebestrijding, waarbij het probleem van de dak- en thuislozen hoog op de agenda staat. Ook is er in India een rijke traditie op het gebied van vrijgevigheid; er zijn meer dan 3 miljoen goede doelen organisaties. In de steden zijn ontelbare sociale organisaties actief, die op kleine schaal voedsel of onderdak bieden.



Echter, door de omvang van het probleem zijn de centrale overheidssteun en de lokale publieke en particuliere initiatieven nog onvoldoende om aan dit probleem het hoofd te bieden. Het oplossen van het probleem van de straatkinderen is niet alleen een kwestie van geld. Er zijn meer factoren die een rol spelen:

- Door de omvang en bureaucratie van de Indiase centrale, deelstaat en lokale overheden vertaalt centraal beleid zich niet automatisch of meteen in lokale oplossingen.
- Door de kasteproblematiek is er een culturele barrière te overwinnen in diverse lagen van de maatschappij.
- Er is een tekort aan organisatievermogen in de midden- en onderlaag van de samenleving om het probleem gestructureerd en structureel aan te pakken.

De missie van Partnership Foundation

Geïnspireerd door het gedachtegoed van haar oprichter Ferd van Koolwijk, wil Partnership Foundation een bijdrage leveren aan een structurele oplossing van het probleem van de allerzwaksten in de Indiase samenleving. De missie van Partnership Foundation is het verbeteren van de levensomstandigheden en toekomstmogelijkheden van straatmeisjes in India.

De doelstelling van Partnership Foundation

Gegeven de omvang van het probleem is schaal nodig om impact te hebben. De doelstelling van Partnership Foundation is om in 2018 aan 10.000 kinderen in de grootste steden in India onderdak, zorg en onderwijs te bieden op hun pad naar volwassenheid. Ons uiteindelijke doel is om aan zo veel mogelijk straatkinderen in India een toekomst te bieden.

De unieke Rainbow Home-formule

Op basis van deze missie en doelstelling heeft Ferd van Koolwijk in 2002, in samenspraak met Sister Cyril van de Loreto Orde in Kolkata, een unieke aanpak uitgedacht en geïnitieerd, gebaseerd op de privéscholen van deze orde. Enkele jaren later is deze formule in samenwerking met Harsh Mander, mensenrechtenactivist in Delhi, verder uitgewerkt met het oog op toepassing in overheidsscholen.

De Rainbow Home-formule:

Een schaalbaar en repliceerbaar model van "Rainbow Homes": Open opvanghuizen in bestaande schoolgebouwen, waarin doorgaans 80-100 kinderen in de leeftijd van 4-18 jaar vrijwillig, permanent en veilig wonen, onder leiding van een team van huismoeders en gekwalificeerde staf. Hier wordt voor de kinderen een thuis gecreëerd met alles wat daarbij hoort: gezonde voeding, kleding, medische zorg, onderwijs, en recreatie (sport, computerles, spel, zang, dans en toneel).

Doelgroep zijn meisjes in het "sub-slum"-segment: De doelgroep bestaat uit de allerzwaksten in de samenleving. Hoe schrijnend en hard het leven in de bekende Indiase sloppenwijken ook is, er is daar toch een redelijke mate van structuur aanwezig, er is een bepaalde sociale cohesie en kinderen zijn redelijk schoolgaand. Wij richten ons op het segment kinderen die zelfs onder dit niveau leven. Meisjes komen in aanmerking voor opname in het Rainbow Homes programma als zij op straat

moeten proberen te overleven, zonder adequate begeleiding door volwassenen en wanneer zij niet in hun familie of directe omgeving opgenomen kunnen worden. Het betreft in de meeste gevallen meisjes zonder ouders of met (alleenstaande) ouders die verslaafd zijn aan drugs en/of alcohol en werken als 'rag picker' of in de prostitutie, meisjes die misbruikt worden door ouders of andere volwassenen of die kinderarbeid moeten verrichten.

"Rights based approach": Voorop staat het recht van het individuele kind op gezonde voeding, veiligheid (huisvesting), onderwijs, opvoeding, liefde en aandacht, medische zorg, fysieke en mentale ontwikkeling. In de Rainbow Homes wordt een omgeving gecreëerd van geborgenheid, persoonlijke aandacht en veiligheid, waarin de mogelijkheden worden geschapen voor onderwijs, persoonlijke ontwikkeling en sociaal welbevinden van ieder individu. De meisjes hebben zelf inspraak in hoe hun leven in het Rainbow Home wordt ingericht, onder meer door deelname aan thema comités (food committee, health committee, sports committee e.d.). Ook maken de kinderen deel uit van kleinere sister committees, waarbij oudere meisjes speciale aandacht schenken aan hun jongere 'zusjes' (zoals ook in reguliere Indiase gezinnen vaak het geval is). Daarnaast wordt getracht de band met de ouders warm en levend te houden, waar dit van belang is voor de ontwikkeling van het kind en de zelfwaarde van de ouders. Het recht van ieder kind staat voorop.

Borging van de rechten van het kind: Kinderen hebben recht op een toekomst, waarbij de opvang van ieder kind is geborgd door:

- De wens van het kind zelf: kinderen verblijven geheel vrijwillig in een Rainbow Home.
- Toestemming van de ouders (of familie, in geval van wezen) voor opvang en aanhoudend, regulier contact met ouders en familie.
- Juridische toetsing en toestemming onder de "Juvenile Justice Act" (2000) en de "Right to Education Act" (SSA).
- Alle stafleden van de Rainbow Homes ondertekenen en zijn gehouden aan de Child Protection Policy, die is opgesteld door de Rainbow Academy. De meisjes kennen hun rechten en een Child Protection Committee bewaakt de naleving.
- De vrijheid en mogelijkheid tot praktiseren van de eigen religie en cultuur voor ieder kind, gegeven de etnische en culturele diversiteit van de Rainbow meisjes.
- De mogelijkheid van re-integratie met familie, indien uit toetsing blijkt dat de situatie dusdanig is veranderd dat heropname van het kind in de eigen familieband verantwoord is.

Samenwerking met de overheid: De overheid is een belangrijke partner in het Rainbow Home model. De lokale autoriteiten verschaffen doorgaans "om niet" de beschikbaarheid van schoolgebouwen, die worden ingericht voor opvang van straatkinderen. Daarnaast draagt de overheid in toenemende mate bij aan de dagelijkse kosten van de meisjes. Hiermee neemt zij een bepaalde mate van verantwoordelijkheid voor deze kwetsbare groep.

Onderwijs en integratie: Alle meisjes gaan naar school, meestal na een korte periode van remedial teaching, zodat zij op het eigen leeftijdsniveau in het reguliere onderwijs kunnen instromen. Hierdoor gaat de integratie met meer bevoorrechte leeftijdsgenoten direct van start. Alle kinderen dragen dezelfde schooluniformen, waardoor het verschil in afkomst niet meer – of in ieder geval minder – opvalt.

Ketenzorg en re-integratie: Elk kind volgt een eigen traject vanaf binnenkomst in het Rainbow Home. Na een aantal maanden observatie van het kind en nader onderzoek naar de familieomstandigheden, wordt besloten om het meisje al dan niet definitief op te nemen in het Home. Op basis van haar achtergrond, kennis, kwaliteiten en belangstelling wordt een individueel traject uitgestippeld en wordt zij individueel begeleid, totdat zij in staat is een sociaal, emotioneel en economisch zelfstandig bestaan te leiden. Op verschillende leeftijden wordt aandacht besteed aan Life Skills Training. Met name tijdens de laatste fase van de (beroeps)opleiding worden de meisjes intensief voorbereid op een zelfstandig leven en een betaalde baan.

Partnerschap als leidend principe: Er wordt samengewerkt met NGO's in de grote steden, die dicht bij de straatkinderen opereren en die een Rainbow Home runnen onder het Rainbow Home "franchise" model. De lokale partners werken met social mobilizers die de meisjes scouten, en het contact met de ouders/familie/verzorgers opbouwen en onderhouden, ook tijdens hun tijd in het Rainbow Home. De 3-5 partners per stad vormen een city network, waardoor zij als één onderhandelingspartner naar de overheid kunnen optreden. Dit blijkt een zeer succesvolle aanpak. Daarnaast worden in city network bijeenkomsten ervaringen uitgewisseld en kennis gedeeld.

Institutionele versterking en capaciteitsopbouw: Men kan een Rainbow Home herkennen aan de kwaliteit in de vorm van echte zorg (liefde en aandacht) en consistentie van de aanpak in alle Homes, waarin deskundigheid en empathie worden verenigd. Dit vergt niet alleen geld, maar ook teamwork en capaciteitsopbouw. De opleiding van de partners in alle aspecten van huisvesting, zorg voor en opvoeding van kinderen in verschillende leeftijdscategorieën, is onderdeel van de oplossing die Partnership Foundation biedt. Ook institutionele versterking en opleiding van een centrale Indiase organisatie maakt deel uit van de aanpak.

De strategische uitgangspunten van Partnership Foundation

De aanpak van Partnership Foundation voor de problematiek van straatkinderen is gebaseerd op een unieke combinatie van een menselijke en persoonlijke, en een bedrijfsmatige aanpak met de volgende strategische uitgangspunten:

- **Structurele oplossing:** Partnership Foundation is van mening dat eenmalige, kortlopende initiatieven en projecten onvoldoende werken voor deze problematiek: Het probleem van straatkinderen is omvangrijk en structureel (een vicieuze cirkel die niet van binnenuit te doorbreken is). Daarom dient de oplossing ook structureel te zijn.
- **Creëren van 'social value':** Het probleem van straatkinderen kan alleen worden opgelost als kinderen tijdens hun groei naar volwassenheid worden voorbereid op deelname aan de reguliere maatschappij en op den duur in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien.
- **Kwaliteit:** Het welslagen van de aanpak hangt in sterke mate af van de kwaliteit van de geboden zorg en opvang en van de organisatie. Alle Rainbow Homes zijn op dezelfde wijze en volgens dezelfde kwaliteitsstandaarden opgezet, zoals vastgelegd in de manual "Management and Organization of the Rainbow Homes". Partnership Foundation investeert continu in de organisatie in India, ter borging van de kwaliteit en consistentie van de Rainbow Homes, het scouten van lokale partner-organisaties voor het opzetten van nieuwe Rainbow Homes en het opleiden en coachen van Rainbow Home teams onder het zogenaamde Rainbow Academy programma.

- **Transparantie:** De keten van sponsor-Partnership Foundation-Indiase centrale organisatie-lokale partner werkt alleen als sprake is van volledige transparantie. Zowel qua verwachtingen als qua financiële en inhoudelijke verantwoording. Het principe van good governance staat bij de partners in de keten hoog in het vaandel. Ieder Rainbow Home beheert een dossier van elk individueel kind. Regelmatige (KPI) rapportages op financiële en niet-financiële aspecten, kwaliteitsaudits en huisbezoeken dragen bij aan inzicht en transparantie van de operationele gang van zaken in de Rainbow Homes. Partnership Foundation laat jaarlijks zowel in Nederland als in India door een vooraanstaand accountantskantoor controleren dat de bijdragen van de sponsors en donateurs in Nederland tot in de Rainbow Homes worden besteed aan de doelstelling van de Stichting.
- **Indiaas eigenaarschap:** De problematiek van straatkinderen moet uiteindelijk door de Indiase samenleving worden aangepakt middels een publiek-private aanpak. Partnership Foundation speelt hierbij een katalyserende rol. De samenwerking met de Indiase Rainbow organisatie zal ook het komende decennium nog hecht zijn, maar de balans in eigenaarschap verschuift met de jaren langzaam van Nederland naar India. De Indiase organisatie moet steeds meer eigen verantwoordelijkheid gaan dragen, al was het maar omdat het streven is dat naast Partnership Foundation ook Indiase sponsors een bijdrage gaan leveren en er daardoor een nieuwe dynamiek ontstaat.
- **Een gezonde financiële basis:** Partnership Foundation streeft naar meerjarige contracten met sponsors, zodat een stabiele basis geboden kan worden voor de lange termijn financiering van de Rainbow Homes. Daarnaast wordt ook gestuurd op het aantrekken van middelen in India: Van bedrijven en welgestelden alsmede van lokale overheden. Als gevolg van bureaucratie, cultuur en op te bouwen ervaring van het team in India is dit een langdurig proces, waarin wij onze lokale organisatie nadrukkelijk bijstaan. Zelfs als de lokale fondsenwerving een materieel deel van de financiering van een Rainbow Home kan dragen, is de financiële ondersteuning door Partnership Foundation nodig. Gegeven de enorme omvang van de problematiek en de voorbeeldfunctie die ons programma vervult richting de Indiase overheid, blijft er vooralsnog een rol weggelegd als motor en aanjager voor verdere acceleratie van het aantal op te zetten Rainbow Homes.
- **Besteding van middelen:** Partnership Foundation werkt met een begroting per Rainbow Home en een geconsolideerde begroting voor de gehele Indiase organisatie. De kosten in de Rainbow Homes variëren sterk van huis tot huis, en van jaar tot jaar, met name als gevolg van lokale verschillen in kosteninflatie en organisatie. Partnership Foundation werkt daarom met een gemiddelde integrale kostprijs per meisje, om zo de efficiënte besteding van middelen te kunnen waarborgen. Haar beleid is daarbij niet om "het geld op te maken" conform budget maar om, indien mogelijk, beschikbaar geld te besteden in een ander huis, om zodanig zo effectief en efficiënt mogelijk om te gaan met de beschikbare middelen. Hier staat tegenover dat Partnership Foundation jegens haar sponsors en donateurs te allen tijde instaat voor de besteding van een zo hoog mogelijk percentage van de beschikbare middelen aan de bestedingsdoelstelling van de Stichting.
- **Lage kosten in Nederland:** Partnership Foundation streeft er naar minimaal 95% van de geworven fondsen te besteden aan haar doelstelling.

Bewezen resultaten

In de eerste 12 jaar van haar bestaan heeft Partnership Foundation 30 Rainbow Homes opgezet, waarin 2.500 meisjes permanent opvang, onderwijs, voeding, en de kans op een normaal leven, wordt geboden.

"Seeing is believing!"

Een bezoek aan een Rainbow Home is een indrukwekkende ervaring. Meisjes die worden opgenomen in een Rainbow Home zijn er veelal emotioneel en fysiek zeer slecht aan toe, als gevolg van ondervoeding, geweld, verkrachting en verslavingen.

Na 1 à 2 jaar zijn zij in goede gezondheid en in staat om samen te leven met andere kinderen, naar school te gaan (zij zijn vaak top-performers in hun klas, waarin ook niet-Rainbow Homes kinderen zitten), te lachen, zingen en dansen. Kortom, na 1 à 2 jaar zijn zij weer meer kind!

De eerste generaties "oudere meisjes" hebben inmiddels het Rainbow Home verlaten en worden door de lokale partners begeleid op hun pad naar zelfstandigheid. Zij worden ondersteund bij het vinden van onderdak, werk en een plekje in de maatschappij. Er zijn inmiddels mooie voorbeelden van oudere meisjes die hun weg hebben gevonden naar een nieuw bestaan.

Het programma en "Rainbow Home" concept is niet alleen schaalbaar gebleken, zonder concessies te doen aan kwaliteit, maar ook door de centrale overheid in India geadopteerd als officiële en goedgekeurde oplossing voor de problematiek van de straatkinderen. Diverse lokale overheden hebben inmiddels een of meerdere Homes opgezet naar het model van de Rainbow Homes, zowel voor jongens als voor meisjes. In totaal zijn er ongeveer 158 Homes in zes deelstaten onder het Rainbow Homes en/of overheidsprogramma: Zo worden momenteel duizenden kinderen opgevangen, om zo Ferd's droom te kunnen realiseren en te overtreffen.



Wat bieden wij onze sponsors en donateurs?

Iedere sponsor heeft zijn eigen reden en motivatie om Partnership Foundation te ondersteunen, maar in het algemeen hebben onze sponsors waardering voor een aantal elementen waarmee ons programma zich onderscheidt:

- De unieke combinatie van persoonlijke zorg en een bedrijfsmatige aanpak, waarbij enerzijds ieder individueel meisje en haar welbevinden en ontwikkeling er toe doet, en waarbij anderzijds met een beproefde (franchise formule) en met transparante rapportages, financiële audits en sturing op meetbare resultaten wordt gewerkt.
- De hoge kwaliteit opvang, waarbij alomvattende zorg wordt geboden. Ons programma gaat veel verder dan, en is daarom niet vergelijkbaar met, reguliere opvangtehuizen.
- De samenwerking met de overheid in India, waarbij de opname van ons Rainbow Home model in nationale beleidsplannen in 2011 en de inmiddels door de overheid zelf geopende homes naar ons model, als belangrijke resultaten worden gezien.
- De nadruk op uiteindelijke integratie van de Rainbow meisjes in de Indiase samenleving m.n. doordat zij naar school gaan met reguliere scholieren. Hiermee wordt een substantiële bijdrage geleverd aan de de-stigmatisering van straatkinderen.
- De lage organisatiekosten van Partnership Foundation in Nederland, waardoor de beschikbaar gestelde middelen maximaal ten goede komen aan de huizen en meisjes.

Veel sponsors gaan met enige regelmaat op bezoek bij Rainbow Homes in India, en sommige sponsors ontwikkelen een speciale band met "hun" Rainbow Home en met de meisjes en staf. Hierdoor krijgen zij een zeer goed beeld van het positieve effect dat hun bijdrage en steun heeft door de jaren heen.

Verslag van de Raad van Toezicht over 2013

De Raad van Toezicht kwam in 2013 vier maal bij elkaar, waarvan drie keer met het Bestuur. Tevens had de Raad van Toezicht drie telefonische vergaderingen. Daarnaast had de Raad van Toezicht een gesprek met Harsh Mander, directeur van Centre for Equity Studies, één van de drijvende krachten achter de Rainbow Homes in India.

Belangrijke punten van aandacht in het verslagjaar waren de bestuurlijke wisselingen, de financiële situatie van Partnership Foundation en de reorganisatie van de centrale Rainbow organisatie in India. Met het vernieuwde bestuur is het gesprek gevoerd over het vrijwilligerskarakter van Partnership Foundation. Gezamenlijk is geconcludeerd dat het niet langer realistisch en verantwoord blijft om het management geheel door vrijwilligers uit te laten voeren. In 2014 zal dit gesprek worden voortgezet en zal een besluit worden genomen over de toekomstige besturing en aansturing van Partnership Foundation.

De voorzitter van de Raad van Toezicht bracht in juli met de nieuwe voorzitter van het Bestuur en de penningmeester een bezoek aan India. Dit bezoek stond in het teken van gesprekken over het op korte termijn ontwikkelen van één sterke organisatie, die de coördinatie van het Rainbow programma én de fondsenwerving in India uitvoert.

Bestuurswisselingen

In 2013 heeft een aantal wijzigingen plaats gevonden in het Bestuur van Partnership Foundation, waarvan enkele reeds in het vorige jaarverslag zijn vermeld.

Michiel Steeman heeft per 1 juli 2013 zijn functie als voorzitter neergelegd. Na vele jaren de drijvende kracht van onze organisatie te zijn geweest, vond hij het tijd om al zijn energie te stoppen in zijn eigen bedrijf. Per 1 december 2013 verliet ook Maurice Unck het bestuur. Na ruim 5 1/2 jaar betrokkenheid wilde hij het stokje overdragen aan nieuwe mensen. Partnership Foundation is Michiel Steeman en Maurice Unck grote dank verschuldigd voor hun inzet voor de meisjes in India. Mede dankzij hen kon de organisatie in India groeien naar opvang van 2.500 meisjes in 30 Rainbow Homes.

Loes Klappe is Michiel Steeman opgevolgd als voorzitter van het Bestuur. Als voormalig diplomate en vanuit haar werkzaamheden bij ING heeft Loes ruime internationale ervaring, waaronder in India en Bangladesh. Met haar ervaring en relaties in India en haar affiniteit met het Rainbow Homes programma, is zij bij uitstek de persoon om de voorzittersrol op zich te nemen.

Begin 2013 is Jheroen Muste, Partner bij PWC, toegetreden tot het Bestuur in de rol van penningmeester. Jheroen brengt gedegen internationale bedrijfskundige en financiële ervaring en expertise met zich mee, en heeft daarnaast ruime kennis en ervaring in en affiniteit met India.

In oktober trad Guus Lamers toe tot het Bestuur. Guus is Senior Manager International & Trade Affairs bij ING. Ook Guus heeft heel veel kennis en ervaring met India, onder andere omdat hij van 2008 tot 2011 woonachtig was in India en werkte voor de Nederlandse ambassade in India.

Lisette van Herk, al enkele jaren lid van het Bestuur en werkzaam als interim directeur bij Rabobank Nederland, heeft de rol van secretaris op zich genomen.

De Raad van Toezicht heeft veel waardering voor de grote inzet van het Bestuur in het verslagjaar.

Overlijden oprichter

Ferd van Koolwijk, oprichter, inspirator en drijvende kracht achter Partnership Foundation, legde vanwege gezondheidsredenen in het voorjaar van 2013 zijn lidmaatschap van de Raad van Toezicht neer. Hij werd benoemd tot Erevoorzitter. In de laatste maanden van zijn leven bleef hij actief, stond het vernieuwde Bestuur en de Raad van Toezicht met adviezen terzijde en onderhield contact met spilfiguren van de organisatie in India en met sponsors.

Op 26 oktober 2013 is hij overleden op de leeftijd van slechts 61 jaar. Zijn overlijden heeft in Nederland en in India overweldigende reacties opgeroepen bij allen die bij het werk van Partnership Foundation en de Rainbow Homes betrokken zijn of waren.

Met alle betrokkenen herdenkt de Raad van Toezicht Ferd van Koolwijk met grote dankbaarheid en respect. Wij zullen zijn gedrevenheid, vasthoudendheid, humor, professionaliteit en inspiratie erg missen.

Wieteke Beernink

Voorzitter Raad van Toezicht



Bestuursverslag over 2013





తనకు ప్రేమించే వీరయ్య
చాలా కరుణ వున్నాడు R

1. Organisatie, bestuur en toezicht

Bestuur

In 2013 waren de volgende bestuursleden actief voor Partnership Foundation:

Naam	Functie	Zitting
Michiel Steeman	Directeur	11 juni 2008 t/m 23 december 2010
	Voorzitter	24 december 2010 t/m 30 juni 2013
Loes Klappe	Lid	13 april 2011 t/m 30 juni 2013
	Voorzitter	vanaf 1 juli 2013
Jheroen Muste	Penningmeester	vanaf 1 januari 2013
Maurice Unck	Directeur	11 juni 2008 t/m 23 december 2010
	Secretaris	24 december 2010 t/m 30 november 2013
Lisette van Herk	Lid	16 januari 2011 t/m 30 november 2013
	Secretaris	Vanaf 1 december 2013
Guus Lamers	Lid	Vanaf 1 oktober 2013

De leden van het Bestuur van Partnership Foundation worden benoemd door de Raad van Toezicht. Een bestuurslid wordt benoemd voor een periode van vijf jaar, en kan onbeperkt voor een aansluitende periode worden herbenoemd.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet toe op het functioneren van het Bestuur en de algemene gang van zaken. Zij staat het Bestuur bij met raad en daad. De Raad van Toezicht wordt door het Bestuur regelmatig geïnformeerd over het beleid en de hoofdlijnen van de dagelijkse activiteiten, zowel in Nederland als in India, overeenkomstig de eigen Statuten alsmede de vigerende Richtlijnen voor Nederlandse Fondswervende Instellingen. Wij verwijzen naar het verslag 2013 van de Raad van Toezicht voor nadere toelichting op haar werkzaamheden in het verslagjaar.

Gedurende het verslagjaar bestond de Raad van Toezicht uit de volgende functionarissen:

Naam	Functie	Zitting
Wieteke Beernink	Voorzitter	Vanaf 19 april 2011
Theo Gerritsen	Lid en voorzitter audit comité	Vanaf 24 december 2010
Nienke van den Hoek	Secretaris en lid audit comité	Vanaf 24 december 2010
Ferd van Koolwijk	Lid	24 december 2010 t/m 31 mei 2013
	Erevoorzitter	1 juni 2013 t/m 26 oktober 2013
Koos van der Velden	Lid	Vanaf 24 december 2010

Comité van Aanbeveling

Het Comité van Aanbeveling vervult een rol als klankbord en sparringpartner van het Bestuur en ondersteunt het werk van Partnership Foundation met raad en daad. In 2013 bestond het Comité van Aanbeveling uit de volgende leden:

- Sacha de Boer
- Gerlach Cerfontaine
- Paul Rosenmüller

Overige

In memoriam

In oktober 2013 is de inspirator en oprichter van Partnership Foundation, Ferd van Koolwijk, overleden.

Statutaire titel

Stichting Partnership Foundation is statutair gevestigd in De Bilt en is een Stichting onder Nederlands recht.

Statutenwijzigingen

In het verslagjaar vonden geen statutenwijzigingen plaats.

Belangen

In het verslagjaar heeft de Stichting geen belangen gehad in andere vennootschappen of juridische entiteiten.

Bezoldigingsbeleid

Het Bestuur is onbezoldigd en ontvangt geen vaste onkostenvergoeding. Ook de leden van de Raad van Toezicht en het Comité van Aanbeveling ontvangen geen honorarium of vaste onkostenvergoeding uit hoofde van hun functie of rol binnen Partnership Foundation.

De Stichting heeft geen directie of werknemers in dienst. Er is een ZZP-er op contractbasis ter ondersteuning van de financiële administratie, welke betaald wordt op urenbasis.

Vrijwilligers

Een aantal vrijwilligers ondersteunt het werk van Partnership Foundation in Nederland. Zij ontvangen geen bezoldiging noch een vaste onkostenvergoeding.

ANBI-status

Bij de Belastingdienst heeft Partnership Foundation de status van Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

2. Speerpunten 2013

Vanuit haar algemene strategische uitgangspunten heeft Partnership Foundation in 2013 ingezet op de volgende speerpunten:

Consolidatie van het aantal Rainbow Homes: In de afgelopen twee jaar is het aantal Rainbow Homes dat door Partnership Foundation wordt ondersteund gestegen van 22 tot 30, een toename van circa 35%. Onder meer werden Homes opgezet in Bangalore, Chennai en Patna. Groei van het aantal Homes is geen doel op zich, maar staat altijd in relatie tot de capaciteit van de centrale organisatie in India, het kunnen vinden en werken met betrouwbare lokale partners en een gezonde financiële basis. Om de hoge kwaliteit van het programma en de Homes te kunnen waarborgen en te zorgen voor voldoende financiële buffers, heeft het Bestuur besloten om vooralsnog het aantal Rainbow Homes te consolideren op de huidige 30, totdat de financiële armslag en lokale managementcapaciteit beschikbaar is om een volgende reeks Homes op te zetten. Door middel van deze verantwoorde groeistrategie streeft het bestuur nog steeds naar realisatie van de doelstelling van 10.000 meisjes in 2018.

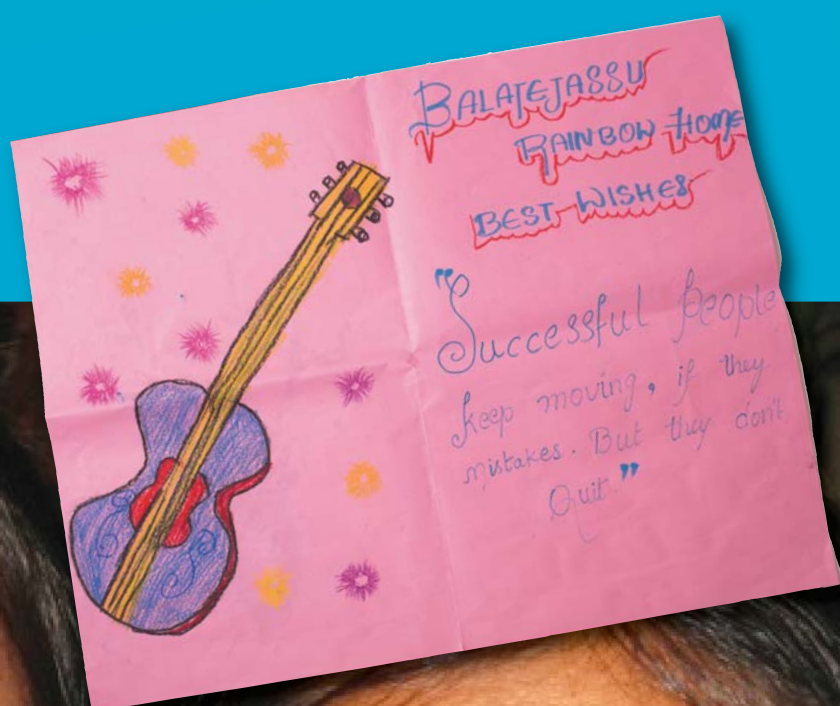
Harmonisatie en versterking van de lokale organisatie in India: De centrale organisatie in India was versnipperd geraakt over diverse locaties en entiteiten (National Rainbow Coordination Center in Hyderabad, Rainbow Academy in Delhi en Rainbow Foundation in Mumbai). Gegeven het belang van transparantie en eenduidige aansturing hebben het Bestuur van Partnership Foundation en het managementteam in India besloten tot harmonisatie en integratie van de centrale organen in een nieuwe juridische entiteit.

Fondsenwerving in India: In het najaar van 2012 is een begin gemaakt met het opzetten van fondsenwervingsactiviteiten in India. Omdat tijdens dit proces bleek dat meer transparantie in de lokale structuur en samenwerking tussen de verschillende organisatie-onderdelen noodzakelijk zijn, is besloten tot genoemde harmonisatie. Tegelijkertijd is ingezet op een pilot lokale fondsenwerving in Chennai, waarbij de fondsenwerver nauw samenwerkt met de National Coordinator, de city coordinator, de home teams in Chennai en één van de externe adviseurs fondsenwerving. Op basis van de eerste ervaringen van deze pilot (zomer 2014), worden in de loop van het komend jaar nadere realistische doelstellingen en plannen geformuleerd. Lokale fondsenwerving is van essentieel belang om de balans in eigenaarschap de komende jaren langzaam te kunnen verschuiven van Nederland naar India en om uitbreiding van het Rainbow Home netwerk mogelijk te maken. Het Bestuur realiseert zich dat dit een kwestie van lange adem is.

Fondsenwerving in Nederland: Naast de aandacht voor lokale fondsenwerving in India, had en heeft het verder uitbouwen van het Nederlandse netwerk van vaste sponsors die ons meerjarig ondersteunen een hoge prioriteit. Dit om de financiële basis van Partnership Foundation gezond te houden en een basis te scheppen voor verdere uitbreiding van het aantal Rainbow Homes.

Aanhaken c.q. onderhouden banden met bestaande sponsors: Niet alleen uitbreiding van het sponsornetwerk in Nederland, maar ook het aanhalen en onderhouden van de relatie met de bestaande sponsors is een prioriteit van het Bestuur. Partnership Foundation beschouwt haar sponsors als veel meer dan alleen geldschieters. De sponsors zijn juist ook van grote waarde als (strategisch) sparring partner, expert op een specifiek terrein (marketing, communicatie, capaciteitsopbouw, data informatiesystemen, fondsenwerving e.d.) of voor het openen van hun Nederlandse of Indiase netwerk. Deze manier van samenwerken tussen Bestuur en sponsors leidt tot verbinding en vertrouwen en komt uiteindelijk het Rainbow Homes programma ten goede.

Organisatie Partnership Foundation in Nederland: Gegeven de enorme groei van de activiteiten en het programma in de afgelopen jaren in India, en daarmee ook in Nederland, onderzoekt het Bestuur momenteel de mogelijkheden tot versterking van de eigen organisatie. Hiertoe zou kunnen behoren het benoemen van één of twee (parttime) directieleden in 2014, al dan niet in combinatie met een aangepaste bestuursstructuur, uiteraard in overleg met en onder toezicht van de Raad van Toezicht. Het behouden van een kleine, efficiënte lokale organisatie en het werken met lage beheerskosten in Nederland, ten einde een zo groot mogelijk deel van de beschikbare fondsen te kunnen besteden aan de doelstelling van de Stichting, blijft hierbij het uitgangspunt.



3. Activiteiten en resultaten 2013

Activiteiten Partnership Foundation in Nederland en India

Sponsorwerving en communicatie met sponsors en donateurs

Partnership Foundation prijst zich gelukkig met het bestaande netwerk van betrokken en enthousiaste sponsors die het Rainbow Homes programma ondersteunen. Het Bestuur besteedt veel tijd en energie aan het onderhouden en uitbreiden van het sponsornetwerk.

De meeste sponsors steunen Partnership Foundation met meerjarige contracten, waarbij vaak één of meerdere Rainbow Homes direct of indirect worden gesteund.

In 2013 hebben circa zes sponsors vanuit Nederland onze Rainbow Homes bezocht. Het bestuur van Partnership Foundation coördineert deze bezoeken vanuit Nederland en tracht de eigen werkbezoeken hier zoveel mogelijk mee te laten samenvallen, om zo samen op te kunnen trekken.

De sponsors zijn door het Bestuur geïnformeerd over en actief betrokken bij de ontwikkelingen in de Rainbow Homes en het programma. In periodieke één-op-één gesprekken wordt informatie uitgewisseld over onderwerpen en ontwikkelingen die de specifieke belangstelling hebben van de betreffende sponsor. In 2013 hebben deze gesprekken plaatsgehad met iedere sponsor.

Daarnaast ontvangt de sponsor specifieke rapportages conform afspraak in het sponsorcontract. In de regel betreft dit tweemaal per jaar een nieuwsbrief over de gang van zaken in het gesponsorde Rainbow Home, informatie over de individuele kinderen, de financiële audit en een (herziene) meerjarenbegroting.

Verder deelt het Bestuur algemene informatie en interessante ontwikkelingen via de website www.partnershipfoundation.nl en de nieuwsbrieven, waarvan er in 2013 één is gepubliceerd. Eind september 2013 is het Jaarverslag en de Jaarrekening 2012 verspreid. Door prioriteiten in India werd de algemene sponsorbijeenkomst van 2013 doorgeschoven naar de eerste helft van 2014.

In 2013 hebben wij drie nieuwe sponsors mogen verwelkomen, waarvan twee een vierjarige comittering zijn aangegaan. De derde partij heeft in 2013 een eenmalige bijdrage gedaan, waarbij de mogelijkheid bestaat van een tweede bijdrage in 2014 op basis van een nog uit te voeren assessment.

Daarnaast is de samenwerking met drie sponsors verlengd voor een nieuwe periode van drie jaar. Met één sponsor is de samenwerking uitgebreid. De aanvullende ondersteuning is gericht op het opzetten van lokale fondsenwerving in India. In 2013 zijn helaas twee sponsors afgefallen, vanwege de afloop van de contractperiode en verlegging van de beleidsfocus door de sponsor.

Werkzaamheden Partnership Foundation in India

In januari 2011 is het National Rainbow Coordination Center (NRCC) in Hyderabad opgezet, met Anuradha Konkepudi als National Coordinator. De afgelopen 3 jaar is het NRCC uitgegroeid tot de werkelijke spil van het Rainbow Homes programma en is het team in Hyderabad de belangrijkste partner van het Bestuur van Partnership Foundation. In nauw overleg worden de middellange termijnstrategie, de jaarlijkse activiteiten en de jaarbegroting voor het programma in India vastgesteld. Het bestuur van Partnership Foundation voert een permanente dialoog met het NRCC over de voortgang, de successen en de uitdagingen in de verschillende steden en de verschillende Rainbow Homes.

In 2013 heeft het Bestuur 7 werkbezoeken gebracht aan India. Tijdens deze bezoeken werden op de eerste plaats de Rainbow Homes in de 6 steden bezocht. Gesprekken met de meisjes en de stafleden van de Homes leveren waardevolle inzichten op in de ontwikkelingen van de individuele kinderen en de Homes in het algemeen. Dit is van belang om het programma verder te kunnen ontwikkelen. Tijdens de werkbezoeken wordt de kwaliteit van de Homes gemonitord en worden de financiën en planning doorgesproken.

Daar het NRCC in toenemende mate de coördinerende rol en de monitoring van de Rainbow Homes op zich neemt, verschuift het zwaartepunt van de werkbezoeken geleidelijk aan van het bezoeken van Homes naar strategisch overleg. Onderwerpen die daarbij het afgelopen jaar op de agenda stonden zijn de opzet van lokale fondsenwerving, kwaliteitsbewaking binnen het programma, capaciteitsopbouw onder meer door middel van een leiderschapstraining van het centrale team en de staf van de Rainbow Homes en de opzet van een re-integratie strategie voor de oudere meisjes. Daarnaast vond een specifieke begrotingsmeeting plaats in februari, waarbij de begrotingen voor de individuele Rainbow Homes, de stedelijke netwerken en de overkoepelende organisatie onderdelen werden besproken.

In juli vond een bezoek plaats van de nieuwe voorzitter en de penningmeester van het Bestuur samen met de voorzitter van de Raad van Toezicht. Het doel van dit bezoek was om gesprekken te voeren over het op korte termijn ontwikkelen van één sterke organisatie, die de coördinatie van het Rainbow programma én de fondsenwerving in India uitvoert.

Van beide zijden werd de noodzaak tot versterking van de lokale organisatie en harmonisatie van de verschillende organisatie onderdelen gevoeld als voorwaarde voor verdere ontwikkeling van het programma. Er werd besloten tot het verstrekken van een opdracht aan een Nederlandse en Indiase consultant om voor het nieuwe Indiase begrotingsjaar (1 april 2014) één nieuwe juridische entiteit op te zetten, met één helder geformuleerde missie en doelstelling, gedeelde sociale en ethische waarden, een duidelijke en transparante financiële en governance structuur en heldere afspraken inzake de samenwerking met Partnership Foundation. Dit proces werd nauw begeleid door een Transition Advisory Committee, waarin de voorzitter van het Bestuur zitting had en de penningmeester van het Bestuur en de voorzitter van de Raad van Toezicht een belangrijke adviesrol vervulden.

In concreto heeft dit in de loop van 2013 geleid tot de volgende besluiten:

- De nieuwe centrale organisatie zal opereren onder de naam **Rainbow Foundation India**.

Rainbow Foundation India zal o.a. verantwoordelijk zijn voor:

- De aansturing van en samenwerking met de lokale partnerorganisaties die een Rainbow Home beheren, inclusief inhoudelijke en financiële rapportage en monitoring;
 - De lobby richting de Indiase overheid;
 - De ontwikkeling van beleid en kwaliteitsstandaarden voor de Homes en het verzorgen van training en capaciteitsopbouw;
 - De lokale fondsenwerving;
 - Het voeren van een deugdelijk financieel beleid en verzorgen van financiële verantwoording;
- In het Bestuur van Rainbow Foundation India zal een aantal vooraanstaande vertegenwoordigers uit de Indiase mensenrechten-, overheids- en zakelijke wereld zitting nemen, ter borging van het programma in de Indiase gemeenschap.
- De algemene missie en doelstelling van Rainbow Foundation India wordt zodanig geformuleerd dat onze partners in India naast het beheren en uitbouwen van het Rainbow Homes programma voor straatmeisjes (waaraan Partnership Foundation verbonden is en blijft), de ruimte krijgen om ook andere activiteiten te ontplooiën voor straatkinderen. Hierbij wordt gedacht aan Homes voor jongens (los van en niet onder de naam Rainbow Homes), alsmede activiteiten ter ondersteuning van de oudere meisjes bij hun eerste zelfstandige stappen in de maatschappij. Deze aanpassing is benodigd om te waarborgen dat Rainbow Foundation India zich adequaat kan richten op het bieden van een holistische en structurele aanpak voor het probleem van straatkinderen.
 - Partnership Foundation blijft zich hierbij richten op meisjes, op het runnen van een kwalitatief hoogstaand Rainbow Homes programma en op waarborging dat de door haar verschaftte sponsorgelden ten goede komen aan de Rainbow Homes.
 - Echter, de opgedane ervaring, opleidingsprogramma's, handboeken en methoden, kunnen nu ook worden ingezet voor Homes voor jongens en eventuele andere activiteiten.



Activiteiten en ontwikkelingen Rainbow Homes in India

Ontwikkeling Rainbow Homes en aantal kinderen

In 2013 is het aantal Rainbow Homes geconsolideerd op 30 (namelijk 6 huizen in Kolkata, 2 huizen in Delhi, 10 huizen in Hyderabad/Andhra Pradesh, 5 huizen in Bangalore, 4 huizen in Patna, en 3 huizen in Chennai). Per 31 december 2013 wonen er in totaal 2.590 meisjes in onze Rainbow Homes. Dit is een lichte groei van 9% ten opzichte van eind 2012 toen er 2.377 kinderen in het programma waren opgenomen.

Op dit moment zijn er acht *start-up* Homes in Bangalore (1), Chennai (3) en Patna (4). Daarnaast zijn er in Hyderabad (4) en Bangalore (4) *build-up* Homes. Deze zullen de komende jaren doorgroeien naar respectievelijk de *build-up* en de *mature* fase. De overige Rainbow Homes zijn reeds volgroeid. Het aantal oudere meisjes in deze volgroeide Homes neemt toe en daarom gaat de aandacht hier ook uit naar de begeleiding van de meisjes in de laatste fase vóór hun nieuwe –onafhankelijke– leven buiten het Rainbow Home.

Ontwikkelingen in de steden

Kolkata Rainbow Homes

In 2013 zijn onder leiding van Sister Flora de zes volgroeide –en oudste– Rainbow Homes in Kolkata verder gestabiliseerd. Het aantal meisjes is licht gedaald ten opzicht van het voorgaande jaar tot 686. Dit is een bewuste keuze geweest, om het groeiend aantal oudere meisjes meer ruimte en aandacht te bieden. Met name in Sealdah, Bow Bazar en Loreto House (de Homes met de grootste aantallen meisjes) zijn deze op natuurlijke wijze iets gedaald. Een aantal meisjes is gere-integreerd in de familie, na een zorgvuldige assessment van de situatie (door verblijf van een dochter in een Rainbow Home lukt het sommige ouders om hun leven beter in te richten). Daarnaast is een aantal oudere meisjes het afgelopen jaar succesvol begeleid op weg naar een baan of vervolgopleiding.

Sister Cyril – niet meer actief betrokken bij de Rainbow Homes in Kolkata na haar pensionering – heeft in opdracht van de overheid van de deelstaat West-Bengalen het afgelopen jaar succesvol 14 overheidshomes opgezet naar het model van de Rainbow Homes. Hierdoor worden zo'n 1.000-1.500 straatkinderen extra opgevangen.

Delhi Rainbow Homes

Ook de twee volgroeide Rainbow Homes in Delhi zijn in het verslagjaar verder gestabiliseerd, met gezamenlijk 147 meisjes. In beide Homes is een aantal infrastructurele verbeteringen aangebracht aan de vloeren, watervoorziening en afwateringssystemen. Helaas werd het in 2013 aan het Home Kilkari toegewezen nieuwe gebouw hetzelfde jaar alsnog teruggetrokken, vanwege lokale politiek. Onder leiding van Harsh Mander en city coordinator Anwar, investeert de partner wederom veel tijd en energie in het lobbyen richting de lokale overheid voor het verkrijgen van een vergunning voor de bouw van extra sanitaire voorzieningen en een aantal lokalen op het bestaande terrein. Dit is noodzakelijk voor een betere regulering van de bezettingsgraad, die behoorlijk volatiel is doordat het Child Welfare Committee (overheidsinstantie, CWC) regelmatig meisjes

naar Kilkari stuurt voor korte termijn opvang. Overigens zijn hierover inmiddels wel betere afspraken gemaakt met het CWC, waardoor de instroom vanuit die kant is verminderd.

Naast de verbeteringen aan de gebouwen, springt vooral het verbeterde management van beide Homes in het oog. Dit heeft geleid tot een betere sfeer en meer stabiliteit, hogere kwaliteit van zorg (o.a. door de nieuw aangestelde *counselors*), stafleden die meer verantwoordelijkheid nemen en enthousiaste deelname van de meisjes aan activiteiten en het leven in het Home (*sister committees, theme committees*).

In oktober 2013 is een contract getekend voor meerjarige financiële overheidsbijdragen aan beide Homes ten behoeve van de meisjes tussen de 6 en 14 jaar oud (ingang april 2014).

Hyderabad Rainbow Homes

In de zes *mature* en vier *build-up* Homes in Hyderabad werden in 2013 1.127 meisjes opgevangen. Mede door aanwezigheid van een sterk city netwerk onder leiding van Ambika en het National Rainbow Coordination Center (NRCC), hebben de Homes in deze stad zich het afgelopen jaar op indrukwekkende wijze verder ontwikkeld en geprofessionaliseerd. Er is ruime aandacht voor de groeiende groep oudere meisjes, die op basis van individuele ontwikkelplannen persoonlijk worden begeleid naar een vervolgstudie of baan. Ook ondernemen de partners interessante en educatieve buitenschoolse activiteiten zoals zang, dans, toneel en uitstapjes naar musea of de eco-bus, voor een tijdelijke tentoonstelling over duurzaamheid. Hierin wordt samengewerkt tussen de Homes en worden ideeën en ervaringen gedeeld. In 2013 werden voor de meisjes in Hyderabad verschillende trainingen en bewustwordingsbijeenkomsten georganiseerd over sociale onderwerpen zoals vrede, democratie, vrouwenrechten en voeding en gezondheid. Dit initiatief zal navolging krijgen in andere Rainbow steden.

De vier *build-up* Homes versterken de komende periode de stafteams. Op enkele plaatsen worden infrastructurele aanpassingen doorgevoerd ten behoeve van groei van het aantal meisjes en wordt verder gewerkt aan de kwaliteit van zorg en onderwijs.

In Hyderabad/Andhra Pradesh heeft de overheid inmiddels ook enkele tientallen overheidshomes geopend naar het voorbeeld van de Rainbow Homes. Hier worden enkele duizenden extra straatkinderen opgevangen. Hoewel de kwaliteit nog niet op het niveau van de Rainbow Homes is, zijn deze overheidshomes wel hét bewijs dat ons programma het gewenste vliegwieleffect teweeg brengt.

Bangalore Rainbow Homes

In Bangalore huisvesten de vijf Rainbow Homes (vier *build-up* en één *start-up*) gezamenlijk 299 meisjes. In het verslagjaar zijn de Homes verder gegroeid in aantallen meisjes en stafleden. Daarnaast is er tijd en aandacht gegeven aan bijvoorbeeld het verwerven van ondersteuning door de lokale gemeenschap (donaties in natura zoals ijskasten, computers), het werken met vrijwilligers (onder andere voor buitenschoolse activiteiten) en het opzetten van een facebookpagina om het Rainbow Home bredere bekendheid te geven. In het start-up Home van de zusters van de Holy Spirit is het afgelopen jaar de basis gelegd voor een warm Rainbow Home in een prachtig groene omgeving, met een goed stafteam en met plaats voor de Rainbow meisjes op de *English Medium School* van de zusters. Het Holy Spirit Home is goed opgenomen in het city netwerk, dat vakkundig en gedreven wordt geleid door Sister Margaret en Father Edward.

Ook in Bangalore/Karnataka worden inmiddels enkele duizenden extra straatkinderen opgevangen in overheidshomes, naar het voorbeeld van de Rainbow Homes.

Chennai Rainbow Homes

Na de opening in 2012 hebben de drie Rainbow Homes in Chennai een 'vliegende start' gemaakt. In 2013 zijn de schoolgebouwen op kosten van de overheid aangepast aan de nieuwe Rainbow bewoners (nieuwe daken, afscheidingswandjes, sanitaire voorzieningen). Ook heeft de overheid zich gecommitteerd tot een meerjarige financiële bijdrage aan de kosten voor de Rainbow meisjes tussen de 6 en 14 jaar oud. De enthousiaste betrokkenheid van het lokaal bestuur heeft ertoe geleid dat de drie Homes met in totaal 155 meisjes, voor liggen op de aanvankelijke planning. Vanwege de positieve ontwikkelingen in deze stad en het inmiddels goed functionerende city netwerk onder leiding van Kiruthika, is ervoor gekozen in Chennai een *pilot* op te zetten inzake lokale fondsenwerving. De fondsenwerver werkt nauw samen met de home teams en de coördinatoren en hoopt met deze *showcase Homes* lokale bedrijven en welgestelden te interesseren voor financiële ondersteuning van een Home. In de zomer van 2014 zal deze pilot worden geëvalueerd.

Patna Rainbow Homes

Hoewel het niet makkelijk is om een nieuw programma op te zetten in de relatief arme deelstaat Bihar (het is onder andere lastig om goed personeel te vinden en contacten met de overheid vragen extra tijd), zijn ook hier de vier Rainbow Homes goed van start gegaan. Eén Home is direct gevestigd in een school, voor de andere drie zijn eind 2013 de vergunningen voor huisvesting afgegeven. De home teams en in totaal 176 kinderen zien uit naar spoedige verhuizing in 2014. Bijzonder is dat ons programma na een opschoningsactie van de deelstaatoverheid, als één van de slechts drie overgebleven sociale programma's, overheidsondersteuning krijgt. Ook heeft de overheid belangstelling om enkele overheidshomes te openen naar het Rainbow model.

De Home managers hebben het afgelopen jaar veel tijd gestoken in de training van de stafleden en het meer in verbinding brengen van staf en kinderen. Inmiddels zijn de Patna Homes stabiel genoeg om –na verhuizing– verder te groeien in 2014. De city coördinatie wordt vooralsnog uitgevoerd door het NRCC, dat regelmatig Patna bezoekt om de vinger aan de pols te houden en de partners te adviseren en bij te staan in de lobby richting overheid.

Nieuwe steden

Het National Rainbow Coordination Center (NRCC) is in beginsel voorbereid om het Rainbow Homes programma verder uit te rollen naar andere steden in India. Met name in Pune, Lucknow en Mumbai zijn al goede contacten gelegd met de overheid en mogelijke partners. Vanwege financiële garanties en de noodzaak tot een gezond en gedegen financieel beleid, met voldoende buffers voor de toekomst, heeft het Bestuur van Partnership Foundation besloten het aantal Homes voorlopig te consolideren. De focus ligt op dit moment op het aantrekken van nieuwe sponsors en extra fondsen, zowel in Nederland als in India.

Ontwikkelingen centrale organisatie India

National Rainbow Coordination Center

Het NRCC in Hyderabad is de afgelopen drie jaar uitgegroeid tot de werkelijke spil van het programma. Anuradha Konkepudi geeft leiding aan een team van een achttal personen, waaronder regionale coördinatoren, financiële medewerkers en een juridisch medewerker, die in 2013 ook intensief heeft gewerkt aan het in kaart brengen van de oudere meisjes in de Homes. Het NRCC stuurt de Rainbow Homes in de zes steden aan, coördineert de (KPI) rapportages en de financiële verantwoording vanuit de Homes. Tevens bereidt het NRCC de verdere groei van het aantal Rainbow Homes in nieuwe steden voor.

Rainbow Academy

De Rainbow Academy in Delhi is verantwoordelijk voor het ontwikkelen van beleid en kwaliteitsstandaarden voor de Homes en het verzorgen van training. Satya Pillai geeft leiding aan een team van drie onderzoekers en trainers. In 2013 heeft de Academy een kinderversie gemaakt van de in 2012 opgestelde *Child Protection Policy*. Tevens is deze vertaald in de verschillende talen van de Rainbow Homes, zodat stafleden en kinderen in hun eigen taal kennis kunnen nemen van de inhoud. Daarnaast is gewerkt aan een Crisis Management Handboek, een *Quality Audit Tool* voor externe inhoudelijke en organisatorische evaluatie van de Rainbow Homes, een Handboek voor Registers (die per Home worden bijgehouden), een Handboek voor het opbouwen van een *caring local community*, en een *Family assessment tool* op basis waarvan kan worden bekeken of een meisje in aanmerking komt voor re-integratie met de eigen familie.

Ook heeft de Academy in het verslagjaar een belangrijke lobbyrol vervuld richting de centrale overheid in Delhi. Daarbij is onder andere de manual met alle regels en procedures ten aanzien van het opzetten en managen van een Rainbow Home, gedeeld met de autoriteiten. Ook heeft de Academy een presentatie verzorgd tijdens de review van het SSA programma: Hierin heeft de Indiase overheid de verplichting opgenomen tot het universeel maken van basisonderwijs voor alle kinderen tussen de 6-14 jaar in India. Het Rainbow Home model wordt hierin genoemd! Per deelstaat namen 3-4 hooggeplaatste overheidsvertegenwoordigers deel aan deze bijeenkomst. Een en ander heeft zeker bijgedragen tot het enthousiasme waarmee sommige deelstaatoverheden een begin hebben gemaakt met het opzetten van eigen Homes.

Rainbow Foundation

In 2012 is deze derde pijler van de Rainbow organisatie in Mumbai opgezet, met als doel het werven van fondsen onder het Indiase bedrijfsleven en vermogende Indiërs. De start van de Foundation was goed met het ontwerp van een Rainbow Homes logo dat inmiddels op de Homes en in alle communicatie prijkt en daarmee een Rainbow-brand creëert, een website (www.rainbowhome.in) en een branding- en fondsenwervingsstrategie. In 2013 is een eerste –bescheiden– stap gezet om middels netwerken en gerichte fondsenwervingsactiviteiten Indiase bedrijven en welgestelden te interesseren voor ons programma. Echter, waar aanvankelijk werd aangenomen dat het goed was om de fondsenwervingspijler in Mumbai te plaatsen (onder andere omdat deze stad het economisch en financiële centrum van India vormt), bleek in 2013 een gebrek aan synergie en transparantie tussen de drie pijlers effectieve fondsenwerving in de weg te staan. Na rijp beraad met het team in India en de externe adviseurs ten aanzien van fondsenwerving, is besloten over te gaan tot integratie en harmonisatie van de verschillende organisatie-onderdelen.

Transitie naar Rainbow Foundation India

Dit harmonisatieproces leidt in 2014 tot één nieuwe juridische entiteit met de naam Rainbow Foundation India (RFI), met één helder geformuleerde missie en doelstelling, gedeelde sociale en ethische waarden, een duidelijke en transparante financiële en *governance* structuur en heldere afspraken inzake de samenwerking met Partnership Foundation.

Anuradha Konkepudi is de eerste Executive Director van de RFI in Hyderabad. De organisatie kent vier afdelingen: Programs & Operations, Policy & Knowledge, Resource Mobilization, en Finance. De Executive Director en haar Executive Leadership Team, bestaande uit de vier afdelingsdirecteuren, worden aangestuurd door een Bestuur van ervaren en gerespecteerde vertegenwoordigers uit de mensenrechten-, overheids- en private sector.

Samenwerking met de overheid

De intensieve samenwerking met de Indiase overheid maakt het Rainbow Homes programma uniek. Het team in India onderhoudt nauwe contacten met zowel de centrale overheid in Delhi, als de autoriteiten op deelstaat en lokaal niveau.

De Rainbow Academy en het NRCC proberen op centraal niveau de overheid te bewegen om meer verantwoordelijkheid te nemen voor de problematiek van straatkinderen. Zoals bekend heeft dit ertoe geleid dat de Indiase regering in 2011 beleidsplannen geformuleerd heeft om landelijk meer dan 600 overheidshomes op te zetten naar het model van de Rainbow Homes. Inmiddels zijn de eerste van deze Homes geopend in Hyderabad/Andhra Pradesh (48), Bangalore/Karnataka (49) en Kolkata/West-Bengalen (14). De komende jaren wordt de lobby richting overheid voortgezet met als doel de 600 Homes daadwerkelijk gerealiseerd te krijgen alsmede de kwaliteit van deze Homes verder te verbeteren. De huidige overheidshomes bieden opvang aan kinderen van 6 (of in bepaalde gevallen 9) tot 14 jaar, hebben beperkte financiële en facilitaire middelen en een beperkt stafteam. Het feit dat de Indiase overheid verantwoordelijkheid begint te nemen en daarbij het Rainbow Homes programma als model neemt, onderstreept het belang en succes van ons programma en geeft energie om het partnerschap verder uit te bouwen.

Op deelstaat en lokaal niveau wordt intensief contact onderhouden met de overheidsdiensten die verantwoordelijk zijn voor het onderwijs, vrouwen- en kinderrechten, de schoolgebouwen en de financiën. De eerste contacten gaan over de toewijzing van een deel van een overheidsschool ten behoeve van het Rainbow Home en de (overheidsfinanciering van) infrastructurele aanpassingen om het gebouw bewoonbaar te maken. Vervolgens wordt verzocht om officiële erkenning als *Residential Special Training Center of Residential Center for Urban Deprived Children*, om daarmee aanspraak te kunnen maken op een bijdrage van de overheid in de dagelijkse kosten. In het vervolgtraject blijven intensieve contacten bestaan, om de goede samenwerking op peil te houden en omdat de autoriteiten zelf veelvuldig monitoren aan de hand van bezoeken aan de Homes en rapportages (onder andere aan het *Women Development and Child Welfare Department*, het *Social Welfare Department* en het *Education Department*).

4. Financiële resultaten 2013

Partnership Foundation

Staat van Baten & Lasten 2013	2013	2012
	actuals	actuals
	€	€
Baten		
Baten uit gezamenlijke acties	792.150	695.636
Baten uit eigen fondswerving	501.658	586.000
Donaties	34.836	p.m.
Baten uit fondswerving en donaties	1.328.671	1.281.635
Rentebaten	5.125	9.500
Som der baten	1.333.796	1.291.135
Lasten		
Donaties aan Rainbow Homes programma	1.185.850	1.147.000
Rainbow organisatie (incl. Transitie en integratie)	162.917	182.650
Rainbow Academy & Rainbow Home staff training program	115.290	110.000
Reis- en verblijfkosten werkbezoeken India	13.700	15.381
Bestedingen aan de doelstelling	1.477.756	1.455.031
Kosten externe communicatie	3.194	1.900
Kosten eigen fondswerving	3.194	1.900
Bijeenkomsten & vergaderingen	1.744	769
Telefoonkosten	1.121	961
Secretariele en administratieve ondersteuning en bedrijfsvoering	14.119	na
Accountantskosten	9.619	6.552
Bank kosten	1.635	1.630
Overige algemene kosten	2.920	12.024
Kosten van beheer en administratie	31.158	21.936
Som der lasten	1.512.109	1.478.867
Saldo van baten en lasten	-178.313	-187.731

In 2013 heeft Partnership Foundation wederom een toename van de totale sponsorbaten kunnen realiseren. De besteding van € 1,48 miljoen boven de baten van €1,33 miljoen leidde echter tot een verdere afname van de reserves met ongeveer € 178 duizend. De bestedingen aan de doelstelling (het Rainbow Home programma in India) zijn licht toegenomen ten opzichte van 2012, met name als gevolg van het ingroei-effect van de in de afgelopen jaren opgerichte huizen, en als gevolg van lokale kosteninflatie.

In Indiase roepies is er sprake van een geschatte toename van de totale kosten van 10-15%, doch doordat de valutakoers gunstiger uitviel dan begroot (gemiddeld 78 ₹/€ in plaats van de begrote 71 ₹/€) heeft Partnership Foundation de lokale kostenstijgingen met slechts een beperkte toename van de bestedingen adequaat kunnen dekken vanuit de tot haar beschikking staande sponsortoezeggingen en donaties.



5. Jaarplan en begroting 2014

Prioriteiten in 2014

Tussen 2002 en 2012 heeft het Rainbow Homes programma een ongekennde groei doorgemaakt. Begin vorig jaar stond de teller op 30 Rainbow Homes en bijna 2.500 Rainbow meisjes. Het Bestuur van Partnership Foundation achtte het noodzakelijk om na deze eerste groeiperiode, aandacht te besteden aan de financiële en organisatorische duurzaamheid van het programma. Immers, nu vaststaat dat de Rainbow Home formule schaalbaar en replaceerbaar is en daardoor op nog grotere schaal kan worden ingezet, is het belangrijk zeker te stellen dat de organisatorische en financiële basis een dergelijke groei kan ondersteunen.

Het opzetten van de geïntegreerde organisatie Rainbow Foundation India en de uitbreiding van het sponsornetwerk in Nederland zijn twee belangrijke stappen in de goede richting, waarmee wij in 2013 zijn begonnen en in 2014 zullen doorgaan. Daarnaast blijven de ontwikkeling van een Indiase sponsorbasis en van de bijdragen van de Indiase overheid belangrijke speerpunten.

Verdere capaciteitsopbouw binnen de nieuwe organisatie in India staat hoog op de agenda komend jaar. De Rainbow Foundation India zal langzaam maar zeker meer verantwoordelijkheid krijgen in het beheer en de ontwikkeling van het Rainbow Homes programma. Dit vereist gedegen kennis op het gebied van planning, budgettering en fondsenwerving. Zeker ook op dit laatste vlak zal het Bestuur van Partnership Foundation actief blijven sturen en met de Indiase partners realistische afspraken maken.

Na een jaar van consolidatie komt uitbreiding van het Rainbow Homes netwerk naar nieuwe steden voorzichtig weer op de agenda in 2014. Hierbij kiest het Bestuur nog steeds eenduidig voor kwaliteit en duurzaamheid. Groei is geen doel op zich en zal afhangen van voldoende financiële waarborgen.

In Nederland staat de relatie met onze sponsors wederom bovenaan de agenda. Tijdens een gezamenlijke bijeenkomst en één-op-één gesprekken zal de dialoog worden gezocht met de sponsors en andere relevante partners. Het Bestuur blijft actief werken aan tijdige en accurate informatievoorziening aan de sponsors. Ook streven wij ernaar in 2014 nog enkele nieuwe sponsors aan ons netwerk toe te voegen.

Afgelopen jaar is door het Bestuur en de Raad van Toezicht geconcludeerd dat het niet langer realistisch en verantwoord blijft om het management van Partnership Foundation geheel door vrijwilligers uit te laten voeren. In 2014 zal een besluit worden genomen inzake de bestuurlijke inrichting en aansturing van onze eigen organisatie.

Begroting 2014

Begroting 2014	2014	2013
	begroting	actuals
	€	€
Baten uit gezamenlijke acties	746.750	792.150
Baten uit eigen fondswerving	840.000	501.685
Donaties	13.250	34.836
Baten uit fondswerving en donaties	1.600.00	1.328.671
Rentebaten	5.000	5.125
Som der baten	1.605.000	1.333.796
Lasten		
Donaties aan Rainbow Homes programma	1.300.000	1.185.850
Rainbow organisatie (incl. Transitie en integratie)	130.000	162.917
Rainbow Academy & Rainbow Home staff training program	120.000	115.290
Reis- en verblijfkosten werkbezoeken India	17.500	13.700
Bestedingen aan de doelstelling	1.567.500	1.477.756
Kosten externe communicatie	2.500	3.194
Kosten eigen fondswerving	2.500	3.194
Bijeenkomsten & vergaderingen	2.000	1.744
Telefoonkosten	1.000	1.121
Secretariële en administratieve ondersteuning en bedrijfsvoering	20.000	14.119
Accountantskosten	7.500	9.619
Bank kosten	2.000	1.635
Overige algemene kosten	2.500	2.920
Kosten van beheer en administratie	35.000	31.158
Som der lasten	1.605.000	1.512.109
Saldo van baten en lasten	—	-178.313
Kostenpercentage	3,4%	3,6%

Voor 2014 streeft Partnership Foundation naar een versterking van zowel de Baten als de Bestedingen aan de Doelstelling, bij een zo beperkt mogelijk budget voor de lokale administratie- en beheerskosten in Nederland. Het voorgestelde budget voorziet hierin, en streeft daarnaast naar begrotingsevenwicht in 2013, ten gunste van de duurzaamheid en financierbaarheid van het Rainbow Homes programma in India.

Op basis van de bestaande en verwachte sponsortoezeggingen en donaties denkt het bestuur dat de begrote baten haalbaar zijn. De bestedingen zijn afgestemd op een geleidelijke toename van het aantal opgevangen meisjes in met name de ingroei-huizen, en bieden ruimte voor lokale kosteninflatie en continuïteit van de investeringen in lokale kwaliteitsontwikkeling ("capacity building") en training van de huis-teams, er vanuit gaande dat geen sterke appreciatie van de roepie ten opzichte van de Euro zal plaats vinden in 2014.





Transparantieverslag





6. Opzet en kwaliteitsbeheer programma

Naast een verantwoordelijkheid richting sponsors en donoren draait het werk van Partnership Foundation en haar lokale partners in India om zeer kwetsbare kinderen. Daarom hanteert Partnership Foundation een uitgebreid systeem van organisatie, programmaontwikkeling, kwaliteitsmaatregelen en waarborgen. De belangrijkste daarvan zijn hieronder weergegeven.

Ontwikkelingsfasen van de Rainbow Homes

Het Rainbow Homes programma is opgezet volgens een schaalbaar (franchise) model, waarbij de opbouw van ieder Home zorgvuldig gebeurt. Ons programma kent de volgende drie fasen van ontwikkeling van een Rainbow Home:

- **Start-up:** 0-2 jaar, 25-50 meisjes, opbouw naar 10 stafleden
- **Build-up:** 2-4 jaar, 50-75 meisjes, opbouw naar 11 stafleden
- **Mature:** 4+ jaar, 75+ meisjes, 12+ stafleden

In de *Start-up fase* wordt veel tijd besteed aan de zorg voor de eerste groep meisjes, training van de stafleden, de opbouw van de basisstructuur van het Home en een goede relatie met de lokale overheid, het schoolmanagement en de omgeving. In meerdere gevallen is het Rainbow Home in eerste instantie opgezet in een gebouw van de partner NGO, omdat het vinden van een geschikt schoolgebouw enige tijd vergde.

In de *Build-up fase* is het Rainbow Home definitief gehuisvest in het schoolgebouw en kan het verder worden ontwikkeld. De groei van het aantal meisjes gebeurt gecontroleerd, zodat zeker is gesteld dat er voldoende stafleden zijn en zij bovendien voldoende tijd, aandacht en zorg kunnen besteden aan de kinderen, die uit een traumatische omgeving komen en intensieve begeleiding nodig hebben.

Na 4-5 jaar is een Rainbow Home in de regel volgroeid tot een *Mature* Rainbow Home en wordt gewerkt aan stabilisatie van de groep kinderen en stafleden. Vanuit management perspectief en kostenefficiëntie wordt een aantal van circa 80-100 kinderen per Home als optimaal beschouwd. Ook voor de kinderen zelf is dit een aantal waarbij binnen het grotere geheel, hun leven nog steeds naar individuele wensen en behoeften kan worden ingericht.

Opzet en organisatie van de Rainbow Homes

Opname in een Rainbow Home en de omgang met de ouders

Een kind wordt alleen opgenomen in een Rainbow Home als uit nader onderzoek blijkt dat er geen opvang binnen de familiekring mogelijk is. Daarnaast wordt in alle gevallen toestemming gevraagd aan de ouders, dan wel verzorgers om het meisje te mogen opvangen in het Rainbow Home.

Hoewel de ouders van de Rainbowkinderen (tijdelijk) niet in staat zijn de dagelijkse zorg van hun dochter op zich te nemen, is het niet de bedoeling van het Rainbow Homes programma de banden volledig door te snijden. Integendeel, er is de Home teams veel aan gelegen dat kinderen en ouders elkaar blijven zien en dat de ouders meedenken over de opvoeding van hun kind. Tenzij er sprake is van agressieve omgangsvormen of andere zaken die de fysieke en/of emotionele veiligheid van het kind in gevaar brengen.

Ieder Rainbow Home organiseert maandelijks een ouderbijeenkomst, waaraan ouders, dan wel verzorgers kunnen deelnemen. Tijdens deze bijeenkomsten worden de ontwikkelingen en bijzonderheden van het kind gedeeld en wordt de mening van de ouders gevraagd. Ook wordt in algemene zin een toelichting gegeven op de gang van zaken en belangrijkste ontwikkelingen in het Home.

Met regelmaat wordt getoetst of er veranderingen in de familieomstandigheden zijn, die terugplaatsing in het gezin of de bredere familie mogelijk maken. Sinds de start van het programma is dit zo'n 370 keer gebeurd. Uiteraard blijft het meisje in dat geval waar mogelijk gevolgd worden, om zeker te stellen dat het ook inderdaad goed met haar gaat.

Verzorging en begeleiding van de kinderen

Een volgroeid Rainbow Home biedt zo'n 80-100 meisjes een veilig thuis. Het is een hele opgave om een dergelijk groot aantal kinderen te begeleiden naar volwassenheid. Het unieke aan de Rainbow Homes is dat binnen deze redelijk grootschalige opzet, een kleinschalige sfeer wordt gecreëerd, waarbij voortdurend aandacht is voor het wel en wee van het individuele kind. Ieder stafteam bestaat uit een drie- à viertal huismoeders, die dag en nacht met de kinderen in het huis verblijven, en daarnaast een team van ondersteunende medewerkers op alle relevante gebieden, zoals onderwijs, gezondheidszorg, beveiliging/conciërge, administratie, etc.

Opzet en werkwijze van de huisteams

Het deskundige team bestaat in de regel uit home managers die het reilen en zeilen in het Home coördineren, leerkrachten voor de bridge courses en remedial teaching, een social mobilizer voor het scouten van de meisjes en onderhouden van de band met de familie/verzorgers, een health caretaker voor de medische zorg, een counselor voor de psychische begeleiding, en een bewaker voor de veiligheid aan de poort. Ook worden de Rainbow Homes vaak geholpen door vrijwilligers voor buitenschoolse activiteiten, huiswerkbegeleiding en psychische bijstand.

De rol van de kinderen

In de Rainbow Homes zijn de meisjes ingedeeld in zogenaamde *sister committees*, waarbij oudere en jongere meisjes samen een subgroepje vormen. De oudere meisjes regelen binnen het groepje bijvoorbeeld het douchen, aankleden, naar bed gaan en de speciale aandacht die voor een klein 'zusje' op enig moment gewenst is (bijvoorbeeld bij ziekte). Daarnaast nemen de meisjes naar eigen wens en belangstelling deel aan een thema comité, bijvoorbeeld het *food committee*, *health committee* of *sports committee*, waarbij zij samen met een aantal andere meisjes verantwoordelijk zijn voor het specifieke thema.

Gezondheidszorg (fysiek en geestelijk)

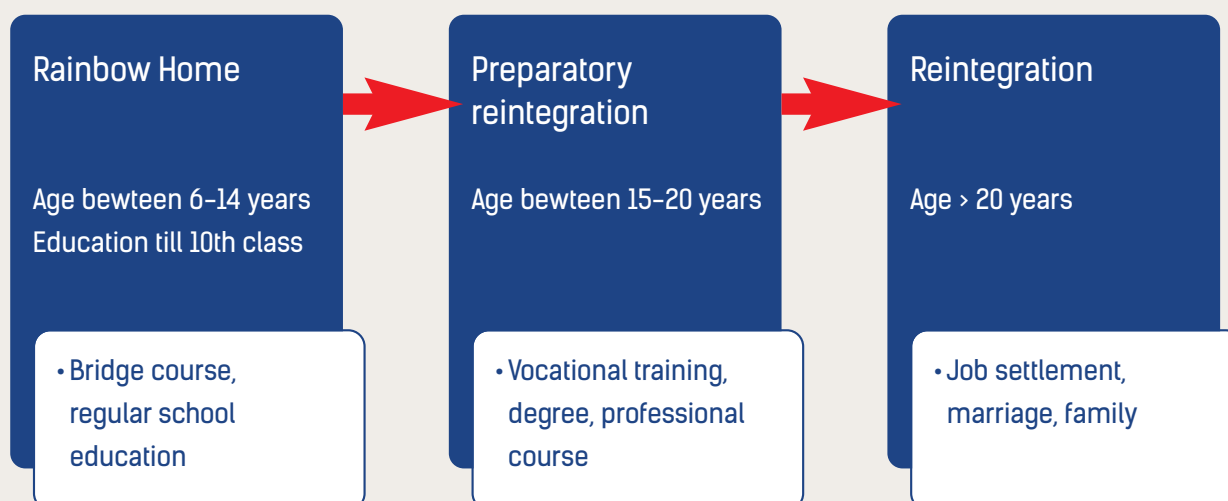
In de Rainbow Homes wordt veel aandacht besteed aan de gezondheid van de kinderen, waarvoor een verpleegkundige beschikbaar is. Na het initiële medisch onderzoek bij aankomst in het Rainbow Home, worden met name het gezichtsvermogen en het gebit van de kinderen regelmatig gecontroleerd. Wanneer kinderen een operatie moeten ondergaan, worden zij begeleid zowel door de staf als door de oudere meisjes, gedurende de tijd die zij in het ziekenhuis moeten doorbrengen. De teams zorgen ervoor dat de kinderen leren zichzelf goed te verzorgen en er wordt met name veel aandacht besteed aan persoonlijke hygiëne en gezonde voeding. In sommige Homes maakt een *counselor* deel uit van het staf-team, voor de geestelijke

begeleiding van de meisjes. Het is de bedoeling ook in andere Homes een dergelijke vaste expertise te introduceren; nu gebeurt dit werk ook nog wel door externe experts. In het Rainbow Home heeft elk kind een eigen medisch dossier, waarin onder meer bijzonderheden staan vermeld over medicijngebruik en vaccinaties.

Onderwijs – bridge classes – reguliere school

Alle kinderen volgen regulier onderwijs. Echter, omdat kinderen veelal met een achterstand in het Rainbow Home aankomen, worden in en vanuit het Rainbow Home *bridge classes* aangeboden, om te zorgen dat de kinderen zo snel mogelijk in kunnen stromen in het reguliere onderwijssysteem.

Education and Rainbow Home childcare plan



Monitoring van de Rainbow Homes en de kinderen

Op kwartaalbasis ontvangt Partnership Foundation een nieuwsbrief met een overzicht van de activiteiten en nieuwsfeiten van de nieuwe Rainbow Homes. De volgroeide Rainbow Homes schrijven iedere zes maanden een dergelijke nieuwsbrief. De halfjaarlijkse managementbrief per Rainbow Home dient meer inzicht te geven in de organisatorische aspecten met eventuele knel- en aandachtspunten. Eenmaal per jaar ontvangen we van ieder kind een voortgangsrapport waarin de schoolprestaties en sociale ontwikkeling worden belicht.

Sinds eind 2012 wordt een speciaal Rainbow Online Reporting System – een webbased database – ontwikkeld, waarin informatie over alle Rainbow meisjes gestructureerd kan worden vastgelegd. Hiermee kunnen de rapportages verder worden gestroomlijnd.

Ten slotte ontvangt Partnership Foundation sinds 2012 ook jaarlijks rapportages met betrekking tot een aantal KPI's, welke een belangrijke bron van informatie en een nuttig management instrument vormen.

Risico- en crisis beheersing

De Rainbow Academy heeft het afgelopen jaar een Handboek voor Crisis Management opgesteld. Hierin worden allerlei vormen van crisissituaties behandeld (veiligheid, kwaliteit, rechten van het kind e.d.) en wordt beschreven hoe de stafleden van een Rainbow Home en de centrale organisatie moeten handelen.

Tijdens de werkbezoeken van het Bestuur aan de Rainbow Homes staat het onderwerp crisis management steevast op de agenda.

7. Financieel beheer, rapportage en controle

Begrotings- en jaarcyclus

In Nederland

Het boekjaar van Partnership Foundation loopt van 1 januari tot en met 31 december. Jaarlijks stelt de penningmeester in november een begroting op voor het komende boekjaar, op basis van de *latest estimates* voor het lopende jaar. Het Bestuur bespreekt de voorgestelde begroting en legt deze voor aan de Raad van Toezicht. Na consultatie van de Raad van Toezicht keurt het Bestuur de begroting uiterlijk in december goed.

Gedurende het jaar volgt de penningmeester de voortgang inkomsten en uitgaven van maand tot maand. Niet gebudgetteerde uitgaven worden binnen het Bestuur besproken alvorens tot goedkeuring en betaling over te gaan.

In het begin van het volgend jaar laat het Bestuur een accountantscontrole uitvoeren en de jaarrekening voorzien van een goedkeurende verklaring.

In India

Het boekjaar in India loopt van 1 april tot en met 31 maart van het jaar daarop. De begrotings- en jaarcyclus verloopt als volgt:

- Op basis van de begroting van Partnership Foundation, welke is vastgesteld in december, en welke inzicht geeft in de vanuit Partnership Foundation beschikbare middelen uit hoofde van sponsortoezeggingen, geeft het Bestuur een budget-richtlijn aan NRCC in India, ter voorbereiding op haar budget proces.
- In de periode december-januari stelt de lokale centrale organisatie (NRCC), met inachtneming van de aanwijzingen van Partnership Foundation, en door middel van een "bottom-up" proces, een begroting op:
 - *per Home,*
 - *voor alle centrale en regionale organisatie eenheden,*
 - *gebaseerd op de latest estimates voor het lopende jaar.*
- De begrotingen per Home worden door NRCC besproken met de verantwoordelijken van de lokale partnerorganisaties die de desbetreffende Homes beheren.
- De begroting voor de centrale organisatie wordt door het management van NRCC gepresenteerd.
- De totale begroting voor de Homes en de centrale organisatie NRCC, alsmede Rainbow Academy worden in februari gepresenteerd aan het Bestuur van Partnership Foundation.
- Gedurende het jaar wordt door NRCC getracht 1 maal een tussenrapportage te geven ten aanzien van bestedingen versus budget in de Homes en voor de centrale organisatieonderdelen.
- Na afloop van het jaar wordt door een vooraanstaand accountantskantoor een financiële audit verricht.



Administratie en financieel beheer

In Nederland

De boekhouding in Nederland is eenvoudig en functioneel van opzet en wordt gevoerd door de penningmeester. Naast een fysieke financiële administratie beheert deze de bankrekeningen.

Alleen de penningmeester en de voorzitter zijn ieder individueel gemachtigd om betalingen te verrichten van maximaal EUR 250.000 per transactie in Nederland, en EUR 50.000 per transactie internationaal. Grotere bedragen behoeven autorisatie van zowel voorzitter als penningmeester.

In India

In India voert ieder Rainbow Home een boekhouding specifiek voor het huis. Ieder Rainbow Home maakt gebruik van een "dedicated bank account", ter borging van een adequate aansluiting van ontvangsten en betalingen met de financiële administratie en verantwoording. Ook de centrale en regionale organisaties hebben ieder een eigen boekhouding. NRCC aggregiert de begrotingen en periodieke rapportages tot een geconsolideerd overzicht.

De ontvangsten van sponsorgelden in India geschieden in lijn met lokale wet- en regelgeving, op een zogenaamde *Foreign Currency Reserve Act (FCRA)-approved* bankrekening van NRCC. Doorbetalingen aan de Homes geschieden ten gunste van de genoemde *dedicated* bankrekeningen, die door de lokale partnerorganisaties beheerd worden.

De financiële rapportages zijn functioneel en eenvoudig, en grotendeels handmatig. Van de toepassing van geautomatiseerde boekhoudsystemen is nog geen sprake. De kwaliteit van de rapportages is, zeker voor Indiase standaarden, zeer adequaat. Echter als gevolg van de afhankelijkheid van manuele boekhoudprocedures is de financiële tussentijdse en jaareinde verslaglegging trager dan gewenst, en is hierdoor ook de accountantscontrole later afgerond dan nagestreefd.

Partnership Foundation investeert en coacht permanent in de stapsgewijze versterking van de financiële processen in de Indiase organisatie. Ook wordt er naar gestreefd de accountantscontrole komend jaar verder te harmoniseren. Op dit moment worden de Kolkata Homes gecontroleerd door Deloitte, en alle andere Rainbow Homes door KPMG. Voor 2014/5 wordt gestreefd naar één accountantscontrole voor de gehele Indiase organisatie.

Reikwijdte en aanpak van de accountantscontrole in India

Ter ondersteuning van de rapportage aan haar sponsors, vereist Partnership Foundation naast een accountantscontrole op haar eigen financiën, ook een financiële audit op de exploitatie van alle individuele Homes en de centrale en regionale organisatie-onderdelen in India.

Omdat de Rainbow Homes doorgaans een organisatorisch onderdeel zijn van de activiteiten van de partnerorganisatie, is er geen sprake van een accountantscontrole op de juridische entiteit waar het huis onderdeel van is.

De accountantscontrole in India dient ter bevestiging dat de door Partnership Foundation overgemaakte sponsorgelden ook daadwerkelijk zijn besteed aan de doelstelling en conform budget, en betreft de vaststelling dat tegenover de beschikbaar gestelde sponsorgelden bestedingen staan ten bate van het Rainbow Home.

Zoals vermeld maakt ieder Rainbow Home gebruik van een "dedicated bank account", die de centrale organisatie (NRCC), Partnership Foundation en de externe accountant in staat stellen de ontvangen donaties en bestedingen aan het Rainbow Home te matchen.

Rainbow Foundation India en de ontwikkeling van financieel beheer

Zoals vermeld is onze centrale organisatie NRCC, ondersteund door Partnership Foundation, voornemens alle centrale activiteiten onder te brengen in één juridische entiteit en geïntegreerde organisatie, genaamd Rainbow Foundation India. In deze geïntegreerde organisatie wordt een financieel directeur benoemd die onder meer tot taak zal hebben de financiële beheersing verder te versterken en ontwikkelen.

Belangrijkste financiële risico's

Lokale kosteninflatie en valutaschommelingen

Het kostenbudget per Home en voor de centrale organisatie in India wordt opgesteld in Indiase roepees (INR). De laatste jaren is in India sprake van kosteninflatie welke leidt tot stijging van de kosten voor primaire levensmiddelen, zoals voedsel en gas.

De afgelopen jaren is deze kosteninflatie in INR in Euro-termen gecompenseerd door een geleidelijke devaluatie van de INR ten opzichte van de Euro. Hierdoor heeft Partnership Foundation de kosten per meisje in Euro-termen vrijwel constant kunnen houden en is de toename van de beschikbare middelen uit hoofde van sponsortoezeggingen volledig ingezet voor uitbreiding van het aantal Homes en meisjes dat kon worden opgevangen.

In haar budgettering en besluitvorming omtrent het opstarten van nieuwe Homes gaat het Bestuur uit van continuering van de trend van kosteninflatie en wordt geen rekening gehouden met devaluatie van de INR ten opzichte van de Euro (voorzichtigheidsbeginsel).

Een sterke appreciatie van de INR ten opzichte van de Euro kan leiden tot een afname van de effectieve bestedingskracht ten bate van de Indiase organisatie gegeven de beschikbare sponsoring in Euro-termen.

Financieel en beleggingsbeleid van Partnership Foundation

Het Bestuur streeft naar:

- een Liquiditeitsreserve van 1 maal het jaarbudget van totale bestedingen (in Nederland en India);
- een totale Contractwaarde van haar meerjarige sponsorcontracten van 3 maal het jaarbedrag van totale bestedingen (in Nederland en India).

De afgelopen jaren voldeed de stand van Liquiditeitsreserve slechts ten dele aan deze nagestreefde uitgangspunten van financieel beleid, ten gunste van het opzetten van een achttal nieuwe Rainbow Homes. De Contractwaarde van de meerjarige sponsorcontracten is per jaareinde 2013 in lijn met het beleid. Het Bestuur blijft streven naar een gezonde balans van financiële reserves enerzijds, en bestedingen ten gunste van haar doelstelling anderzijds. Wij verwijzen naar de Jaarrekening voor verdere toelichting en specificaties.

Het valutarisico wordt niet afgedekt.

De reserves van Partnership Foundation worden aangehouden in de vorm van vrij opneembare deposito's en op reguliere spaarrekeningen. Nadrukkelijk is het beleid om de financiële reserves niet voor langere termijn vast te zetten dan wel te investeren in illiquide of hoger risico beleggingscategorieën.

Besluitvorming omtrent het openen van nieuwe Homes

Het openen van nieuwe Homes betekent een lange termijn commitment, dat de termijn van het gemiddelde sponsorcontract (c. 4 jaar) te boven gaat. In de besluitvorming omtrent het al dan niet voorstellen aan de Indiase organisatie om nieuwe Homes op te zetten neemt het Bestuur van Partnership Foundation onder meer de volgende overwegingen mee:

- Beschikbaarheid en interesse van sponsors in het openen van nieuwe Homes en hieraan meerjarig commitment te geven;
- Beschikbaarheid van voldoende financiële reserves;
- Management capaciteit in India – inschatting van de mate waarin het lokale management tijd en capaciteit heeft om een Home op te zetten op basis van de door Partnership Foundation gehanteerde kwaliteitsmaatstaven;
- Mate waarin lokale fondsenwerving bij kan dragen aan de (meerjarige) financiering van een Home;
- Het beschikbaar zijn van een geschikte lokale partnerorganisatie;
- In geval van een nieuwe stad geldt dat ten minste 3 nieuwe Homes geopend dienen te worden, om de regionale coördinatiefunctie (onder meer met het oog op opleiding en coaching van de Hometeams en als lobbynetwerk richting de overheid) te kunnen bekostigen.

Het opzetten van nieuwe Homes onder de "Rainbow Home"-formule geschiedt in overleg met de centrale organisatie in India en de betreffende lokale partners, maar is uiteindelijk tot op heden ter discretie van het Bestuur van Partnership Foundation.

8. Bestuurlijke functionarissen

Bestuur Partnership Foundation

Voorzitter

Loes Klappe-Linsen

India-deskundige met ruime ervaring bij de overheid, o.a. in de diplomatieke dienst, en in het bedrijfsleven



"Tijdens mijn bezoeken aan de Rainbow Homes zie ik zoveel stralende gezichtjes en ogen waaruit hoop spreekt. Hoop op een betere toekomst, op een morgen die beter is dan gisteren en vandaag. Dank aan onze sponsors en het geweldige team in India, die dit allemaal mogelijk maken!"

Penningmeester

Jheroen Muste

Partner Consulting bij PwC



"India is een fascinerend land, waar ik al vele jaren kom om zaken te doen. Begin 2013 ben ik toegetreden tot het Bestuur van Partnership Foundation, omdat ik ook graag op een ander vlak mijn steentje bijdraag. Je hoeft maar één keer een Rainbow Home te bezoeken om overtuigd te raken dat de aanpak van PF werkt. Gesterkt door de warmte en geborgenheid van het Home, krijgen de meisjes de kans om hun ambities waar te maken. De gedrevenheid en het enthousiasme waarmee ze hun talenten verder ontplooiën, is voor mij een bron van inspiratie en motivatie."

Secretaris

Lisette van Herk

Interim Directeur bij Rabobank Nederland

Andere nevenfunctie: Commissaris bij woningcorporatie Rhiant



"Bij mijn eerste bezoek aan India vroeg ik aan een oud-bewoonster wat haar tijd in een Rainbow Home haar gebracht had. 'Here I learned how to live', vertelde ze mij. Aan die woorden denk ik nog vaak terug. Dankzij de sponsors vinden de meisjes een nieuwe familie, liefde en hoop in de Rainbow Homes. Voor mij zijn kinderen de toekomst en meisjes de spil van de samenleving. Mijn zoon kan ik alles geven wat hij zich maar wenst. Met Partnership Foundation wil ik de meisjes in India meer dan hoop bieden: namelijk een daadwerkelijke kans op een beter leven!"

Lid

Guus Lamers

Senior Manager International & Trade Affairs bij ING



"Ik heb 3 jaar gewerkt op de Nederlandse Ambassade in Delhi en kenniggemaakt met de mooie kanten van India, maar ook met de vele uitdagingen waarvoor het land zich gesteld ziet. In een samenleving waar overleven prioriteit nummer 1 is, blijven noodzakelijke investeringen in gelijke kansen achter en zijn sociaal zwakkeren onnodig kwetsbaar. De door Partnership Foundation gesteunde Rainbow Homes pakken dit laatste probleem bij de wortels aan door straatmeisjes een veilig onderkomen, basiszorg en onderwijs te bieden. De directe impact op de meisjes, de lange termijn investering d.m.v. onderwijs, een simpel en schaalbaar model en de samenwerking met lokale overheden spreken mij enorm aan. Met net zoveel plezier als de meisjes naar school gaan, zet ik mij in om hen in de gelegenheid te stellen iets van hun toekomst te maken!"

Jaarrekening 2013





9. Algemene grondslagen voor opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld op basis van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving 650 “Fondsenwervende instellingen”.

Waarderingsgrondslagen

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij anders vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

Reserves

In overeenstemming met de VFI-richtlijn “Reserves Goede Doelen” is binnen het eigen vermogen onderscheid aangebracht tussen reserves, bestemmingsreserves, en bestemmingsfondsen.

De reserve is het vrij besteedbare vermogen van de Stichting. Bestemmingsreserves zijn door het Bestuur van Partnership Foundation voor specifieke doeleinden bestemde middelen. Bestemmingsfondsen zijn van derden ontvangen middelen waaraan een door hen specifieke bestedingsverplichting is gekoppeld.

De VFI is de brancheorganisatie van erkende goede doelen. De bepalingen van de VFI-richtlijn “Reserves Goede Doelen” sluit aan bij de bepalingen hieromtrent zoals deze blijken uit de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving 650 “Fondsenwervende instellingen”.

Baten en Lasten

De Baten worden bepaald op basis van (het pro rata gedeelte van) het jaar waarop ze betrekking hebben. De Baten van de Stichting worden gevormd door contractueel toegezegde schenkingen van sponsors en door donaties (niet contractueel).

De Lasten bestaan uit de bestedingen aan de doelstelling, en de hieraan toe te rekenen kosten (zoals reis- en verblijfkosten wegens werkbezoeken aan India), en uit de administratieve- en beheerskosten van de organisatie.

Bij de vaststelling van het Resultaat wordt meegenomen dat voor het vaststellen van de Baten, anders dan tot en met 2012, waar de feitelijke datum van ontvangst van een sponsorbijdrage bepalend was voor toerekening van sponsorontvangsten aan de Baten in een bepaald jaar en waarbij het niet-bestede deel van een sponsorbijdrage per jaareinde werd toegevoegd aan het Bestemmingsfonds, vanaf 2013 de Baten worden vastgesteld op basis van dat pro-rata deel van het contractjaar dat overeenkomt met het boekjaar, los van de feitelijke ontvangstdatum van de sponsorbijdrage.

Hierdoor ontstaat tevens een post Vooruitontvangen bedragen, en bestaat de Bestemmingsreserve slechts uit dat deel van de ontvangen sponsorbijdragen dat in de Baten is opgenomen maar nog niet besteed aan de doelstelling, hetgeen leidt tot de volgende eenmalige balansaanpassing per 31/12/2012:

Balans	31 dec. 2012	herwaardering	31 dec. 2012
na resultaatbestemming	na herwaardering	balansposten	
	€		€
Activa			
Vlottende activa			
Vorderingen	190.431	30.000	160.431
Liquide middelen	729.552		729.552
Totaal activa	919.983		889.983
Passiva			
Reserves & fondsen			
Bestemmingsreserve	108.475	-70.437	178.912
Bestemmingsfonds	642.102	-56.463	698.565
Totaal reserves & fondsen	750.578	-126.900	877.477
Kortlopende schulden			
Nog te betalen bedragen	12.506		12.506
Vooruitontvangen bedragen	156.900	156.900	
Totaal passiva	919.983		889.983

Belastingen

De Stichting is op grond van artikel 24 van de Successiewet en het vrijstellingsbesluit vennootschapsbelasting vrijgesteld van successie- en schenkingsrechten respectievelijk vennootschaps- en omzetbelasting.

10. Balans (na resultaatbestemming)

Balans	Noot	31 dec. 2013	31 dec. 2012
na resultaatbestemming			na herwaardering
		€	€
Activa			
Vlottende activa			
Vorderingen	1	48.732	190.431
Liquide middelen	2	864.426	729.552
Totaal activa		913.157	919.983
Passiva			
Reserves & fondsen			
Bestemmingsreserve	3	163.516	108.475
Bestemmingsfonds	4	408.750	642.102
Totaal reserves & fondsen		572.266	750.578
Kortlopende schulden			
Nog te betalen bedragen	5	7.558	12.506
Vooruit ontvangen bedragen	6	333.333	156.900
Totaal passiva		913.157	919.983



11. Staat van baten en lasten

Partnership Foundation

Staat van Baten & Lasten 2013	Noot	2013	2013	2012
		actuals	begroting	actuals
		€	€	€
Baten				
Baten uit gezamenlijke acties		792.150	650.000	695.636
Baten uit eigen fondswerving		536.521	640.000	586.000
Rentebaten		5.125	10.000	9.500
Som der baten	7	1.333.796	1.300.000	1.291.135
Lasten				
Donaties aan Rainbow Homes programma		1.185.850	1.400.000	1.147.000
Rainbow organisatie (incl. Transitie en integratie)		162.917		182.650
Rainbow Academy & Rainbow Home staff training program		115.290		110.000
Reis- en verblijfkosten werkbezoeken India		13.700	18.000	15.381
Bestedingen aan de doelstelling	8	1.477.756	1.418.000	1.455.031
Kosten externe communicatie		3.194	2.500	1.900
Kosten eigen fondswerving	9	3.194	2.500	1.900
Bijeenkomsten & vergaderingen		1.744	1.000	769
Telefoonkosten		1.121	1.000	961
Secretariele en administratieve ondersteuning en bedrijfsvoering		14.119	13.000	na
Accountantskosten		9.619	7.500	6.552
Bank kosten		1.635	1.500	1.630
Overige algemene kosten		2.920	1.000	12.024
Kosten van beheer en administratie	10	31.158	25.000	21.936
Som der lasten		1.512.109	1.445.500	1.478.867
Saldo van baten en lasten		-178.313	-145.500	-187.731

12. Toelichting

Toelichting op de onderscheiden posten van de Balans

Noot 1: Vorderingen en overlopende activa

	31 dec. 2013	31 dec. 2012
	€	€
Kortlopende vorderingen op sponsors	46.750	188.740
Nog te ontvangen rente	1.982	1.691
Totaal	48.732	190.431

De kortlopende vorderingen op sponsors betreffen de vorderingen uit hoofde van contractuele toezeggingen van sponsors welke betaalbaar zijn in boekjaar 2013. De nog te ontvangen rente is de rente welke betrekking heeft op boekjaar 2013, maar nog niet is bijgeschreven.

Noot 2: Liquide middelen

	31 dec. 2013	31 dec. 2012
	€	€
ING Betaalrekening (65.72.61.947)	677.124	236.871
ING Betaalrekening (68.14.27.264)	1.686	11.634
ING Vermogensspaarrekening (68.14.27.264)	173.055	–
ING Spaarrekening (oud)	0	468.439
ABN AMRO Bestuursrekening (84.59.16.076)	12.560	12.608
Totaal	864.426	729.552

Partnership Foundation houdt alle middelen aan op de gespecificeerde bankrekeningen en zijn te allen tijde opneembaar. Er is geen contant kasgeld. Ook belegt de Stichting niet in financiële instrumenten van enige aard.

Noot 3: Bestemmingsreserve

	31 dec. 2013	31 dec. 2012
	€	€
Stand per 1/1	108.475	465.763
Toevoeging (onttrekking) conform saldo baten en lasten	55.040	357.288
Stand per 31/12	163.516	108.475

Zie de paragraaf Resultaatbestemming en Eigen vermogen voor toelichting

Noot 4: Bestemmingsfonds

	31 dec. 2013	31 dec. 2012
	€	€
Stand per 1/1	642.102	599.445
Toevoeging a.g.v. Bijdragen sponsoren	408.750	1.002.057
Onttrekking a.g.v. Bijdragen aan doelstelling	-642.102	-959.400
Netto toevoeging (onttrekking)	-233.352	42.657
Stand per 31/12	408.750	642.102

Alle bedragen die per 1/1 van het boekjaar 2013 in het Bestemmingsfonds waren opgenomen, zijn in de loop van het boekjaar 2013 aangewend conform hun bestemming. Het deel van de sponsortoezeggingen welke in het boekjaar 2013 per jaareinde nog niet waren aangewend voor hun bestemming, zijn wederom toegevoegd aan het Bestemmingsfonds per 31/12/2013.

Noot 5: Nog te betalen bedragen

	31 dec. 2013	31 dec. 2012
	€	€
Nog te betalen facturen m.b.t. 2013	298	6.831
Accountantskosten m.b.t. de controle 2013	7.260	5.675
Totaal	7.558	12.506

Deze posten betreffen ontvangen nota's en aangegane verplichtingen met betrekking tot 2013, welke nog niet betaald waren op balansdatum 31/12/2013.

Noot 6: Vooruit ontvangen bedragen

	31 dec. 2013	31 dec. 2012
	€	€
Uit hoofde van gezamenlijke acties	210.000	51.900
Uit hoofde van eigen fondswerving, waarvan:	123.333	105.000
– Commerciële organisaties	15.000	65.000
– Particuliere en charitatieve organisaties	108.333	40.000
Totaal	333.333	156.900

De vooruit ontvangen bedragen betreffen dat deel van de korte termijn (< 1 jaar) contractuele toezeggingen van sponsoren ten bate van 2014, dat in het boekjaar 2013 is ontvangen of betaalbaar is.

Toelichting op de onderscheiden posten van de Staat van Baten en Lasten

Noot 7: Baten

	2013	begroting 2013	2012
	€	€	€
Baten uit gezamenlijke acties	792.150	650.000	695.636
Baten uit eigen fondswerving, waarvan:	536.521	640.000	586.000
– Commerciële organisaties	120.018		
– Particuliere en charitatieve organisaties	381.667		
– Donaties	34.836	10.000	
Rentebaten	5.125		9.500
Som der baten	1.333.796	1.300.000	1.291.135

Partnership foundation heeft in 2013 een stijging van de Baten van 3,3% gerealiseerd ten opzichte van 2012, en ook de begroting overtroffen. De rentebaten vielen lager uit dan in 2012 als gevolg van een lagere gemiddelde bankstand gedurende het jaar ten opzichte van 2012.

Noot 8: Bestedingen aan de doelstelling

	2013	begroting 2013	2012
	€	€	€
Donaties aan Rainbow Homes programma	1.185.850	1.400.000	1.147.000
Rainbow organisatie (incl. Transitie en integratie)	162.917		292.650
Rainbow Academy & Rainbow Home staff training program	115.290		
Reis- en verblijfkosten werkbezoeken India	13.700	18.000	15.381
Som der lasten	1.477.756	1.418.000	1.455.031

De Stichting heeft in 2013 een hoger bedrag besteed dan begroot. Dit is deels gedreven door de toename van benodigde fondsen als gevolg van de in de afgelopen jaren geopende huizen en de toename van het aantal opgevangen meisjes. Daarnaast speelt de lokale kosteninflatie in India een rol in de onderliggende kostenstijging van de totale Rainbow Home-organisatie. Dit effect is deels gedempt als gevolg van een gunstige ontwikkeling van de valutakoers van de Euro ten opzichte van de Indiase Roeppee gedurende 2013.

Noot 9: Kosten van eigen fondswerving

	2013	begroting 2013	2012
	€	€	€
Kosten externe communicatie	3.194	2.500	1.900

De kosten van eigen fondswerving hebben met name betrekking op de website en het opmaken en drukken van het jaarverslag.

Noot 10: Kosten van beheer en administratie

	2013	begroting 2013	2012
	€	€	€
Bijeenkomsten & vergaderingen	1.744	1.000	769
Telefoonkosten	1.121	1.000	961
Secretariele en administratieve ondersteuning	14.119	13.000	na
Accountantskosten	9.619	7.500	6.552
Bank kosten	1.635	1.500	1.630
Overige algemene kosten	2.920	1.000	12.024
Som der kosten	31.158	25.000	21.936

De Stichting heeft in 2013 rond de 42% meer uitgegeven aan beheer en administratie dan in 2012, en ook meer dan de aanvankelijk begrote toename. De oorzaak hiervan is gelegen in extra werkzaamheden ten behoeve van de beheersbaarheid van de organisatie, als gevolg van de sterke expansie van het Rainbow Homes programma in India in de afgelopen jaren.

Ondanks de toename is het kostenpercentage als percentage van de totale Baten en Lasten nog steeds zeer laag (zie de paragraaf *Kengetallen*) en ruim binnen de maatschappelijke en statutair vastgelegde richtlijnen.

Partnership Foundation heeft geen personeelsleden in dienst. Derhalve is de WNT niet van toepassing.

Eigen vermogen & resultaatbestemming

Het saldo van Baten en Lasten wordt jaarlijks toegevoegd aan het eigen vermogen. Hiervan wordt het deel waaraan door derden een specifieke bestemmingsverplichting is gekoppeld aan het Bestemmingsfonds toegevoegd.

Het deel van het eigen vermogen waaraan niet door derden een specifieke bestedingsdoelstelling is gekoppeld wordt door het bestuur, in overeenstemming met de statutaire doelstellingen van de Stichting, bestemd voor het specifieke doel van de Stichting.

Het voorstel van het bestuur voor resultaatbestemming 2013 is als volgt:

Resultaat 2013	-178.313
Mutaties Bestemmingsfonds per balans	-233.352
Dotatie aan Bestemmingsreserve	55.040

Het netto resultaat in 2013 bedroeg €178 duizend negatief. Het resultaat 2013 gaat gepaard met een netto vrijval van het Bestemmingsfonds van €233 duizend, alsmede een netto toevoeging aan de Bestemmingsreserve van €55 duizend.

Niet uit de balans blijken rechten en verplichtingen

Partnership Foundation heeft met diverse sponsors meerjarige overeenkomsten afgesloten. De totale waarde in de komende jaren, gewaardeerd op nominale waarde, is als volgt:

Sponsorcontract

	2014	2015	2016	2017	2018	Totaal
Gezamenlijke acties	820.250	660.000	660.000	660.000	–	2.800.250
Eigen fondswerving	832.500	440.000	300.000	295.833	25.000	1.893.333
– Commerciële organisaties	120.000	65.000	–	–	–	185.000
– Particuliere en charitatieve organisaties	712.500	375.000	300.000	295.833	25.000	1.708.333
Contractwaarde sponsorcontracten	1.652.750	1.100.000	960.000	955.833	25.000	4.693.583

De Stichting streeft naar een contractwaarde uit hoofde van meerjarige sponsor-toezeggingen van ten minste 3 maal de jaarbestedingen (Lasten) van het afgelopen jaar.

Belangrijke kengetallen 2013

Bestedings- en kostenpercentage

	2013	begroting 2013	2012
	€	€	€
Besteed aan de doelstelling	1.464.056	1.400.000	1.439.650
Totale Lasten	1.512.109	1.445.500	1.478.867
Totale Baten	1.333.796	1.300.000	1.291.135
Bestedingspercentage			
– Totale bestedingen aan doelstelling t.o.v. Totale lasten	97%	97%	97%
– Totale bestedingen aan doelstelling t.o.v. Totale baten	110%	108%	112%
Kostenpercentage			
– Totale kosten	48.052	45.500	39.216
– Kostenpercentage t.o.v. Totale Baten	3,6%	3,5%	3,0%

Partnership Foundation heeft slechts één specifieke doelstelling: Het ontwikkelen van een keten van Rainbow Homes voor de opvang van straatmeisjes. Het beleid van Partnership Foundation daarbij is om de kostenpercentages voor administratie en beheer zo laag mogelijk te houden.

In de Statuten is vastgelegd dat het percentage voor kosten van beheer en administratie en eigen fondsenwerving maximaal 10% mag bedragen. In werkelijkheid bedraagt dit percentage doorgaans tussen 3% en 4%. Ook in 2013 is, ondanks de kostenstijging ten opzichte van 2012, wederom een zeer laag kostenpercentage gerealiseerd, namelijk 3,6%, ten opzichte van 3,0% in 2012.

Het Bestedingspercentage (Bestedingen aan de doelstelling ten opzichte van de totale Lasten) bedroeg 97%, in lijn met 2012.

Kosten van fondswerving

	2013	begroting 2013	2012
	€	€	€
Baten uit gezamenlijke acties	792.150	650.000	695.636
Baten uit eigen fondswerving (incl. donaties)	536.521	650.000	586.000
Kosten eigen fondswerving	3.194	2.500	1.900
– Kosten externe communicatie	3.194	2.500	1.900
Kostenpercentage fondsenwerving t.o.v. Eigen fondsen werving	0,6%	0,4%	0,3%
Kostenpercentage fondsenwerving t.o.v. Totale baten	0,2%	0,2%	0,1%

De Stichting heeft van oudsher een zeer laag percentage kosten van eigen fondswerving, met name als gevolg van het beleid om te werken met een beperkte groep vaste sponsors. Ook in 2013 waren de kostenpercentages voor eigen fondswerving lager dan 1%.

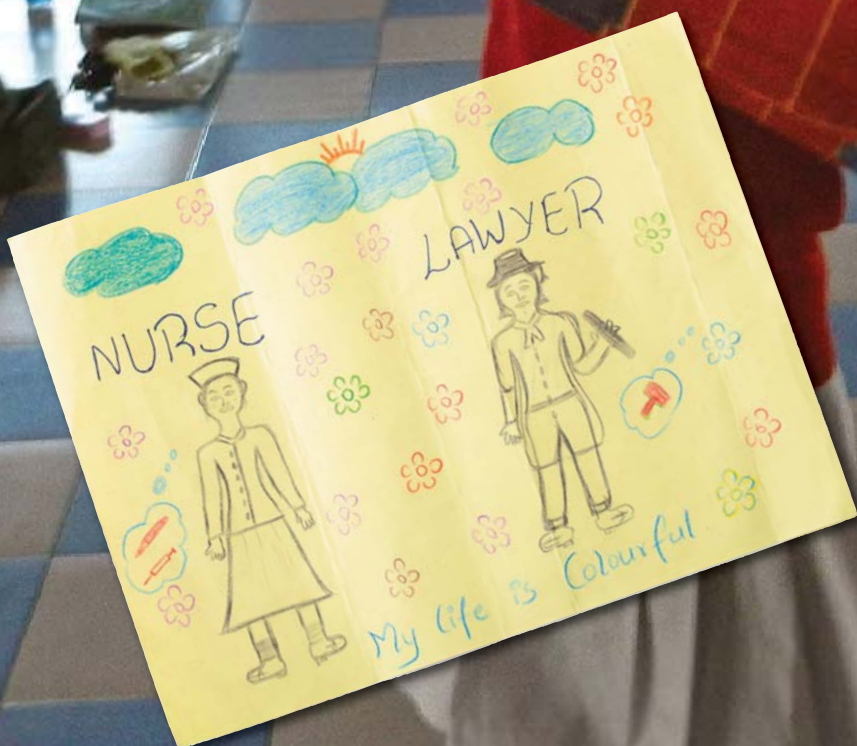
Contractwaarde en liquiditeitsreserve

De Stichting heeft als beleid om 3x de jaarlijkse Lasten (bestaande uit bestedingen aan doelstelling en de kosten van beheer en administratie) aan meerjarige sponsortoezeggingen (contractwaarde) aan te houden, en daarnaast om 1x de jaarlijkse Lasten aan liquide middelen aan te houden (liquiditeitsreserve).

Per balansdatum 2013 waren de stand van de Contractwaarde en de Liquiditeitsreserve ten opzichte van de Totale Lasten als volgt:

	per 31 dec. 2013	
Contractwaarde uit hoofde van meerjarige contracten	4.693.583	
Totale lasten 2013	1.512.109	
Verhouding contractwaarde ten opzichte van de Totale Lasten	3,10	maal
Liquide middelen per jaareinde	864.426	
Totale lasten 2013	1.512.109	
Verhouding liquide middelen ten opzichte van de Totale Lasten	0,57	maal

De Contractwaarde op basis van sponsortoezeggingen per 31/12/2013 is in lijn met het beleid van de Stichting. De liquiditeitsreserve is lager dan beoogd. De oorzaak hiervan is gelegen in de acceleratie van het aantal nieuw geopende Rainbow Homes in de afgelopen jaren, welke heeft geleid tot een versnelde toename van de Bestedingen aan doelstelling, en in verband hiermee een Bestedingspercentage ten opzichte van de Baten van meer dan 100%.





Deloitte Accountants B.V.
Meander 551
6825 MD Arnhem
Postbus 30265
6803 AG Arnhem

Tel: 088 288 2888
Fax: 088 288 9777
www.deloitte.nl

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de Raad van Toezicht van Stichting Partnership Foundation te gemeente De Bilt
Wij hebben de in Jaarstukken 2013 op pagina 51 tot en met pagina 63 opgenomen jaarrekening 2013 van Stichting Partnership Foundation te gemeente De Bilt gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2013 en de staat van baten en lasten over 2013 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 “Fondsenwervende instellingen”. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijking van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Partnership Foundation per 31 december 2013 en van het resultaat over 2013 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 “Fondsenwervende instellingen”.

Arnhem, 12 juni 2014

Deloitte Accountants B.V.

Was getekend: drs. M. Knip RA

Colofon

Partnership Foundation
Loes Klappe-Linsen
IJsvogellaan 64
2261 DK Leidschendam

T 06 30400855
info@partnershipfoundation.nl

ING Bank
IBAN NL80 INGB 0657261947
BIC INGBNL2A

Comité van aanbeveling

Paul Rosenmöller
Sacha de Boer
Gerlach Cerfontaine

Met dank aan o.a.:

GSRD Foundation
Dhr. W. van Dijk
Net4Kids Aid Foundation
Ribbink – Van den Hoek Familiestichting
Wilde Ganzen
WE Europe
Stichting True Blue
Stichting Charity Fund Rijsholt
Marketing-communicatiebureau Booster B.V., Den Haag
Hotel Figi, Zeist
Right Amount of Weird





PartnershipFoundation

Partnership Foundation

Ondernemen voor straatmeisjes